

**Information zum Abschluss des Kollektivvertrages für die Handelsangestellten Österreichs
per 1.1.2015**

Gehaltsrecht:

In den Gehaltstafeln A, B, C, D, E jeweils in den Gehaltsgebieten A und B, ebenso in den Gehaltstafeln F und G werden die kollektivvertraglichen Mindestgehälter um 2,07 % erhöht. Jedenfalls beträgt das kollektivvertragliche Mindestgehalt 1.500 Euro.

Die Gehaltspositionen der Gehaltstafeln A, B, C, D, E (jeweils Gehaltsgebiet A und B), F und G der Beschäftigungsgruppe 1 werden um 2,07% erhöht (BG 1 ist Ausnahme von der Erhöhung des kollektivvertraglichen Mindestgehalts auf 1.500 Euro).

Die Lehrlingsentschädigungen für die Gehaltstafeln A, B, C, D, E (jeweils Gehaltsgebiet A und B), F und G werden um die folgenden Beträge erhöht: 1. Lehrjahr: 14 Euro; 2. Lehrjahr: 20 Euro, 3. Lehrjahr: 30 Euro und 4. Lehrjahr 26 Euro.

Die Gehälter und Lehrlingsentschädigungen werden kaufmännisch auf ganze Euro gerundet.

Die am 31.12.2014 bestehenden Überzahlungen werden grundsätzlich in euromäßiger Höhe (centgenau) aufrechterhalten.

ACHTUNG!

Die Aufrechterhaltung der Überzahlung und das kaufmännische Runden auf ganze Euro gelten **nicht** für folgende Gehaltspositionen:

Gehaltstafel A im Gehaltsgebiet A: Beschäftigungsgruppe 2 im 1., 3., 5. und 7. Berufsjahr; Beschäftigungsgruppe 3 im 1. und 3. Berufsjahr.

Gehaltstafel A im Gehaltsgebiet B: Beschäftigungsgruppe 2 im 1. und 3. Berufsjahr; Beschäftigungsgruppe 3 im 1. Berufsjahr.

Gehaltstafel B, Gebiet A: Beschäftigungsgruppe 2 im 1. und 3. Berufsjahr; Beschäftigungsgruppe 3 im 1. Berufsjahr.

Gehaltstafel D, Gebiet A: Beschäftigungsgruppe 2 im 1. und 3. Berufsjahr; Übrige Angestellte Beschäftigungsgruppe 3 im 1. und 3. Berufsjahr.

Gehaltstafel G: Beschäftigungsgruppe 2 im 1. und 3. Berufsjahr; Beschäftigungsgruppe 3 im 1. Berufsjahr.

In diesen Positionen werden die kollektivvertraglichen Mindestgehälter auf jeweils 1.500 Euro angehoben. Bestehende Überzahlungen zum 31.12.2014 müssen in diesen Positionen **nicht** aufrechterhalten werden. Das kollektivvertragliche Mindestgehalt der jeweiligen Gehaltsposition ist um 2,07% zu erhöhen, allerdings ist in so einem Fall keine kaufmännische Rundung auf ganze Euro durchzuführen. Bei geringer Überzahlung wird die Überzahlung aufgesaugt und es ist das kollektivvertragliche Gehalt in Höhe von 1.500 Euro zu bezahlen. Bei höherer Überzahlung in den genannten Positionen schrumpft die bestehende Überzahlung.

1. Erhöhung kollektivvertragliches Mindestgehalt:

Beispiel 1: Angestellte, Beschäftigungsgruppe 2, 3. Berufsjahr, Gehaltstafel A, Gehaltsgebiet A	
Tatsächliches Gehalt zum 31. 12. 2014	1.450,00 Euro
Neues tatsächliches Gehalt ab 1. 1. 2015	1.500,00 Euro

2. Erhöhung auf das kollektivvertragliche Mindestgehalt von 1.500 bei geringer bestehender Überzahlungen in einer Gehaltsposition, die auf 1.500 Euro erhöht wird:

Beispiel 2: Angestellte, Beschäftigungsgruppe 2, 1. Berufsjahr, Gehaltstafel A, Gehaltsgebiet A
Tatsächliches Gehalt zum 31. 12. 2014 (KV-Gehalt wäre 1.450 Euro) 1.460,00 Euro
Bestehende Überzahlung am 31.12.2014 10,00 Euro

Erhöhung des KV-Mindestgehalts um 2,07%, daher $2,07\%$ von $1.450 = 30,02$; Erhöhung des KV-Mindestgehalts ohne kaufmännische Rundung: $1.460 + 30,02 = 1.490,02$; keine Aufrechterhaltung der Überzahlung notwendig; es muss aber jedenfalls ein kollektivvertragliches Mindestgehalt von 1.500 Euro bezahlt werden.

