

So können Unternehmen am Projekt teilnehmen ...

... und eine konkrete Maßnahme gegen bereits bestehenden oder künftigen Fachkräftemangel setzen:

Meldung bei der zuständigen regionalen AMS-Geschäftsstelle, dass sie bereit sind, ihre freie Lehrstelle auch mit einem jungen Asylberechtigten zu besetzen.



Die offene Stelle wird vom AMS entsprechend gekennzeichnet.



Die zuständige regionale AMS-Geschäftsstelle sowie die Lehrlingsstelle klären mit dem Betrieb Erwartungshaltungen und Unterstützungsmöglichkeiten ab.

Weitere Details zum Projekt sowie rechtliche Informationen finden Sie auf

www.fachkraeftepotenzial.at

Das Unterstützungsangebot bezieht sich nicht nur auf anerkannte junge Flüchtlinge, sondern auf alle Jugendlichen in Österreich.

Gehen Sie mit uns neue Wege. Schaffen wir gemeinsam neue Chancen für junge Menschen. Und sorgen wir dafür, dass wir die Fachkräfte haben, die wir für unseren Erfolg brauchen.

Unsere Kooperationspartner



IMPRESSUM | Medieninhaber und Herausgeber:

Wirtschaftskammer Österreich
Wiedner Hauptstraße 63 | 1045 Wien
wko.at
Layout: design:ag
Druck: GRASL FairPrint, 2540 Bad Vöslau

Um eine leichtere Lesbarkeit des Textes zu gewährleisten, wurde im vorliegenden Folder auf die explizit geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet.



Pilotprojekt

**ÜBERREGIONALE
LEHRSTELLENVERMITTLUNG**

Neue Wege gehen – Fachkräfte für morgen sichern

Viele Betriebe stehen vor der Herausforderung, offene Lehrstellen kaum mehr besetzen zu können.

Die WKO setzt im Kampf gegen den Fachkräftemangel auch auf eine **erhöhte Mobilität von Lehrstellensuchenden**. Unser neues Pilotprojekt gemeinsam mit AMS, Wirtschafts- und Sozialministerium soll Angebot und Nachfrage am Lehrstellenmarkt in ganz Österreich miteinander in Einklang bringen.

Wir wollen den österreichischen Betrieben dabei – zusätzlich zu allen Jugendlichen mit oder ohne Migrationshintergrund – ganz gezielt das Lehrlingspotenzial anerkannter jugendlicher Flüchtlinge eröffnen.



- Auf 100 offene Restaurantfachmann-Lehrstellen in Tirol kommen z. B. nur sieben Lehrstellensuchende.
- Für 100 offene Tischler-Lehrstellen gibt es in Oberösterreich nur 75 Lehrstellensuchende.
- 40 Lehrstellensuchenden stehen in der Steiermark 100 offene Lehrstellen für die Ausbildung Einzelhandelskaufmann/Lebensmitteleinzelhandel gegenüber.

Derzeit sind mehr als 6.500 jugendliche Flüchtlinge unter 25 Jahren, deren Asylverfahren bereits abgeschlossen wurde, beim AMS gemeldet, zwei Drittel davon in Wien. Mit dem Pilotprojekt „Überregionale Lehrstellenvermittlung“ wollen wir **aus den jungen Asylberechtigten von heute Fachkräfte von morgen** machen.

In der ersten Phase des Projekts werden zunächst 100 anerkannte jugendliche Flüchtlinge **überregional vermittelt**. Für konkrete Frage- und Hilfestellungen des Jugendlichen und des Lehrbetriebes steht über das Lehrbetriebscoaching eine **individuelle Ansprechperson vor Ort** zur Verfügung. Parallel dazu wird auch die regionale Vermittlung von anerkannten jugendlichen Flüchtlingen unterstützt.



www.fachkraeftepotenzial.at

Ablauf des Pilotprojekts



WKO-JOB-PROFIL

Testung von Persönlichkeit, Interessen, Intelligenz und Fähigkeiten auf Deutsch, Englisch, Arabisch und Hochpersisch



VORBEREITUNGSKURSE

Deutsch, Mathematik, praktische Erprobung, interkulturelle Kompetenzen u. a.



LEHRLINGSCOACHING

Individuelle Unterstützung von Lehrling und Betrieb vor und während des Ausbildungsverhältnisses



BETRIEBSPRAKTIKA

Möglichkeit einer einwöchigen Arbeitserprobung



NACHHILFE

Unterstützung für die Berufsschule



Wir schaffen Chancen!

FACHKRÄFTEPOTENZIAL FLÜCHTLINGE