

PROTOKOLL über den Abschluss der neuen Kollektivverträge für die ArbeiterInnen und Angestellten in der Holzindustrie 2012

Erhöhung der IST-Löhne, Akkorde, Prämienverdienste, Leistungslöhne um **3,75 %** mit **1. Mai 2012** und der IST-Gehälter in den Verwendungsgruppen I und II um **4,0 %**, in der Verwendungsgruppe III um **3,8 %**, in der Verwendungsgruppe IV und IVa um **3,7 %** und in der Verwendungsgruppe V, Va und VI um **3,5 %**, die Meistergruppe I um **3,8 %**, die Meistergruppe M II o.F., M II m.F. und M III um **3,7 %** mit **1. Mai 2012**.

Die IST-Lohnerhöhung (Parallelverschiebung bleibt aufrecht) wird wie in den vergangenen Jahren durchgeführt.

Erhöhung der Mindestlöhne um **4,1 %** in den jeweils zwei höchsten Lohngruppen (in der Säge nur Lohngruppe V) und mit **4,0 %** in allen anderen Lohngruppen mit **1. Mai 2012** für die ArbeiterInnen der Holzindustrie, Erhöhung der Mindestgehälter in den Verwendungsgruppen I und II um **4,2 %**, in der Verwendungsgruppe III um **4,0 %**, in den Verwendungsgruppen IV und IVa um **3,9 %** und in den Verwendungsgruppen V, Va und VI um **3,6 %**, Meistergruppe M I um **4,0 %**, M II o.F., m.F. und M III um **3,9 %** mit **1. Mai 2012**.

Lehrlingsentschädigungssätze: **4,0 %** mit **1. Mai 2012**; für gewerbliche Lehrlinge gelten die Prozentsätze der entsprechenden Facharbeiterkategorien der Kollektivverträge.

Die in den Verträgen enthaltenen sonstigen Zulagen erhöhen sich wie bisher.

Geltungsbeginn:

1. Mai 2012 für alle Mitgliedsbetriebe des Fachverbandes der Holzindustrie.

Laufzeit:

1. Mai 2012 bis 30. April 2013

Rahmenrechtliche Punkte:

KV-Arbeiter

- Streichung der Samstagregelung bei Bandbreite in Säge-KV.
- Anhebung der Sonderzahlungen auf 4,33 in Säge-KV.
- Arbeitsgruppe Reisekosten und Faser/Span.
Bei den Reisekosten wird ein Dienstreise-KV für beide Arbeitnehmergruppen angestrebt.
- Im Rahmen-KV Säge § 9 und Rahmen-KV Holzverarbeitung § 10 entfallen diese Bestimmungen ersatzlos.
- § 17 Rahmen-KV Säge entfällt der Abschnitt B.
- Die Lohngruppe VI holzverarbeitende Industrie wird mit Wirksamkeit vom 1. Mai 2013 in die Lohngruppe V übergeführt.

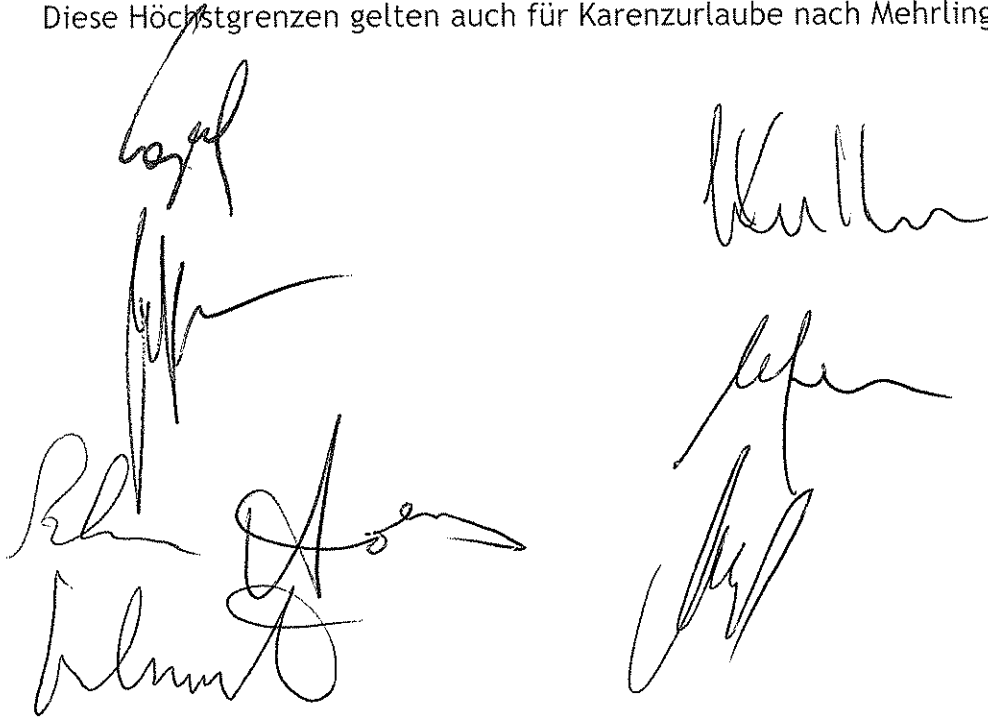
- Klarstellung der Einstufung von Ferialarbeitern im § 9 Absatz 10.
- Arbeitsgruppe Überarbeitung der Lohnordnungen.

KV-Angestellte

- Übernahme der Arbeiterregelung Arbeitszeit in der Säge für Angestellte im Produktionsbereich.
- Anrechnung der Karenzzeiten für die Vorrückung:

Folgender Absatz wird dem § 15 Abs. 8 hinzugefügt:

Karenzurlaube, die am 1. Mai 2012 oder später begonnen haben, werden im Ausmaß von insgesamt bis zu 16 Monaten je Kind als Verwendungsgruppenjahre angerechnet. Nimmt ein Elternteil für dasselbe Kind mehrere Karenzurlaube in Anspruch, werden dafür höchstens 16 Monate je Kind bzw. für Karenzurlaube, die bis zum 30.04.2012 enden höchstens zehn Monate insgesamt angerechnet. Diese Höchstgrenzen gelten auch für Karenzurlaube nach Mehrlingsgeburten.



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four distinct signatures. On the right side, there are three distinct signatures. The signatures are written in a cursive, flowing style.

24. April 2012