

ECO

AUSTRIA INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

Wien, 27. September 2023

NEW WORK UND DIE GRENZEN DER FLEXIBILITÄT

UNIV.-PROF. DR. MONIKA KÖPPL-TURYNA

Direktor, ECO / AUSTRIA

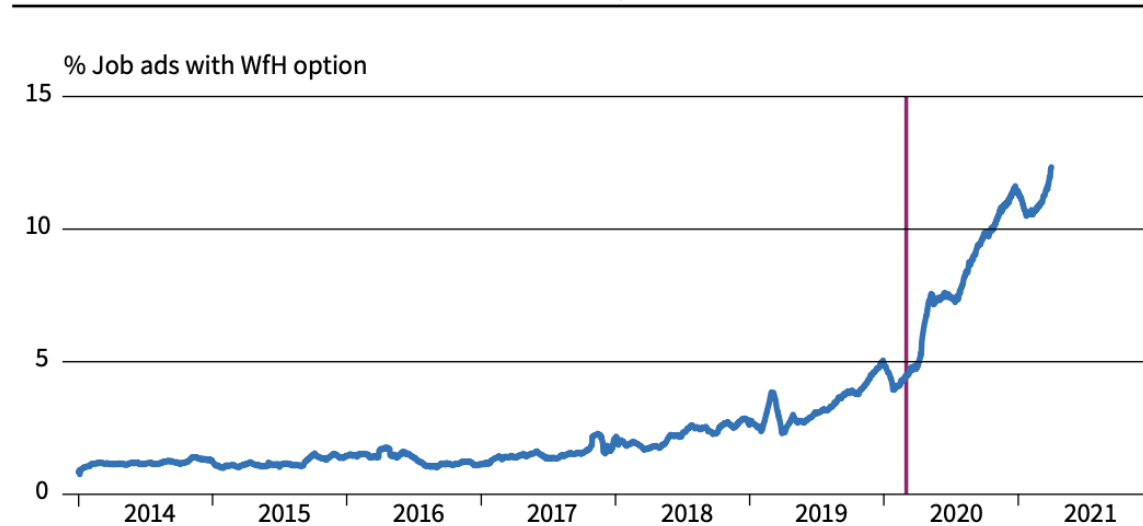
ECO

AUSTRIA INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

NEW WORK...

