

HERZLICH WILLKOMMEN

WEBINAR

„Die SVA im Visier -
vom Beitrag zur Leistung“





✓ GSVG-Pensionsversicherung

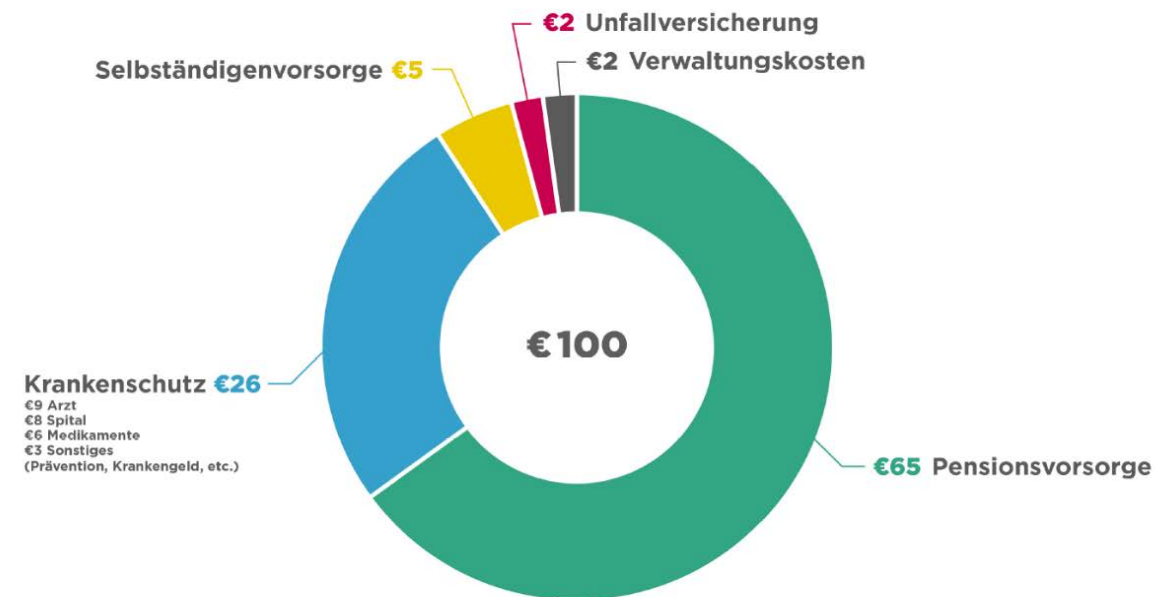
✓ GSVG-Krankenversicherung

✓ ASVG-Unfallversicherung

✓ Selbstständigenvorsorge (entspricht Abfertigungsrücklage)

✓ In der Krankenversicherung ➤ Mitversicherung von Angehörigen

Ehepartner, Eingetragene Partner, Lebensgefährten, Pflegende Angehörige,
sowie Kinder und Enkel





In der gesetzlichen Kranken- und Unfallversicherung besteht Leistungsanspruch ab dem ersten Tag – Wartezeit nur bei freiwilligen, zusätzlichen Versicherungen

- ✓ **Krankenhausaufenthalte** (allgemeine Gebührenklasse)
 - SV Beiträge finanzieren 50% der Krankenhauskosten
 - Managementverantwortung obliegt den Ländern
- ✓ **Ärztliche Hilfe**
 - Direktabrechnung der ca. 8.000 SVA Vertragspartner
 - Kostenerstattung bei Wahlarztkonsultationen
- ✓ **Heilmittel**
- ✓ **Krankengeld & Unterstützungsleistung**
- ✓ **Heilbehelfe & Hilfsmittel**
- ✓ **Medizinische Rehabilitation & Kuren**
- ✓ **Prävention (VU, Camps, Gesundheitsförderung...)**



Vorläufige Beitragsgrundlage

Beitragsgrundlage
x Beitragssatz
= Beitrag

PV	18,50 %
KV	7,65 %
SV	1,53 %
UV	Fixbetrag (heuer 9,33 EUR mtl.)



