

## LETÁK PRE OPATROVATEĽOV

# PRÍSPEVOK V MATERSTVE, RODINNÝ PRÍSPEVOK A PRÍSPEVOK NA STAROSTLIVOSŤ O DIEŤA

Príspevok v materstve a rodinné dávky pre občanov EÚ/EHP vykonávajúcich zárobkovú činnosť v Rakúsku

Najmä v prípade profesionálnej skupiny opatrovateliek z EÚ/EHP často vzniká otázka, či a aké rakúske dávky možno čerpať počas tehotenstva a po ňom vo forme príspevku na starostlivosť o dieťa a rodinného príspevku.

Pravidlá poskytovania dávok v takýchto cezhraničných situáciách sa nachádzajú vo vnútroštátnom práve aj v práve EÚ.

Predovšetkým pravidlá právomoci podľa práva EÚ stanovujú nespočetné množstvo prípadov, ktoré

nie je možné v plnom rozsahu uviesť v letáku. Preto dotknutej osobe dôrazne odporúčame, aby v každom jednotlivom prípade získala potrebné informácie od úradov, ktoré dávku vyplácajú (napr. SVS).

Nasleduje prehľad najdôležitejších predpisov:

### PRÍSPEVOK V MATERSTVE

Samostatne zárobkovo činné opatrovatelky v Rakúsku môžu požiadať o príspevok v materstve.

Na určenie obdobia nároku je potrebné potvrdenie lekára o očakávanom dátume pôrodu. Aby ste mali nárok na predčasný príspevok v materstve, musíte predložiť aj potvrdenie od špecialistu v odbore gynekológie alebo internistu alebo od verejného lekára v závislosti od indikácie. Potvrdenia od zahraničných lekárov-špecialistov musia byť tiež predložené na predpísanom formulári.

Ak nie je možné udeliť výnimku na základe odborného lekárskeho potvrdenia, rakúske úradné lekárske potvrdenie musia predložiť aj zahraniční poistenci.

Ak ste práceneschopná v dôsledku choroby aj počas poberania (predčasnej) príspevku v materstve, môžete požiadať o nemocenskú dávku z SVS, ak ste doplnkovo poistená.

Počas obdobia poberania príspevku v materstve môžu podnikateľky požiadať o vyňatie z povinného poistenia podľa zákona o sociálnom poistení pre živnostníkov a obchodníkov (GSVG) a naďalej poberať príspevok v materstve. Musia byť splnené tieto požiadavky: Pozastavenie živnostenského oprávnenia alebo práva na výkon povolania (alebo oznámenie o prerušení zárobkovej činnosti poisťovni zo strany nových samostatne zárobkovo činných osôb) A najmenej **6-mesačné povinné nemocenské poistenie** podľa GSVG z dôvodu samostatnej zárobkovej činnosti do obdobia **bezprostredne** pred materskou dovolenkou.

## **RODINNÉ DÁVKY: RODINNÝ PRÍSPEVOK A PRÍSPEVOK NA STAROSTLIVOSŤ O DIEŤA**

V cezhraničných situáciách sú pravidlá EÚ týkajúce sa zodpovednosti za dávky spojené s rôznymi kritériami s poradím štátu, v ktorom sa vykonáva zamestnanie alebo samostatná zárobková činnosť, štátu, ktorý vypláca dôchodok, a štátu bydliska, čo umožňuje mnohé konštelácie prípadov.

Primárnu zodpovednosť nesie vždy štát, v ktorom sa vykonáva zamestnanie alebo samostatná zárobková činnosť (alebo v rovnocennej situácii).

**Pozor:** Príspevok na starostlivosť o dieťa sa vypláca len vtedy, ak sa vypláca aj rodinný príspevok.

Sociálna poisťovňa pre samostatne zárobkovo činné osoby je vo svojich rozhodnutiach viazaná predbežným rozhodnutím daňového úradu. Ak sa rodinné prídavky zrušia alebo vrátia, vzťahuje sa to aj na príspevok na starostlivosť o dieťa!

Na získanie príspevku na starostlivosť o dieťa je vždy potrebné **mat' s dieťaťom spoločnú domácnosť vrátane hlavného bydliska**, a to aj v prípade zamestnania v inej krajine.

### **INFORMAČNÉ STREDISKÁ PRE ĎALŠIE OTÁZKY**

#### **Rodinné prídavky**

Daňový úrad v mieste podnikania

#### **Príspevok v materstve a príspevok na starostlivosť o dieťa**

Sociálna poisťovňa pre samostatne zárobkovo činné osoby  
Krajinský úrad Dolného Rakúska  
Neugebäudeplatz 1, 3100 St. Pölten  
GesundheitsService  
Telefón 050 808 808