

KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Wirtschaftskammer für Vorarlberg,
Fachgruppe der Vorarlberger Stickereiwirtschaft, einerseits
und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE andererseits.

I. Geltungsbereich

Der Kollektivvertrag gilt:

- räumlich: für das Bundesland Vorarlberg
- fachlich: für alle der Fachgruppe Vorarlberger Stickereiwirtschaft
bzw. selbstständigen Betriebsabteilungen
- persönlich: für alle Arbeiter und Arbeiterinnen sowie gewerblichen Lehrlinge.

II. Geltungsdauer

Dieser Kollektivvertrag gilt vom 1. Juni 2011 bis zum 31. Mai 2012

III. Kollektivvertragslöhne und Lehrlingsentschädigungen

Die ab 1. Juni 2011 geltenden kollektivvertraglichen Mindestlöhne, sowie die Lehrlingsentschädigungen sind in der beigeschlossenen Lohntabelle festgelegt.

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule bestimmten Schülerheim zur Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, die volle Lehrlingsentschädigung verbleibt.

Lehrlingen, die aufgrund nicht genügender Leistungen (nicht aber wegen Krankheit bzw. Unfall) nicht berechtigt sind, in die nächst höhere Schulstufe aufzusteigen, gebührt im darauf folgenden Lehrjahr die Lehrlingsentschädigung in der Höhe des abgelaufenen Lehrjahres. Ist der Lehrling in diesem Lehrjahr zum Aufsteigen berechtigt, so gebührt im darauf folgenden Lehrjahr wieder die der Dauer der Lehrzeit entsprechende Lehrlingsentschädigung.

IV. Regelungen für Teilzeitbeschäftigte

Für Arbeitnehmer/innen, die während des Kalenderjahres von einer Vollbeschäftigung in eine Teilzeitbeschäftigung oder umgekehrt übertreten, setzt sich der Urlaubszuschuss und die Weihnachtsremuneration jeweils aus dem der Dienstzeit im Kalenderjahr entsprechenden Teil des Urlaubszuschusses/der Weihnachtsremuneration vor dem Übertritt und dem entsprechenden Teil nach dem Übertritt zusammen.

V. Gemeinsame Erklärung der Kollektivvertragspartner zur Aus- und Weiterbildung

Die Kollektivvertragspartner betonen die Wichtigkeit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen der Betriebe und der Arbeitnehmer/innen. Sie empfehlen, Bildungsinteressen der Arbeitnehmer/innen zu fördern und betrieblich mögliche Rücksicht zu nehmen. Sie heben hervor, dass die diskriminierungsfreie Einbeziehung gerade der Frauen in Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ein wichtiges gemeinsames Anliegen ist. Ebenso wichtig ist es, durch rechtzeitige Weiterqualifizierung zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen beizutragen.

VI. Ergänzung Dienstzettel

Der Dienstzettel wird dahingehend ergänzt, dass folgender Punkt eingefügt wird:

„Name und Anschrift der Mitarbeitervorsorgekasse am“
(Im Einzelfall gültig, wenn auf das individuelle Arbeitsverhältnis das MVK-Gesetz anzuwenden ist)

VII. Überprüfung der Stundenverdienste

- 1) Die bisher tatsächlich bezahlten Stundenverdienste sind darauf zu überprüfen, ob sie zumindest dem ab 1. Juni 2011 neu festgesetzten jeweiligen kollektivvertraglichen Stundenlohn entsprechen. Ist dies nicht der Fall, so sind die bisherigen Stundenverdienste auf den ab 1. Juni 2011 geltenden Kollektivvertragslohn anzuheben.
- 2) Bei der Prüfung, ob der neue kollektivvertragliche Stundenlohn erreicht wird, ist der tatsächliche bisherige Gesamtstundenverdienst des Arbeitnehmers, einschließlich aller wie immer gearteter Zulagen und Prämien, ausgenommen jener, die in den folgenden Absätzen 3) und 4) genannt werden, heranzuziehen.
- 3) Neben dem Stundenlohn gewährte variable Leistungsprämien, deren Ausmaß und Anspruch von der Erbringung bestimmter Leistungen abhängt, können auf den neuen kollektivvertraglichen Stundenlohn nicht angerechnet werden.
- 4) Neben dem Stundenlohn gesondert verrechnete Schmutz-, Staub- oder Gefahrenzulagen können auf den neuen kollektivvertraglichen Stundenlohn gleichfalls nicht angerechnet werden.

