

Musterstundensatzkalkulation

Arbeitskräfteüberlassung

Die folgenden Berechnungen wurden auf Basis von Branchendurchschnittsdaten erstellt. Bekannterweise weichen teilweise die für die Stundensatzkalkulation entscheidenden Größen (Lohnniveau, Gemeinkosten, usw.) deutlich vom Branchendurchschnitt ab. Derartige Berechnungen sollten deshalb im Einzelfall auf der Ebene des konkreten Einzelunternehmens durchgeführt werden.

Datenquellen:

- ▶ Lohnnebenkostenberechnung der KMU Forschung Austria (Stand: August 2021)
- ▶ Bilanzbranchenbild der ÖNACE-Branche 78.2 Befristete Überlassung von Arbeitskräften 2019/20 (Durchschnitt aus N=209 österreichischen Unternehmen mit mindestens 20 Beschäftigten, Betriebe mit untypischer Kostenstruktur wurden ausgeschlossen)
- ▶ Kollektivvertrag Arbeitskräfteüberlasser (Stand 01.01.2021)

Bei der Kalkulation wurden folgende Annahmen getroffen:

- ▶ 95,8 % der Personalkosten beziehen sich auf die überlassenen Arbeitnehmer*innen und deren Anwesenheits- bzw. Leistungsstunden sind vollständig verrechenbar
- ▶ 4,2 % der Personalkosten sind dem Verwaltungspersonal zuzurechnen
- ▶ 40 % des Verwaltungspersonals sind mit der Rekrutierung beschäftigt
- ▶ 3 % des Sachaufwandes entfallen auf die Rekrutierungstätigkeit
- ▶ Als Gewinnaufschlag wurden 4% angenommen
- ▶ Es sind keine Referenzzuschläge, sonstigen Zulagen und Aufwandsentschädigungen berücksichtigt

Ermittlung der Gemeinkosten in %-Anteilen gemessen an den Personaleinzelkosten (Durchschnittsbetrieb)

	Summe in €	Einzelkosten in €	Gemeinkosten (GK) in €	Anteil GK in % der Personaleinzelkosten
Personalkosten	9.246.240			
davon Kosten des überlassenen Personals (95,8%)		8.857.898		
davon Kosten des Verwaltungspersonals (4,2%)			388.342	4,4%
- davon Kosten des für die Rekrutierung zuständigen Personals (40% des Verwaltungspersonals)			155.337	1,8%
- davon Kosten des restl. Verwaltungspersonals (60% des Verwaltungspersonals)			233.005	2,6%
Sonstiger Aufwand (Sachaufwand)	875.770		875.770	9,9%
- davon Sachaufwand bezogen auf die Rekrutierung (3% des Sachaufwandes)			26.273	0,3%
- davon Sachaufwand mit Ausnahme des Rekrutierungsaufwandes (97% des Sachaufwandes)			849.497	9,6%
Summe Kosten	10.122.010	8.857.898	1.264.112	14,3%

Die folgenden Verrechnungspreise ergeben sich auf Vollkostenbasis im Durchschnitt.

Die Kalkulation der **Sätze pro Anwesenheits-/Leistungsstunde** wird für folgende Beschäftigungsgruppen entsprechend dem geltenden Kollektivvertrag Arbeitskräfteüberlasser (Stand 01.01.20201) durchgeführt:

- ▶ BG B angelernter Arbeiter
- ▶ BG C Qualifizierter Arbeiter
- ▶ BG D Facharbeiter

Musterstundensatzkalkulation, ohne Überzahlung, in €, 2021

		angelernter Arbeiter	Qualifizierter Arbeiter	Facharbeiter
	Stundenlohn pro Anwesenheits-/Leistungsstunde	10,80	12,14	13,60
+	Lohnnebenkosten (100,8%)	10,89	12,24	13,71
=	Personaleinzelkosten	21,69	24,38	27,31
a)	<i>Anteilige Kosten des Verwaltungspersonals exkl. Rekrutierungspersonal</i>	<i>0,57</i>	<i>0,64</i>	<i>0,72</i>
b)	<i>Anteiliger Sachaufwand exkl. des Rekrutierungsaufwandes</i>	<i>2,08</i>	<i>2,34</i>	<i>2,62</i>
c)	<i>Rekrutierungskosten</i>	<i>0,44</i>	<i>0,50</i>	<i>0,56</i>
	<i>davon Kosten des für die Rekrutierung zuständigen Personals</i>	0,38	0,43	0,48
	<i>davon Sachaufwand bezogen auf die Rekrutierung</i>	0,06	0,07	0,08
+	Gemeinkosten (a+b+c)	3,09	3,48	3,90
=	Selbstkosten	24,78	27,86	31,21
+	Gewinnaufschlag (4%)	0,99	1,11	1,25
=	Stundensatz	25,77	28,97	32,45

Rundungsdifferenzen nicht ausgeglichen

Quelle: KMU Forschung Austria