

Lohntabelle ab 1. Mai 2007

Die Lohntabelle gilt für alle ArbeiterInnen (Lehr-linge), die in Betrieben beschäftigt sind, die den Fachgruppen Gastronomie oder Hotellerie des Bundeslandes Niederösterreich angehören. Die Lohntabelle ist ein Bestandteil des Bundeskollektivvertrages für das österreichische Hotel- und Gastgewerbe.

Bitte beachten Sie auch die sonstigen für die Lohnzahlung relevanten Bestimmungen dieses Kollektivvertrages!

Die Berufsbezeichnungen und Lohnpositionen gelten für weibliche und männliche Arbeitnehmer gleichermaßen.

Die festgelegten Löhne sind **Bruttolöhne (Festlöhne)**. Sie gelten für eine **Normalarbeitszeit von 40 Stunden/Woche**. Die wöchentliche Normalarbeitszeit ist auf **fünf Tage** aufzuteilen.

Tageslohn = Monatslohn : 22
Stundenlohn = Monatslohn : 173
Überstundenzuschlag = 50 % des Stundenlohnes

Nachtarbeitszuschlag: Der Nachtarbeitszuschlag beträgt **pro Nachtdienst € 19,-,-**.

Fremdsprachenzulage: Arbeitnehmer der Lohngruppen 1. Service und 2. Beherbergung, die über so ausreichende Fremdsprachenkenntnisse verfügen, dass sie den betrieblichen Notwendigkeiten entsprechen, erhalten für jede verlangte Fremdsprache einen Lohnzuschlag von **monatlich € 29,-,-** sofern die Anwendung der Fremdsprache(n) vom Arbeitgeber im Betrieb ausdrücklich verlangt wird.

Teilzeitbeschäftigung (Punkt 6 des Kollektivvertrages):

a) Werden Arbeitnehmer kürzer als die tägliche oder wöchentliche Normalarbeitszeit beschäftigt, liegt Teilzeitbeschäftigung vor.

b) Ab 1.1.2007 beträgt der Mindestlohn gem. Punkt 6 lit. b des Kollektivvertrages für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe € 26,21 pro Tag für Arbeitnehmer, die kürzer als ein Kalendermonat beschäftigt werden.

c) BedienerInnen, AbwäscherInnen, WäscherInnen, BüglerInnen und NäherInnen können auch stundenweise, mindestens nach der Lohntabelle, entlohnt werden.

d) Im Falle einer Teilzeitbeschäftigung bleibt die Anwendung des von den kollektivvertragsschließenden Parteien jeweils vereinbarten Lohnabkommens jedenfalls unberührt.

e) Während der Zeit der Weiterverwendung von ausgelernten Lehrlingen im Sinne des BAG ist Teilzeitbeschäftigung nicht zulässig.

Jahresremuneration: Arbeitnehmer (Arbeiter und Lehrlinge), die mindestens zwei Monate ununterbrochen im selben Betrieb beschäftigt sind, haben Anspruch auf eine Jahresremuneration in der Höhe von 230 % des jeweiligen Mindestmonatsbezuges (Tariflohnes), jedoch **maximal** bis zur Höhe des **zweifachen tatsächlichen Lohnes** für die Normalarbeitszeit.

Lohnerhöhung infolge längerer Betriebszugehörigkeit - Dienstzeitzulage:

Als **Anerkennung für langjährige Dienste** (einschließlich Lehrzeit) im **selben Betrieb** erhöht sich der kollektivvertragliche Mindestlohn je nach ununterbrochener Dienstzeit

1. nach 3-jähriger Dienstzeit auf 101,5 %
2. nach 6-jähriger Dienstzeit auf 103 %
3. nach 9-jähriger Dienstzeit auf 104,5 %
4. nach 12-jähriger Dienstzeit auf 106 %
5. nach 15-jähriger Dienstzeit auf 107,5 %
6. nach 18-jähriger Dienstzeit auf 109 %
7. nach 21-jähriger Dienstzeit auf 110,5 %
8. nach 24-jähriger Dienstzeit auf 112 % des Kollektivvertragslohnes.

