

SEMINARE FÜR LEHRLINGSAUSBILDERINNEN

Update für Führungskräfte (2-Tages-Seminar)

Zielgruppe des Seminars sind Lehrberichtigte, Ausbildungsverantwortliche und AusbilderInnen, die für ihren Betrieb eine gezielte Weiterentwicklung möchten.

Das Seminar klärt rechtliche Fragen und unterstützt LehrlingsausbilderInnen in ihrer pädagogischen Professionalisierung.

Das Seminar ist in 4 Teile gegliedert:

- | | |
|--------|--|
| Teil 1 | Die Sprache der Jugend |
| Teil 2 | Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht |
| Teil 3 | Kommunikation & Konfliktmanagement |
| Teil 4 | Arbeiten mit jungen Menschen |

75 % Förderung

DAUER:

2 SEMINARTAGE

JEWELNS 8 STUNDEN

8:30-16:30 UHR

KOSTEN:

490 € INKL. VERPFLEGUNG

und Seminarunterlagen

TERMINE:

KLOSTER WERNBERG

FRÜHJAHR: 20. & 27. APR. 2017

HERBST: 12. & 19. OKT. 2017

Inhalte:

Teil 1: Die Sprache der Jugend

- ◆ Wie tickt die heutige Jugend? - Jugendkulturen und ihre Trends
- ◆ Kommunikation (mit) der Jugend - Merhabian Studie
- ◆ Gesprächsführung und -steuerung
- ◆ Erfolgreicher Beziehungsaufbau im Gespräch
- ◆ Kommunikative Repräsentationssysteme
- ◆ Standard- und Killerphrasen (Positivformulierung)
- ◆ Konflikt und Konfliktmanagement
- ◆ Die 3 Kommunikationspositionen

Teil 2: Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht

- ◆ Rechtliche und faktische Voraussetzungen der Lehrlingsausbildung
- ◆ Einstellung von Lehrlingen, Schnupperlehre
- ◆ Gestaltung des Lehrvertrages, Meldepflichten des Betriebes
- ◆ Rechte und Pflichten des Lehrbetriebes und des Lehrlings
- ◆ Arbeitszeitrechtliche Bestimmungen bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- ◆ Krankenstand, Urlaub
- ◆ Integrative Berufsausbildung
- ◆ Beendigung des Lehrverhältnisses, Lehrabschlussprüfung
- ◆ Lehrlingsförderungen „Neuerungen“

Teil 3: Bedeutung von Kommunikation & Konfliktmanagement

- ◆ Sicherheit im taktvollen und höflichen Miteinander im beruflichen Umfeld
- ◆ Die wichtigsten Verhaltensregeln kennen lernen
- ◆ In schwierigen Situationen die richtige Haltung einnehmen
- ◆ Professioneller Umgang mit Konflikten

Teil 4: Arbeiten mit jungen Menschen

- ◆ Grundlagen zu Kommunikation
- ◆ Motivation von Lehrlingen
- ◆ Einlassen und Abgrenzen in Theorie und Praxis
- ◆ Die Jugend ist kreativ!? Wie kreative Prozesse in der Arbeitswelt produktiv genutzt werden können und wo sie hinderlich sind
- ◆ Unterschiedliche Realitäten und Kopflandkarten
- ◆ Praktische Erfahrungen aus der Arbeit mit Jugendlichen