

KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Wirtschaftskammer Österreich,
Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik,
Berufszweig Bekleidungsgewerbe
und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund Gewerkschaft PRO-GE.

I. Geltungsbereich

- a) räumlich: Für das Gebiet der Republik Österreich.
- b) fachlich: Für alle Mitgliedsbetriebe der Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik, Berufszweig **Bekleidungsgewerbe**
- c) persönlich: Für alle Arbeiterinnen und Arbeiter sowie die gewerblichen Lehrlinge.

II. Geltungsbeginn

Die Erhöhung der kollektivvertraglichen Mindestlöhne und der Lehrlingsentschädigungssätze tritt am **1. Jänner 2012** in Kraft.

III. Lohntarife

Die Lohntarife werden in den Anhängen

- A) Kleidermacher
- B) Wäschewarenhersteller
- C) Hutmacher
- D) Modisten
- E) Schirmmacher
- F) Kunstblumenhersteller, Federnschmücker und Wildbartbinder
- G) Miederwarenhersteller

zu diesem Kollektivvertrag festgelegt.

IV. Entschädigung bei Pflichtpraktika

Für Schüler von Lehrzeitersetzenden Fach- oder Höheren Schulen und Kollegs beträgt während der Absolvierung ihres Pflichtpraktikums mit Weisungsgebundenheit gegenüber dem/der Arbeitgeber/in die Entlohnung -

zwischen dem 1. und 2., sowie zwischen dem 2. und 3. Schuljahr (Fach- und Höhere Schulen) die Lehrlingsentschädigung für das 1. Lehrjahr;

zwischen dem 3. und 4. Schuljahr (Fach- und Höhere Schule) und zwischen dem 1. und 2. Schuljahr Kolleg die Lehrlingsentschädigung für das 2. Lehrjahr;

zwischen dem 4. und 5. Schuljahr (Fach- und Höhere Schule) die Lehrlingsentschädigung für das 3. Lehrjahr.

V. Tatsächliche Stundenverdienste

Bisherige tatsächliche Stundenverdienste, die über den neu festgesetzten tariflichen Stundenlöhnen liegen, bleiben unberührt. Bei der Prüfung, ob der neue tarifliche Stundenlohn erreicht ist, ist der bisherige Gesamtstundenverdienst des/der Arbeitnehmers/in heranzuziehen.

VI. Stück-, Akkord- oder Prämienlöhne

Die bisher geltenden Stück-, Akkord- oder Prämiensätze bleiben unverändert, wenn der Durchschnittsverdienst der Stück-, Akkord- oder Prämiengruppe den Bestimmungen des § 7 (6) Rahmenkollektivvertrags vom 1. Mai 2002 entspricht.

Ist dies nicht der Fall, so sind die Stück-, Akkord- oder Prämiensätze so aufzustocken, dass sie der Stück-, Akkord- oder Prämiengruppe einen Gruppendurchschnittsverdienst von mindestens 25 % über dem entsprechenden Kollektivvertragslohn ermöglichen.

VII. Integrative Berufsausbildung

Bei Verlängerung eines Lehrverhältnisses gem. § 8 b Abs. 1 BAG idF BGG I 79/2003 werden für die Bemessung der Höhe der Lehrlingsentschädigung die Lehrjahre aliquot im Verhältnis zur Gesamtlehrzeit verlängert; ergeben sich Teile von Monaten gebührt für das ganze Monat die höhere Lehrlingsentschädigung.

Bei nachträglicher Verlängerung bleibt das der Lehrlingsentschädigung zugrunde liegende Lehrjahr so lange unverändert, bis sich nach dem vorstehenden Satz Anspruch auf die Lehrlingsentschädigung eines höheren Lehrjahres ergibt.

Bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages zu einer Teilqualifizierung gem. § 8 b Abs. 2 BAG idF BGG I 79/2003 gebührt die Lehrlingsentschädigung des ersten Lehrjahres. Nach einem Jahr erhöht sich dieser Anspruch um ein Drittel der Differenz zwischen der Lehrlingsentschädigung für das erste Lehrjahr und jener für das zweite Lehrjahr, nach zwei Jahren um ein Drittel dieser Differenz.

