

LOHNVEREINBARUNG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Müller, Wiedner Hauptstraße 63,
1045 Wien und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Metall-Textil-Nahrung,
Plöbfgasse 15, 1040 Wien

I. Geltungsbereich

1. Räumlich: Für das gesamte Bundesgebiet.
2. Fachlich: Für alle Mühlenbetriebe, einschließlich der Öl- und Schälmmühlen, die der Bundesinnung der Müller angehören. Für Betriebe, die auch anderen Erzeugungssparten angehören, ist die Lohnvereinbarung nur dann anzuwenden, wenn die Produktion der vorstehend genannten Erzeugungszweige jahresumsatzmäßig überwiegt. In Zweifelsfällen ist die Vertragszugehörigkeit zwischen den Vertragspartnern einvernehmlich festzustellen.
3. Persönlich: Für alle in den Mühlenbetrieben beschäftigten Arbeitnehmer einschließlich der Lehrlinge, mit Ausnahme der kaufmännischen Lehrlinge und der Angestellten.

II. Löhne

Die nachfolgend angeführten Monatslöhne basieren auf einer 164-stündigen (für Öl- und Schälmmühlen auf einer 173-stündigen) Arbeitszeit pro Monat. Die Zuschläge werden nach kaufmännischen Grundsätzen auf- oder abgerundet. Bei Verwendung von EDV-Anlagen werden die Zuschläge durch Teilung der Monatslöhne durch 164 bzw. 173 ohne Rundung gerechnet. Nachstehend angeführte Zuschläge gelten nicht für Öl- und Schälmmühlen.

K a t e g o r i e	Monatslohn in €	Zuschläge (auf Basis 164-stündige AZ) in €	
		100 %	50 %
1. Untermüller, Schichtführer, sofern er gelernter Müller ist, Tankwagenfahrer mit überwiegender Tätigkeit	1.851,00	11,2866	5,6433
2. Gelernte Müller (mit Ausnahme der Kategorie 1) berufsfremde Handwerker mit abgeschlossener Lehre, sofern sie ihr erlerntes Handwerk im Betrieb ausüben. Röster und Presser, Chauffeure sowie angelernte Arbeitnehmer der Kategorie 3 nach 5-jähriger Dienstverwendung im Betrieb auf dem Posten eines gelernte Müllers	1.680,00	10,2439	5,1220
3. Angelernte Arbeitnehmer mit einer nachgewiesenen einschlägigen Verwendung von 1 Jahr, Mitfahrer	1.589,00	9,6890	4,8445
4. Arbeitnehmer, soweit sie nicht in den vorstehenden Kategorien verwendet werden	1.458,00	8,8902	4,4451
5. Sonstige Arbeitnehmer für Urlaubsvertretung von max. 3 Monate und Arbeitnehmer, die ausschließlich Reinigungstätigkeiten durchführen	1.139,00	6,9451	3,4726
6. Jugendliche Arbeitnehmer*, sofern sie nicht in der Paketierung arbeiten	994,00	6,0610	3,0305

* im Sinne des § 45 Gleichbehandlungsgesetz

Werden jugendliche Arbeitnehmer in der Paketierung beschäftigt, so gebührt ihnen für die Zeit dieser Tätigkeit der Stundenlohn für Arbeitnehmer der Kategorie 4.

	€
7. a) Lehrlinge im 1. Lehrjahr mit Kost und Qaurtier	476,23 373,25
b) Lehrlinge im 2. Lehrjahr mit Kost und Quartier	623,64 456,36
c) Lehrlinge im 3. Lehrjahr mit Kost und Quartier	857,31 644,55

Der Monatslohn wird am Letzten eines jeden Monats ausgezahlt. Fällt der Letzte an einen arbeitsfreien Tag, einen Sonn- und Feiertag, so ist der Monatslohn am vorangehenden Werktag auszusahlen.

Die Entlohnung für die bis zum 20. eines jeden Monats erbrachten, in unregelmäßiger Höhe wiederkehrenden Leistungen (Zuschläge, Zulagen, Zehrgelder u.a.) wird gemeinsam mit der Auszahlung des Monatslohnes fällig. Die ab dem 21. eines jeden Monats für derartige Leistungen zu zahlende Entlohnung wird gemeinsam mit dem Monatslohn für den Folgemonat fällig.