Neues Gehalt ab 1. 1. 2015 1.500,00 Euro
Die Überzahlung schrumpft auf Null.

3. Erhöhung auf das kollektivvertragliche Mindestgehalt von 1.500 bei höherer bestehender Überzahlungen in einer Gehaltsposition, die auf 1.500 Euro erhöht wird:

Beispiel 3: Angestellte, Beschäftigungsgruppe 2, 5. Berufsjahr, Gehaltstafel A, Gehaltsgebiet A
Tatsächliches Gehalt zum 31. 12. 2014 (KV-Gehalt wäre 1.450 Euro) 1.480,00 Euro
Bestehende Überzahlung am 31.12.2014 30,00 Euro

Daher $2,07\%$ von $1.450 = 30,02$; Erhöhung des KV-Mindestgehalts ohne kaufmännische Rundung: $1.480 + 30,02 = 1.510,02$; keine Aufrechterhaltung der Überzahlung notwendig.

Neues Gehalt ab 1. 1. 2015 1.510,02 Euro
Die Überzahlung schrumpft auf 10,02 Euro.

4. Erhöhung auf das kollektivvertragliche Mindestgehalt von 1.500 bei höherer bestehender Überzahlungen in einer Gehaltsposition, die auf 1.500 Euro erhöht wird:

Beispiel 4: Angestellte, Beschäftigungsgruppe 2, 5. Berufsjahr, Gehaltstafel A, Gehaltsgebiet A
Tatsächliches Gehalt zum 31. 12. 2014 (KV-Gehalt wäre 1.450 Euro) 1.520,00 Euro
Bestehende Überzahlung am 31.12.2014 70,00 Euro

Daher $2,07\%$ von $1.450 = 30,02$; Erhöhung des KV-Mindestgehalts ohne kaufmännische Rundung: $1.520 + 30,02 = 1.550,02$; keine Aufrechterhaltung der Überzahlung notwendig.

Neues Gehalt ab 1. 1. 2015 1.550,02 Euro
Die Überzahlung schrumpft auf 50,02 Euro.

5. Aufrechterhaltung einer Überzahlungen:

Beispiel 5: Angestellte, Beschäftigungsgruppe 3, 9. Berufsjahr, Gehaltstafel A, Gehaltsgebiet B
Tatsächliches Gehalt zum 31. 12. 2014 (KV-Gehalt wäre 1.775 Euro) 1.900,00 Euro
Bestehende Überzahlung am 31.12.2014 125,00 Euro
Neues tatsächliches Gehalt ab 1. 1. 2015 (KV-Gehalt wäre 1.812 Euro) 1.937,00 Euro
($1.812 + 125 = 1.937$ oder $1.812 - 1.775 = 37$; daher $1.900 + 37 = 1.937$)

6. Feststellung einer neuen - reduzierten - Überzahlung für den Fall eines Berufsjahressprunges:

Beispiel 6: Die Angestellte kommt am **1.4.2015** ins 12. Berufsjahr; Einstufung in BG 2
Gehaltstafel A, Gebiet A

Tatsächliches Gehalt zum 31.12.2014 (Einstufung in BG 2, 10. Bj)..... 1.800,00 Euro
Zuzüglich der Erhöhung der Kollektivvertragsposition, wo die Angestellte
am 31.12.2014 eingestuft ist (also BG 2, 10. Berufsjahr) 34,00 Euro
Neues tatsächliches Gehalt ab 1.1.2015 1.834,00 Euro

1. Schritt: Feststellung der Überzahlung aufgrund der bisherigen Einstufung:

tatsächliches Gehalt seit 1.1.2015 1.834,00 Euro
KV-Gehalt ab 1.1.2015: 1.672,00 Euro
Überzahlung vom 1.1.2015 bis 31.3.2015: (1.834 - 1.672= 162) 162,00 Euro

