

## PROTOKOLL über den Abschluss der neuen Kollektivverträge für die ArbeiterInnen und Angestellten in der Holzindustrie 2013

Erhöhung der IST-Löhne, Akkorde, Prämienverdienste, Leistungslöhne um **2,8 %**, die IST-Löhne mindestens jedoch um € 55,00 \*) (Stundenteiler 167) und der IST-Gehälter in den Verwendungsgruppen I und II um **3,0 %**, in der Verwendungsgruppe III, in der Verwendungsgruppe IV und IVa um **2,85 %** und in der Verwendungsgruppe V, Va um **2,8 %** und in der Verwendungsgruppe VI um **2,6 %**, die Meistergruppe I um **3,0 %**, die Meistergruppe M II o.F., M II m.F. und M III um **2,85 %**.

Parallelverschiebung bleibt aufrecht und wird wie in den vergangenen Jahren durchgeführt (gilt nur für die Holzverarbeitende Industrie, inkl. Faser-/Span).

Erhöhung der Mindestlöhne in der Sägeindustrie in den Lohngruppen I und II um **3,0 %**, in den Lohngruppen III und IV um **3,1 %** und in der Lohngruppe V um **3,2 %**, in der Lohngruppe VIa um **3,0 %** und VIb um **3,1 %**; in der Holzverarbeitenden Industrie in der Lohngruppe I um **3,0 %**, in den Lohngruppen II und III um **3,1 %**, in den Lohngruppe IV und V um **3,2 %**. Die Lohngruppe VI entfällt in der Holzverarbeitenden Industrie ab 1. Mai 2013.

Erhöhung der Mindestlöhne in der Faser- und Spanplattenindustrie in der Lohnordnung 05 in den Lohngruppen I und II um **3,0 %**, in den Lohngruppen III und IV um **3,1 %** und in den Lohngruppen V und VI um **3,2 %** und in der Lohnordnung 67 in den Lohngruppen I und II um **3,0 %**, in der Lohngruppe III um **3,1 %** und in den Lohngruppen IV und V um **3,2 %**.

Erhöhung der Mindestgehälter in den Verwendungsgruppen I und II um **3,2 %**, in der Verwendungsgruppe III, in den Verwendungsgruppen IV und IVa um **3,0 %** und in den Verwendungsgruppen V, Va um **2,85 %**, in der Verwendungsgruppe VI um **2,6 %**, in der Meistergruppe M I um **3,2 %**, M II o.F., m.F. und M III um **3,0 %**.

Lehrlingsentschädigungssätze: **3,2 %**  
für gewerbliche Lehrlinge gelten die Prozentsätze der entsprechenden Facharbeiterkategorien der Kollektivverträge.

Die in den Verträgen enthaltenen sonstigen Zulagen erhöhen sich wie bisher.  
Im § 3 Absatz 5 des Zusatzkollektivvertrages Reisekostenregelung für Inlandsdienstreisen werden die Taggelder auf einheitlich € 26,40 erhöht.

Geltungsbeginn:

**1. Mai 2013** für alle Mitgliedsbetriebe des Fachverbandes der Holzindustrie, ausgenommen der Berufsgruppe der Sägeindustrie und

**1. Juni 2013** für alle Mitgliedsbetriebe der Berufsgruppe der Sägeindustrie.

Laufzeit:

**1. Mai 2013 bis 30. April 2014** (12 Monate)

## Rahmenrechtliche Punkte:

### KV-Arbeiter

- Im § 17 Holzindustrie sowie § 17 Abs. 4 Sägeindustrie "Abfertigung alt" wird die Wortfolge "zu deren Unterhalt/Erhalt der Erblasser verpflichtet war" gestrichen.
- Im § 18 Abschnitt B Holzindustrie sowie § 18 Abschnitt B Sägeindustrie wird eine neue Ziffer 9 (Holzindustrie) bzw. Ziffer 7 (Sägeindustrie) eingeführt: Sofern Berufsreifeprüfungstermine (Nachmatura) auf einen Arbeitstag fallen, sind diese unter Fortzahlung des Entgelts dienstfrei.
- Im § 18 B Ziffer 2 Lit. a Sägeindustrie bzw. § 18 B Ziffer 3 Lit. a Holzindustrie wird die Wortfolge "Eltern von LebensgefährtnInnen, wenn die Lebensgemeinschaft bereits länger als sechs Monate bestanden hat und die Partner im gemeinsamen Haushalt leben" eingefügt.

### KV-Angestellte

- Im § 10 Abs. 5 Holzindustrie wird ebenso die Wortfolge "zu deren Unterhalt/Erhalt der Erblasser verpflichtet war" gestrichen.
- Im § 7 Holzindustrie und Sägeindustrie wird ein Absatz 7 neu eingeführt: Sofern Berufsreifeprüfungstermine (Nachmatura) auf einen Arbeitstag fallen, sind diese unter Fortzahlung des Entgelts dienstfrei.
- Im § 7 Absatz 1 Ziffer i Holzindustrie und Sägeindustrie wird die Wortfolge "Eltern von LebensgefährtnInnen, wenn die Lebensgemeinschaft bereits länger als sechs Monate bestanden hat und die Partner im gemeinsamen Haushalt leben" eingefügt.

In einer Arbeitsgruppe werden folgende Themenbereiche behandelt:  
Arbeitszeitflexibilisierung und Zeitzuschläge sowie Dienstreisebestimmungen, Lohngruppe Sägeindustrie, Durchfahrbetrieb Pelletsproduktion, Angleichung der Lehrlingsentschädigungssätze, Projekt "Alternsgerechtes Arbeiten".

\*)

Dies gilt auch für jene ArbeitnehmerInnen deren IST-Lohn dem kollektivvertraglichen Mindestlohn entspricht.

23. April 2013