

BC

WKO



WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL
BildungsConsulting



**BILDE DIE
ZUKUNFT**



bildungsconsulting.at

BILDUNGSCONSULTING

Wirtschaftskammer Tirol

SPARTE INDUSTRIE

Arbeitskreis Ausbildungsleiter/innen

Andreas Zelger



Leitbild

Das Bildungsconsulting bietet unter dem Motto **BILDE DIE ZUKUNFT** ein umfassendes Beratungs- und Serviceprogramm, mit dem ZIEL

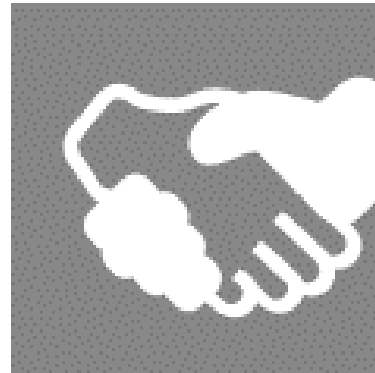
- Jugendlichen Berufe aufzuzeigen und erlebbar zu machen
- Berufliche **Potenziale** aufzuzeigen
- Mitarbeiter/innen in ihrer **Entwicklung** zu fördern
- die Personalentwicklung von **Unternehmen** zu begleiten
- **Kompetenzen der Zukunft** weiterzuentwickeln

Die **Zielgruppen**:

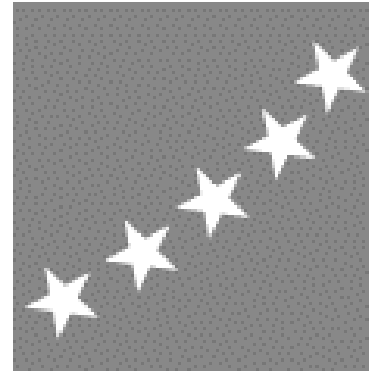
Unternehmer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen, Fachkräfte, Jugendliche, Student/innen, Erwachsene, Pädagog/innen, Eltern, Schulen



ORIENTIERUNG



BERATUNG



ENTWICKLUNG

Geschäftsfeld Berufsorientierung

Intensiver Kontakt zu den Schulen und Schulbehörden: Somit besteht eine hervorragende **Kooperationsbasis**.

Strategische Ziele der Wirtschaft können schnell und sparsam umgesetzt werden.

Schwerpunkt in Zukunft: **Online Information und persönlicher Beratung**.

Die Schulen werden Berufsorientierungsunterricht mit Unterstützung der Wirtschaftskammer ausbauen.



Berufs-Safari / Berufs-Festival



3.000 Jugendliche lernen bei der Berufs-Safari fachliche Tätigkeiten kennen und werden zu Ausbildungen und zur Lehre informiert. Am Standort Bildungscampus der Wirtschaft werden in **6 Stationen** erlebbare Berufsbilder vermittelt.

Derzeit erfolgt die Weiterentwicklung durch Modernisierung und Digitalisierung der Inhalte, vor allem in Richtung **Virtuelle Realität** und des Modelles **Fähigkeiten der Zukunft**.

In den Bezirken werden mit **Berufs-Festivals** Jugendliche an Stände von Unternehmen eingeladen.

Berufsreise



Die **Plattform** berufsreise.at professionalisiert die Berufsorientierung für Jugendliche, Unternehmen und Lehrpersonen.

Als Schnittstelle für **Wirtschaft und Schule** ist sie zur zentralen Informationsplattform für Schulen und Unternehmen geworden.

Derzeit sind alle **Lehrstellenangebote**, alle **Berufsbilder**, alle Ausbilderfirmen und 500 **Unternehmen** mit Portraits auf der Plattform zu finden.

Es besteht bekundetes Interesse aus anderen Bundesländern für eine Kooperation.

Neu ab 2019/2020

- **Ausbildungsbotschafter** besuchen alle Klassen im Rahmen von Schulveranstaltungen. Das Bildungsconsulting unterstützt durch Einschulung und ergänzende Personalressourcen.
- **IN VORBEREITUNG, geplant ab Schuljahr 2019/20:**
Flächendeckende Testung zur Berufsorientierung in allen Schulen mit inhaltlicher Unterstützung durch das Bildungsconsulting.