VIII. Anrechnung von integrativer Berufsausbildung

Wird die teilqualifizierende Ausbildung (einschließlich der Berufsschule im Sinne der Anforderungen des BAG) erfolgreich zurückgelegt, ist sie bei späterer Absolvierung einer Lehrausbildung im gleichen oder einem verwandten Lehrberuf mindestens im Ausmaß des 1. Lehrjahres anzurechnen. Besteht kein Anspruch auf diese Anrechnung, darf die spätere Lehrlingsentschädigung jedenfalls nicht niedriger sein als die während der Teilqualifizierung-Ausbildung zuletzt bezahlte.

IX. Gemeinsame Erklärung der Kollektivvertragspartner zur Aus- und Weiterbildung

Die Kollektivvertragspartner betonen die Wichtigkeit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen der Betriebe und der Arbeitnehmer/innen. Sie empfehlen, Bildungsinteressen der Arbeitnehmer/innen zu fördern und betrieblich mögliche Rücksicht zu nehmen. Sie heben hervor, dass die diskriminierungsfreie Einbeziehung gerade von Frauen in Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ein wichtiges gemeinsames Anliegen ist. Ebenso wichtig ist es, durch rechtzeitige Weiterqualifizierung zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen beizutragen.

X. Abfertigung NEU

Vereinbaren Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/in einen Übertritt aus dem Abfertigungsrecht des Angestelltengesetzes / Arbeiter-Abfertigungsgesetzes in jenes des BMVG (Betriebliches Mitarbeitervorsorgegesetz), ist der / die Arbeitnehmer/in bzw. der/die Arbeitgeber/in berechtigt, binnen einem Monat ab Unterzeichnung der Übertrittsvereinbarung ohne Angabe von Gründen von dieser zurückzutreten. Dies gilt nicht, sofern die Übertrittsvereinbarung inhaltlich durch eine Betriebsvereinbarung gemäß § 97 Abs. 1 Z 26 ArbVG (Festlegung von Rahmenbedingungen für den Übertritt in das Abfertigungsrecht des BMVG) bestimmt ist.

XI. Abfertigung

§ 21 (1) Abfertigung erhält folgende Fassung:

(1) Bezüglich der Abfertigung gelten die Bestimmungen des Arbeiterabfertigungsgesetzes (BGBl. Nr. 107/79) in der jeweils geltenden Fassung bzw. des BMVG (Betriebliches Mitarbeitervorsorgegesetz) in der jeweils geltenden Fassung).

XI. Regelungen für Teilzeitbeschäftigte

Für Arbeitnehmer/innen, die während des Kalenderjahres von einer Vollbeschäftigung in eine Teilzeitbeschäftigung oder umgekehrt übertreten, setzt sich der Urlaubszuschuss und die Weihnachtsremuneration jeweils aus dem der Dienstzeit im Kalenderjahr entsprechenden Teil des Urlaubszuschusses/der Weihnachtsremuneration vor dem Übertritt und dem entsprechenden Teil nach dem Übertritt zusammen.

XII. Allgemeine Arbeitsverhinderungsfälle

§ 16 1. Absatz des Rahmenkollektivvertrages wird wie folgt geändert:

Der/die Arbeitnehmer/in hat, wenn er/sie auf Grund nachstehend angeführter Ereignisse ohne sein/ihr Verschulden an der Arbeitsleistung gehindert wird, Anspruch auf:

XIII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 (1) Beendigung des Arbeitsverhältnisses erhält folgende Fassung:

Nach Ablauf der Probezeit oder schriftlich vereinbarter Befristung des Arbeitsverhältnisses, kann das Arbeitsverhältnis unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen mittels einer Kündigungsfrist von 2 Kalenderwochen einseitig beendet werden.

Für durch den Arbeitgeber ausgesprochene Kündigungen beträgt die Kündigungsfrist nach einer ununterbrochenen Dauer des Arbeitsverhältnisses von 20 Jahren 3 Kalenderwochen.