Nachbemessung
auf Basis endgültiger Einkommensteuerbescheid



Endgültige Beitragsgrundlage

Umsatz
- Ausgaben
= **selbst. Einkünfte**

Selbst. Einkünfte
- SVA-Vorschreibungen
= Gewinn vor Steuer

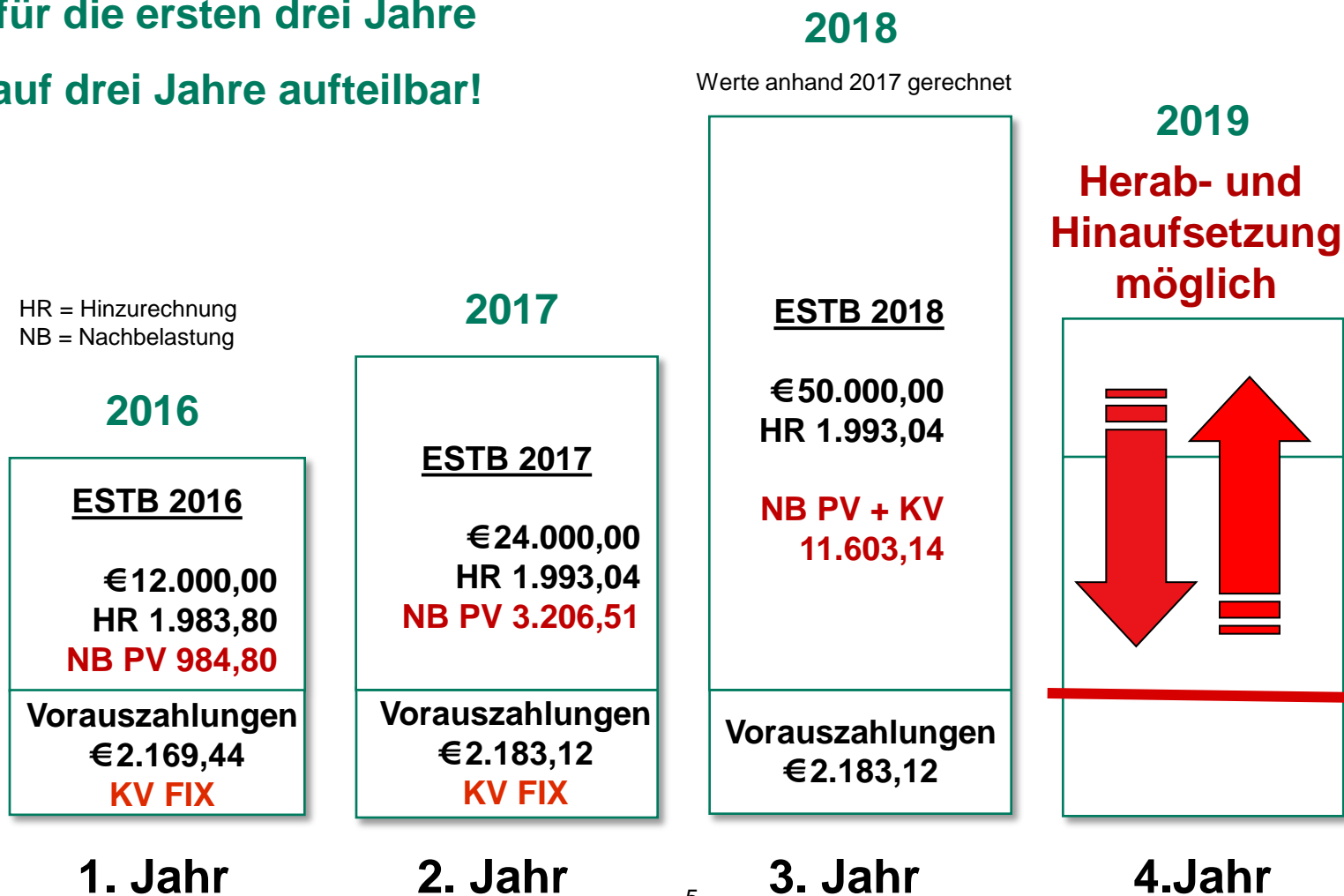
Gewinn vor Steuer
+ SVA-Vorschreibungen
= **selbst. Einkünfte**

