

KOLLEKTIVVERTRAG
MINDESTGEHALTSORDNUNG

**Für Angestellte
im Kunststoffverarbeitenden
Gewerbe**

vom 1. Mai 2011

KOLLEKTIVVERTRAG

MINDESTGEHALTSORDNUNG

für Angestellte im
Kunststoffverarbeitenden Gewerbe
vom 1. Mai 2011

KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Kunststoffverarbeiter einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, Geschäftsbereich Interessenvertretung andererseits

§ 1 Geltungsbereich

(1) Der Kollektivvertrag gilt:

a) räumlich: für das Gebiet der Republik Österreich;

b) fachlich: für alle Mitgliedsbetriebe der Bundesinnung der Kunststoffverarbeiter;

c) persönlich: für alle dem Angestelltengesetz unterliegenden Dienstnehmer sowie für kaufmännische Lehrlinge und technische Zeichnerlehrlinge.

(2) Der Kollektivvertrag gilt nicht für Ferialpraktikanten und Volontäre;

a) Ferialpraktikanten sind Studierende, die zum Zwecke einer beruflichen (technischen, kaufmännischen oder administrativen) Vor- oder Ausbildung entsprechend der öffentlichen Studienordnung vorübergehend beschäftigt werden.

b) Volontäre sind Personen, die zum Zwecke einer beruflichen (technischen, kaufmännischen oder administrativen) Vor- oder Ausbildung beschäftigt werden, sofern dieser Umstand bei der Einstellung ausdrücklich festgelegt worden ist und sie nicht länger als ein halbes Jahr in einer Firma beschäftigt werden.

§ 2 Mindestgehälter

Verwendungsgruppe I

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte, die schematische oder mechanische Arbeiten verrichten, die als einfache Hilfsarbeiten zu werten sind.

Vorgeschriebene Praxis:

keine

Kaufmännische und administrative Angestellte:

z. B.: Hilfskräfte in Büro, Werkstätte, Registratur, Magazin, Lager, Versand (z. B. Maschinschreiber nach Konzept, Werkstättenschreiber bzw. Lohnschreiber);

Eingeben von EDV-Daten während der Anlernzeit (höchstens jedoch für die Dauer von 3 Monaten); Adrempträger und ähnliche.

Technische Angestellte:

z. B.: Kopisten.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.251,94
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.251,94
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	1.251,94
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	1.251,94
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	1.296,37
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	1.368,09
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	1.428,15
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	1.488,84
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	1.539,72

Verwendungsgruppe II

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte, die einfache, nicht schematische oder mechanische Arbeiten nach gegebenen Richtlinien oder genauer Arbeitsanweisung verrichten, für die in der Regel eine kurze Einarbeitungszeit erforderlich ist. Auch während der Einarbeitungszeit ist die Einreihung in die vorstehende Gruppe durchzuführen.

Vorgeschriebene Praxis:

6 Monate.

Bei dreijähriger technischer Fachschule: 3 Monate.

Bei Absolvierung einer mindestens vierjährigen technischen oder kaufmännischen Fachschule oder einer Mittelschule: Keine.

Bei Schulbildung des Angestellten nach Auswirkung des Schulorganisationsgesetzes 1962:

Bei einer vierjährigen technischen Fachschule: 3 Monate.

Bei allgemein bildender oder berufsbildender höherer Schule: Keine.

Kaufmännische und administrative Angestellte:

z. B.: Stenotypisten,
Phonotypisten,
Schreibkräfte für Textverarbeitungsanlagen,
Fakturisten mit einfacher Verrechnung,
Telefonisten mit Auskunftserteilung oder solche, die zehn oder mehr Nebenstellen bedienen,
Fernschreiber,
Werkstattenschreiber, die für größere Abteilungen oder mit vielseitigen Arbeiten beschäftigt sind,
qualifizierte Hilfskräfte in Büro, Betrieb, Lager und Versand, qualifizierte Hilfskräfte an Buchungsmaschinen, soweit sie nicht auch eine der in Verwendungsgruppe III genannten Buchhaltungsarbeiten ausführen,
Lohnrechner (das sind Angestellte, die ohne Rücksicht darauf, ob sie die Tätigkeit eines Lohnschreibers ausüben, auch die vorgeschriebenen Lohnsätze, Lohnabzüge und Lohnzuschläge errechnen und einsetzen, wenn sie diese Tätigkeit unter Anleitung von Angestellten einer höheren Verwendungsgruppe ausführen),
Tätigkeiten in der Datenerfassung zur Eingabe bzw. Übertragung von Daten auf Datenträger, einschließlich der Prüfung der eingegebenen Daten.

Technische Angestellte:

z. B.: Technische Zeichner.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.251,94
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.276,44
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	1.359,80
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	1.443,17
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	1.526,83
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	1.610,19
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	1.681,91
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	1.753,32
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	1.813,07

Verwendungsgruppe III

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte, die nach allgemeinen Richtlinien und Weisungen technische oder kaufmännische Arbeiten im Rahmen des ihnen erteilten Auftrages selbständig erledigen.

Vorgeschriebene Praxis:

12 Monate.

Bei dreijähriger technischer Fachschule: 9 Monate.

Bei Mittelschule bzw. vierjähriger kaufmännischer oder technischer Fachschule: 6 Monate.

Bei fünfjähriger technischer Fachschule: 3 Monate.

Bei Hochschule: Keine.

Bei Schulbildung des Angestellten nach Auswirkung des Schulorganisationsgesetzes 1962:

Bei vierjähriger technischer Fachschule: 9 Monate.

Bei allgemein bildender oder berufsbildender höherer Schule: 3 Monate.

Bei Hochschule: Keine.

Kaufmännische und administrative Angestellte:

z. B.: Korrespondenten,

Übersetzer,

Stenotypisten und Phonotypisten mit besonderer Verwendung,

Stenotypisten und Phonotypisten mit einer Fremdsprache,

Bürokräfte in Buchhaltung (das sind Kontenführer, Kontokorrentführer,

Saldokontisten, Magazin-, Material-, Lagerbuchhalter, auch wenn sie an

Buchungsmaschinen oder sonstigen Anlagen, die der Erstellung der Erfolgsrechnung dienen, tätig sind),

Lohn- und Gehaltsverrechner (das sind Angestellte, die über die Arbeit eines Lohnrechners hinaus die Lohn- und Gehaltslisten auszahlungsreif gestalten und allenfalls die im Lohnbüro erforderlichen Nacharbeiten, zum Beispiel Abrechnung mit Sozialversicherungsträgern, Finanzamt durchführen),

Telefonisten mit regelmäßiger fremdsprachiger Auskunftserteilung,

Sekretär(in),

Fakturisten mit einfachen Verrechnungsaufgaben, zu denen Branchenkenntnisse und Branchenerfahrungen notwendig sind,

Kassiere in Betrieben mit einer Gesamtbeschäftigtenzahl bis zu 50 Dienstnehmern oder solche, die einem Hauptkassier unterstehen,

Angestellte im Ein- und Verkauf,

Statistiker,

Magazineure,

Expedienten (ausgenommen Postexpedienten),

Registralurleiter,

Programmierer im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale, insbesondere während der Einarbeitung,

Operator,

Tätigkeiten in der Datenerfassung mit Aufsichts- oder Koordinierungsfunktion,

Vertreter.

Technische Angestellte:

z.B.: Hilfskonstrukteure,
Teilkonstrukteure,
Techniker,
Arbeitsvorbereiter, Ablauf-(Termin-)Koordinatoren und Nachkalkulanten im Sinne der Tätigkeitsmerkmale dieser Verwendungsgruppe,
Zeitnehmer,
Materialprüfer mit einschlägigen Fachkenntnissen im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.503,22
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.608,35
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	1.713,48
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	1.818,91
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	1.924,02
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	2.029,15
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	2.119,56
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	2.209,65
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	2.284,74

Verwendungsgruppe IV

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte, die schwierige Arbeiten verantwortlich selbständig ausführen, wozu besondere Fachkenntnisse und praktische Erfahrungen erforderlich sind. Ferner Angestellte, die regelmäßig und dauernd mit der Führung, Unterweisung und Beaufsichtigung von Angestelltengruppen (zwei bis fünf Angestellte, worunter sich Angestellte der Verwendungsgruppe III befinden müssen) beauftragt sind.

