

ÜBEREINKOMMEN

Die Fachgruppen Gastronomie und Hotellerie der Wirtschaftskammer Tirol einerseits und die Gewerkschaft vida andererseits vereinbaren nachfolgende Erhöhung der kollektivvertraglichen Löhne, der kollektivvertraglichen Lehrlingsentschädigungen sowie Änderungen des Kollektivvertrages für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe:

1. Alle kollektivvertraglichen Mindestlöhne in Tirol werden wie unten stehend angeführt erhöht:
2. Die Kollektivvertragslöhne in Höhe von 1.205 Euro und 1.208 Euro werden auf 1.270 Euro brutto angehoben und haben eine Laufzeit vom 1. August 2012 bis 30. April 2013.
3. Die Kollektivvertragslöhne in der Höhe von 1.214 Euro werden auf 1.278 Euro brutto angehoben und haben eine Laufzeit vom 1. August 2012 bis 30. April 2013.
4. Ab 1.5.2013 betragen alle kollektivvertraglichen Mindestlöhne, deren Ausgangsbasis vor dem 1. August 2012 1.205 Euro, 1.208 Euro oder 1.214 Euro betragen haben, 1.320 Euro brutto.
5. Für die Beschäftigten, die sich mit 1. August 2012 in einem aufrechten Dienstverhältnis befunden haben, gibt es eine Einmalzahlung die im August 2012 ausbezahlt wird:

65 Euro brutto für die Differenz von 1.205 Euro auf 1.270 Euro brutto
64 Euro brutto für die Differenz von 1.214 Euro auf 1.278 Euro brutto.
6. Das Übereinkommen tritt mit 1. August 2012 in Kraft und gilt bis 30. April 2013.
Der Punkt 4. des Bundeskollektivvertragsabschlusses vom 10. Juli 2012 wird nicht aufgenommen. Die restlichen Punkte des Bundeskollektivvertragsabschlusses vom 10. Juli 2012 werden bis auf das oben Vereinbarte übernommen.

Wien/Innsbruck, am 27. August 2012

**LOHNORDNUNG für die ArbeiterInnen in der
TIROLER Hotellerie und Gastronomie ab 1. August 2012**

		FEST- LÖHNER	GARANTIELÖHNER	
			LG1*/LG2	LG 1*
Service				
1.1.	Maitre d'hôtel, Oberkellner mit mindestens 5 Servierkräften	1.811,00	1.650,00	
1.2.	Maitre d'hôtel-Stellvertreter, Oberkellner mit weniger als 5 Servierkräften, Barchef	1.610,00	1.512,00	1.361,00
1.3.	Chef de rang, Abteilungschef, Chef d'etage, Etagenchef, Barmixer, Sommelier (Weinkellner mit LAP im Lehrberuf Restaurantfachmann)	1.510,00	1.455,00	1.335,00
1.4.	Demi-Chef, Chef de rang-Stellvertreter, Kellner mit Inkasso, Voraussetzung: Abgeschlossene LAP oder mindestens 4-jährige einschlägige Praxis	1.420,00	1.381,00	1.294,00
1.5.	Commis de rang, Restaurantfachmann mit abgeschlossener LAP, Systemgastronom mit LAP	1.335,00	1.267,00	1.270,00
1.6.	Kellner (Servierkraft) ohne LAP, bzw. abgeschlossener Lehrzeit mit oder ohne Inkasso	1.278,00	1.270,00	1.270,00

Beherbergung

2.1.	Chefportier (Chefrezeptionist)	1.711,00
2.2.	Tag- und Nachtportier (Rezeptionist) - ausgenommen Anwesenheitsdienste ohne erforderliche fachlich einschlägige Qualifikation	1.450,00
2.3.	Portiergehilfe (Rezeptionsgehilfe), Lohndiener, Anwesenheitsdienste ohne fachlich einschlägige Qualifikation	1.286,00
2.4.	Nachtdienst ohne fachlich einschlägige Qualifikation	1.270,00
2.5.	Zimmerdienst, nach 2 Jahren fachlich einschlägiger Praxis	1.296,00
2.6.	Zimmerdienst, bis 2 Jahre fachlich einschlägiger Praxis	1.278,00

