

## ZUSATZKOLLEKTIVVERTRAG

zum Kollektivvertrag der glasbe- und -verarbeitenden Industrie einschließlich der Flachglasschleiferbetriebe vom 1. Jänner 1990.

Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen gilt die gewählte Form für beide Geschlechter.

### I. Geltungsbereich

Der Kollektivvertrag gilt:

1. räumlich: für das gesamte Gebiet der Republik Österreich
2. fachlich: für die industriellen Betriebe der Glasbe- und -verarbeitung einschließlich der Flachglasschleiferbetriebe
3. persönlich: für alle in den Betrieben beschäftigten Arbeiter und Arbeiterinnen, einschließlich der Lehrlinge mit Ausnahme der kaufmännischen Lehrlinge

### II. Lohnrechtlicher Teil

1. Glasschleifer mit Lehrbrief, im erlernten Beruf beschäftigt ..... € 1.758,57
2. Professionisten mit Lehrbrief, im erlernten Beruf beschäftigt ..... € 1.627,50
3. Qualifizierte Arbeiter ..... € 1.468,41
4. Arbeiter, angelernt ..... € 1.347,36
5. Hilfsarbeiter ..... € 1.241,88

#### **Lehrlingsentschädigung**

Die Lehrlingsentschädigung beträgt pro Monat

im 1. Lehrjahr .....	25 %
im 2. Lehrjahr .....	35 %
im 3. Lehrjahr .....	46 %
im 4. Lehrjahr .....	58 %

des kollektivvertraglichen Monatsbezuges (siehe Punkt 22) der Lohngruppe 2, Professionisten mit Lehrbrief, im erlernten Beruf beschäftigt.

Dem Lehrling sind die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule bestimmten Schülerheim zur Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, zu bevorschussen und im Fall eines positiven Abschlusses so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internatsaufenthaltes entspricht, die volle Lehrlingsentschädigung verbleibt.

Günstigere Regelungen werden davon nicht betroffen.

### **Nachtarbeitszulage**

Die Nachtarbeitszulage beträgt ... **€ 1,8473**  
(der Anspruch beträgt pro Stunde 1 % von € 184,73)

### **Nachmittagsschichtzulage**

Die Nachmittagsschichtzulage beträgt ... **€ 0,5948**  
(der Anspruch beträgt pro Stunde 1 % von € 59,48)

In den Flachglasschleiferbetrieben wird weiterhin Nässezulage im Ausmaß von 5 % der jeweiligen Grundvergütung gemäß Punkt 25 gewährt.

### **Essensvergütung**

Sind Kraftfahrer bzw. mitfahrende Arbeitnehmer auf Grund der ihnen aufgetragenen Fahrten außerhalb des Arbeitsortes verhindert, im Betrieb das Mittagessen einzunehmen, so erhalten sie, sofern die Abwesenheit die Zeit zwischen 11.30 und 14 Uhr umfaßt, eine Essensvergütung von ... **€ 11,51**

Dauert die Abwesenheit im Sinne des vorhergehenden Satzes länger als 8 Stunden, beträgt die Essensvergütung insgesamt ... **€ 19,40**

Dauert eine solche Abwesenheit länger als 12 Stunden und ist diese mit einer beantragten und genehmigten Übernachtung verbunden, so beträgt die Essensvergütung insgesamt ... **€ 25,74**

### **III. Erhöhung der Monatsbezüge (Ist-Erhöhung)**

Die Monatsbezüge sind um **1,9 %** zu erhöhen. Erreichen die so erhöhten Ist-Löhne nicht die neuen Mindestlöhne, so sind sie entsprechend anzuheben.

Die innerbetrieblichen Zulagen sind um **1,9 %** zu erhöhen.

#### **IV. Einmalzahlung von 120 €**

ArbeitnehmerInnen und Lehrlinge, die am 31.5.2009 in einem Arbeits- bzw. Lehrverhältnis stehen und dieses am 1.7.2009 aufrecht ist, erhalten eine Einmalzahlung von € 120,--.

Arbeitnehmer, die sich sowohl am 31.5.2009 als auch am 1.7.2009 in Mutterschafts- oder Elternkarenzurlaub befinden oder an beiden Stichtagen Präsenzdienst leisten, erhalten keine Einmalzahlung.

Teilzeitbeschäftigte erhalten den dem Verhältnis ihrer normalen Arbeitszeit zur kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit entsprechenden Teil.

Altersteilzeitbeschäftigte erhalten den dem Verhältnis ihrer normalen Arbeitszeit zur kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit entsprechenden Teil zuzüglich des zu gewährenden prozentuellen Lohnausgleiches.

Die Einmalzahlung ist spätestens bis 31.8.2009 auszuführen.

#### **V. Streichung Vorlehre**

Im lohnrechtlichen Teil entfällt in der Überschrift der Wortlaut „und Vorlehre“.

Ebenso entfällt der Absatz „Arbeitnehmer, die eine Vorlehre im Sinne des § 8b BAG ..... als die während der Vorlehre zuletzt bezahlte“.

Im darauf folgenden Absatz wird das Wort „Vorlehre“ ersetzt durch „teilqualifizierte Lehrausbildung“.

#### **VI. Geltungsbeginn**

Dieser Zusatzkollektivvertrag tritt am 1. September 2009 in Kraft.

Der lohnrechtliche Teil vom 4. Juni 2008 tritt außer Kraft. Der lohnrechtliche Teil gilt bis 31. Mai 2010.

Wien, am 14. Juli 2009

### **FACHVERBAND DER GLASINDUSTRIE**

Der Obmann-Stellvertreter:

Der Geschäftsführer:

Mag. Mathias Margreiter e.h.

MMag. Alexander Krissmanek e.h.

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND**  
**Gewerkschaft der Chemiewarbeiter**

Der g.f. Vorsitzende:

Der Bundessekretär:

Alfred Artmüer e.h.

Peter Schaabl e.h.