Zulagen und Zuschläge gemäß den Bestimmungen des Kollektivvertrages für die der Bundes- innung der Müller angehörenden Erzeugungszweige vom 1.10.1982 in der jeweils geltenden Fassung, sind auf Basis des kollektivvertraglichen Stundenlohnes zu berechnen.

Im Falle des Ein- bzw. Austrittes während des Monats wird hinsichtlich der Errechnung des dem Arbeitnehmer zukommenden Monatslohnes bestimmt:

In jenen Fällen, in denen infolge Eintrittes bzw. Austrittes nicht einen vollen Monat gearbeitet wurde, wird die Höhe der Entlohnung in diesem Monat nach den tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden errechnet.

III. Dienstalterszulage

Den mehr als fünf Jahren ohne Unterbrechnung im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmern ist eine Dienstalterszulage zu gewähren.

Diese Dienstalterszulage gebührt als Zulage zum Monatslohn (Lehrlingsentschädigung) und ist mit diesem zur Auszahlung zu bringen.

Die Dienstalterszulage ist bei der Berechnung von Überstunden, Zulagen, des Urlaubszuschusses und der Weihnachtsremuneration zu berücksichtigen.

Die Höhe der Dienstalterszulage wird wie folgt festgelegt:

	Zulage zum Monatslohn
	€
Nach dem vollendeten 5.Dienstjahr	142,45
Nach dem vollendeten 10.Dienstjahr	168,59
Nach dem vollendeten 13.Dienstjahr	179,56

	Zulage zum Monatslohn
	€
Nach dem vollendeten 15.Dienstjahr	181,65
Nach dem vollendeten 17.Dienstjahr	190,28
Nach dem vollendeten 19.Dienstjahr	199,17
Nach dem vollendeten 21.Dienstjahr	204,40
Nach dem vollendeten 23.Dienstjahr	209,89
Nach dem vollendeten 25.Dienstjahr	214,33

Für ArbeitnehmerInnen, die zum Stichtag 1.8.2006 bereits Anspruch auf eine Dienstalterszulage nach dem 27. Dienstjahr haben, behalten diese Dienstalterszulage in der Höhe von € 216,53.

Für ArbeitnehmerInnen, die zum Stichtag 1.8.2003 bereits Anspruch auf eine Dienstalterszulage nach dem 29. Dienstjahr haben, behalten diese Dienstalterszulage in der Höhe von € 217,69.

Für ArbeitnehmerInnen, die zum Stichtag 1.8.2001 bereits Anspruch auf eine Dienstalterszulage nach dem 31., 33. und 35. Dienstjahr haben, behalten diese Dienstalterszulage. Für ArbeitnehmerInnen, die zum Stichtag 1.8.2001 keinen Anspruch auf die Dienstalterszulage nach dem 31., 33., und 35. Dienstjahr haben, wird die Dienstalterszulage nach dem vollendeten 31., 33., und 35. Dienstjahr aus der Lohntafel gestrichen.

	Zulage zum Monatslohn
	€
Nach dem vollendeten 31.Dienstjahr	231,58
Nach dem vollendeten 33.Dienstjahr	237,07
Nach dem vollendeten 35.Dienstjahr	242,56

IV. Urlaubszuschuß - Weihnachtsremuneration

Urlaubszuschuß (§ 14 des Rahmenkollektivvertrages), Weihnachtsremuneration (§ 15 des Rahmenkollektivvertrages) werden mit dem Durchschnittsverdienst der letzten 3 Monate (13 Wochen) und nach den gleichen Grundsätzen wie das Urlaubsentgelt errechnet. Die Dienstalterszulage ist ebenfalls einzubeziehen.

V. Schmutzzulage

- a) Für Arbeiten im Inneren von Getreide- oder Mehlsilos wird eine Schmutzzulage gewährt. Diese beträgt pro Silozelle bei einer

Höhe von 5 - 40 m € 12,32 über 40 m € 13,60

Die Zulage gebührt nur jenem Dienstnehmer, der in der Silozelle Arbeiten durchführt, nicht jedoch dem außerhalb der Silozelle mithelfenden Dienstnehmer, der z.B. mit Abseilungs-, Sicherungsarbeiten u.dgl. beschäftigt ist.

b) Schmutzzulage für Bachabkehr und Begasung.

