

Dátum: 10/2015

Tájékoztató személyi gondozóknak/gondozónőknek Anyasági segély, családi pótlék és gyermekgondozási segély

Anyasági segély és családi pótlékok Ausztriában dolgozó EU/EGT állampolgárok számára

Különösen EU/EGT személyi gondozónők körében gyakran felmerül a kérdés, hogy ha egyáltalán és milyen, az osztrák állam által biztosított járulék kapható terhesség esetén és terhesség után gyermekgondozási és családi pótlék formájában.

Az ilyen fajta juttatások határokon atnyúló formája megtalálható a hazai, valamint az EU jogrendszerben.

Különösen az európai joghatósági szabályok ismernek számtalan esetet, amelyek egy tájékoztatóban teljes mértékben nem mutathatóak be. Ezért azt javasoljuk az érintett személynek, hogy sürgősen tegyen szert a szükséges információkra a kifizető intézményeknél. (Pl.:SVA).

A gyakorlat azt mutatja, hogy egyes hatóságok különbözően bírálják el a kért jogokat.

Az alábbiakban egy általános áttekintést nyújtunk a legfontosabb jogszabályokról:

Anyasági segély

A személyi gondozónők anyasági segélyt kérve nyelhetnek. A támogatás természetbeli igénybevétele nem lehetséges.

Az anyasági segély igényléséhez elegendő egy orvosi igazolás a születési időpontot illetően (abban az esetben, ha egy külföldi orvos igazolásáról van szó, a biztosított az EU törvényre hivatkozhat és az SVA-nál az igazolás fordítását igényelheti).

Amennyiben egy külföldi orvos az anya védelme érdekében korai igazolást bocsát ki, az SVA egy hazai orvos vizsgálatát igényeli. Ha ez nem lehetséges, megpróbálják a külföldi orvos igazolását az orvosi szolgálat által ellenőrizni.

Ennek a következő a jelentése: Ha a korai szülési szabadság az SVA által elismert és létezik egy kiegészítő biztosítás, akkor az anyasági segély mellé betegszabadság is kapható. Minden anyasági segély külföldre is át lesz utalva és a gyermeknek nem muszáj az ország területén tartózkodnia.

A vállalkozók kérvényezhetik a kötelező biztosítás díjfizetése alóli mentesülést a vállalkozói társadalombiztosítási jog (GSVG) értelmében és mégis részesülhetnek anyasági segélyben. Az alábbi követelményeket kell teljesíteniük:

A tevékenység szüneteltetésének bejelentését, valamint a szakmai gyakorlás engedélyét kell felmutatni. (Vagy a tevékenység megszűnését bizonyító okmányt a biztosítónál új vállalkozó által) ÉS legkevesebb **6 hónapos kötelező biztosítást** a betegbiztosításhoz a GSVG törvény alapján, amely a vállalkozási tevékenységet **közvetlenül** a szülési szabadság előtt bizonyítja.

Családi támogatások: családi pótlék és gyermekgondozási segély

Az EU szabályok összeköttetésben vannak a határokon túli szabályokkal és különböző helyzetekkel abban a hierarchikus államban, ahol a munkavégzés történik, ahol a nyugdíj kifizetése történik illetve az az állam, amely állandó lakhelyet biztosít. Különböző esetek ezek, melyek sok esetkonztelációt hoznak létre.

Továbbá azt is figyelembe kell venni, ha egy olyan családról van szó, ahol a szülők egymástól külön élnek vagy egyedülálló szülőről van szó.

Elsőbbséget élvez mindig az az állam, ahol az egyik szülő dolgozik, illetve ezzel egyenértékű helyzetről van szó (Anyasági segély, utólag gyes).

Figyelem: Gyermekgondozási segély csak akkor kapható, ha családi pótlékra is jogosultak. Ebben az esetben a Vállalkozói Társadalombiztosítási Intézmény döntése

az adóhivatal előzetes döntésétől függ. Ha a családi pótlék nem igényelhető, illetve visszafizetendő, ugyanaz érvényes a gyermekgondozási segélyre is. A gyermekgondozási segély igényelésekor mindig szükséges egy közös, állandó lakcím (Létfontosságú érdekek közös pontja) a gyerekkel, akkor is, ha a vállalkozás más államban történik.

Információs központ további kérdések érdekében:

Családi pótlék

Helyi adóhivatal, ahol a vállalkozás folyik.

Anyasági segély és gyermekgondozási segély

Vállalkozói Egészségbiztosítási Intézmény

Alsó Ausztria Tartománya

Hartmannngasse 2b, 1051 Bécs

Egészségügyi Szolgálat	Telefon	05 08 08 – 2042
	Fax	05 08 08 – 9249
	E-Mail	gs.noe@svagw.at