GLOBALIZATION'S THIRD UNBUNDLING

Figure 2
Increased WfH Option in Online Job Ads during the Crisis^a



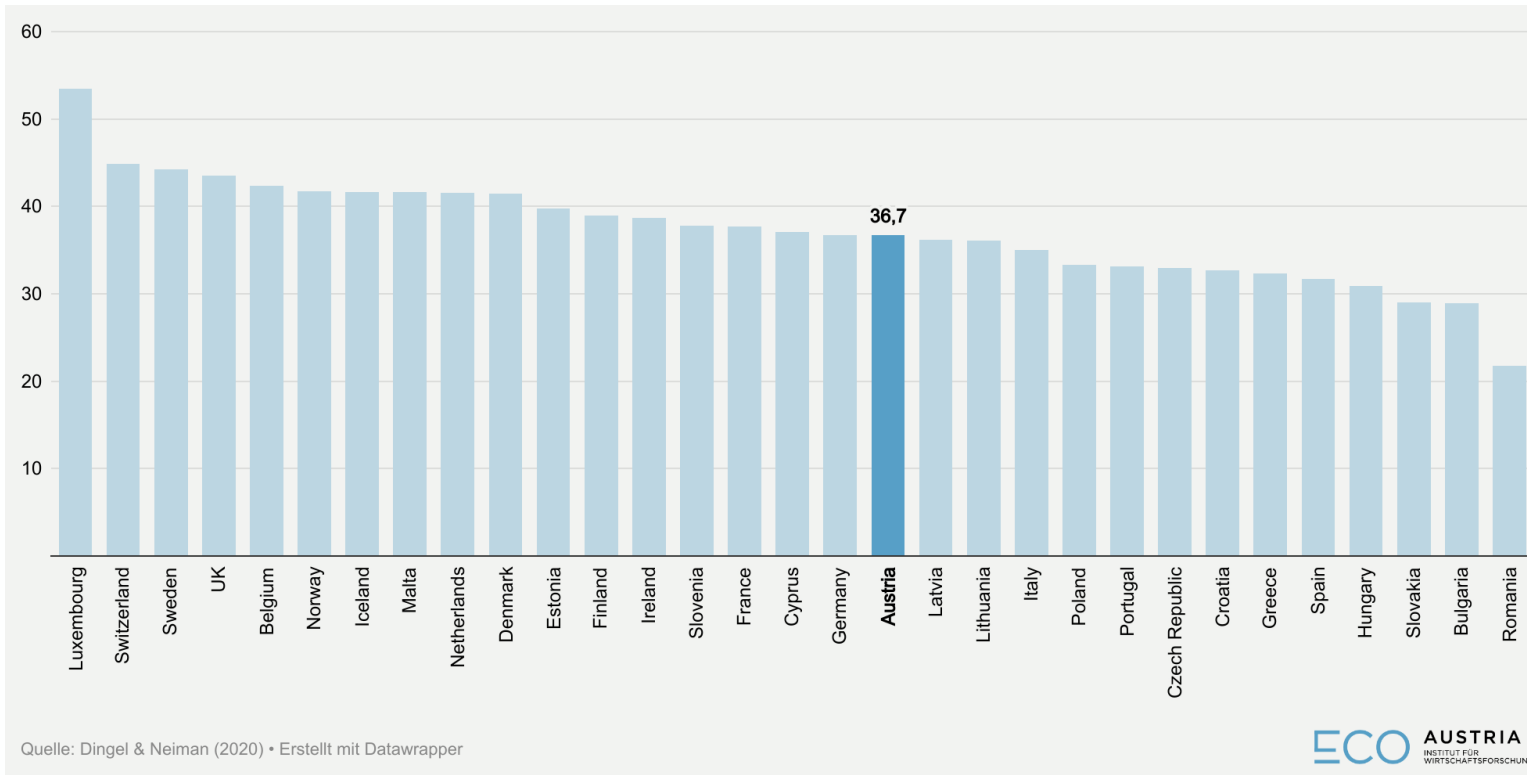
^a Figure shows the 30-day moving average of job ads with a WfH option as a share of total job ads between January 2014 and March 2021. The vertical line marks March 1, 2020.

Source: Data from Emsi Burning Glass.

© ifo Institute

- Die Arbeitgeber planen durchschnittlich 0,7 WFH-Tage pro Woche nach der Pandemie ein, aber die Arbeitnehmer wollen 1,7 Tage.
- Arbeitnehmer stufen die Möglichkeit, 2 bis 3 Tage pro Woche WFH zu arbeiten, im Durchschnitt mit 5 % ihres Gehalts ein
 - Bei Frauen (1 pp, oder 20% mehr), Menschen mit Kindern und Arbeitnehmern mit längeren Arbeitswegen liegt dieser Wert höher