Wien, am 13. Dezember 2011

WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH

**Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik
Berufszweig Bekleidungsgewerbe**

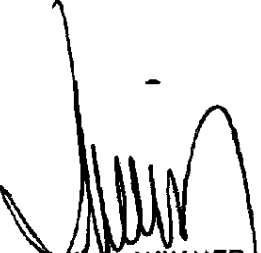

Komm.-Rat Annemarie MÖLZER
Bundesinnungsmeister




Mag. Erwin CZESANY
Bundesinnungsgeschäftsführer

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND

Gewerkschaft PRO-GE


Rainer WIMMER
Bundesvorsitzender




Manfred ANDERLE
Bundessekretär


Gerard Kreuzer
Sekretär

Anhang A

Lohntarif KLEIDERMACHER gültig ab 1. Jänner 2012

Die Positionen unter:

A) gelten für die Herren- und Damenmaßschneiderei, für die Herren- und Damenkonfektion, sowie für die Uniformbekleidung.

B) gelten für die Luxusbetriebe.

	Stundenlohn in EUR	
	A)	B)
1. Hilfsarbeiten		
a) in den ersten 5 Jahren der einschlägigen Beschäftigung im Kleidermachergewerbe	6,68	7,05
b) ab dem 6. Jahr der einschlägigen Beschäftigung im Kleidermachergewerbe	6,92	7,30
2. Facharbeiten		
2.1. Unselbständiges Facharbeiten mit im Kleidermachergewerbe abgeschlossener Lehrzeit bzw. Absolventen von lehrzeiteretzenden Fachschulen für das Herren- und Damenkleidermachergewerbe		
a) in den ersten 4 Monaten der einschlägigen Beschäftigung bzw. während der Dauer der gesetzlichen Behaltefrist	6,57	6,92
b) im Anschluss an die Beschäftigung gemäß a) bis zum Ende des ersten Jahres der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	6,76	7,16
c) im zweiten Jahr der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	7,19	7,62
d) ab dem dritten Jahr der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	7,59	8,27
2.2. Selbständiges Facharbeiten*) (Schoßen, Kleider, Blusen)		
a) in den ersten fünf Jahren der Einstufung in diese Kategorie	8,20	9,24
b) ab dem 6. Jahr der Einstufung in diese Kategorie	8,53	9,81
2.3. Qualifiziert selbständiges Facharbeiten**)		
a) in den ersten fünf Jahren der Einstufung in diese Kategorie	8,47	10,10
b) ab dem 6. Jahr der Einstufung in diese Kategorie	8,89	10,72

*) Darunter sind solche Arbeitnehmer/innen einzureihen, die befähigt sind, nach kurzer Anweisung selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst ein Bekleidungsstück her- und fertig zu stellen.

***) Darunter sind solche Arbeitnehmer/innen einzureihen, die befähigt sind, ohne Anweisung selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst ein Bekleidungsstück her- und fertig zu stellen.

3. Sonstige Tätigkeiten	
3.1. Bügler(in) für einfache Bügelarbeiten	7,41
3.2. Maschinbügler(in)	8,41
3.3. Handbügler(in) für qualifizierte Bügelarbeiten (Formbügeln, Endbügeln, Abbügeln)	8,53
3.4. angelerntes Nähen	
a) im 1. Jahr der Beschäftigung	6,57
b) im 2. Jahr der Beschäftigung	7,19
c) ab dem 3. Jahr der Beschäftigung	7,41
3.5. Professionisten und Chauffeure	8,41
4. Zuschneiden	Monatslohn in EUR
Erste(r) Zuschneider(in)	1.826,31
Zuschneider(in)	1.699,86
Herausschneider(in)	1.316,36
5. Lehrlingsentschädigung bei 3jähriger Lehrzeit	monatlich in EUR
im 1. Lehrjahr	308,88
im 2. Lehrjahr	417,71
im 3. Lehrjahr	563,86
6. Lehrlingsentschädigung bei 2jähriger Lehrzeit	monatlich in EUR
im 1. Lehrjahr	308,88
im 2. Lehrjahr	490,26

Anhang B

Lohntarif WÄSCHEWARENERZEUGER

Kollektivvertragslohn
ab 1.1.2012 in EUR

Lohngruppe I **6,56**

Angelernte Tätigkeiten im ersten Jahr
(z.B. im Zuschnitt, Näherei, Büglerei; adjustieren),