Vorgeschriebene Praxis:

21 Monate.

Bei Mittelschule bzw. vierjähriger kaufmännischer oder technischer Fachschule:

12 Monate.

Bei fünfjähriger technischer Fachschule: 9 Monate.

Bei Hochschule: 3 Monate.

Bei Schulbildung des Angestellten nach Auswirkung des Schulorganisationsgesetzes 1962:

Bei vierjähriger technischer Fachschule: 15 Monate.

Bei allgemein bildender oder berufsbildender höherer Schule: 9 Monate.

Bei Hochschule: 3 Monate.

Kaufmännische und administrative Angestellte:

z. B.: Selbständige, qualifizierte oder fremdsprachige Korrespondenten,
Stenotypisten und Phonotypisten mit mehr als einer verwendeten Fremdsprache,
Übersetzer mit mehr als einer verwendeten Fremdsprache,
Sekretäre(innen), die auch Sachbearbeiter-(Referenten-) Tätigkeiten selbständig ausführen),
selbständige Buchhalter (in Betrieben mit einer Gesamtbeschäftigtenzahl bis zu 50 Dienstnehmern, auch Bilanzbuchhalter),
selbständige Kassiere in Betrieben mit mehr als 50 Dienstnehmern,
Hauptkassiere,
selbständige Programmierer,
Operator im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale,
Analytiker,
Versandleiter,
Sachbearbeiter (Referenten) im Ein- und Verkauf,
Vertreter im Sinne der obigen Tätigkeitsmerkmale,
Sachbearbeiter in Verwaltungs- und Personalangelegenheiten,
Sachbearbeiter im Personalverrechnungswesen im Sinne der obigen Tätigkeitsmerkmale,
selbständige Filialleiter,
Hauptmagazineure.

Technische Angestellte:

z.B.: Konstrukteure,
Techniker im Sinne der obigen Tätigkeitsmerkmale,
technische Einkäufer,
selbständige Arbeitsvorbereiter,
selbständige Ablauf-(Termin-)Planer,
selbständige Materialprüfer mit einschlägigen besonderen Fachkenntnissen und
praktischer Erfahrung,
selbständige Vor- und Nachkalkulanten,
Entwicklungstechniker,
Sicherheitstechniker.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.897,67
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	2.030,37
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	2.163,38
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	2.296,08
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	2.429,08
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	2.561,79
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	2.675,79
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	2.789,51
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	2.884,50

Verwendungsgruppe V

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte, die Arbeiten erledigen, die besonders verantwortungsvoll sind, selbständig ausgeführt werden müssen, wozu umfangreiche überdurchschnittliche Berufskennntnisse und mehrjährige praktische Erfahrungen erforderlich sind. Ferner Angestellte, die regelmäßig und dauernd mit der verantwortlichen Führung, Unterweisung und Beaufsichtigung von größeren Angestellten-
gruppen (über fünf Angestellte, von denen entweder einer der Verwendungsgruppe IV oder mehrere der Verwendungsgruppe III angehören müssen) beauftragt sind.

Vorgeschriebene Praxis:

42 Monate.

Bei Mittelschule bzw. vierjähriger kaufmännischer oder technischer Fachschule:

30 Monate.

Bei fünfjähriger technischer Fachschule: 24 Monate.

Bei Hochschule: 12 Monate.

Bei Schulbildung des Angestellten nach Auswirkung des Schulorganisationsgesetzes 1962:

Bei allgemein bildender oder berufsbildender höherer Schule: 24 Monate.

Bei Hochschule: 12 Monate.

