

**Beilage**

zum Kollektivvertrag für das

**ZIMMERMEISTERGEWERBE**

In der Fassung vom 1. Jänner 1998

**Rahmenrechtliche Ergänzungen und Lohnordnung**

Gültig ab  
ab 1. Mai 2008  
bzw.  
ab 1. Mai 2009

## KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung Holzbau einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Bau-Holz, andererseits.

### Artikel I - Geltungsbereich

1. **Räumlich:** Für das Gebiet der Republik Österreich.
2. **Fachlich:** Für alle Betriebe, deren Inhaber Mitglieder der Bundesinnung Holzbau sind.
3. **Persönlich:** Für alle Arbeitnehmer (einschließlich der Lehrlinge) mit Ausnahme der Angestellten im Sinne des Angestelltengesetzes und der kaufmännischen Lehrlinge.

### Artikel II - Anhang gemäß § 5/II RKV

#### LOHNTAFEL (Lohnordnung)

#### Kollektivvertragslöhne:

mit Geltung ab 1. Mai 2008 bzw. 1. Mai 2009:

	Stundenlohn	
	ab 1. Mai 2008	ab 1. Mai 2009
	€	€
Hilfspolier	12,35	12,76
Vorarbeiter	11,41	11,79
Bundzimmerer	10,96	11,33
Zimmerer nach dem 1. Gehilfenjahr, Facharbeiter, die in ihrem erlernten Beruf verwendet werden	10,62	10,98
Zimmerer im 1. Gehilfenjahr, angelernte Arbeiter, die eine dreijährige facheinschlägige Praxis aufweisen	10,27	10,61
Hilfsarbeiter	9,23	9,54

#### Lehrlingsentschädigungen

	ab 1. Mai 2008	ab 1. Mai 2009
	€	€
im 1. Lehrjahr ..... 30% das sind	3,08	3,18
im 2. Lehrjahr ..... 40% das sind	4,11	4,24
im 3. Lehrjahr ..... 60% das sind	6,16	6,37
des KV-Stundenlohnes vom Zimmerer im 1. Gehilfenjahr	10,27	10,61

**Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.**

### Artikel III - Entlohnung für Pflichtpraktikanten

Schülern von mittleren und höheren Schulen, die aufgrund schulrechtlicher Vorschriften ein Betriebspraktikum ableisten müssen, gebührt abweichend von Artikel II für die Dauer eines vorgeschriebenen Betriebspraktikums (maximal 1 Monat pro Kalenderjahr) ein Monatslohn

in der Höhe von 55 % des KV-Stundenlohnes für den Zimmerer im 1. Gehilfenjahr mal 169,5.  
Dies gilt auch, wenn nur eine teilweise Arbeitspflicht besteht.

## **Artikel IV - Änderung im Rahmenkollektivvertrag**

### **§ 6 Erschwerniszulagen**

§ 6 lit. p) Werkzeugzulage 1. Absatz lautet:

"Der Zimmerer hat unter der Voraussetzung, dass er nachfolgend angeführtes Werkzeug besitzt und zur Arbeit jeweils verwendet, für die Abnützung und Neuanschaffung des Werkzeuges Anspruch auf

	ab 1. Mai 2008	ab 1. Mai 2009
eine Werkzeugzulage von	€ 0,07	€ 0,07
auf seinen Stundenlohn."		

### **§ 7 Entgelt bei Arbeitsverhinderung (mit Wirksamkeit 1. Mai 2005)**

In § 7 Abschnitt III B Ziffer 4 wird folgende lit. k) neu angefügt:

„k) Für die Ablegung der Lehrabschlussprüfung gebührt einmalig bezahlte Freizeit für die notwendige Zeit; maximal ein Arbeitstag“

### **§ 7 Entgelt bei Arbeitsverhinderung (mit Wirksamkeit 1. Mai 2008)**

In § 7 Abschnitt III B Ziffer 4 wird folgende lit. l) neu eingefügt:

„l) Lehrlinge erhalten ab 1. Mai 2009 für den ersten Antritt zur Führerscheinprüfung der Klasse B bezahlte Freizeit für die erforderliche Zeit; maximal einen Arbeitstag.“