Arbeitnehmer, die bei der Bachabkehr oder Begasung der Mühlen eingesetzt werden, erhalten dafür pro Stunde eine Schmutzzulage von 75 % des auf die Arbeitsstunde entfallenden Anteils des Monatslohnes.

VI. Überstundenpauschale

Soweit vereinbart, erhalten Kraftfahrer und Mitfahrer ein wöchentliches Überstundenpauschale von 4 oder 8 Normalarbeitsstunden. Dieses Pauschale gilt für 4 bzw. 8 in der Woche über die Normalarbeitszeit hinaus geleistete Überstunden der betreffenden Lohnkategorie.

Für die über das Überstundenpauschale hinaus geleisteten Überstunden gebührt der jeweils zustehende Überstundenzuschlag. Das allenfalls an das Fahrpersonal gewährte Überstundenpauschale ist in die Berechnung der Sonderzahlungen (Urlaubszuschuß, Weihnachtsremuneration) einzubeziehen.

VII. Verpflegung, Quartier

Für Betriebe, die ihren Beschäftigten volle Verpflegung und Quartier geben, wird die Entschädigungsquote für Kost mit € 13,04 und für Quartier mit € 2,01 pro Tag festgesetzt.

VIII. Nachtschicht

Für die in der Nachtschicht (22.00 Uhr bis 6.00 Uhr) erbrachte Arbeitsleistung ist dem Arbeitnehmer ein Zuschlag in der Höhe von 50 % des auf die Arbeitsstunde entfallenden Teiles des Monatslohnes zu bezahlen.

§ 9 Punkt 1 c des Kollektivvertrages findet keine Anwendung.

IX. Zehrgeld

Das Fahrpersonal (Chauffeure und Mitfahrer), sowie fallweise außerhalb der Betriebsstätte (des Stammbetriebes) beschäftigte Professionisten, erhalten ein Zehrgeld, das hinsichtlich der Voraussetzungen für den Erwerb des Anspruches sowie hinsichtlich der Höhe wie folgt geregelt wird:

- | | |
|---|----------------|
| a) Bei einer betriebsbedingten ununterbrochenen Abwesenheit von der Betriebsstätte während der Zeit von 11 - 14 Uhr | € 12,17 |
| b) Bei einer betriebsbedingten ununterbrochenen Abwesenheit von der Betriebsstätte von 10 Stunden und darüber | € 15,34 |

X. Arbeitskleidung

An Stelle des § 18 Ziffer 2 des Kollektivvertrages vom 1.10.1982 für die der Bundesinnung der Müller angehörenden Erzeugungszweige, abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Müller und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Agrar - Nahrung - Genuss, gilt für den Bereich des Mühlengewerbes folgende Regelung:

Nach mindestens einmonatiger Betriebszugehörigkeit erhalten alle Arbeitnehmer pro Dienstjahr zwei Arbeitskleider, die vom Betrieb beigestellt werden, nur im Dienst verwendet werden dürfen, pfleglich zu behandeln sind und vom Arbeitnehmer instandgehalten werden müssen.

Die Arbeitskleidung bleibt Eigentum des Betriebes und ist bei Lösung des Arbeitsverhältnisses abzugeben.

XI. Internatskosten

Den Lehrlingen im Bereich des Mühlengewerbes werden in allen 3 Lehrjahren die anfallenden Internatskosten für den Besuch der Berufsschule in der Höhe von 40 % der tatsächlichen Kosten vergütet.

XII. Geltungsbeginn

Die gegenständliche Lohnvereinbarung tritt am **1. August 2006** in Kraft.

Mit dem gleichen Termin tritt der Lohnvertrag vom 15.06.2005, abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Müller, Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Agrar - Nahrung - Genuss, Plöbfgasse 15, 1040 Wien, außer Kraft.

Wien, 25.07.2006

BUNDESINNUNG DER MÜLLER

Der Bundesinnungsmeister:

Der Bundesinnungsgeschäftsführer:

Ing. Eduard Langer

Dr. Reinhard Kainz

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND GEWERKSCHAFT METALL-TEXTIL-NAHRUNG

Der Vorsitzende:

Der Zentralsekretär: