

## Gehälter für Hotellerie und Gastronomie in Oberösterreich Gültig ab 1. Mai 2015

Nähere Auskünfte erteilt die Wirtschaftskammer OÖ, Servicecenter, Hessenplatz 3, 4020 Linz, T 05-90909.

	01.05.2015 EURO
<b>Beschäftigungsgruppe 5</b>	
Grundgehalt	1.400,00
ab dem 6. Dienstjahr	1.435,00
ab dem 11. Dienstjahr	1.470,00
ab dem 16. Dienstjahr	1.505,00
ab dem 21. Dienstjahr	1.540,00
<b>Beschäftigungsgruppe 4</b>	
Grundgehalt	1.425,00
<b>Beschäftigungsgruppe 3</b>	
Grundgehalt	1.500,00
ab dem 6. Dienstjahr	1.537,50
ab dem 11. Dienstjahr	1.575,00
ab dem 16. Dienstjahr	1.612,50
ab dem 21. Dienstjahr	1.650,00
<b>Beschäftigungsgruppe 2</b>	
Grundgehalt	1.550,00
ab dem 6. Dienstjahr	1.588,80
ab dem 11. Dienstjahr	1.627,50
ab dem 16. Dienstjahr	1.666,30
ab dem 21. Dienstjahr	1.705,00
<b>Beschäftigungsgruppe 1</b>	
Grundgehalt	1.825,00
ab dem 6. Dienstjahr	1.870,60
ab dem 11. Dienstjahr	1.916,30
ab dem 16. Dienstjahr	1.961,90
ab dem 21. Dienstjahr	2.007,50
<b>Beschäftigungsgruppe 0</b>	
Grundgehalt	1.900,00
ab dem 6. Dienstjahr	1.947,50
ab dem 11. Dienstjahr	1.995,00
ab dem 16. Dienstjahr	2.042,50
ab dem 21. Dienstjahr	2.090,00
<b>Lehrlingsentschädigung gültig ab 1.5.2015</b>	
im 1. Lehrjahr	625,00
im 2. Lehrjahr	695,00
im 3. Lehrjahr	830,00
im 4. Lehrjahr	910,00
<b>Nachtarbeitszuschlag</b>	<b>20,70</b>
<b>Fremdsprachenzulage</b>	<b>30,00</b>
<b>Fehlgeldentschädigung</b>	<b>30,70</b>
<b>Dienstkleidungs pauschale HGA</b>	<b>35,20</b>

## BEILAGE A als Ergänzung der Gehaltsordnung im Kollektivvertrag

### H. BESCHÄFTIGUNGSGRUPPEN

#### **BG 0**

Angestellte, die mit der Geschäftsführung betraut sind, wie zB Geschäftsführer/in, Hoteldirektor/in, jeweils mit maßgeblichem Einfluss auf die Unternehmensleitung

#### **BG 1**

##### **Angestellte mit großem Verantwortungsbereich:**

Abteilungsleiter/innen, die aufgrund entsprechender Qualifikationen

- sehr anspruchsvolle berufseinschlägige Arbeiten selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst verrichten und
- umfassende fachliche und personelle Verantwortung für ihnen unterstellte Arbeitskräfte tragen.

**Beispiele:** Abteilungsleiter/in, Leiter/in der Buchhaltung, Empfangschef/in, Hauptkassier/in, Lagerverwalter/in mit Einkaufsberechtigung, kaufmännische Restaurantleiter/in, Sales- und Marketingmanager/in, Personaldirektor/in, Chefsteward/ess, Food- and Beverage-Leiter/in, IT-Manager/in, Leiter/in des Housekeeping- Bereichs

#### **BG 2**

##### **Angestellte mit erweitertem Verantwortungsbereich:**

Abteilungsleiter/innen, die aufgrund ihres Verantwortungsbereiches nicht unter die Beschäftigungsgruppe 1 fallen, Stellvertreter/innen von Abteilungsleiter/innen in der Beschäftigungsgruppe 1, sowie sonstige Angestellte, die aufgrund entsprechender Qualifikationen

- berufseinschlägige Arbeiten selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst verrichten

und

- fachliche Verantwortung für ihnen unterstellte Arbeitskräfte tragen.

**Beispiele:** Abteilungsleiter-Stellvertreter/in, Food- and Beverageverantwortliche/r, Housekeeping-Verantwortliche/r, Bilanzbuchhalter/in, Lagerverwalter/in ohne Einkaufsberechtigung

#### **BG 3**

##### **Angestellte mit abgeschlossener Berufsausbildung-im berufseinschlägigen**

##### **Aufgabenbereich:**

Angestellte mit abgeschlossener facheinschlägiger Lehre bzw. mit Abschluss einer mindestens 3-jährigen facheinschlägigen berufsbildenden mittleren Schule bzw. einer facheinschlägigen berufsbildenden höheren Schule oder einer facheinschlägigen höherwertigeren Ausbildung.

**Beispiele:** Buchhalter/in, Lohnverrechner/in, Sekretär/in, Kassier/in, Reservierungsangestellte/r, Sales- und Marketingassistent/in, Night-Auditor/in, Konferenz-, Seminar- und Bankettbetreuer/in, Hotelassistent/in, Rezeptionist/in, Animateur/in, Hotel- und Gastgewerbe-Assistent/in, Food- and Beverage-Assistent/in, Supervisor/in, IT-Assistent/in.

#### **BG 4**

##### **Angestellte nach Abschluss der Lehre bzw nach Schulabschluss im 1. und 2.**

##### **Anstellungsjahr:**

Angestellte mit abgeschlossener facheinschlägiger Lehre bzw. mit Abschluss einer mindestens 3-jährigen facheinschlägigen berufsbildenden mittleren Schule bzw. einer facheinschlägigen berufsbildenden höheren Schule in den ersten zwei Jahren nach Lehrabschluss bzw. Schulabschluss.

#### **BG 5**

##### **Angestellte ohne abgeschlossene facheinschlägige Berufsausbildung:**

Angestellte ohne abgeschlossene facheinschlägige Berufsausbildung und angestellte Hilfskräfte in allen Bereichen.

**Beispiele:** Berufe wie in der Beschäftigungsgruppe 3, nur ohne abgeschlossene facheinschlägige Berufsausbildung, sowie Hilfsbuchhalter/in, Telefonist/in, Diskjockey im Angestelltenverhältnis, Bürohilfskräfte und sonstige Hilfskräfte im Angestelltenverhältnis