

KOLLEKTIVVERTRAGLICHE MINDESTMONATSLÖHNE IM FRISEURGEWERBE AB 01.04.2015

Mindestmonatslöhne für Friseurinnen und Friseure ab 1.4.2015

	BRUTTO	TRINKGELD PAUSCHALE	BEITRAGS-bzw. BEMESSUNGSGRUNDLAGE		ABZÜGE		NETTO
			Sozialversicherung	Lohnsteuer	SV	LST o. AVAB	
1. Berufsjahr	€ 1.325,00	70,00 *)	1.395,00	1.099,01	225,99(16,2%)	32,33	1.066,68
2. u. 3. Berufsjahr	€ 1.366,00	70,00 *)	1.436,00	1.119,01	246,99(17,2%)	39,63	1.079,38
4. u. 5. Berufsjahr	€ 1.478,00	70,00 *)	1.548,00	1.211,75	266,25(17,2%)	73,21	1.138,54
ab dem 6. Berufsjahr	€ 1.590,00	70,00 *)	1.660,00	1.287,88	302,12(18,2%)	100,95	1.186,93

Die Mindestmonatslöhne für Facharbeiterassistentinnen und Facharbeiterassistenten, die bereits bis 31.3.2014 im 4., 5. und 6. Berufsjahr eingestuft waren und ab 1.4.2014 als angelernte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bezeichnet werden, verändern sich ab 1.4.2015 nicht!

	BRUTTO	TRINKGELD PAUSCHALE	BEITRAGS-bzw. BEMESSUNGSGRUNDLAGE		ABZÜGE		NETTO
			Sozialversicherung	Lohnsteuer	SV	LST o. AVAB	
4. u. 5. Berufsjahr	€ 1.146,40	70,00 *)	1.216,40	961,51	184,89(15,2%)	-	961,51
ab dem 6. Berufsjahr	€ 1.236,80	70,00 *)	1306,80	1025,10	211,70(16,2%)	5,32	1019,78

Mindestmonatslöhne für angelernte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Beginn des Dienstverhältnisses ab 1.4.2014

	BRUTTO	TRINKGELD PAUSCHALE	BEITRAGS-bzw. BEMESSUNGSGRUNDLAGE		ABZÜGE		NETTO
			Sozialversicherung	Lohnsteuer	SV	LST o. AVAB	
Unabhängig vom Berufsjahr	€ 1.121,00	70,00 *)	1.191,00	939,97	181,03(15,2%)	-	939,97

KOLLEKTIVVERTRAGLICHE MINDESTMONATSLÖHNE IM FRISEURGEWERBE AB 01.04.2015



Ausbildungsverhältnis im 2. Bildungsweg - Lehrlingsentschädigungssätze des 3. bzw. 4. Lehrjahres

	BRUTTO	TRINKGELD PAUSCHALE	BEITRAGS-bzw. BEMESSUNGSGRUNDLAGE		ABZÜGE		NETTO
			Sozialversicherung	Lohnsteuer	SV	LST o. AVAB	
1. bis 12. Monat	€ 690,00	22,00 *)	712,00	581,78	108,22(15,2%)	-	581,78
13. bis 18. Monat	€ 765,00	22,00 *)	787,00	645,38	119,62(15,2%)	-	645,38

Lehrlingsentschädigungssätze und Mindestmonatslohn in der gesetzlichen Behaltepflcht

	BRUTTO	TRINKGELD PAUSCHALE	BEITRAGS-bzw. BEMESSUNGSGRUNDLAGE		ABZÜGE		NETTO
			Sozialversicherung	Lohnsteuer	SV	LST o. AVAB	
1. Lehrjahr	€ 395,00	22,00 *)	417,00	352,26	42,74(10,25%)	-	352,26
2. Lehrjahr	€ 500,00	22,00 *)	522,00	446,50	53,50(10,25%)	-	446,50
3. Lehrjahr	€ 690,00	22,00 *)	712,00	588,90	101,10(14,2%)	-	588,90
4. Lehrjahr	€ 765,00	22,00 *)	787,00	653,25	111,75(14,2%)	-	653,25
Behaltepflcht	€ 1.121,00	70,00 *)	1.191,00	939,97	181,03(15,2%)	-	939,97

*) Diese Trinkgeldpauschale gilt für Burgenland, NÖ, Tirol, Vorarlberg seit 1.1.2008, für Salzburg, Steiermark, Wien, Kärnten, Oberösterreich seit 1.5.2008

Haararbeiterinnen/Haararbeitern gebührt ab 1.4.2014 eine Zulage von € 2,00 pro angefangener Stunde für die Tätigkeiten des Tressierens, Knüpfens, Kordelns, Nähens oder Tambourierens.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten und Hilfsarbeiterinnen/Hilfsarbeiter werden ab 1.4.2014 als angelehrte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bezeichnet. Ab 1.4.2015 gebührt ein kollektivvertraglicher Mindestmonatslohn von € 1.121.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten, die bis zum 31.3.2014 bereits im 4., 5. oder 6. Berufsjahr eingestuft waren, behalten ihren bisherigen Lohn auch ab 1.4.2015 unverändert weiter.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten, die bis zum 31.3.2014 im 1., 2. oder 3. Berufsjahr eingestuft waren, erhalten ab 1.4.2015 einen kollektivvertraglichen Mindestmonatslohn von € 1.121.

Bis zum 31.3.2014 als Hilfsarbeiterinnen und Hilfsarbeiter eingestufte Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer erhalten ab 1.4.2015 einen kollektivvertraglichen Mindestmonatslohn von € 1.121.

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in einem Ausbildungsverhältnis im 2. Bildungsweg erhalten in den ersten 12 Monaten dieser Ausbildung die Lehrlingsentschädigung für das 3. Lehrjahr, ab dem 13. Monat der Ausbildung die Lehrlingsentschädigung des 4. Lehrjahres bezahlt. SV- Beitragssätze, weil kein Lehrverhältnis vorliegt, in der Höhe von 15,2%.

Teilzeitbeschäftigte (bis 20 Stunden pro Woche) mit 10 % Zuschlag (ist nicht der Mehrarbeitszuschlag nach § 19 d AZG): entfällt für Arbeitsverhältnisse ab 01.02.2007.

- Die Lohnsteuer wurde anhand von Lohnsteuertabellen ermittelt. Abweichungen zur „Effektiv-Tarif-Tabellen“-Berechnung der Lohnsteuer können dadurch entstehen.
- Die Löhne und Lehrlingsentschädigungen treten mit 01.04.2015 in Kraft.