



Die Goldene Securitas

Teilnahmeberechtigung

Zur Teilnahme berechtigt sind Unternehmen, die Mitglied der Wirtschaftskammer-Organisation sind, mit Arbeitsstätten, in denen bis zu 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt sind, sofern sie im Zeitraum zwischen dem 1. Jänner 2013 und dem 31. Dezember 2015 besondere Maßnahmen für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten gesetzt haben und diese Maßnahmen noch nicht für eine frühere GOLDENE SECURITAS eingereicht wurden.

Einreichungsunterlagen

Um Ihren Aufwand so gering wie möglich zu halten, sind nur folgende Angaben erbeten:

- Bezeichnung der Kategorie, an der Sie teilnehmen wollen
- Bezeichnung der getroffenen Maßnahme
- Ziel(e) der Maßnahme (max. 400 Zeichen inkl. Leerzeichen)
- Kurzbeschreibung der Maßnahme (max. 2400 Zeichen inkl. Leerzeichen)
- Evaluierung oder Zwischenergebnis (max. 800 Zeichen inkl. Leerzeichen)
- Ansichtsmaterial (falls vorhanden, max. 5 Fotos, Skizzen, auch Videos etc.)

Bitte nehmen Sie von umfangreicheren Zusendungen Abstand!

Die postalische Einreichung erfolgt formlos (ohne Formular).

Einreichungen können auch elektronisch übermittelt werden. Das Formular befindet sich auf www.auva.at/goldene-securitas.

Preisverleihung

Alle Nominierten erhalten das Recht, sich als präventives Vorzeigeunternehmen zu bezeichnen.

Die Preisverleihung findet im Rahmen einer Galaveranstaltung im Spätherbst 2016 in Wien statt. Die Einladungen dazu werden den Nominierten im September 2016 zugesandt.

Adresse und Einsendeschluss

Berücksichtigt werden alle Einsendungen, die bis **20. Mai 2016** elektronisch (Formular unter www.auva.at/goldene-securitas) oder bei der unten stehenden Adresse einlangen.

AUVA
Kennwort: Goldene Securitas 2016
Adalbert-Stifter-Straße 65
1200 Wien



Die Goldene Securitas

Sichere Beschäftigte – Gesunde Unternehmen

Gesunde und motivierte Beschäftigte sind das Um und Auf unserer Wirtschaft. Dass das Risiko, einen Arbeitsunfall oder eine Berufskrankheit zu erleiden, beständig sinkt, geht vor allem auf das Engagement der Klein- und Mittelbetriebe zurück. Im Interesse der Sicherheit und der Gesundheit ihrer Beschäftigten werden von vielen Unternehmen hervorragende Leistungen erbracht.

Die besten Vorbilder wollen die Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) und die Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (AUVA) vor den Vorhang holen und für ihre besonderen Leistungen auszeichnen. Zu diesem Zweck schreiben die WKÖ und die AUVA die Goldene Securitas 2016 aus.

Verliehen wird die **GOLDENE SECURITAS** in den Kategorien:

Sicher und gesund arbeiten

Innovativ für mehr Sicherheit

Vielfalt bringt Erfolg!

Auswahlverfahren

- Nominierung von höchstens fünf Unternehmen in jeder der drei angeführten Kategorien aus allen Einsendungen durch Expertinnen und Experten der WKÖ und der AUVA.
- Reihung der Nominierten durch eine Expertenjury der WKÖ und der AUVA und Vergabe der Goldenen Securitas an die Erstgereihten jeder Kategorie.



Kategorie 1

Sicher und gesund arbeiten

Vorrangige Aufgabe der AUVA ist es, Arbeitsunfälle zu verhüten und Berufskrankheiten zu bekämpfen. Einen besonderen Schwerpunkt bilden dabei Klein- und Mittelunternehmen, denen die AUVA kostenlose Präventivbetreuung durch AUVAsicher anbietet.

Wenn Sie in Ihrem Unternehmen besondere Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten getroffen und damit messbare Erfolge erzielt haben, dann sollten Sie sich für eine Teilnahme in dieser Kategorie entscheiden.



Kategorie 2

Innovativ für mehr Sicherheit

Produkt- und Dienstleistungsinnovation ist für die Konkurrenzfähigkeit eines Unternehmens unverzichtbar. Ist Ihr Unternehmen auch innovativ im Bereich der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes?

Wenn Sie erfolgreich Neuerungen für das Unternehmen entwickelt haben, wenn Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ein fixer Bestandteil Ihrer Unternehmensorganisation sind oder wenn es in Ihrem Unternehmen ein spezielles Motivationsprogramm für die Beschäftigten gibt, dann ist diese Kategorie die richtige für Sie.



Kategorie 3

Vielfalt bringt Erfolg!

Welche Herausforderungen die Zukunft bringt, kann niemand wirklich sagen. Unternehmen sind also gut beraten, sich möglichst breit aufzustellen, indem sie bei ihrer Personalauswahl auf Vielfalt achten: Vielfalt an Fähigkeiten und Kenntnissen, an Kulturen und Sprachen, an Alter und Bedürfnissen etc. Je vielfältiger, desto besser.

Wenn Sie in Ihrem Unternehmen Maßnahmen für mehr Vielfalt (Diversity) getroffen haben, dann wählen Sie diese Kategorie!