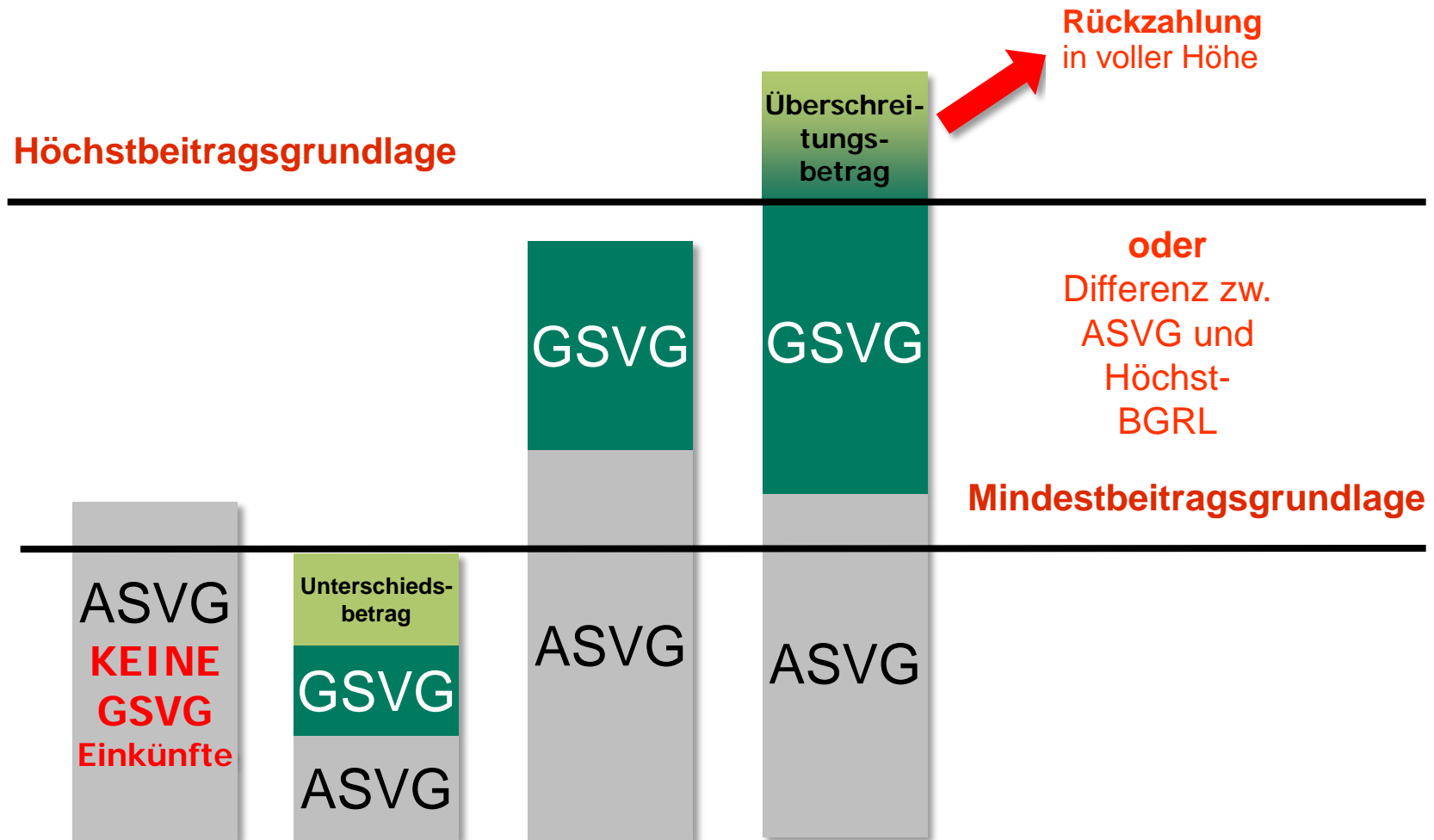
= **Hinzurechnung!**



Nachbemessung
für die ersten drei Jahre
auf drei Jahre aufteilbar!

HR = Hinzurechnung
NB = Nachbelastung







- ✓ VU zur Erfassung des Gesundheitszustandes (SVA GZ oder Hausarzt)
- ✓ Individuelle Gesundheitsziele in 5 Bereichen vereinbart zwischen Arzt und Patient
 - Blutdruck
 - Gewicht
 - Bewegung
 - Tabak
 - Alkohol
- ✓ Mind. 6 Monate Zeit zur Zielerreichung: Werte beibehalten oder verbessern
- ✓ Zielerreichung (SVA GZ oder Hausarzt)
- ⇒ REDUKTION des Selbstbehalts von 20% auf 10% für die Dauer bis zur nächsten VU (2-3 Jahre)





Holen Sie sich einen SVA Gesundheitshunderter

- ✓ Individuelles Training
- ✓ Qualitätsgesicherte Programme
- ✓ 3 extra Hunderter für SVA Bewegt, SVA isst Gesund, Sportgeräte



Tanken Sie Kraft

- ✓ Gesundheitscamps
- ✓ Gesundheitswochen
- ✓ EPU Programm ‚Gesund ist erfolgreich‘ mit der WKW

Gesundheits-Check für Kinder mit Familienbonus

- ✓ Vorsorgeuntersuchung für Kinder & Jugendliche zw. 6-17
- ✓ Beim Kinderfacharzt
- ✓ SVA Familienbonus idH von €100 p.a. für sportliche Aktivitäten wie Schikurs, Sportverein, Ausrüstung,...





