

## KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Wirtschaftskammer Österreich,  
Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik,  
Berufszweig Bekleidungsgewerbe  
und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund Gewerkschaft PRO-GE.

### I. Geltungsbereich

- a) räumlich: Für das Gebiet der Republik Österreich.
- b) fachlich: Für alle Mitgliedsbetriebe der Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik, Berufszweig **Bekleidungsgewerbe**
- c) persönlich: Für alle Arbeiterinnen und Arbeiter sowie die gewerblichen Lehrlinge.

### II. Geltungsbeginn

Die Erhöhung der kollektivvertraglichen Mindestlöhne und der Lehrlingsentschädigungssätze tritt am **1. Jänner 2011** in Kraft.

### III. Lohntarife

Die Lohntarife werden in den Anhängen

- A) Kleidermacher
- B) Wäschewarenerzeuger
- C) Hutmacher
- D) Modisten
- E) Schirmmacher
- F) Kunstblumenerzeuger, Federnschmücker und Wildbartbinder
- G) Miederwarenerzeuger

zu diesem Kollektivvertrag festgelegt.

### IV. Entschädigung bei Pflichtpraktika

Für Schüler von Lehrzeiteretzenden Fach- oder Höheren Schulen und Kollegs beträgt während der Absolvierung ihres Pflichtpraktikums mit Weisungsgebundenheit gegenüber dem/der Arbeitgeber/in die Entlohnung -

zwischen dem 1. und 2., sowie zwischen dem 2. und 3. Schuljahr (Fach- und Höhere Schulen) die Lehrlingsentschädigung für das 1. Lehrjahr;

zwischen dem 3. und 4. Schuljahr (Fach- und Höhere Schule) und zwischen dem 1. und 2. Schuljahr Kolleg die Lehrlingsentschädigung für das 2. Lehrjahr;

zwischen dem 4. und 5. Schuljahr (Fach- und Höhere Schule) die Lehrlingsentschädigung für das 3. Lehrjahr.

## **V. Tatsächliche Stundenverdienste**

Bisherige tatsächliche Stundenverdienste, die über den neu festgesetzten tariflichen Stundenlöhnen liegen, bleiben unberührt. Bei der Prüfung, ob der neue tarifliche Stundenlohn erreicht ist, ist der bisherige Gesamtstundenverdienst des/der Arbeitnehmers/in heranzuziehen.

## **VI. Stück-, Akkord- oder Prämienlöhne**

Die bisher geltenden Stück-, Akkord- oder Prämiensätze bleiben unverändert, wenn der Durchschnittsverdienst der Stück-, Akkord- oder Prämiengruppe den Bestimmungen des § 7 (6) Rahmenkollektivvertrags vom 1. Mai 2002 entspricht.

Ist dies nicht der Fall, so sind die Stück-, Akkord- oder Prämiensätze so aufzustocken, dass sie der Stück-, Akkord- oder Prämiengruppe einen Gruppendurchschnittsverdienst von mindestens 25 % über dem entsprechenden Kollektivvertragslohn ermöglichen.

## **VII. Integrative Berufsausbildung**

Bei Verlängerung eines Lehrverhältnisses gem. § 8 b Abs. 1 BAG idF BGBl I 79/2003 werden für die Bemessung der Höhe der Lehrlingsentschädigung die Lehrjahre aliquot im Verhältnis zur Gesamtlehrzeit verlängert; ergeben sich Teile von Monaten gebührt für das ganze Monat die höhere Lehrlingsentschädigung.

Bei nachträglicher Verlängerung bleibt das der Lehrlingsentschädigung zugrunde liegende Lehrjahr so lange unverändert, bis sich nach dem vorstehenden Satz Anspruch auf die Lehrlingsentschädigung eines höheren Lehrjahres ergibt.

Bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages zu einer Teilqualifizierung gem. § 8 b Abs. 2 BAG idF BGBl I 79/2003 gebührt die Lehrlingsentschädigung des ersten Lehrjahres. Nach einem Jahr erhöht sich dieser Anspruch um ein Drittel der Differenz zwischen der Lehrlingsentschädigung für das erste Lehrjahr und jener für das zweite Lehrjahr, nach zwei Jahren um ein Drittel dieser Differenz.

