

Die Schuh- und Lederwarenindustrie

Wiedner Hauptstraße 63 | 1045 Wien

T 05 90 900-DW 3453

F 05 90 900-DW 278

E schuh-leder@wko.at

W www.shoes-leather.at

An die Geschäftsleitung
aller Mitgliedsfirmen der
Lederwaren- und Kofferindustrie

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen, Sacharbeiter
ASB/2013

Datum

29. Mai 2013

Kollektivvertragsverhandlungen für Arbeiter und Angestellte der Lederwaren- und Kofferindustrie

Sehr geehrte Geschäftsleitung,

am Dienstag, den 28.5.2013 fanden durch den „Ausschuss der Lederwarenindustrie“ unter Vorsitz von Herrn DI Michael Stermann die Lohn- bzw. Gehaltsverhandlungen für Arbeiter und Angestellte der Lederwaren- und Kofferindustrie statt. Wie in den Vorjahren fand mit der Arbeiter-Gewerkschaft PRO-GE und mit der Angestellten-Gewerkschaft GPA-DJP eine gemeinsame Verhandlungsrunde statt.

Die Verhandlungen wurden in konstruktiver und sachorientierter Form geführt.

Unser Lohnkomitee und die Fachgewerkschaften einigten sich auf folgendes **Ergebnis**:

I. LOHNVERHANDLUNGEN FÜR ARBEITER

- 1) Erhöhung der Kollektivvertragslöhne um + 2,8 % (gerundet auf den nächsten Cent)
- 2) Erhöhung der Istlöhne : Die bisher (vor dem 1.Juni 2013) betragsmäßige Überzahlungsdifferenz zwischen KV- und Istlohn bleibt in unveränderter Höhe aufrecht
- 3) Erhöhung der Lehrlingsentschädigungssätze um + 2,8 % (gerundet auf den nächsten vollen Euro)
- 4) Erhöhung allfälliger Zulagen um + 2,8 %
- 5) Geltungsbeginn in allen Fällen: 1.6.2013 (2 Ausnahmen)

- 6) Einführung eines Monatslohns ab 1.9.2013
- 7) Überstundenteiler wie KV-Angestellte ab 1.9.2013
- 8) Anrechnung von Karenzurlauben bis zu 22 Monaten für dienstzeitabhängige Ansprüche (Formulierung Textil); für alle Karenzurlaube, die ab 1.6.2013 in Anspruch genommen werden
- 9) Laufzeit: 12 Monate

II. GEHALTSVERHANDLUNGEN FÜR ANGESTELLTE

- 1) Erhöhung der kollektivvertragl. Mindestgehälter um + 2,8 % (gerundet auf den nächsten vollen Euro)
- 2) Erhöhung der Istgehälter um 2,8 %, davon 2,4 % generell und 0,4 % individuell (gerundet auf den nächsten vollen Euro)
- 3) Erhöhung der Lehrlingsentschädigungssätze um + 2,8 % (gerundet auf den nächsten vollen Euro)
- 4) Geltungsbeginn in allen Fällen: 1.6.2013
- 5) Anrechnung von Karenzurlauben bis zu 22 Monaten bei dienstzeitabhängigen Ansprüchen (Formulierung Textil)
- 6) Laufzeit: 12 Monate

Nach Abstimmung mit den Gewerkschaften werden wir Ihnen so rasch wie möglich die neuen Kollektivverträge sowie die neuen Lohntarife und Gehaltstabellen übermitteln.

Wir bitten um Kenntnisnahme.

Freundliche Grüße

Andrea Schreder-Binder e.h.

BERUFSGRUPPE SCHUH- UND LEDERWARENINDUSTRIE