INTERESSENCHECK

ORIENTIERUNG

BERATUNG

POTENZIALANALYSE

Interessen-
Check

Im Unterricht

Orientierungs-
Gespräch

In der Schule

Schul- und
Berufsberatung

Beratungs-
einrichtungen

POTENZIAL
ANALYSE

Lehre-
Ausbildung

Interessen

7. Schulstufe

Dauer 15 min

freiwillig

Geplant an
MS+ AHS

Ergebnisse
Interessencheck

K-E-L

Dauer 15 min

freiwillig

Empfohlen

Vertiefende
Testung
+
Individuelle
Berufsberatung

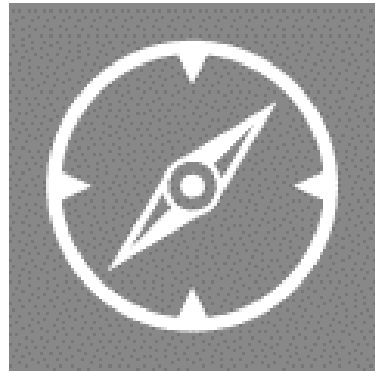
Bildungs-
consulting
AK, AMS
Schulpsychologie

Vertiefende
Eignungsanalyse

für Schüler +
Betriebe

Schriftliches
Profil

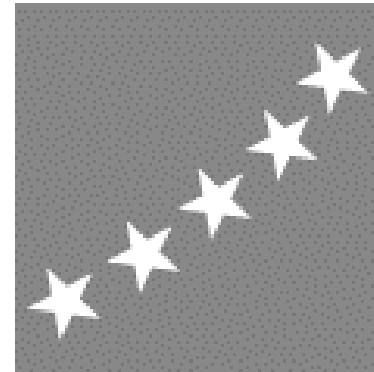
**BILDUNGS-
CONSULTING**



ORIENTIERUNG



BERATUNG



ENTWICKLUNG

Geschäftsfeld Beratung



Bildungs- und Berufsberatung: Jugendliche, Erwachsene

POTENZIALANALYSE samt Beratung: Testverfahren nach international höchsten Bewertungsstandards.

MaturantInnen-Beratung: Lehre nach Matura, Ausbildung, Studium, Beruf

Personalberatung: Auswahl & Entwicklung von Lehrlingen, Bewerbern, Mitarbeitern



ORIENTIERUNG



BERATUNG



ENTWICKLUNG

Geschäftsfeld Entwicklung

Zur Unterstützung der Mitgliedsunternehmen wurde das Bildungsconsulting um das Geschäftsfeld Entwicklung erweitert.

Im Mittelpunkt dabei stehen die **Herausforderungen** bei den Betrieben hinsichtlich neuer Kompetenzen und Förderung der **Zukunftsfähigkeit** spezielle Angebote zu gestalten.

Fokus = **Entwicklung innovativer Instrumente** für eine **agile** und **strategische Personalarbeit**.



FUTUR Fähigkeiten der Zukunft

Klassische **Kompetenzmodelle** sind teils bis zu 50 Jahre alt.

