

Praxisbeispiel

Österreichische Post AG

Maßnahme

Die Vielfalt der Menschen und Aufgaben bei der Post im Mitarbeitermagazin „Meine Post“



Ausgangslage

Im Rahmen ihres Diversity Managements sieht die Post soziale Vielfalt explizit als förderungswert und nutzt diese konstruktiv. Dies bezieht sich auf äußerlich wahrnehmbare Unterschiede wie Geschlecht, Ethnie, Alter oder Behinderung, andererseits aber auch auf subjektive Unterschiede wie Religion oder Lebensstil.

Beschreibung der Maßnahme

Das Mitarbeitermagazin "Meine Post" erscheint 6mal im Jahr. Eine Ausgabe widmete sich dem Thema Vielfalt bei der Österreichischen Post AG und warum die Verschiedenheit ihrer MitarbeiterInnen für die Post gut ist.

Mit dem Begriff "Vielfalt" verbinden wir unterschiedliche Dinge. Unseren Kolleginnen und Kollegen fallen dazu "Abwechslung, gemeinsame Stärke, interessant, kreativ, bunt, Erfolg" und vieles mehr ein. Etwas haben all diese Aussagen gemeinsam: Vielfalt ist etwas Positives.

Die vielen unterschiedlichen Menschen, die für die Post arbeiten, machen das Unternehmen kreativ und erfolgreich. Darauf sind wir stolz und widmen diese Ausgabe von Meine Post ganz bewusst unserer Post-Vielfalt.

Implementierung/Umsetzung

Das Mitarbeitermagazin der Österreichischen Post AG hat das Thema Diversität in einer Aufgabe aufgegriffen. Dabei wurde anhand eines Beispiels aufgezeigt, wie ältere von jüngeren Mitarbeitern profitieren können, wie vielfältig die Mitarbeiter selbst im Hinblick auf Herkunft sind und was alles unter Vielfalt verstanden werden kann. Zudem wurden auch Mitarbeiter aus verschiedenen Bereichen vorgestellt, die auf ihre Weise die Postfamilie bereichern.



Effekte & Nutzen

Zusammen sind wir besser. Junge und Ältere können im Arbeitsalltag viel voneinander lernen.

"Die älteren KollegInnen strahlen eine große Sicherheit aus. Das will ich lernen."
(Lehrling Einzelhandelskaufmann mit Schwerpunkt Telekommunikation)

"Die Jungen haben eine gewisse Leichtigkeit. Sie bringen einen frischen Wind rein."
(Filialmitarbeiterin)

Vielfalt wird als Quelle für Kreativität und Innovation in der Post gesehen.

Zitate

Meine Muttersprache ist ein Plus in der täglichen Arbeit (stv. Filialleiterin)

Vielfalt ist immer die verschiedenen Seiten an Dingen zu erkennen und das, was am besten zu einem passt aufzunehmen. (Mitarbeiter aus Nigeria im Briefzentrum Wien)

Kontaktinformationen

Website www.post.at