## **VIII. Anrechnung von integrativer Berufsausbildung**

Wird die teilqualifizierende Ausbildung (einschließlich der Berufsschule im Sinne der Anforderungen des BAG) erfolgreich zurückgelegt, ist sie bei späterer Absolvierung einer Lehrausbildung im gleichen oder einem verwandten Lehrberuf mindestens im Ausmaß des 1. Lehrjahres anzurechnen. Besteht kein Anspruch auf diese Anrechnung, darf die spätere Lehrlingsentschädigung jedenfalls nicht niedriger sein als die während der Teilqualifizierungsausbildung zuletzt bezahlte.

## **IX. Gemeinsame Erklärung der Kollektivvertragspartner zur Aus- und Weiterbildung**

Die Kollektivvertragspartner betonen die Wichtigkeit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen der Betriebe und der Arbeitnehmer/innen. Sie empfehlen, Bildungsinteressen der Arbeitnehmer/innen zu fördern und betrieblich mögliche Rücksicht zu nehmen. Sie heben hervor, dass die diskriminierungsfreie Einbeziehung gerade von Frauen in Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ein wichtiges gemeinsames Anliegen ist. Ebenso wichtig ist es, durch rechtzeitige Weiterqualifizierung zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen beizutragen.

## **X. Abfertigung NEU**

Vereinbaren Arbeitgeber/in und Arbeitnehmer/in einen Übertritt aus dem Abfertigungsrecht des Angestelltengesetzes / Arbeiter-Abfertigungsgesetzes in jenes des BMVG (Betriebliches Mitarbeitervorsorgegesetz), ist der / die Arbeitnehmer/in bzw. der/die Arbeitgeber/in berechtigt, binnen einem Monat ab Unterzeichnung der Übertrittsvereinbarung ohne Angabe von Gründen von dieser zurückzutreten. Dies gilt nicht, sofern die Übertrittsvereinbarung inhaltlich durch eine Betriebsvereinbarung gemäß § 97 Abs. 1 Z 26 ArbVG (Festlegung von Rahmenbedingungen für den Übertritt in das Abfertigungsrecht des BMVG) bestimmt ist.

## **XI. Abfertigung**

**§ 21 (1) Abfertigung erhält folgende Fassung:**

(1) Bezüglich der Abfertigung gelten die Bestimmungen des Arbeiterabfertigungsgesetzes (BGBl. Nr. 107/79) in der jeweils geltenden Fassung bzw. des BMVG (Betriebliches Mitarbeitervorsorgegesetz) in der jeweils geltenden Fassung).

### **XI. Regelungen für Teilzeitbeschäftigte**

Für Arbeitnehmer/innen, die während des Kalenderjahres von einer Vollbeschäftigung in eine Teilzeitbeschäftigung oder umgekehrt übertreten, setzt sich der Urlaubszuschuss und die Weihnachtsremuneration jeweils aus dem der Dienstzeit im Kalenderjahr entsprechenden Teil des Urlaubszuschusses/der Weihnachtsremuneration vor dem Übertritt und dem entsprechenden Teil nach dem Übertritt zusammen.

### **XII. Allgemeine Arbeitsverhinderungsfälle**

**§ 16 1. Absatz des Rahmenkollektivvertrages wird wie folgt geändert:**

Der/die Arbeitnehmer/in hat, wenn er/sie auf Grund nachstehend angeführter Ereignisse ohne sein/ihr Verschulden an der Arbeitsleistung gehindert wird, Anspruch auf:

### **XIII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

**§ 20 (1) Beendigung des Arbeitsverhältnisses erhält folgende Fassung:**

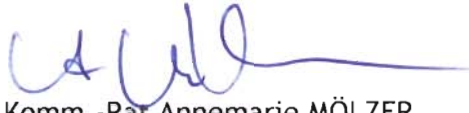
Nach Ablauf der Probezeit oder schriftlich vereinbarter Befristung des Arbeitsverhältnisses, kann das Arbeitsverhältnis unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen mittels einer Kündigungsfrist von 2 Kalenderwochen einseitig beendet werden.

Für durch den Arbeitgeber ausgesprochene Kündigungen beträgt die Kündigungsfrist nach einer ununterbrochenen Dauer des Arbeitsverhältnisses von 20 Jahren 3 Kalenderwochen.