- ✓ **Kostenanteilsbefreiungen**
 - geringes Einkommen
 - Chemo- Strahlentherapie
 - Behinderung

- ✓ **Hilfe bei Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit**
 - Case Management
 - Hilfe für Unternehmer in Not
 - Unterstützungsleistung ab dem 43. Tag
 - Betriebshilfe
 - Reha und Übergangsgeld
 - EU Pension

- ✓ **Mutterschaftsleistungen**
 - KV Versicherungsschutz für das Kind ohne Kostenanteil
 - Wochengeld
 - Betriebshilfe
 - Kinderbetreuungsgeld



✓ Hilfestellungen im Versicherungsbereich

- Kleinunternehmerregelung zu Beginn der Versicherung
- Kleinunternehmerregelung während der Mutterschaft
- Kleinunternehmerregelung bei Erreichen des Pensionsalters
- Ruhendmeldung

✓ Hilfestellungen im Beitragsbereich

- Herabsetzung der Beitragsgrundlage
- Vereinbarung von Raten
- Stundung des Beitrages
- Prüfung, ob ein Verzugszinsen-Stopp möglich ist
- Ansuchen um Kostenanteilsbefreiung
- Überbrückungshilfe
- Bei einer parallelen ASVG-Tätigkeit beantragen Sie die „Differenzbeiträge“ bei uns

**Das Wichtigste:
Kontakt aufnehmen!**



Krankengeld

- ✓ **freiwillige Zusatzversicherung (Antrag vor dem 60. Lebensjahr)**
- ✓ **Krankengeld**
 - ab dem 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit
 - bis max. 26 Wochen
 - 6 Monate Wartezeit
 - **Höhe:** 60 % der täglichen Beitragsgrundlage
 - **Beitrag:** 2,5 % der vorläufigen Beitragsgrundlage (Mindest-Betrag 2016 € 30,05; 2017 € 30,77 lt Satzung)

mtl.BGRL	mtl. Zusatzbeitrag	tägl. KG
425,70	30,77	8,51
2.000,00	50,00	40,00
3.000,00	75,00	60,00
5.670,00	141,75	113,40



Unterstützungsleistung

- ✓ **Anspruchsberechtigt sind alle aktiven KV-Versicherten**
- ✓ **Anspruch haben jene Versicherten, bei denen**
 - die Aufrechterhaltung des Betriebs von der *persönlichen Arbeitsleistung* abhängt
 - und die keinen oder *weniger als 25 Dienstnehmer* aufweisen
- ✓ **Anspruch *ab dem 43. Tag* der durchgehenden AU**
- ✓ **maximal 20 Wochen**
- ✓ **Höhe tgl. €29,46 (Wert 2017)**
- ✓ **Einhaltung von Meldefristen (Krankmeldung, Weitermeldung)**



Upgrade für die Versicherung

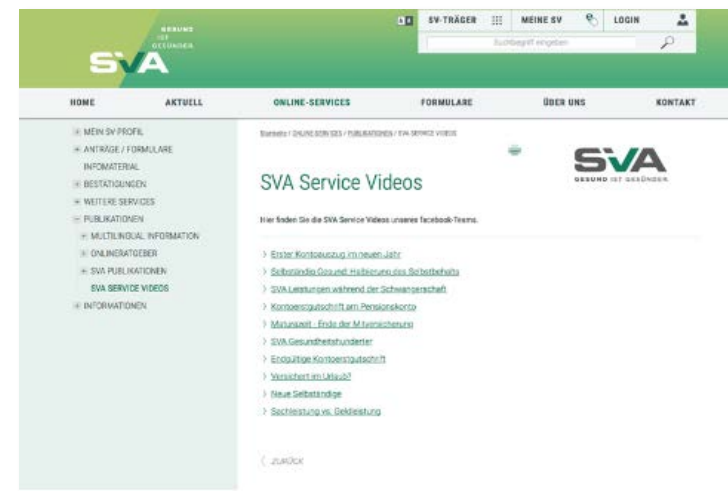
- ✓ **Geldleistungsoption in der Krankenversicherung**
- ✓ **Arbeitslosenversicherung**
- ✓ **Höherversicherung in der Pensionsversicherung**
- ✓ **Höherversicherung in der Unfallversicherung**



Nutzen Sie mit der Handysignatur unsere Online-Services



Nutzen Sie das Infomaterial und die Service-Videos der SVA



Besuchen Sie uns auf Facebook



DANKE
für Ihre Aufmerksamkeit