GLOBALIZATION'S THIRD UNBUNDLING

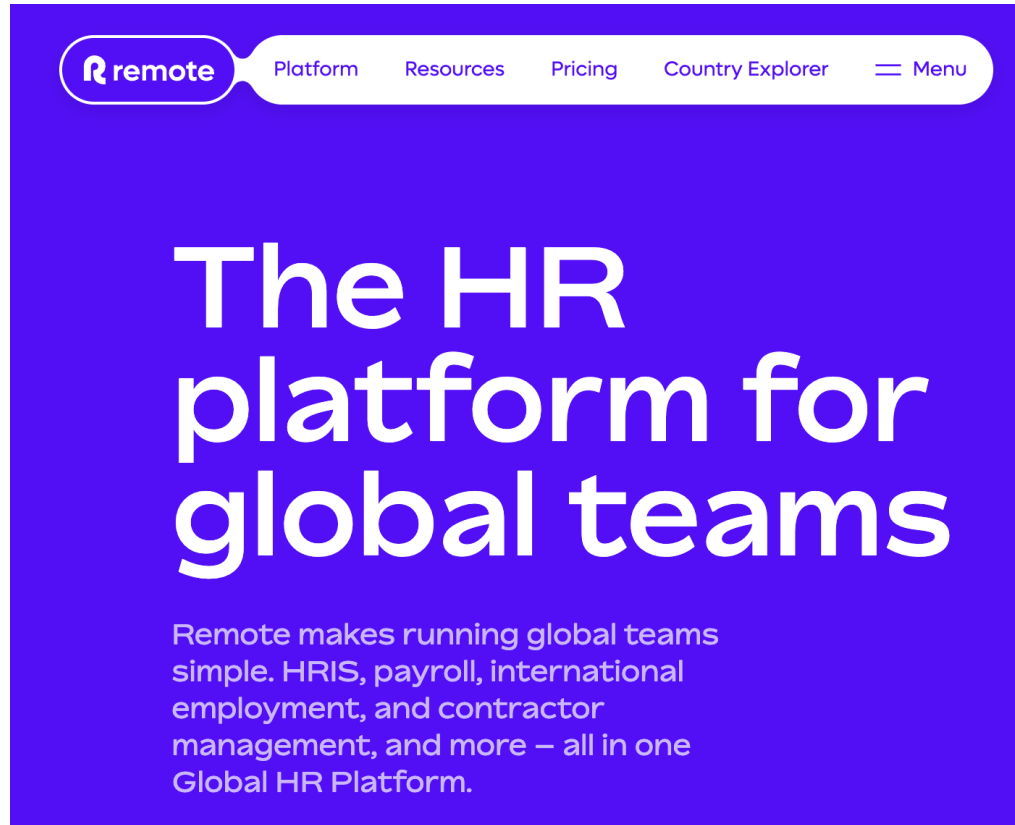


– "**telepresence**"

– "**teleroobotics**"?

- Einsatz von Cobots (kollaborativen Robotern)
- Einsatz von VR in Kombination mit tragbaren Geräten
- Teleoperierte physische Intervention

SPEZIALISIERTE LÖSUNG DURCH EMPLOYER-OF-RECORD (EOR)

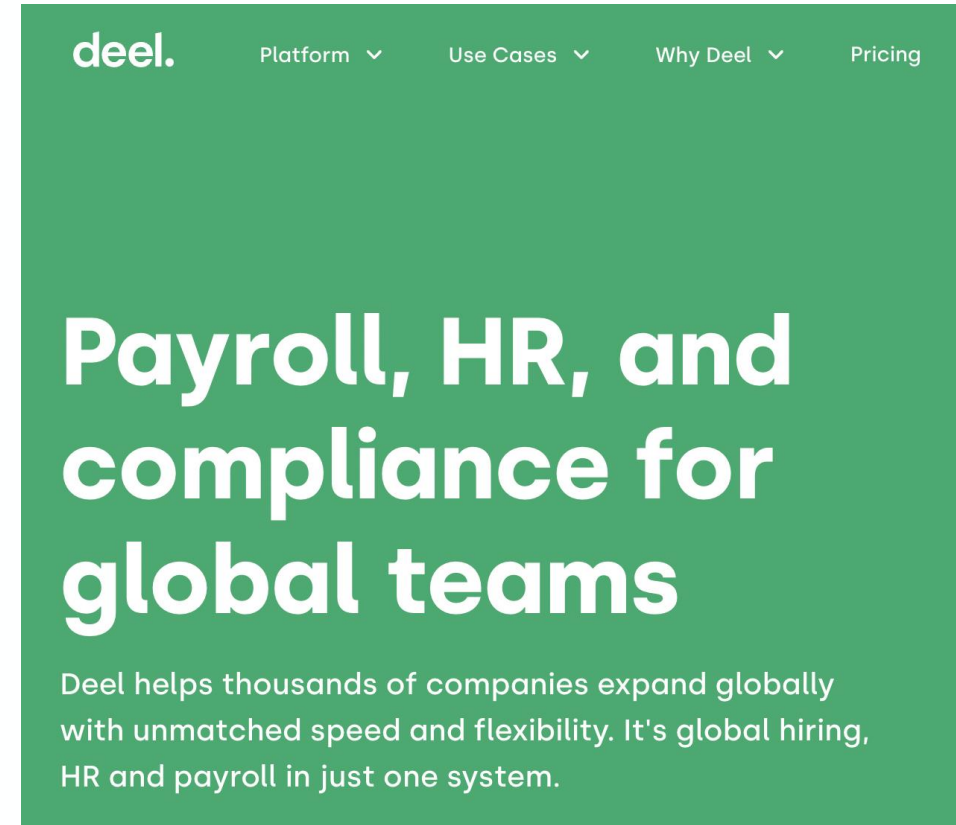


The screenshot shows the Remote website homepage. The navigation bar is white with a blue background for the logo and menu items. The main content area has a blue background with white text. The headline reads "The HR platform for global teams". Below it, a sub-headline states "Remote makes running global teams simple. HRIS, payroll, international employment, and contractor management, and more – all in one Global HR Platform."

remote Platform Resources Pricing Country Explorer Menu

The HR platform for global teams

Remote makes running global teams simple. HRIS, payroll, international employment, and contractor management, and more – all in one Global HR Platform.