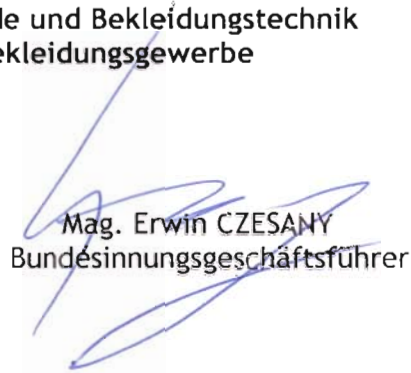
Wien, am 16. Dezember 2010

WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH

Bundesinnung der Mode und Bekleidungstechnik  
Berufszweig Bekleidungsgewerbe



Komm.-Rat Annemarie MÖLZER  
Bundesinnungsmeister



Mag. Erwin CZESANY  
Bundesinnungsgeschäftsführer

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND

Gewerkschaft PRO-GE



Rainer WIMMER  
Bundesvorsitzender



Manfred ANDERLE  
Bundessekretär



Gerald Kreuzer  
Sekretär

## Anhang A

### Lohntarif KLEIDERMACHER gültig ab 1. Jänner 2011

Die Positionen unter:

A) gelten für die Herren- und Damenmaßschneiderei, für die Herren- und Damenkonfektion, sowie für die Uniformbekleidung.

B) gelten für die Luxusbetriebe.

	Stundenlohn in EUR	
	A)	B)
<b>1. Hilfsarbeiten</b>		
a) in den ersten 5 Jahren der einschlägigen Beschäftigung im Kleidermachergewerbe	6,44	6,80
b) ab dem 6. Jahr der einschlägigen Beschäftigung im Kleidermachergewerbe	6,68	7,04
<b>2. Facharbeiten</b>		
<b>2.1. Unselbständiges Facharbeiten mit im Kleidermachergewerbe abgeschlossener Lehrzeit bzw. Absolventen von lehrzeitersetzenden Fachschulen für das Herren- und Damenkleidermachergewerbe</b>		
a) in den ersten 4 Monaten der einschlägigen Beschäftigung bzw. während der Dauer der gesetzlichen Behaltfrist	6,34	6,68
b) im Anschluss an die Beschäftigung gemäß a) bis zum Ende des ersten Jahres der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	6,52	6,91
c) im zweiten Jahr der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	6,94	7,35
d) ab dem dritten Jahr der einschlägigen Beschäftigung nach der Auslehre (Schule)	7,32	7,98
<b>2.2. Selbständiges Facharbeiten*) (Schoßen, Kleider, Blusen)</b>		
a) in den ersten fünf Jahren der Einstufung in diese Kategorie	7,91	8,91
b) ab dem 6. Jahr der Einstufung in diese Kategorie	8,23	9,46
<b>2.3. Qualifiziert selbständiges Facharbeiten**)</b>		
a) in den ersten fünf Jahren der Einstufung in diese Kategorie	8,17	9,74
b) ab dem 6. Jahr der Einstufung in diese Kategorie	8,58	10,34

\*) Darunter sind solche Arbeitnehmer/innen einzureihen, die befähigt sind, nach kurzer Anweisung selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst ein Bekleidungsstück her- und fertig zu stellen.

\*\*\*) Darunter sind solche Arbeitnehmer/innen einzureihen, die befähigt sind, ohne Anweisung selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst ein Bekleidungsstück her- und fertig zu stellen.

<b>3. Sonstige Tätigkeiten</b>	
3.1. Bügler(in) für einfache Bügelarbeiten	7,15
3.2. Maschinbügler(in)	8,11
3.3. Handbügler(in) für qualifizierte Bügelarbeiten (Formbügeln, Endbügeln, Abbügeln)	8,23
3.4. angelerntes Nähen	
a) im 1. Jahr der Beschäftigung	6,34
b) im 2. Jahr der Beschäftigung	6,94
c) ab dem 3. Jahr der Beschäftigung	7,15
3.5. Professionisten und Chauffeure	8,11
<b>4. Zuschneiden</b>	<b>Monatslohn in EUR</b>
Erste(r) Zuschneider(in)	1.762,00
Zuschneider(in)	1.640,00
Herausschneider(in)	1.270,00
<b>5. Lehrlingsentschädigung bei 3jähriger Lehrzeit</b>	<b>monatlich in EUR</b>
im 1. Lehrjahr	298,00
im 2. Lehrjahr	403,00
im 3. Lehrjahr	544,00
<b>6. Lehrlingsentschädigung bei 2jähriger Lehrzeit</b>	<b>monatlich in EUR</b>
im 1. Lehrjahr	298,00
im 2. Lehrjahr	473,00

## Anhang B

### Lohntarif WÄSCHEWARENERZEUGER

Kollektivvertragslohn  
ab 1.1.2011 in EUR

**Lohngruppe I** **6,33**

Angelernte Tätigkeiten im ersten Jahr  
(z.B. im Zuschnitt, Näherei, Büglerei; adjustieren),