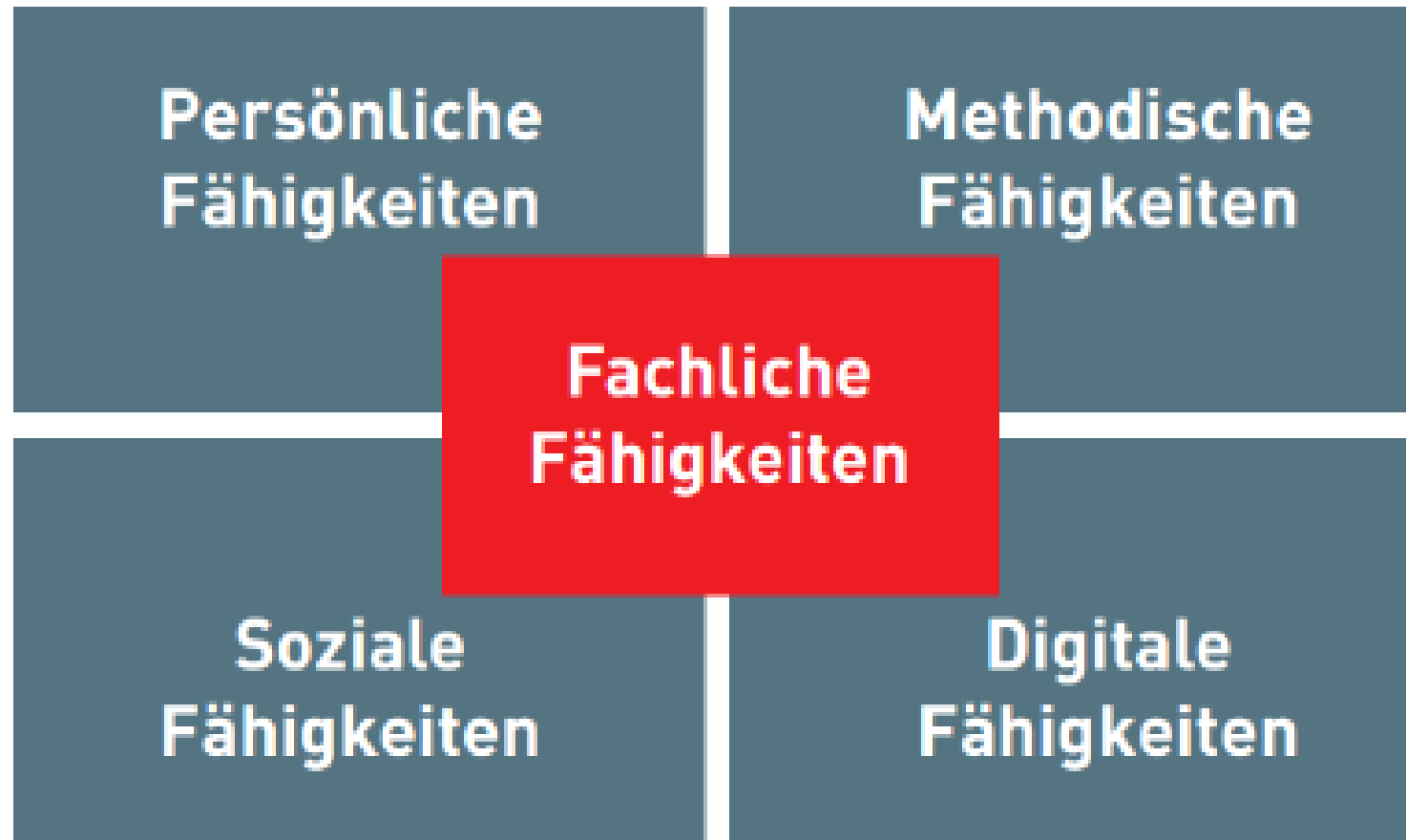
Sie beinhalten kaum rasche Entwicklungen hinsichtlich **Digitalisierung** oder **agile Managementformen**.

FUTUR stellt fachliche und somit **berufliche Fähigkeiten** in den Mittelpunkt und fokussiert somit auf den Beruf.

Die **digitalen Fähigkeiten** bekommen ein eigenes Feld.

Alle Fähigkeiten wurden modern und **zukunftsweisend** formuliert.

Anwendungsbereiche: Berufsorientierung, Anforderungsprofile, Personalentwicklung, Talente-Management, MAG-, MbO-Gespräche