### **§ 10 Lehrlinge (mit Wirksamkeit 1. Mai 2001)**

§ 10 Ziffer 2 erster Satz lautet neu:

„2. Während der ersten drei Monate kann sowohl der Lehrberechtigte als auch der Lehrling das Lehrverhältnis jederzeit einseitig auflösen.“

§ 10 Ziffer 6 erster Satz lautet neu:

„6. Der Lehrberechtigte, bei dem der Lehrling die für den Lehrberuf festgesetzte Lehrzeit beendet, ist verpflichtet, diesen drei Monate in seinem Betrieb in seinem erlernten Beruf weiter zu verwenden.“

Im § 10 wird eine neue Ziffer 9 eingefügt:

„9. Arbeitnehmer, die eine Vorlehre im Sinne des § 8b Berufsausbildungsgesetz absolvieren, erhalten im ersten, zweiten, dritten Vorlehrjahr die entsprechende Entlohnung wie Lehrlinge im ersten, zweiten bzw. im dritten Lehrjahr. Zeiten einer vorangegangenen Vorlehre im selben Beruf sind für die Höhe der Entlohnung anzurechnen.“

### **§ 11 Verschiedenes (mit Wirksamkeit 1. Mai 2001)**

§ 11 Ziffer 10 lautet ab 1.1.2002:

„10. Die in diesem Kollektivvertrag festgesetzten Zulagenbeträge und die in Hinkunft festzusetzenden Lohnbeträge sind auf einen Cent kaufmännisch zu runden.“

## § 12 Weihnachtsgeld (mit Wirksamkeit 1. Mai 2005)

§ 12 Weihnachtsgeld lautet neu:

„1. Arbeitnehmer erhalten nach einmonatiger Betriebszugehörigkeit ein Weihnachtsgeld. Alle Zeiten der Betriebszugehörigkeit beim selben Arbeitgeber werden, soweit es die einmonatige Betriebszugehörigkeit betrifft, zusammengezählt.

### 2. Das Weihnachtsgeld beträgt

a) im Burgenland .....	2,93 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2006 .....	3,09 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2007 .....	3,25 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2008 .....	3,41 Stundenlöhne
b) in Kärnten, Niederösterreich, Oberösterreich Salzburg, Steiermark und Vorarlberg .....	3,41 Stundenlöhne
c) in Tirol .....	3,41 kollektivvertragliche Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2006 .....	3,41 Stundenlöhne
d) in Wien .....	4,88 kollektivvertragliche Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2006 .....	4,40 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2007 .....	4,15 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2008 .....	3,90 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2009 .....	3,65 Stundenlöhne
ab 1. Jänner 2010 .....	3,41 Stundenlöhne

für während des laufenden Kalenderjahres je geleistete 39 Stunden, bei verkürzter Arbeitszeit für je geleistete 32 Stunden.

Der Urlaub gemäß Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz – BUAG sowie entgeltspflichtige Betriebsabwesenheit sind einzurechnen.

3. Das Weihnachtsgeld für die im Dezember Beschäftigten ist am ersten Freitag im Dezember auszubezahlen, wobei die restlichen Teile des Dezembers als anrechenbare Zeiten der Betriebszugehörigkeit gelten.

4. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Ausnahme einer gerechtfertigten Entlassung (ausgenommen gem. § 82 lit. h GewO RGBI. Nr. 227 vom 20.12.1859) oder eines vorzeitigen Austrittes ohne wichtigen Grund, hat der Arbeitnehmer Anspruch auf Bezahlung des nach den vorhergehenden Grundsätzen erworbenen und errechneten Weihnachtsgeldes.

5. Die Überstellung eines Arbeitnehmers von einem Zimmererbetrieb an eine Arbeitsgemeinschaft oder umgekehrt wird für die Berechnung des Weihnachtsgeldes nicht als Lösung des Arbeitsverhältnisses betrachtet.