Arbeitnehmer(innen) nach Auslehre bis zur
erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung,

Hilfsarbeiten

Lohngruppe II **6,77**

Angelernte Tätigkeiten wie Lohngruppe I ab dem 2. Jahr,

Wäschenäher(innen) mit erfolgreich abgelegter
Lehrabschlussprüfung
im ersten Jahr nach der Auslehre,

Handsticken

Lohngruppe III **6,91**

Wäschenäher(innen) mit erfolgreich abgelegter
Lehrabschlussprüfung
ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,

Wäschewarenerzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter
Lehrabschlussprüfung im ersten Jahr nach der Auslehre,

Maschinsticken,
Handnähen,
Krawattennähen

Lohngruppe IV **7,18**

Wäschewarenerzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter
Lehrabschlussprüfung ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,

Zuschneiden nach Schnittlagebildern,

Endkontrolle,

Handbügeln von Maßanfertigungen

Lohngruppe V **7,31**

Erstellen und Zeichnen von Schnittlagebildern,
Musternähen,
Handbügeln auf Steifwäsche

Lohngruppe VI **8,15**

Mechaniker und Chauffeure

Lohngruppe VII **8,59**

Modellmachen,
Schnittmachen,
Erste(r) Zuschneider(in)

Vorarbeiter(in)

Als Vorarbeiter(in) werden jene Arbeitnehmer(innen) bezeichnet, die eine Abteilung leiten. Diese(r) erhält bei Entlohnung im Stundenlohn einen Zuschlag von 20 % auf den kollektivvertraglichen Mindestlohn und bei Leistungsentlohnung (Akkord oder Prämie) einen Zuschlag von 20 % auf den Abteilungsdurchschnitt jedoch mindestens das Entgelt für Stundenlöhner.

Die Bandzulage beträgt pro Stunde EUR 0,90

Lehrlingsentschädigung:

a) bei dreijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	458,13
im 2. Lehrjahr	548,31
im 3. Lehrjahr	650,92
b) bei zweijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	638,48
im 2. Lehrjahr	769,08

Lehrlingen, die aufgrund nicht genügender Leistungen (nicht aber wegen Krankheit bzw. Unfall) nicht berechtigt sind, in die nächsthöhere Schulstufe aufzusteigen, gebührt im darauf folgenden Lehrjahr die Lehrlingsentschädigung in der Höhe des abgelaufenen Lehrjahres. Ist der Lehrling in diesem Lehrjahr zum aufsteigen berechtigt, so gebührt im darauf folgenden Lehrjahr wieder die der Dauer der Lehrzeit entsprechenden Lehrlingsentschädigung.

Anhang C

Lohntarif H U T M A C H E R

(Hutmacher, Damenfilzhuterzeuger, Strohhut-, Hutstoff- und Hutfuttererzeuger)

Kollektivvertragslohn ab 1.1.2012 in EUR

Lohnkategorie I: **6,57**

Hilfsarbeiten

Lohnkategorie II: **6,78**

Vorbereitungsarbeiten für Garnituren und Hutleder
Goldprägen
Staffieren, Steppen
Futter machen

Lohnkategorie III: **7,04**

Appretieren
Strohhut nähen
Magazinarbeiten

Lohnkategorie IV: **7,36**

Kopf- und Rand-Ausstoßen
Walkarbeiten (z.B. für Filzschuhe)

Lohnkategorie V: **7,65**

Plattieren (von Hand oder Maschine)
alle Zurichtarbeiten
Pressen (hydraulisches Pedal, Sandsack, u.a.)
Professionisten und Chauffeure

Lehrlingsentschädigungssätze monatlich in EUR

bei dreijähriger Lehrzeit:

im 1. Lehrjahr **439,48**
im 2. Lehrjahr **588,73**
im 3. Lehrjahr **707,93**

bei zweijähriger Lehrzeit:

im 1. Lehrjahr **439,48**
im 2. Lehrjahr **631,23**

Anhang D

Lohntarif M O D I S T E N

Kollektivvertragslohn
ab 1.1.2012 in EUR

Lohnkategorie I:	6,57
Hilfsarbeiten	
Lohnkategorie II (Modisten):	
Nicht selbständiges Handarbeiten	6,77
Selbständiges Handarbeiten	6,89
Tischerste(r)	7,16
Modellmodisten	7,39