The screenshot shows the Deel website homepage. The navigation bar is green with white text. The main content area has a green background with white text. The headline reads "Payroll, HR, and compliance for global teams". Below it, a sub-headline states "Deel helps thousands of companies expand globally with unmatched speed and flexibility. It's global hiring, HR and payroll in just one system."

deel. Platform Use Cases Why Deel Pricing

Payroll, HR, and compliance for global teams

Deel helps thousands of companies expand globally with unmatched speed and flexibility. It's global hiring, HR and payroll in just one system.

ANREIZE FÜR "DIGITALE NOMADEN"

- In Finnland und Portugal gilt für hochqualifizierte Arbeitnehmer eine Pauschalbesteuerung des Arbeitseinkommens in Höhe von 35 bzw. 20 %.
- In Dänemark können sie zwischen 25 % für drei Jahre oder 33 % für fünf Jahre wählen
- Andere Länder (z. B. Belgien, Niederlande, Italien, Schweden) sehen Abzüge und Freibeträge vor.

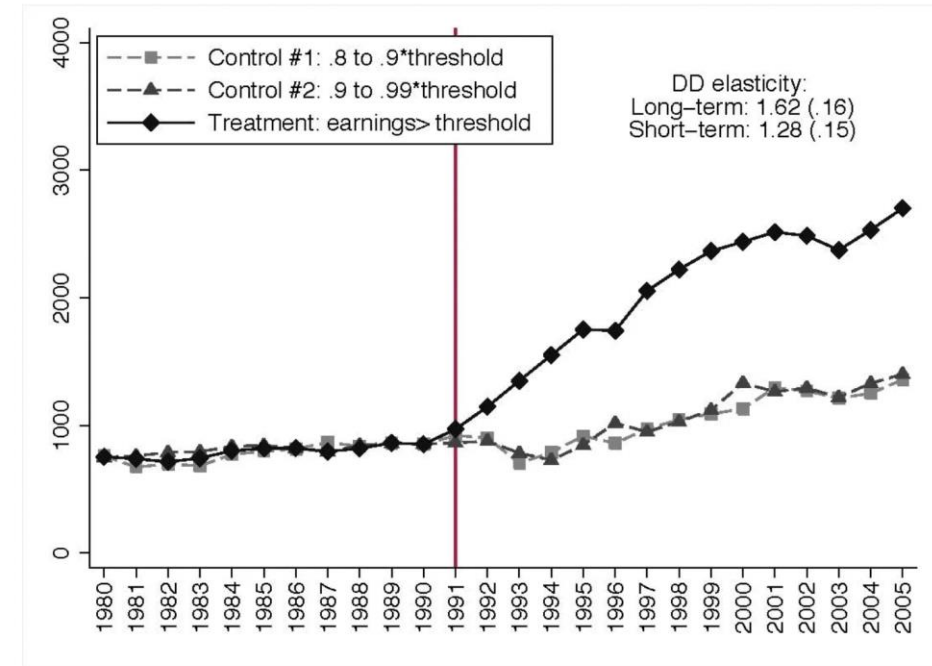


Figure 1. Migration Effects of the Danish Preferential Tax Scheme: Number of Eligible vs. Ineligible Foreigners over Time

ECO

AUSTRIA INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

OFFENE FRAGEN / AUSWIRKUNGEN

- Steueraufkommen
- Gender Gap
- Produktivität
- Standortqualität
- Sozialsysteme

ECO

AUSTRIA INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

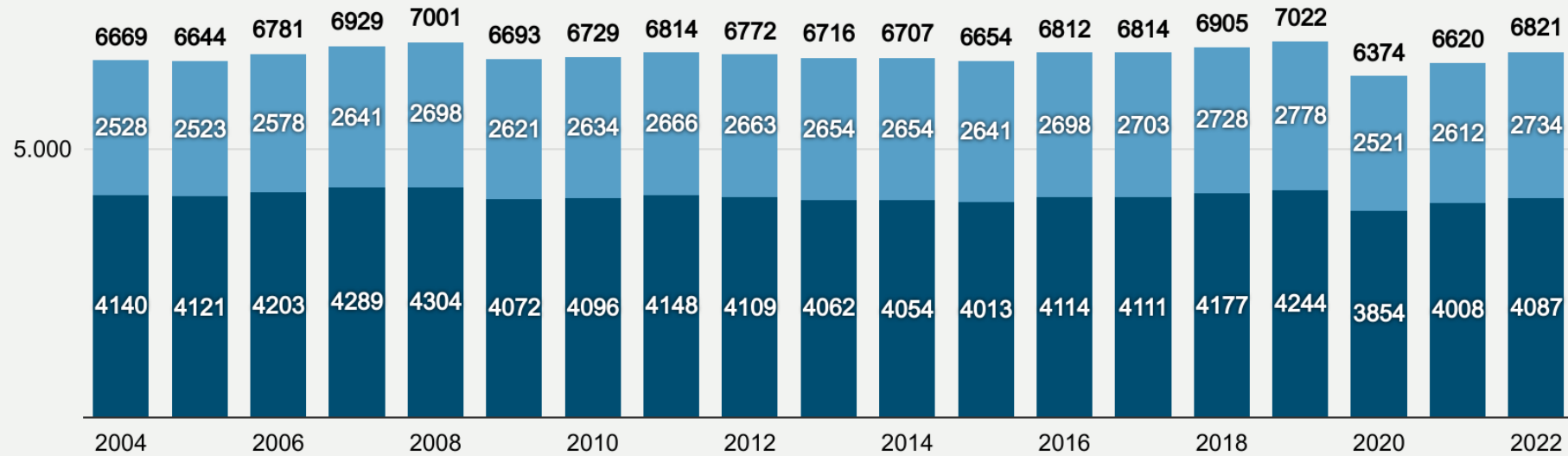
...UND DIE GRENZEN DER FLEXIBILITÄT

ARBEITSVOLUMEN STAGNIERT

Jährliches Arbeitsvolumen in der Haupttätigkeit

In Mio Stunden

■ Männer ■ Frauen

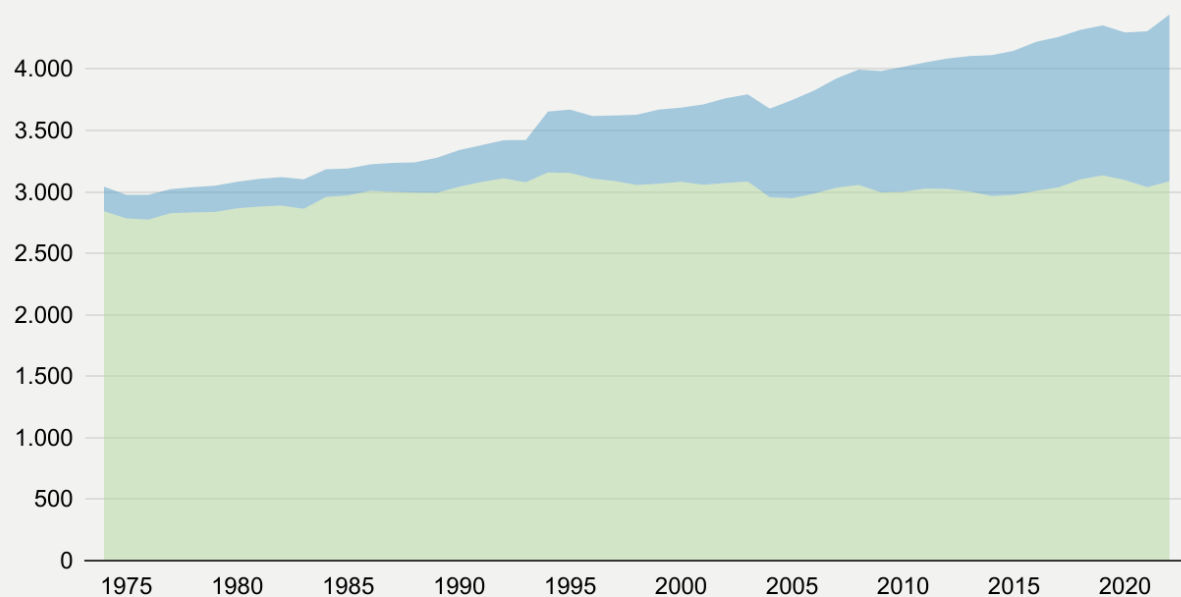


Quelle: Statistik Austria • Erstellt mit Datawrapper

IMMER MEHR PERSONEN IN TEILZEIT

Personen in Voll- und Teilzeitbeschäftigung

Vollzeitbeschäftigt Teilzeitbeschäftigt

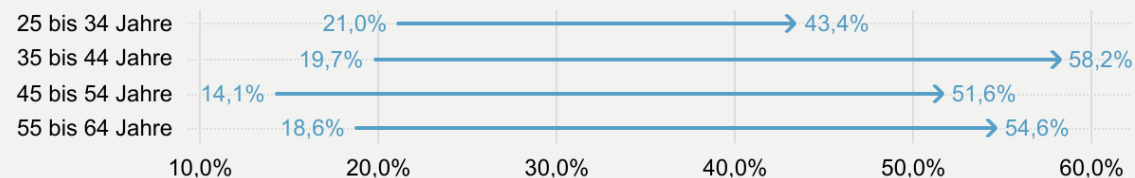


Quelle: Mikrozensus • Erstellt mit Datawrapper

ECO AUSTRIA
INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

Teilzeitquoten von Frauen 2022 vs 1974

Nach Altersgruppe

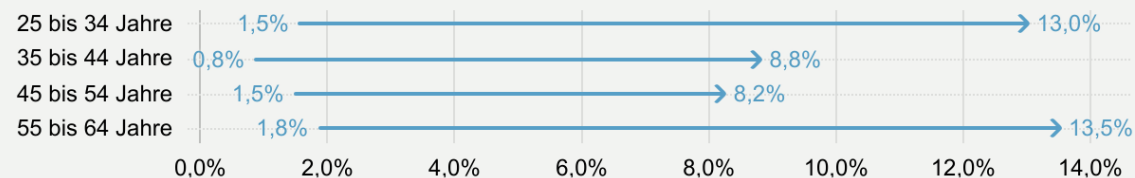


Quelle: Mikrozensus • Erstellt mit Datawrapper

ECO AUSTRIA
INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

Teilzeitquoten von Männern 2022 vs 1974

Nach Altersgruppe

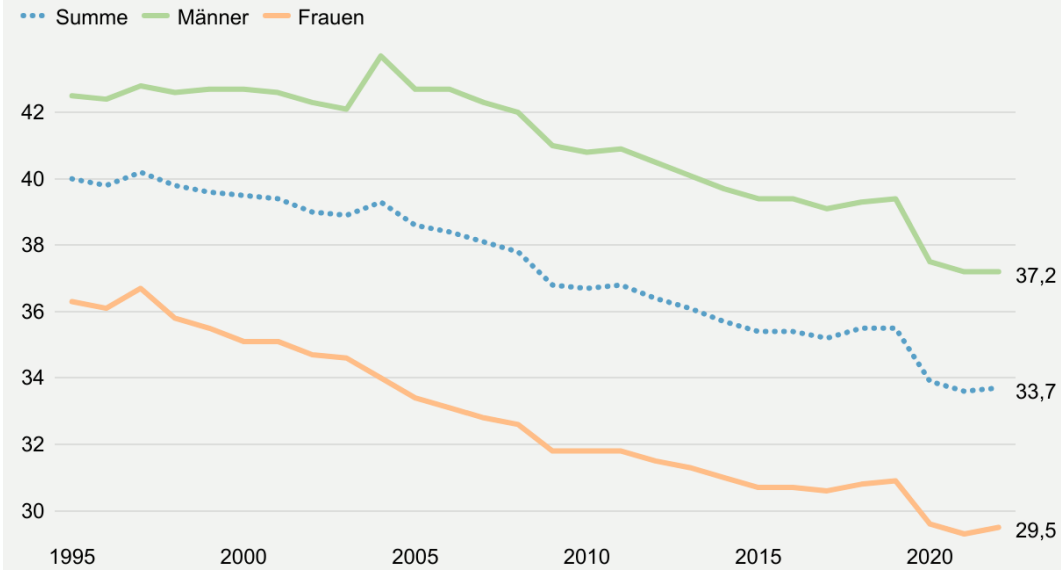


Quelle: Mikrozensus • Erstellt mit Datawrapper

ECO AUSTRIA
INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

STUNDEN PRO ARBEITNEHMERIN

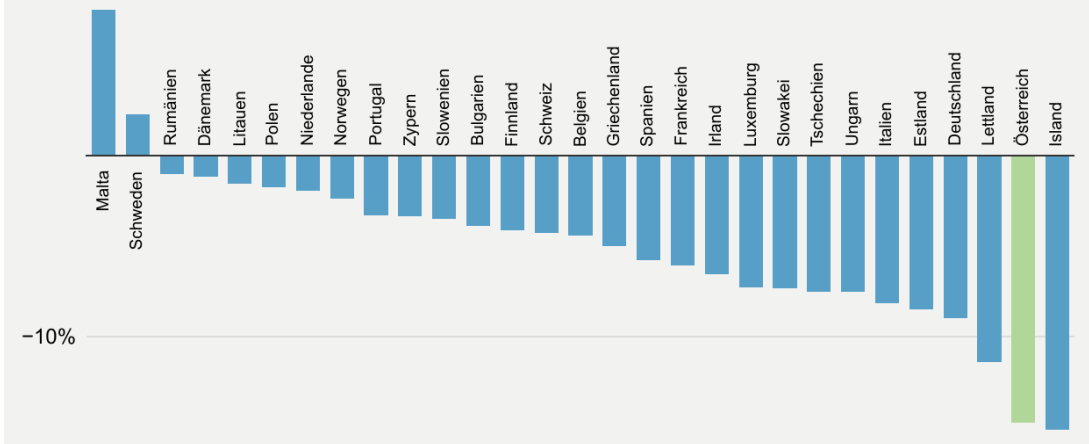
Tatsächlich geleistete Arbeitsstunden pro Woche



Quelle: Eurostat • Erstellt mit Datawrapper

Veränderung der durchschnittlich tatsächlich geleisteten Wochenarbeitsstunden in Haupttätigkeit zwischen 2001 und 2021

In Prozent



Quelle: Eurostat • Erstellt mit Datawrapper

AUSWIRKUNGEN EINER ARBEITSZEITVERKÜRZUNG

Langfristige Effekte (20 Jahre, jeweils Szenario 1_Prod)	Ohne Lohnausgleich	Mit vollem Lohnausgleich	Drittelregelung
Durchschnittliche Arbeitsstunden	-8,0%	-7,5%	-7,5%
Arbeitskosten je Stunde, nominell	2,4%	7,0%	4,5%
Nettoeinkommen je Stunde, real	1,3%	4,2%	5,2%
Monatseinkommen pro Beschäftigtem	-6,8%	-3,6%	-2,8%
Erwerbsquote (in Prozentpunkten)	0,1	0,6	0,7
Beschäftigung	1,1%	-1,9%	0,7%
Arbeitslosenquote (in Prozentpunkten)	-1,0	2,7	0,3
Investitionen, real	-5,0%	-15,6%	-9,4%