6. Für das Bundesland Wien wird bis zur Erreichung des bundeseinheitlichen Weihnachtsgeldfaktors von 3,41 Stundenlöhne vereinbart, dass die Arbeitnehmer der Lohngruppen „Hilfsarbeiter“ und „Zimmerer im 1. Gehilfenjahr“ eine Ausgleichszahlung, die nach Beschäftigungswochen zu aliquotieren ist, in der Höhe von jährlich € 130,- erhalten (1/52 je Beschäftigungswoche) und mit dem Weihnachtsgeld auszuzahlen ist.

### Kommentar:

Die laut Absatz 2 anzurechnenden Gesamtstunden sind durch 39, bei verkürzter Arbeitszeit durch 32, zu dividieren.“

## § 15 Lösung des Arbeitsverhältnisses (mit Wirksamkeit 1. Mai 2003)

§ 15 Ziffer 1 lautet neu:

„1. Das Arbeitsverhältnis bis zu 5 Jahren kann jederzeit sowohl vom Arbeitnehmer als auch vom Arbeitgeber - vom letzteren unter Einhaltung der im Arbeitsverfassungsgesetz vorgesehenen fünfjährigen Verständigungsfrist - nur zum letzten Arbeitstag einer Kalenderwoche gelöst werden.

Die Kalenderwoche beginnt Montag, 0.00 Uhr, und endet Sonntag, 24.00 Uhr.

Eine Lösung des Arbeitsverhältnisses vor dem letzten Arbeitstag einer Kalenderwoche ist nur bei Arbeitsverhältnissen bis zu 5 Jahren möglich:

- a) bei Beendigung der Baustelle und
- b) wenn die Arbeit auf einer Baustelle oder auf Teilabschnitten derselben, die arbeitsmäßig voneinander unabhängig sind, aus Gründen, die nicht im Ermessen des Arbeitgebers liegen, für länger als eine Woche stillgelegt wird.

Werden die Arbeiten auf der stillgelegten Baustelle binnen Wochenfrist wieder aufgenommen, weil die Gründe, welche zur Stilllegung geführt haben, weggefallen sind, so sind die vor der Stilllegung beschäftigt gewesenen Arbeiter wieder einzustellen. Das Arbeitsverhältnis gilt in diesem Falle als nicht unterbrochen.

Hat das Arbeitsverhältnis 5 Jahre gedauert, kann dieses sowohl vom Arbeitnehmer als auch vom Arbeitgeber - vom letzteren unter Einhaltung der im Arbeitsverfassungsgesetz vorgesehenen Verständigungsfrist - unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von einer Kalenderwoche, hat das Arbeitsverhältnis 10 Jahre gedauert von zwei Kalenderwochen, hat das Arbeitsverhältnis 15 Jahre gedauert von drei Kalenderwochen, nur zum letzten Arbeitstag einer Kalenderwoche gelöst werden.

Die Dauer aller Arbeitsverhältnisse eines Arbeitnehmers beim selben Arbeitgeber werden für die Höhe der Kündigungsfrist zusammengerechnet, sofern jede einzelne Unterbrechung nicht länger als 120 Tage dauert.“

### **§ 15 Lösung des Arbeitsverhältnisses (mit Wirksamkeit 1. Mai 2005)**

*In § 15 wird folgende Ziffer 5 neu angefügt:*

„5. Der Kündigungsschutz des § 15 Mutterschutzgesetz wird auf die Dauer des bundesgesetzlich geregelten Anspruches auf Kinderbetreuungsgeld erstreckt (idF BGBl I Nr. 103/2001).“

### **Artikel V - Wirksamkeitsbeginn und Geltungsdauer**

Dieser Kollektivvertrag tritt am 1. Mai 2008 in Kraft. Die Sätze der Lohn tafeln gelten bis 30. April 2009 bzw. 30. April 2010. Nach dem 31. Jänner 2010 sind Verhandlungen wegen Erneuerung des Vertrages aufzunehmen.

Wien, am 4. März 2008

Für die  
**Bundesinnung Holzbau**

Komm.-Rat Richard Rothböck  
Bundesinnungsmeister

Mag. Franz Stefan Huemer  
Geschäftsführer

Für den  
**Österreichischer Gewerkschaftsbund  
Gewerkschaft Bau – Holz**

Johann Holper  
Bundesvorsitzender

Mag. Herbert Aufner  
Bundessekretär