Basisfähigkeiten

Potenziale analysieren

Analyse mit Bewertung eintragen

2

3

Reifegrade formulieren

Messkriterien vereinbaren und monitoren

Fähigkeiten
bestimmen

Kompetenzen auswählen
oder definieren

1

| Kompetenzwerkstatt | Potenzial-analyse | Reifegrad 1 | Reifegrad 2 | Reifegrad 3 | Reifegrad 4 | Reifegrad 5 | |
|--|--------------------------|---|--|---|--|--|--------------------|
| Kompetenzfeld | Passung A B C | ★ | ★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | Entwicklung |
| Unternehmerisches Denken und Handeln | | Grundsätzliches wirtschaftliches Verständnis | Unternehmerische Grundkompetenzen | Kenntnis über die wesentlichen Geschäftsvorgänge und finanziellen Zusammenhänge | Bedeutung des Unternehmertums und dessen Interessen | Kenntnis über Faktoren unternehmerischen Erfolgs und Veränderungen an den Märkten | |
| Kundenorientierung | | Kenntnis über die wesentlichen Bedürfnisse der Mitglieder der Wirtschaftskammer | Erfragen von Kundenbedürfnissen und Argumentation von Kundennutzen | Kommunikation und Verkauf von Produkten | Entwicklung nutzenorientierter Dienstleistungsprodukte | Gestaltung von kundenorientierten Geschäftsprozessen und einem nutzenorientierten Produktportfolio | |
| Ergebnisorientiertes Handeln | | Persönliche Arbeitstechnik und Fokussierung | Leistungsorientierung und Zielmanagement | Prozess-Management und Lean-Management | Ganzheitliche Zielsysteme und Total-Quality-Management | Managementmethoden der Zukunft | |
| Führung | | Führungsstil und Führungstechnik | Situatives Führen und Persönlichkeit | Talente erkennen und entwickeln | Leadership und Führungsstärke | Agile Unternehmensführung | |
| Veränderungsinitiative/Belastbarkeit | | Persönliche Einstellung und mentale Prozesse | Resilienz und Anpassung | Proaktives Handeln und Teamarbeit | Systemdenken und Kooperation | Change Management | |
| Motivationskraft | | Persönliche Leistungsbereitschaft | Lern- und Selbstmotivation | Menschliche Motivation und Ausdauer | Leistungsgrenzen und Reflexion | Motivation durch Vision und Mission | |
| Beziehungsmanagement Kommunikationsstärke | | Grundprinzipien menschlicher Kommunikation und Beziehung | Kommunikationsinstrumente und Soziale Medien | Soziale Intelligenz und persönliche Präsenz | Entwicklung sozialer Systeme durch Kommunikation | Meinungsführerschaft und Lobbyismus | |
| Innovationskraft | | Kreativitätstechniken | Problemlösungstechnik | Projektmanagement | Methoden des Lean-Management und der agilen Organisation | Innovationsmanagement | |
| Systematisches Problemlöseverhalten | | Problemdefinition und Problemverständnis | Problemlösungstechniken | Problembewertung und Risikoanalyse | Professionelle Beratung | Expertise und Gutachten | |
| Planung und Organisationsfähigkeit | | Grundprinzipien von Planung und Organisation | Projekte und Prozesse organisieren | Funktionen des Projektmanagements | Total-Quality-Management | Management in der VUCA Welt | |
| Visionskraft | | Kreativitätstechniken | Problemlösungstechnik | Projektmanagement | Methoden des Lean-Management und der Agilen Organisation | Innovationsmanagement | |
| Entscheidungsstärke | | Problemdefinition und Problem-Verständnis | Problemlösungstechnik | Problembewertung und Risikoanalyse | Total-Quality-Management | Management in der VUCA Welt | |
| Mitarbeiterentwicklung | | Mitarbeitergespräch | Feedback und Mitarbeiterförderung | Training von Mitarbeitern | Coaching von Mitarbeiter | Mentoring von Mitarbeitern | |

4

Entwicklung fördern

Individuelle Verbesserungen initiieren

5

Personalentwicklung
ableiten

Maßnahmen zusammenfassen und
Programm planen

Zusammenfassung

Das Bildungsconsulting der Wirtschaftskammer Tirol unterstützt durch

- **Berufsorientierung**
- **Bildungs- und Personalberatung**
- **Unternehmensentwicklung** und
- **Bildungsstrategie**

die heimische Wirtschaft - unter dem Motto
BILDE DIE ZUKUNFT



Herzlichen Dank
für Ihr Interesse!

Andreas Zelger
T: 0590905-7454
E: andreas.zelger@wktirol.at
W: bildungsconsulting.at