Privater Konsum, real	-4,7%	-4,6%	-2,4%
BIP, real	-5,4%	-8,9%	-6,0%
VPI	1,2%	2,9%	2,0%
Quote Primärsaldo (in Prozentpunkten)	-1,5	-2,4	-2,3

Quelle: PuMA-Simulationsmodell. • Erstellt mit [Datawrapper](#)

ECO AUSTRIA
INSTITUTE FOR ECONOMIC RESEARCH

Unterschiede zu WIFO Analyse bzgl. Annahmen über die Entwicklung der Produktivität

Unserer Einschätzung nach WIFO-Annahmen unrealistisch

ANREIZE IM SYSTEM

- Anreize zur Reduktion des **Arbeitsausmaßes** (*intensive margin*):
 - Negativsteuer bzw. SV-Bonus
 - Eingangssatz der Einkommensteuer
 - Kinderbetreuungsbeihilfe
 - Arbeitnehmerbefreiung in der AL-Versicherung
 - Witwenpensionen
- Anreize zu geringerer **Arbeitsmarktpartizipation** (*extensive margin*):
 - Mitversicherung in der Krankenversicherung
 - Alleinverdienerabsatzbetrag

DANKE!

EcoAustria – Institut für Wirtschaftsforschung

+43 (0) 1 388 55 11

office@ecoaustria.ac.at

www.ecoaustria.ac.at

@Eco_Austria

@monikaturyna