VIII. Lohngruppeneinteilung

Die Lohngruppeneinteilung für die Fachgruppe der Vorarlberger Stickereiwirtschaft lautet wie folgt:

| | |
|---------------|---|
| Lohngruppe 1 | einfache Hilfsarbeiten |
| Lohngruppe 2 | Hilfsarbeiten, Hefteln, Handajournähen, Nachsehen II, Schifflifüllen (Fädeln), Handscherlen, Nachsticken II, Annähen, Hilfsaufspannen |
| Lohngruppe 3 | - - - |
| Lohngruppe 4 | Handsticken (Konfektion- und Weißsticken), Maschinnähen |
| Lohngruppe 5 | Plissieren, Maschinajournähen, Aufspannen, Nachsehen I, Nachsticken I, Maschinsticken (Singer, Kurbel, Adler) |
| Lohngruppe 6 | Maschinscherlen |
| Lohngruppe 7 | - - - |
| Lohngruppe 8 | - - - |
| Lohngruppe 9 | Zeichnen nach der Auslehre |
| Lohngruppe 10 | Zeichnen im 2. Jahr nach der Auslehre |
| Lohngruppe 11 | Zeichnen nach dem 2. Jahr nach der Auslehre |
| Lohngruppe 12 | - - - |

IX. Rahmenkollektivvertrag

Im Übrigen finden die Bestimmungen des "Rahmenkollektivvertrages für das Gewerbe vom 1. Mai 2002" in der geltenden Fassung sinngemäß Anwendung.

Empfehlung der Sozialpartner: **Überzahlung bleibt aufrecht**

X. Allgemeine Arbeitsverhinderungsfälle

§ 16 1. Absatz des Rahmenkollektivvertrages wird wie folgt geändert:

Der/die Arbeitnehmer/in hat, wenn er/sie auf Grund nachstehend angeführter Ereignisse ohne sein/ihr Verschulden an der Arbeitsleistung gehindert wird, Anspruch auf:

XI. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 (1) Beendigung des Arbeitsverhältnisses erhält folgende Fassung:

Nach Ablauf der Probezeit oder schriftlich vereinbarter Befristung des Arbeitsverhältnisses, kann das Arbeitsverhältnis unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen mittels einer Kündigungsfrist von 2 Kalenderwochen einseitig beendet werden.

Für durch den Arbeitgeber ausgesprochene Kündigungen beträgt die Kündigungsfrist nach einer ununterbrochenen Dauer des Arbeitsverhältnisses von 20 Jahren 3 Kalenderwochen.

Lustenau, am 22.06.2011

**WIRTSCHAFTSKAMMER FÜR VORARLBERG
FACHGRUPPE DER STICKEREIWIRTSCHAFT**

Der Vorsteher:

Der Geschäftsführer:

Markus Riedmann

Mag. Andreas Staudacher

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
GEWERKSCHAFT PRO-GE**

Der Bundesvorsitzende:

Rainer Wimmer

Der Bundessekretär:

Der Sekretär:

Manfred Anderle

Gerald Kreuzer

LOHNTABELLE (Lohntarif) für die Fachgruppe der Vorarlberger Stickereiwirtschaft und für das Stickergewerbe Vorarlbergs, gemäß § 10, Abs. 1 und 2 des Rahmenkollektivvertrages.

Zum Zeitpunkt dieses Vertragsabschlusses bzw. dessen Geltungsbeginn bestehende günstigere betriebliche Vereinbarungen bleiben von diesem Kollektivvertrag unberührt.

Gültig ab 1. Juni 2011 bis 31. Mai 2012

| Lohn-Gruppe | Kollektivvertrags-Löhne | Gruppendurchschnittsverdienste bei Stück-, Akkord- oder Prämienentlohnung gemäß § 7 (6) RKV |
|-------------|-------------------------|---|
| | Euro | Euro |
| 1 | 7,18 | 8,98 |
| 2 | 7,38 | 9,23 |
| 3 | 7,56 | 9,45 |
| 4 | 7,75 | 9,69 |
| 5 | 7,93 | 9,91 |
| 6 | 8,22 | 10,28 |
| 7 | 8,47 | 10,59 |
| 8 | 8,83 | 11,04 |
| 9 | 9,17 | 11,46 |
| 10 | 9,61 | 12,01 |
| 11 | 10,13 | 12,66 |
| 12 | 10,70 | 13,38 |

Lehrlingsentschädigung: gültig ab 1. Juni 2011

a) bei drei- bzw. vierjähriger Lehrzeit monatlich:

| | | |
|-------------------|------|--------|
| 1. Lehrjahr | Euro | 570,00 |
| 2. Lehrjahr | Euro | 664,00 |
| 3. Lehrjahr | Euro | 806,00 |
| 4. Lehrjahr | Euro | 924,00 |

b) bei zweijähriger Lehrzeit monatlich:

| | | |
|-------------------|------|--------|
| 1. Lehrjahr | Euro | 570,00 |
| 2. Lehrjahr | Euro | 752,00 |

Allfällige Zulagen und Zuschläge werden um 2,6 % erhöht.