Kaufmännische und administrative Angestellte:

z. B.: Bilanzbuchhalter,

Stellvertreter von Angestellten der Verwendungsgruppe VI,

Leiter des Personalbüros,

Einkäufer, die mit dem selbständigen Ankauf der wesentlichen Vormaterialien

(z. B. Rohstoffe) beauftragt sind, soweit diese Tätigkeit eine Qualifikation im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale erfordert,

Angestellte im Verkauf, die mit der weitgehend abschlussreifen Vermittlung bzw.

dem Abschluss von Geschäften beauftragt sind, welche aufgrund ihres Schwierigkeitsgrades sowie aufgrund ihrer Bedeutung für das Unternehmen

besondere Qualifikation im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale erfordern,

Leiter der EDV mit mittlerer Datentechnik oder mit beschränkter integrierter

Anwendung,

Programmierer im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale (z.B. Programmierer, die

projektbezogene Gesamtprogramme erstellen, Systemprogrammierer),

Analytiker, die aufgrund ihrer besonderen Qualifikationen (System- oder Organisations-

kennntnisse) umfassende und schwierige Organisationsabläufe für

die Programmierung vorbereiten,

Betriebsärzte.

Technische Angestellte:

- z. B.: Leitende Konstrukteure,
Sachbearbeiter für besondere Entwicklungsaufgaben,
Vertreter mit besonderen technischen Kenntnissen,
technische Einkäufer mit besonderen Fachkenntnissen,
Sicherheitstechniker im Sinne obiger Tätigkeitsmerkmale.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	2.405,18
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	2.573,43
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	2.742,00
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	2.910,24
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	3.078,50
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	3.247,06
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	3.391,10
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	3.535,43
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	3.655,89

Verwendungsgruppe VI

Tätigkeitsmerkmale:

Angestellte mit umfassenden Kenntnissen und Erfahrungen in leitenden, das Unternehmen in ihrem Wirkungsbereich entscheidend beeinflussenden Stellungen. Ferner Angestellte mit verantwortungreicher und schöpferischer Arbeit.

z.B.: Prokuristen, soweit sie eingestuft werden,
Betriebsleiter (in Großbetrieben)
Chefingenieure (in Großbetrieben)
Chefkonstrukteure (in Großbetrieben)
leitende Chemiker (in Großbetrieben)

Leiter der gesamten EDV in Unternehmungen mit Großanlagen bei umfassender integrierter Anwendung.

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	3.414,38
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	3.841,29
nach 5 Verwendungsgruppenjahren	4.267,91

Meistergruppe

Verwendungsgruppe M I.

Hilfsmeister, Betriebsaufseher

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.453,29
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.453,29
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	1.548,28
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	1.643,30
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	1.738,61
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	1.833,60
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	1.915,14
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	1.996,35
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	2.064,38

Verwendungsgruppe M II.

Meister ohne abgeschlossener Fachschule

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.858,14
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.858,14
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	1.979,50
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	2.101,16
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	2.222,52
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	2.344,21
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	2.448,39
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	2.552,60
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	2.639,32

**Meister
mit abgeschlossener Fachschule**

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	1.947,93
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	1.947,93
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	2.075,42
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	2.202,92
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	2.330,10
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	2.457,58
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	2.567,00
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	2.676,10
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	2.767,12

Verwendungsgruppe M III.

Obermeister

	Monatliches Mindestgrundgehalt 1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
Im 1. und 2. Verwendungsgruppenjahr	2.148,35
nach 2 Verwendungsgruppenjahren	2.148,35
nach 4 Verwendungsgruppenjahren	2.289,03
nach 6 Verwendungsgruppenjahren	2.429,39
nach 8 Verwendungsgruppenjahren	2.570,05
nach 10 Verwendungsgruppenjahren	2.710,76
nach 12 Verwendungsgruppenjahren	2.831,16
nach 14 Verwendungsgruppenjahren	2.951,60
nach 16 Verwendungsgruppenjahren	3.051,84

§ 3 Jugendliche Angestellte, Lehrlinge und Vorlehrlinge

Die jugendlichen Angestellten sind, solange sie nicht eine 1 Monat dauernde Praxiszeit zurückgelegt haben, ungeachtet der Art der ausgeübten Tätigkeit in die Verwendungsgruppe I der Gehaltstabelle einzureihen.

