

# SEMINARE FÜR LEHRLINGSAUSBILDERINNEN

## Update für Führungskräfte (2-Tages-Seminar)

Zielgruppe des Seminars sind Lehrberichtigte, Ausbildungsverantwortliche und AusbilderInnen, die für ihren Betrieb eine gezielte Weiterentwicklung möchten.

Das Seminar klärt rechtliche Fragen und unterstützt LehrlingsausbilderInnen in ihrer pädagogischen Professionalisierung.

### Das Seminar ist in 4 Teile gegliedert:

- |        |  |
|--------|--|
| Teil 1 | Die Sprache der Jugend                   |
| Teil 2 | Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht |
| Teil 3 | Kommunikation & Konfliktmanagement       |
| Teil 4 | Arbeiten mit jungen Menschen             |

**75 % Förderung**

#### DAUER:

2 SEMINARTAGE

JEWELNS 8 STUNDEN

8:30-16:30 UHR

#### KOSTEN:

490 € INKL. VERPFLEGUNG

und Seminarunterlagen

#### TERMINE:

KLOSTER WERNBERG

FRÜHJAHR: 20. & 27. APR. 2017

HERBST: 12. & 19. OKT. 2017

### Inhalte:

#### Teil 1: Die Sprache der Jugend

- ◆ Wie tickt die heutige Jugend? - Jugendkulturen und ihre Trends
- ◆ Kommunikation (mit) der Jugend - Merhabian Studie
- ◆ Gesprächsführung und -steuerung
- ◆ Erfolgreicher Beziehungsaufbau im Gespräch
- ◆ Kommunikative Repräsentationssysteme
- ◆ Standard- und Killerphrasen (Positivformulierung)
- ◆ Konflikt und Konfliktmanagement
- ◆ Die 3 Kommunikationspositionen

**Teil 2: Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht**

- ◆ Rechtliche und faktische Voraussetzungen der Lehrlingsausbildung
- ◆ Einstellung von Lehrlingen, Schnupperlehre
- ◆ Gestaltung des Lehrvertrages, Meldepflichten des Betriebes
- ◆ Rechte und Pflichten des Lehrbetriebes und des Lehrlings
- ◆ Arbeitszeitrechtliche Bestimmungen bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- ◆ Krankenstand, Urlaub
- ◆ Integrative Berufsausbildung
- ◆ Beendigung des Lehrverhältnisses, Lehrabschlussprüfung
- ◆ Lehrlingsförderungen „Neuerungen“

**Teil 3: Bedeutung von Kommunikation & Konfliktmanagement**

- ◆ Sicherheit im taktvollen und höflichen Miteinander im beruflichen Umfeld
- ◆ Die wichtigsten Verhaltensregeln kennen lernen
- ◆ In schwierigen Situationen die richtige Haltung einnehmen
- ◆ Professioneller Umgang mit Konflikten

**Teil 4: Arbeiten mit jungen Menschen**

- ◆ Grundlagen zu Kommunikation
- ◆ Motivation von Lehrlingen
- ◆ Einlassen und Abgrenzen in Theorie und Praxis
- ◆ Die Jugend ist kreativ!? Wie kreative Prozesse in der Arbeitswelt produktiv genutzt werden können und wo sie hinderlich sind
- ◆ Unterschiedliche Realitäten und Kopflandkarten
- ◆ Praktische Erfahrungen aus der Arbeit mit Jugendlichen