Zeiten eines Lehrverhältnisses einschließlich der Behaltezeit gem. § 18 Abs. 1 BAG alleine begründen keinen Anspruch auf Lohnerhöhung infolge längerer Betriebszugehörigkeit.

Die nach Punkt 10 lit. a des Kollektivvertrages berechneten erhöhten Monatslöhne sind **jeweils auf 10 Cent-Beträge aufzurunden**.



ogb|vida

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	479,--
2. Lehrjahr	539,--
3. Lehrjahr	654,--
4. Lehrjahr	708,--

Dienstkleidungspauschale bei Absolvierung einer Lehre: € 33,50

Dienstkleidungspauschale bei Absolvierung einer Doppellehre Koch/Restaurantfachmann/frau oder eines 4-jährigen Lehrberufes Gastronomiefachmann/frau: € 50,25

Ferialpraktikanten

Schülerinnen und Schüler von jenen mittleren und höheren Schulen, die aufgrund **schulrechtlicher Vorschriften** ein **Betriebspraktikum** ableisten müssen, gelten als Ferialpraktikanten.

Ferialpraktikanten haben Anspruch auf ein Entgelt in der Höhe der Lehrlingsentschädigung für das mit dem Schuljahr korrespondierende Lehrjahr. Praktika, die zwischen zwei Schuljahren geleistet werden, sind dem jeweils vorangegangenen Schuljahr zuzurechnen.

Trinkgeldpauschale für das Hotel- und Gastgewerbe in Niederösterreich

Die pauschale Trinkgeldfestsetzung durch die NÖ Gebietskrankenkasse (für die Einbeziehung in die Beitragsgrundlage) gilt in folgender Höhe:

1. Für Beschäftigte im Portierdienst und für das Servicepersonal mit Inkasso € 29,07 für den Kalendermonat, wobei dieser einheitlich mit 30 Tagen anzunehmen ist.
2. Für die übrigen Beschäftigten im Beherbergungsbereich, insbesondere Zimmermädchen (Stubenmädchen) und für das Servicepersonal ohne Inkassotätigkeit € 14,53 für den Kalendermonat, wobei dieser einheitlich mit 30 Tagen anzunehmen ist.
3. Für nur an einzelnen Tagen beschäftigte Dienstnehmer (regelmäßig oder fallweise, aushilfsweise Beschäftigte) wird pro Arbeitstag ohne Rücksicht auf die Zahl der Arbeitsstunden ein Betrag von € 1,45 bzw. € 0,73 unter sinngemäßer Anwendung der Z 1 und 2 festgesetzt.

Während der Zeit einer Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit und während des Gebührenurlaubes sind die Pauschalbeträge nicht anzusetzen. Von **Vorschreibetrieben** sind für diese Zeiten **Änderungsmeldungen** abzugeben.

Vom Trinkgeldpauschale **ausgenommen** sind **Lehrlinge**. Weiters Dienstnehmer in Betriebskantinen, Schüler-, Lehrling-, Studenten- und Pensionistenheimen sowie in Jugendherbergen und **mittätige Ehegatten der Betriebsinhaber**, da diese üblicherweise kein Trinkgeld erhalten.

Trinkeldaufzeichnungen sind nur für jene Beschäftigten im Service- und Beherbergungsbereich zu führen, deren Trinkgelder im jeweiligen Beitragszeitraum **um 50 Prozent** über oder unter den Sätzen des Trinkgeldpauschales liegen.

