



Interim Management - Chancen und Risiken

Ein Webinar der UBIT Niederösterreich
mit Cornelia Jaksche

Interim Managerin und Unternehmensberaterin

Vorstand DÖIM Dachorganisation Österreichisches Interim Management

Inhalte

- Interim Management Definition/Abgrenzung zu anderen Aufgabengebieten und Einsatzbereiche
- Voraussetzungen für Interim ManagerInnen
- Risiken - worauf muss ich achten?
- Chancen im Interim Management

Definition/Abgrenzung Interim Management

Interim ManagerInnen sind
erfahrene ManagerInnen,
operativ mitwirkende (Fach-)ExpertInnen
und Projekt ManagerInnen
auf Zeit
und Teil eines flexiblen Personalkonzepts
in Unternehmen

Einsatzbereiche

- Überbrückung von Vakanzen zB bei Ausfall oder Neubesetzung von Führungspositionen
- Überbrückung kurzfristiger Personalengpässe
- Ausgleich von Auslastungs-Spitzen
- Optimierung von Fachbereichen
- Projektleitung für Pionierprojekte, riskante Projekte, neue Produkte, neue Technologien, Erschließung neuer Märkte, Kooperationen mit neuen Partnern

Aufgaben

- Interim-Geschäftsführung
- Führen von Business Units
- Sanierung, Restrukturierung
- Change Management
- Vorbereitung von Firmenübergaben, -übernahmen
- Projektleitung

Voraussetzungen

Interim ManagerInnen haben langjährige Praxis
in (Projekt)Management und Führung
besitzen hohe Sozialkompetenz und
verfügen über Experten-Know-How (Fach-/Branchenexpertise)
im gewünschten Segment

Risiko - Scheinselbstständigkeit I

Auszug aus den Kriterien, die für die Unternehmereigenschaft sprechen

- Unternehmerische Struktur Auftragnehmer → ja
- Vertretungsmöglichkeit → ja
- Anzahl der Auftraggeber → mehrere/parallel
- Arbeitszeit & Arbeitsort → keine Vorgaben
- Weisungsgebundenheit → sachlich
- Rechtsnatur der Vereinbarung → Zielschuldverhältnis

Risiko - Scheinselbstständigkeit II

Auszug aus den Kriterien, die für die Unternehmereigenschaft sprechen

- Sozialleistungen für Auftragnehmer → nein
- Konkurrenzklausel → nein
- Entgelt → keine Pauschale
- Betriebsmittel/Auto/Laptop/Telefon → Auftragnehmer
- Unternehmerrisiko Auftragnehmer → ja
- Haftung für die Tätigkeit → Auftragnehmer

Risiko - Haftung

Interim ManagerInnen
sind
UnternehmerInnen mit Gewerbeschein

Kritische Erfolgsfaktoren

Dos

- Realistische Ziele vereinbaren
- Gute Planung & laufende Evaluierung
- Zuhören, zuschauen, umsetzen
- Klare Kommunikation
- Zügige Übergabe

Don`ts

- Unrealistische Versprechen
- Ohne Planung arbeiten, alles selbst und gleichzeitig machen
- Keine Kommunikation
- Nicht abschließen

Chancen - Auftraggeberseite

- Klarheit in Aufgabenstellung und Zielerreichung
- Unabhängiger Blick des Externen, keine Betriebsblindheit
- Keine benachteiligenden Verbindungen/Netzwerke im Unternehmen
- Keine persönlichen Zukunftspläne
- Planbarkeit der mit dem Einsatz verbundenen Kosten
- Keine Personalnebenkosten
- Zeitliche Befristung

Chancen für Interim ManagerInnen

- Anforderungen an Unternehmen werden höher
- Veränderungen am Arbeitsmarkt
- Karriere nach der Karriere
- Interim Management Provider

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Fachgruppe UBIT Niederösterreich