2. Schritt: Feststellung der -reduzierten - Überzahlung aufgrund der neuen Einstufung:

KV Gehalt ab 1.4.2015 im 12. BJ.: 1.756,00 Euro
(reduzierte) Überzahlung ab 1.4.2015: (1.834 - 1.756 = 78) 78,00 Euro

Beim Berufsjahrsprung am 1.4.2015 bleibt das Gehalt unverändert, weil es über dem neuen Mindestgehalt für das 12. Berufsjahr iHv 1.756,00 Euro liegt. Die Überzahlung sinkt entsprechend.

Konkret erhöhen sich die Mindestgehälter bzw. Lehrlingsentschädigungen der Gehaltsgebiete sowie auch höhere Ist-Gehälter jeweils um folgende Eurobeträge (die Rundung ist einkalkuliert; LE = Lehrlingsentschädigung, Lj = Lehrjahr, BGr = Beschäftigungsgruppe, Bj = Berufsjahr):

Gehaltstafeln A, B, C1

	Erhöhung in Euro per 1.1.2015					
	Gehaltstafel A		Gehaltstafel B		Gehaltstafel C1	
	Gebiet A	Gebiet B	Gebiet A	Gebiet B	Gebiet A	Gebiet B
BGr.: 1 a)	26	26	26	26	26	26
1 b)	28	28	28	28	28	28
BGr.2,1.Bj	50*	38*	50*	31	31	32
3.Bj	50*	35*	38*	31	31	32
5.Bj	50*	31	31	32	32	33
7.Bj	35*	31	31	32	32	33
9.Bj	32	33	33	34	34	35
10.Bj	34	35	35	36	36	37
12.Bj	36	37	37	38	38	39
15.Bj	38	39	39	41	41	42
18.Bj	39	40	40	41	41	43
BGr.3	50*	34*	48*	31	31	32
3.Bj	50*	31	31	32	31	32
5.Bj	31	32	32	33	33	35
7.Bj	33	34	34	35	35	36
9.Bj	36	37	37	38	37	38
10.Bj	39	40	40	42	41	42
12.Bj	41	42	42	44	43	44
15.Bj	44	45	45	47	46	47
18.Bj	45	46	46	48	47	48

BGr.4	32	33	32	34	33	35
3.Bj	33	34	34	35	35	36
5.Bj	34	36	36	37	36	38
7.Bj	38	39	39	41	40	41
9.Bj	43	44	44	46	45	46
10.Bj	47	49	49	50	49	51
12.Bj	50	52	52	53	52	54
15.Bj	54	56	55	57	56	58
18.Bj	55	57	57	59	57	59
BGr.5,5.Bj	47	49	49	51	48	49
7.Bj	51	53	53	55	52	54
9.Bj	55	57	57	59	56	58
10.Bj	59	61	61	63	60	62
12.Bj	62	64	64	66	63	65
15.Bj	66	68	68	70	67	69
18.Bj	67	70	69	72	68	71
BGr.6,5.Bj	53	55	55	57	54	55
10Bj	63	65	65	67	64	66
15.Bj	72	75	75	77	74	76
18.Bj	74	76	76	79	75	78
LE	14	14	14	14	14	14
	20	20	20	20	20	20
	30	30	30	30	30	30
	26	26	26	26	26	26

*Dieser Wert gilt nur, wenn der Angestellte das kollektivvertragliche Mindestgehalt erhält. Die Vorgehensweise in diesen Gehaltspositionen bei bestehenden Überzahlungen entnehmen Sie bitte der Information.