ACHTUNG: *Das Trinkgeldpauschale der NÖ Gebietskrankenkasse ist kein Lohnbestandteil und daher auch nicht lohnsteuerpflichtig. Es ist allerdings sozialversicherungspflichtig und daher in die Beitragsgrundlage einzubeziehen.*

MINDESTLOHN (FESTLOHN)

		Monatslohn €	Stundenlohn €
1.	Service		
1.1.	Maitre d'hôtel, Oberkellner mit mindestens 5 Servierkräften	1.539,--	8,90
1.2.	Maitre d'hôtel-Stellvertreter, Oberkellner mit weniger als 5 Servierkräften, Barchef	1.480,--	8,55
1.3.	Chef de rang (Abteilungschef), Chef d'etage (Etagenchef), Barmixer, Sommelier=Weinkellner mit LAP* im Lehrberuf Restaurantfachmann (Kellner)	1.399,--	8,09
1.4.	Demi chef, Chef de rang-Stellvertreter, Restaurantfachmann (Kellner) mit LAP*	1.322,--	7,64
1.5.	Restaurantfachmann (Kellner) mit LAP* im 2. Praxisjahr	1.233,--	7,13
1.6.	Restaurantfachmann (Kellner) mit LAP* im 1. Praxisjahr	1.220,--	7,05
1.7.	Kellner (Servierkraft) ohne LAP*, nach zwei Jahren fachlich einschlägiger Praxis	1.203,--	6,95
1.8.	Kellner (Servierkraft) ohne LAP*, bis zwei Jahre fachlich einschlägiger Praxis	1.173,--	6,78
2.	Beherbergung		
2.1.	Chefportier (Chefrezeptionist)	1.537,--	8,88
2.2.	Alleinportier (Alleinrezeptionist), Tag- und Nachtportier; Gouvernante	1.331,--	7,69
2.3.	Portierassistent (Rezeptionsassistent), Lohndiener	1.221,--	7,06
2.4.	Betriebsassistent**	1.204,--	6,96
2.5.	Zimmerdienst, nach zwei Jahren fachlich einschlägiger Praxis	1.192,--	6,89
2.6.	Zimmerdienst, bis zwei Jahre fachlich einschlägiger Praxis	1.172,--	6,77
3.	Küche		
3.1.	Chef de cuisine, Küchenchef mit Brigade (mindestens 5 Köche), Küchenleiter	1.740,--	10,06
3.2.	Chef de cuisine, Küchenchef mit Küchenkräften, Sous-Chef, Küchenchefstellvertreter	1.603,--	9,27
3.3.	Alleinkoch, Chef de partie, Abteilungskoch (z.B. Gardemanger, Entremetier, Rôtisseur, Saucier, Pâtissier, Grill-, Diätkoch), Küchenwirtschafter	1.440,--	8,32
3.4.	Koch mit LAP*; Küchenfleischer, Commis de cuisine	1.321,--	7,64
3.5.	Koch mit LAP* im 2. Praxisjahr	1.231,--	7,12
3.6.	Koch mit LAP* im 1. Praxisjahr	1.217,--	7,03
3.7.	Koch ohne LAP*, nach zwei Jahren fachlich einschlägiger Praxis	1.207,--	6,98
3.8.	Koch ohne LAP*, bis zwei Jahre fachlich einschlägiger Praxis	1.138,--	6,58
4.	Andere Tätigkeiten		
4.1.	Keller-, Schank-, Buffethilfe mit Inkasso	1.139,--	6,58
4.2.	Keller-, Schank-, Buffethilfe ohne Inkasso	1.102,--	6,37
4.3.	Wäscher, Bügler, Näher	1.097,--	6,34
4.4.	Hilfskräfte in allen Bereichen	1.095,--	6,33

* LAP = Lehrabschlussprüfung bzw. Schulabschluss gem. § 34 a Berufsausbildungsgesetz (BAG)

** mit einschlägiger berufsvorbereitender Schule



GAST & WIRT

Service der Fachgruppen Gastronomie & Hotellerie
 der Wirtschaftskammer Niederösterreich, Landsbergerstr. 1, 3100 St. Pölten,
 T 02742/851 19611 bzw. 19612, F 02742/851 19619, e-mail: tf1@wknoe.at
<http://wko.at/noe/gastronomie> bzw. <http://wko.at/noe/hotellerie>