Anhang E

Lohntarif S C H I R M M A C H E R

Kollektivvertragslohn
ab 1.1.2012 in EUR

Lohnkategorie I:	
Hilfsarbeiten	6,57
Maschinnähen, Spannen, Heften und Zuschneiden (während der Anlernzeit)	6,65
Lohnkategorie II:	6,89
Spannen, Heften (nach der Anlernzeit) Anspitzeln	
Lohnkategorie III:	7,28
Maschinnähen (nach der Anlernzeit)	
Lohnkategorie IV:	7,41
1. Zuschneiden	
2. Gestellfertigen	
3. Griffmontage	
4. Reparaturarbeiten	

Anhang F

Lohntarif KUNSTBLUMENERZEUGER, FEDERNSCHMÜCKER und WILDBARTBINDER

Kollektivvertragslohn
ab 1.1.2012 in EUR

Lohnkategorie I: Arbeiten im 1. Arbeitsjahr	6,56
Lohnkategorie II: Arbeiten nach dem 1. Arbeitsjahr	6,77
Lohnkategorie III: Arbeiten nach dem 3. Arbeitsjahr	7,02
Lohnkategorie IV: Vorarbeiten (Tischerste(r) und Mustermacher)	7,20

Anhang G

Lohntarif MIEDERWARENERZEUGER

Kollektivvertragslohn
ab 1.1.2012 in EUR

Lohngruppe I Angelernte Tätigkeiten im ersten Jahr (z.B. im Zuschnitt, Näherei, Büglerei; adjustieren), Arbeitnehmer(innen) nach Auslehre bis zur Erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung, Hilfsarbeiten	6,56
Lohngruppe II Angelernte Tätigkeiten wie Lohngruppe I ab dem 2. Jahr, Handsticken	6,77
Lohngruppe III Miedererzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter Lehrabschlussprüfung im ersten Jahr nach der Auslehre, Maschinsticken, Handnähen,	6,91

Lohngruppe IV **7,18**

Miedererzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter
Lehrabschlussprüfung ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,
Zuschneiden nach Schnittlagebildern,
Endkontrolle,
Handbügeln von Maßanfertigungen,
Handbügeln von Miederwaren,

Lohngruppe V **7,31**

Erstellen und Zeichnen von Schnittlagebildern,
Musternähen,

Lohngruppe VI **8,15**

Mechaniker und Chauffeure

Lohngruppe VII **8,59**

Modellmachen,
Schnittmachen,
Erste(r) Zuschneider(in)

Vorarbeiter(in)

Als Vorarbeiter(in) werden jene Arbeitnehmer(innen) bezeichnet, die eine Abteilung leiten. Diese(r) erhält bei Entlohnung im Stundenlohn einen Zuschlag von 20 % auf den kollektivvertraglichen Mindestlohn und bei Leistungsentlohnung (Akkord oder Prämie) einen Zuschlag von 20 % auf den Abteilungsdurchschnitt jedoch mindestens das Entgelt für Stundenlöhner.

Die Bandzulage beträgt pro Stunde EUR 0,90

Lehrlingsentschädigung:

a) bei dreijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	458,13
im 2. Lehrjahr	548,31
im 3. Lehrjahr	650,92
b) bei zweijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	638,48
im 2. Lehrjahr	769,08

Lehrlingen, die aufgrund nicht genügender Leistungen (nicht aber wegen Krankheit bzw. Unfall) nicht berechtigt sind, in die nächsthöhere Schulstufe aufzusteigen, gebührt im darauf folgenden Lehrjahr die Lehrlingsentschädigung in der Höhe des abgelaufenen Lehrjahres. Ist der Lehrling in diesem Lehrjahr zum aufsteigen berechtigt, so gebührt im darauf folgenden Lehrjahr wieder die der Dauer der Lehrzeit entsprechenden Lehrlingsentschädigung.