Arbeitnehmer, die eine Vorlehre im Sinne des § 8b BAG absolvieren, erhalten im 1., 2. und 3. Vorlehrjahr die entsprechende Entlohnung wie Lehrlinge im 1., 2. bzw. 3. Lehrjahr. Zeiten einer vorangegangenen Vorlehre sind für die Höhe der Entlohnung anzurechnen.

Die monatliche Lehrlingsentschädigung für Lehrlinge beträgt:

	1.5.2011 bis 30.4.2012
	Euro
im 1. Lehrjahr	547,69
im 2. Lehrjahr	719,52
im 3. Lehrjahr	878,89
im 4. Lehrjahr	959,04

§ 4 Lohnerhöhung mit 1. Mai 2012

Die bis 30.4.2012 geltenden kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlingsentschädigungen werden per 1.5.2012 für eine Laufzeit von 12 Monaten um die Inflationsrate (1.3.2011 bis 29.2.2012 gemäß VPI 2005 der Statistik Austria) zuzüglich 0,5 % erhöht und in einer zu diesem Stichtag veröffentlichten Lohnordnung neu festgesetzt.

Sollte die Inflationsrate im Beobachtungszeitraum vom 1.3.2011 bis 29.2.2012 (gemäß VPI 2005 der Statistik Austria) im Durchschnitt 3 % übersteigen ist der kollektivvertragliche Erhöhungsprozentsatz mit 1. Mai 2012 nichtig und es werden Verhandlungen wegen Erneuerung des Lohnrechtlichen Teiles des Kollektivvertrages geführt.

Sollte dieser Index nicht mehr verlautbart werden, so gilt jener Index als Grundlage für die Wertsicherung der dem vorgenannten Index am meisten entspricht.

§ 5 Änderung des Rahmenkollektivvertrages

Es wird ein § 18 a neu eingefügt:

§ 18 a Ausbildungsprämie

Erhält der Arbeitgeber für einen Lehrling eine Förderung für ausgezeichnete und gute Lehrabschlussprüfungen gemäß der „Richtlinie zur Förderung der betrieblichen Ausbildung von Lehrlingen gemäß § 19c BAG“, in der Fassung vom 27. Jänner 2011, erhält der Lehrling eine einmalige Prämie. Die Prämie beträgt bei gutem Erfolg € 200,-- und bei ausgezeichnetem Erfolg € 250,--. Eine Änderung dieser Förderung für den Arbeitgeber gemäß obiger Richtlinie zu § 19c BAG führt zum Entfall der Prämie für den Lehrling ab diesem Zeitpunkt.“

§ 6 Begünstigungsklausel

Bestehende, für Arbeitnehmer günstigere Betriebsvereinbarungen bleiben unberührt (§ 21 Ziff. 1 des Rahmenkollektivvertrages). Den Betrieben wird empfohlen, eine Erhöhung der tatsächlich bezahlten Gehälter durchzuführen.

§ 7 Wirksamkeitsbeginn

Dieser Kollektivvertrag tritt am 1. Mai 2011 bzw. 1. Mai 2012 mit einer Laufzeit bis 30. April 2013 in Kraft.

Während der letzten Monate der Gültigkeit sind Verhandlungen über einen neuen Kollektivvertragsabschluss aufzunehmen.

Wien, am 14. April 2011

BUNDESINNUNG DER KUNSTSTOFFVERARBEITER

Bundesinnungsmeister:

Geschäftsführer:

KommR Hans Prihoda

Mag. Dietmar Schönfuß

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN,
DRUCK, JOURNALISMUS, PAPIER

Der Vorsitzende:

Der Geschäftsbereichsleiter:

Wolfgang Katzian

Karl Proyer

WIRTSCHAFTSBEREICH CHEMIE/KUNSTSTOFF/GLAS

Der Vorsitzende:

Der Wirtschaftsbereichssekretär:

Günther Gallistl

Roman Krenn