Gehaltstafeln C2, D - Buchhändler - Übrige Angestellte

Erhöhung in Euro per 1.1.2015						
	Gehaltstafel C2		Gehaltstafel D - Gebiet A		Gehaltstafel D - Gebiet B	
	Gebiet A	Gebiet B	Buchhändler	Übrige Angest.	Buchhändler	Übrige Angest.
BGr.: 1 a)	26	26	26		27	
1 b)	28	28	29		29	
BGr.2,1.Bj	31	32	50*		31	
3.Bj	31	32	46*		31	
5.Bj	32	33	31		32	
7.Bj	32	33	31		32	
9.Bj	34	35	33		34	
10.Bj	36	37	35		36	
12.Bj	37	39	36		38	
15.Bj	40	42	39		40	
18.Bj	41	42	40		41	
BGr.3,1.Bj	31	32	31	50*	32	31
3.Bj	31	32	32	37*	33	31
5.Bj	33	34	34	32	35	33
7.Bj	35	36	35	34	37	35
9.Bj	37	39	38	36	39	38
10.Bj	41	42	42	40	43	41
12.Bj	43	44	44	42	46	43
15.Bj	45	47	47	45	48	46

18.Bj	46	48	48	46	49	47
			Buchhändler	Übrige Ang	Buchhändler	Übrige Ang
BGr.4,1.Bj	33	34	34	32	35	33
3.Bj	35	36	35	34	36	35
5.Bj	36	37	37	35	38	36
7.Bj	40	42	41	39	42	40
9.Bj	45	47	46	44	47	45
10.Bj	49	51	51	48	52	50
12.Bj	52	54	53	51	55	53
15.Bj	56	58	58	55	60	57
18.Bj	57	59	59	56	61	58
			Buchhändler	Übrige Ang	Buchhändler	Übrige Ang
BGr.5,5.Bj	47	49	51	49	53	50
7.Bj	51	53	55	53	57	54
9.Bj	55	57	59	57	61	59
10.Bj	59	61	63	60	65	62
12.Bj	62	64	66	63	68	65
15.Bj	66	68	71	68	73	70
18.Bj	67	70	72	69	75	71
			Buchhändler	Übrige Ang	Buchhändler	Übrige Ang
BGr.6,5.Bj	53	55	57	55	59	56
10Bj	63	65	67	64	70	66
15.Bj	72	75	77	74	80	77
18.Bj	74	76	79	75	82	78
LE	14	14	14		14	
	20	20	20		20	
	30	30	30		30	
	26	26	26		26	

*Dieser Wert gilt nur, wenn der Angestellte das kollektivvertragliche Mindestgehalt erhält. Die Vorgehensweise in diesen Gehaltspositionen bei bestehenden Überzahlungen entnehmen Sie bitte der Information.

Gehaltstabeln E, F, G

	Erhöhung in Euro per 1.1.2015			
	Gehaltstafel E		Gehaltstafel F	Gehaltstafel G
	Gebiet A	Gebiet B		
BGr.: 1 a)	26	26	28	26
1 b)	28	28	30	28
BGr.2,1.Bj	31	32	32	50*
3.Bj	31	32	32	38*
5.Bj	32	33	33	31
7.Bj	32	33	33	31
9.Bj	34	35	35	33
10.Bj	36	37	37	35
12.Bj	38	39	39	37
15.Bj	41	42	42	39
18.Bj	41	43	42	40
BGr.3	31	32	32	48*
3.Bj	31	32	32	31
5.Bj	33	35	34	32
7.Bj	35	36	36	34
9.Bj	38	39	39	37
10.Bj	42	43	43	40

12.Bj	44	45	45	42
15.Bj	47	48	48	45
18.Bj	47	49	49	46
BGr.4	33	35	34	32
3.Bj	35	36	36	34
5.Bj	37	38	38	36
7.Bj	41	42	42	39
9.Bj	46	47	47	44
10.Bj	50	52	52	49
12.Bj	53	55	55	52
15.Bj	57	59	59	55
18.Bj	58	60	60	57
BGr.5,5.Bj	50	52	52	49
7.Bj	55	57	56	53
9.Bj	59	61	61	57
10.Bj	63	65	64	61
12.Bj	66	68	68	64
15.Bj	70	73	72	68
18.Bj	72	74	74	69
BGr.6,5.Bj	57	59	58	55
10Bj	67	69	69	65
15.Bj	77	80	79	75
18.Bj	79	81	81	76
LE	14	14	14	14
	20	20	20	20
	30	30	30	30
	26	26	26	26

*Dieser Wert gilt nur, wenn der Angestellte das kollektivvertragliche Mindestgehalt erhält. Die Vorgehensweise in diesen Gehaltspositionen bei bestehenden Überzahlungen entnehmen Sie bitte der Information.