Arbeitnehmer(innen) nach Auslehre bis zur  
erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung,

Hilfsarbeiten

**Lohngruppe II** **6,53**

Angelernte Tätigkeiten wie Lohngruppe I ab dem 2. Jahr,

Wäschenäher(innen) mit erfolgreich abgelegter  
Lehrabschlussprüfung  
im ersten Jahr nach der Auslehre,

Handsticken

**Lohngruppe III** **6,67**

Wäschenäher(innen) mit erfolgreich abgelegter  
Lehrabschlussprüfung  
ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,

Wäschewarenerzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter  
Lehrabschlussprüfung im ersten Jahr nach der Auslehre,

Maschinsticken,  
Handnähen,  
Krawattennähen

**Lohngruppe IV** **6,93**

Wäschewarenerzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter  
Lehrabschlussprüfung ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,

Zuschneiden nach Schnittlagebildern,

Endkontrolle,

Handbügeln von Maßanfertigungen

**Lohngruppe V** **7,05**

Erstellen und Zeichnen von Schnittlagebildern,  
Musternähen,  
Handbügeln auf Steifwäsche

Lohngruppe VI 7,86

Mechaniker und Chauffeure

Lohngruppe VII 8,29

Modellmachen,  
Schnittmachen,  
Erste(r) Zuschneider(in)

#### Vorarbeiter(in)

Als Vorarbeiter(in) werden jene Arbeitnehmer(innen) bezeichnet, die eine Abteilung leiten. Diese(r) erhält bei Entlohnung im Stundenlohn einen Zuschlag von 20 % auf den kollektivvertraglichen Mindestlohn und bei Leistungsentlohnung (Akkord oder Prämie) einen Zuschlag von 20 % auf den Abteilungsdurchschnitt jedoch mindestens das Entgelt für Stundenlöhner.

Die Bandzulage beträgt pro Stunde EUR 0,87

#### Lehrlingsentschädigung:

a) bei dreijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	442,00
im 2. Lehrjahr	529,00
im 3. Lehrjahr	628,00
b) bei zweijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	616,00
im 2. Lehrjahr	742,00

**Lehrlingen**, die aufgrund nicht genügender Leistungen (nicht aber wegen Krankheit bzw. Unfall) nicht berechtigt sind, in die nächsthöhere Schulstufe aufzusteigen, gebührt im darauf folgenden Lehrjahr die Lehrlingsentschädigung in der Höhe des abgelaufenen Lehrjahres. Ist der Lehrling in diesem Lehrjahr zum aufsteigen berechtigt, so gebührt im darauf folgenden Lehrjahr wieder die der Dauer der Lehrzeit entsprechenden Lehrlingsentschädigung.



## Anhang C

### Lohntarif H U T M A C H E R

(Hutmacher, Damenfilzhuterzeuger, Strohhut-, Hutstoff- und Hutfuttererzeuger)

#### Kollektivvertragslohn ab 1.1.2011 in EUR

**Lohnkategorie I:** 6,34

Hilfsarbeiten

**Lohnkategorie II:** 6,54

Vorbereitungsarbeiten für Garnituren und Hutleder  
Goldprägen  
Staffieren, Steppen  
Futter machen

**Lohnkategorie III:** 6,79

Appretieren  
Strohhut nähen  
Magazinarbeiten

**Lohnkategorie IV:** 7,10

Kopf- und Rand-Ausstoßen  
Walkarbeiten (z.B. für Filzschuhe)

**Lohnkategorie V:** 7,38

Plattieren (von Hand oder Maschine)  
alle Zurichtarbeiten  
Pressen (hydraulisches Pedal, Sandsack, u.a.)  
Professionisten und Chauffeure

#### Lehrlingsentschädigungssätze monatlich in EUR

bei dreijähriger Lehrzeit:

im 1. Lehrjahr	424,00
im 2. Lehrjahr	568,00
im 3. Lehrjahr	683,00

bei zweijähriger Lehrzeit:

im 1. Lehrjahr	424,00
im 2. Lehrjahr	609,00

## Anhang D

### Lohntarif M O D I S T E N

Kollektivvertragslohn  
ab 1.1.2011 in EUR

<b>Lohnkategorie I:</b>	<b>6,34</b>
Hilfsarbeiten	
<b>Lohnkategorie II (Modisten):</b>	
Nicht selbständiges Handarbeiten	6,53
Selbständiges Handarbeiten	6,65
Tischerste(r)	6,91
Modellmodisten	7,13

