

Günter Horniak & Mathias Cimzar

# Vielfalt bringt's



## Diversity Management für Kleinunternehmen

Mathias Cimzar

[www.vielfaltbringts.at](http://www.vielfaltbringts.at)

[www.facebook.com/Vielfaltbringts](https://www.facebook.com/Vielfaltbringts)



**Diversity als  
Erfolgsfaktor für  
Ein-Personen-Unternehmen**

# Soziale Vielfalt

- **Gleich-Gültigkeit**

- Respekt
- Wertschätzung
- (An)erkennung
- Unterschiede nutzbar machen



# Kerndimensionen

## Alter

60+ 46% 3,8 Mio.

## Sexuelle

## Orientierung

~10% 830.000

## Menschen mit Behinderung

~20% 1,7 Mio.



## Ethnie

Ö ~20% 1,7 Mio

W ~35% 600.000

## Geschlecht

Frauen 4,3 Mio.

Männer 4 Mio.

## Religion

Röm.Kath. ~5,6 Mio.

Islam ~500.000

# Möglichkeiten

- Gleichbehandlung der Dimensionen
- Öffnungszeiten
- Barrierefreiheit
- Neue/angepasste Produkte
- Zielgruppengerechte Kommunikation
- Passende Medien
- Feiertage der Zielgruppe
- MitarbeiterInnen aus Zielgruppe
- etc.

# Beispiele

- Baeckerin Denise
- Just for Hair
- GENERATIONEN\_consulting
- CT Cultra
- Buchhandlung Löwenherz
- Amberon diligent consulting

# Neue Chancen

- Neue KundInnen
- Loyale Zielgruppen
- Empfehlungen
- Nischenmärkte
- Zufriedeneres Team
- Neue Produkte
- Wettbewerbsvorteile
- **Mehr Erfolg**





**Diversity Management ist  
keine Frage der Größe,  
sondern des Wollens.**

Günter Horniak

# **Mathias Cimzar**

m.cimzar@mtraining.at

www.mtraining.at

www.facebook.com/MTraining



## Neue Chancen

- Neue Kundinnen
- Loyale Zielgruppen
- Empfehlungen
- Nischenmärkte
- Zufriedeneres Team
- Neue Produkte
- Wettbewerbsvorteile

• **Mehr Erfolg**



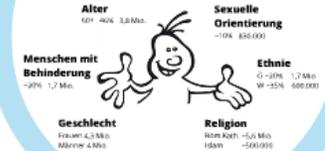
## Beispiele

- Baseline-Datensatz
- Just für Her
- GENDERKOMIK consulting
- CT-Careo
- Buchhandlung L&Wetzlar
- Antennen digital consulting

## Möglichkeiten

- Gleichbehandlung der Dimensionen
- Öffnungszeiten
- Barrierefreiheit
- Neue/angepasste Produkte
- Zielgruppengerechte Kommunikation
- Passende Medien
- Feiertage der Zielgruppe
- MitarbeiterInnen aus Zielgruppe
- etc.

## Kerndimensionen



**Diversity Management ist keine Frage der Größe, sondern des Willens.**

Günter Horniak

Günter Horniak & Mathias Cimzar

# Vielfalt bringt's

## Diversity Management für Kleinunternehmen



Mathias Cimzar

[www.vielfaltbringts.at](http://www.vielfaltbringts.at)

[www.facebook.com/Vielfaltbringts](http://www.facebook.com/Vielfaltbringts)

## Soziale Vielfalt

### • Gleich-Gültigkeit

- Respekt
- Wertschätzung
- (An)erkennung
- Unterschiede nutzbar machen



**Diversity als Erfolgsfaktor für Ein-Personen-Unternehmen**

**Mathias Cimzar**

[m.cimzar@mtraining.at](mailto:m.cimzar@mtraining.at)

[www.mtraining.at](http://www.mtraining.at)

[www.facebook.com/MTraining](http://www.facebook.com/MTraining)