Küche

3.1.	Chef de cuisine, Küchenchef mit mindestens 5 Küchen- (Koch-, Kochvorbereitungs-) -kräften, Küchenleiter; (keine Küchenkräfte sind Lehrlinge, Abwäscher und Reinigungskräfte)	2.012,00
3.2.	Küchenchef mit weniger als 5 Küchen (Koch-, Kochvorbereitungs-) -kräften	1.819,00
3.3.	Souschef, Küchenchefstellvertreter	1.660,00
3.4.	Alleinkoch, Chef-de-partie, Abteilungskoch, Tournant, Gardemanager, Entremetier, Rotisseur, Saucier, Patissier, Grill-, Diätkoch, Koch für ausländische Spezialitäten, Küchenwirtschafterin, Küchenfleischer, Bäcker, Konditor (alle mit einschlägiger LAP)	1.500,00
3.5.	Koch mit LAP, 2. Fleischer, 2. Bäcker, 2. Konditor Systemgastronom (alle mit einschl. LAP)	1.359,00
3.6.	Koch ohne LAP, bzw. abgeschlossener Lehrzeit	1.278,00

andere Tätigkeiten

4.1.	Gouvernante, Hausdame,	1.385,00
4.2.	Beschließerin (Hotel/Wäsche), animateur (Freizeitbetreuer) mit Fachausbildung, geprüfter Bademeister, Sicherheitsdienst (Security) mit Fachausbildung, Abfallbewirtschafter mit Fachausbildung, Wagenmeister mit Führerschein, Speisenzusteller mit Führerschein, Näherin mit LAP	1.310,00
4.3.	animateur, Kinderbetreuer, Sicherheitsdienst, alle ohne Fachausbildung, Kellner-, Schank-, Buffethilfe mit Inkasso, Schank-, Buffet-, Restaurant-, Selbstbedienungs- Küchen-, Kaffeehaus-, Bad- und Saunakassier	1.278,00
4.4.	Hilfskräfte in allen Bereichen, z.B. Küchenhilfe, Abwäscher, Abräumer, Lagergehilfe, Raumpfleger, Garderobier, Toilettendienst, Türsteher, Parkplatzwächter, Speisenzusteller ohne Führerschein Kellner-, Schank-, Buffethilfe ohne Inkasso, Wäscherin, Büglerin, Badewart (ohne Bademeisterprüfung), Saunawart, Abfallbewirtschafter ohne Fachausbildung, MitarbeiterInnen in der Systemgastronomie ungelernt	1.270,00

*LG 1 (Lohngruppe 1):
Betriebe über 10 Beschäftigte

*LG 2 (Lohngruppe 2):
Betriebe bis 10 Beschäftigte

*LAP = Lehrabschlussprüfung

Lehrlingsentschädigungen:

Restaurantfachmann/frau /Koch/Köchin- Doppellehre und Systemgastronomiefachmann/frau

1. Lehrjahr	574,00
2. Lehrjahr	639,50
3. Lehrjahr	768,00
4. Lehrjahr	827,00

Hinweise bezüglich Stundenlohn, Überstundenzuschlag, Nachtarbeitszuschlag, Fremdsprachenzulage, Dienstkleidungspauschale und Mindestlohn für Teilzeitbeschäftigte (Aushilfen):

Stundenlohn = Monatslohn : 173
Überstundenzuschlag = + 50 Prozent des Stundenlohnes

ab 1. August 2012

Nachtarbeitszuschlag = € 20,70 pro Nacht (bei überwiegender Beschäftigung nach 22 Uhr)
Fremdsprachenzulage = € 30,00 pro Monat und pro verlangter Fremdsprache (sofern Anwendung der Fremdsprache vom Arbeitgeber im Betrieb ausdrücklich verlangt wird)
Dienstkleidungspauschale = € 35,20 pro Monat für Lehrlinge (€ 52,80 für Gastronomiefachmann/frau od. Doppellehre)

Mindestlohn für Teilzeitbeschäftigte (Aushilfen) gem. Pkt 6 lit. b des Kollektivvertrages:
120% des kollektivvertragl. Mindestlohnes für die entsprechende Beschäftigungsgruppe

ArbeitnehmerInnen die im Juli 2012 einen kollektivvertraglichen Mindestlohn iHv EUR 1.205, 1.208 oder 1.214 beziehen und sich zum Stichtag 1. August 2012 in einem aufrechten Beschäftigungsverhältnis befinden haben im August 2012 Anspruch auf eine Einmalzahlung in Höhe des Differenzbetrages zur kollektivvertraglichen Erhöhung mit 1. August 2012.