## Anhang E

### Lohntarif S C H I R M M A C H E R

Kollektivvertragslohn  
ab 1.1.2011 in EUR

<b>Lohnkategorie I:</b>	
Hilfsarbeiten	6,34
Maschinnähen, Spannen, Heften und Zuschneiden (während der Anlernzeit)	6,42
<b>Lohnkategorie II:</b>	6,65
Spannen, Heften (nach der Anlernzeit) Anspitzeln	
<b>Lohnkategorie III:</b>	7,02
Maschinnähen (nach der Anlernzeit)	
<b>Lohnkategorie IV:</b>	7,15
1. Zuschneiden	
2. Gestellfertigen	
3. Griffmontage	
4. Reparaturarbeiten	

## Anhang F

### Lohntarif KUNSTBLUMENERZEUGER, FEDERSCHMÜCKER und WILDBARTBINDER

Kollektivvertragslohn  
ab 1.1.2011 in EUR

<b>Lohnkategorie I:</b> Arbeiten im 1. Arbeitsjahr	<b>6,33</b>
<b>Lohnkategorie II:</b> Arbeiten nach dem 1. Arbeitsjahr	<b>6,53</b>
<b>Lohnkategorie III:</b> Arbeiten nach dem 3. Arbeitsjahr	<b>6,77</b>
<b>Lohnkategorie IV:</b> Vorarbeiten (Tischerste(r) und Mustermacher)	<b>6,95</b>

## Anhang G

### Lohntarif MIEDERWARENERZEUGER

Kollektivvertragslohn  
ab 1.1.2011 in EUR

<b>Lohngruppe I</b>  Angelernte Tätigkeiten im ersten Jahr (z.B. im Zuschnitt, Näherei, Büglerei; adjustieren), Arbeitnehmer(innen) nach Auslehre bis zur Erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung, Hilfsarbeiten	<b>6,33</b>
<b>Lohngruppe II</b>  Angelernte Tätigkeiten wie Lohngruppe I ab dem 2. Jahr, Handsticken	<b>6,53</b>
<b>Lohngruppe III</b>  Miedererzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter Lehrabschlussprüfung im ersten Jahr nach der Auslehre, Maschinsticken, Handnähen,	<b>6,67</b>

**Lohngruppe IV** **6,93**

Miedererzeuger(innen) mit erfolgreich abgelegter  
Lehrabschlussprüfung ab dem zweiten Jahr nach der Auslehre,  
Zuschneiden nach Schnittlagebildern,  
Endkontrolle,  
Handbügeln von Maßanfertigungen,  
Handbügeln von Miederwaren,

**Lohngruppe V** **7,05**

Erstellen und Zeichnen von Schnittlagebildern,  
Musternähen,

**Lohngruppe VI** **7,86**

Mechaniker und Chauffeure

**Lohngruppe VII** **8,29**

Modellmachen,  
Schnittmachen,  
Erste(r) Zuschneider(in)

#### **Vorarbeiter(in)**

Als Vorarbeiter(in) werden jene Arbeitnehmer(innen) bezeichnet, die eine Abteilung leiten. Diese(r) erhält bei Entlohnung im Stundenlohn einen Zuschlag von 20 % auf den kollektivvertraglichen Mindestlohn und bei Leistungsentlohnung (Akkord oder Prämie) einen Zuschlag von 20 % auf den Abteilungsdurchschnitt jedoch mindestens das Entgelt für Stundenlöhner.

**Die Bandzulage beträgt pro Stunde EUR 0,87**

#### **Lehrlingsentschädigung:**

a) bei dreijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	442,00
im 2. Lehrjahr	529,00
im 3. Lehrjahr	628,00
b) bei zweijähriger Lehrzeit	monatlich
	EUR
im 1. Lehrjahr	616,00
im 2. Lehrjahr	742,00

**Lehrlingen**, die aufgrund nicht genügender Leistungen (nicht aber wegen Krankheit bzw. Unfall) nicht berechtigt sind, in die nächsthöhere Schulstufe aufzusteigen, gebührt im darauf folgenden Lehrjahr die Lehrlingsentschädigung in der Höhe des abgelaufenen Lehrjahres. Ist der Lehrling in diesem Lehrjahr zum aufsteigen berechtigt, so gebührt im darauf folgenden Lehrjahr wieder die der Dauer der Lehrzeit entsprechenden Lehrlingsentschädigung.