



# Betriebliches Gesundheitsmanagement und Strategisches Personalmanagement

## Josef Manner & Comp AG

WKO Club CU 3.10.2017





# JOSEF MANNER & COMP. AG

## Standort Wien



## Standort Wolkersdorf

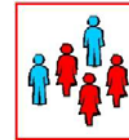




**MitarbeiterInnen gesamt:** 724

Angestellte: 368

Arbeiter: 356



Frauen: 280

Männer: 444



**Zugehörigkeit:**

0-9 Jahre: 435

10-19: 190

20-29: 81

30-39: 15

40-: 1



**Alter:**

unter 20: 10

20-29: 116

30-39: 184

40-49: 211

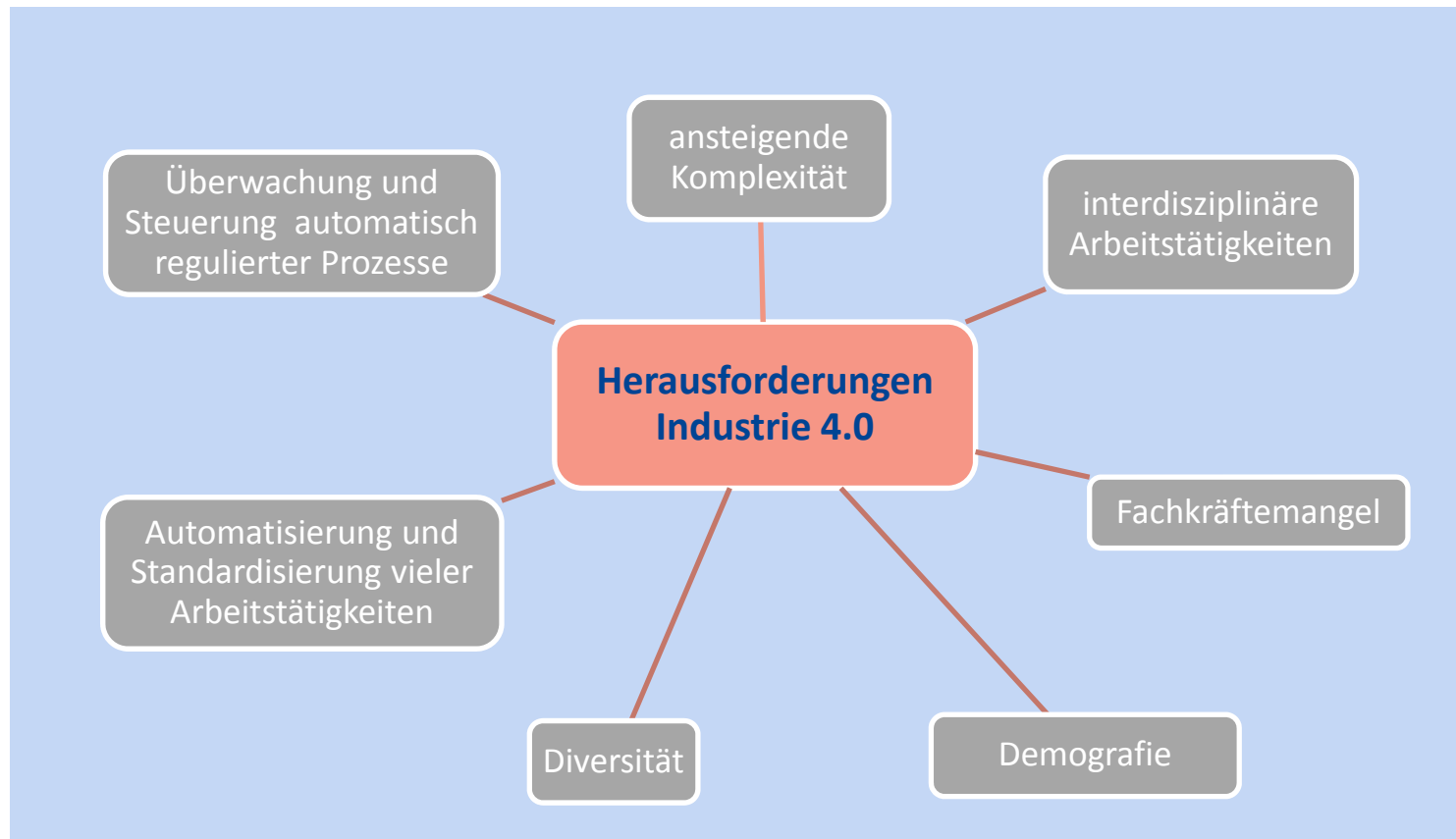
50-59: 192

60-: 10

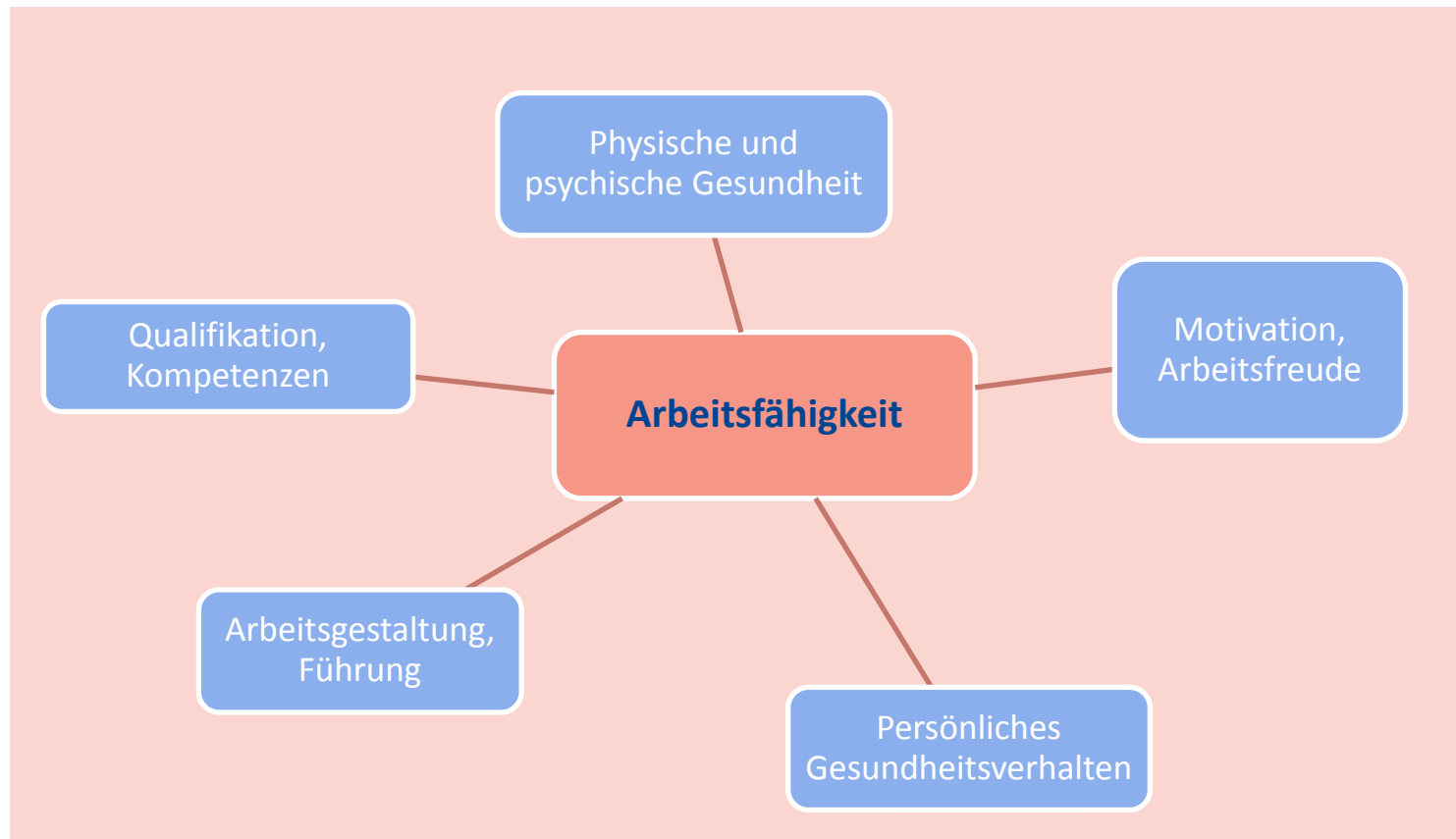
Mehr als 50% über 40 Jahre

Produktion im 2- und 3 Schichtbetrieb

## INDUSTRIE 4.0 - NEUE HERAUSFORDERUNGEN AN DIE ARBEITSWELT



## INDUSTRIE 4.0 – ANFORDERUNGEN AN DIE ARBEITSWELT



## PRAXISBEISPIEL FIT 2 WORK IN WOLKERSDORF

### Ausgangssituation in Wolkersdorf 2013

- Überalterung Belegschaft - In der nächsten Dekade streben rund ein Viertel, und in den nächsten beiden Dekaden rund 60% der Belegschaft Richtung Pension
- kontinuierliche Steigerung bei den Krankenstandsdaten...

#### Ziele:

Senkung Krankenstände

Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter

Verbesserung Betriebsklima

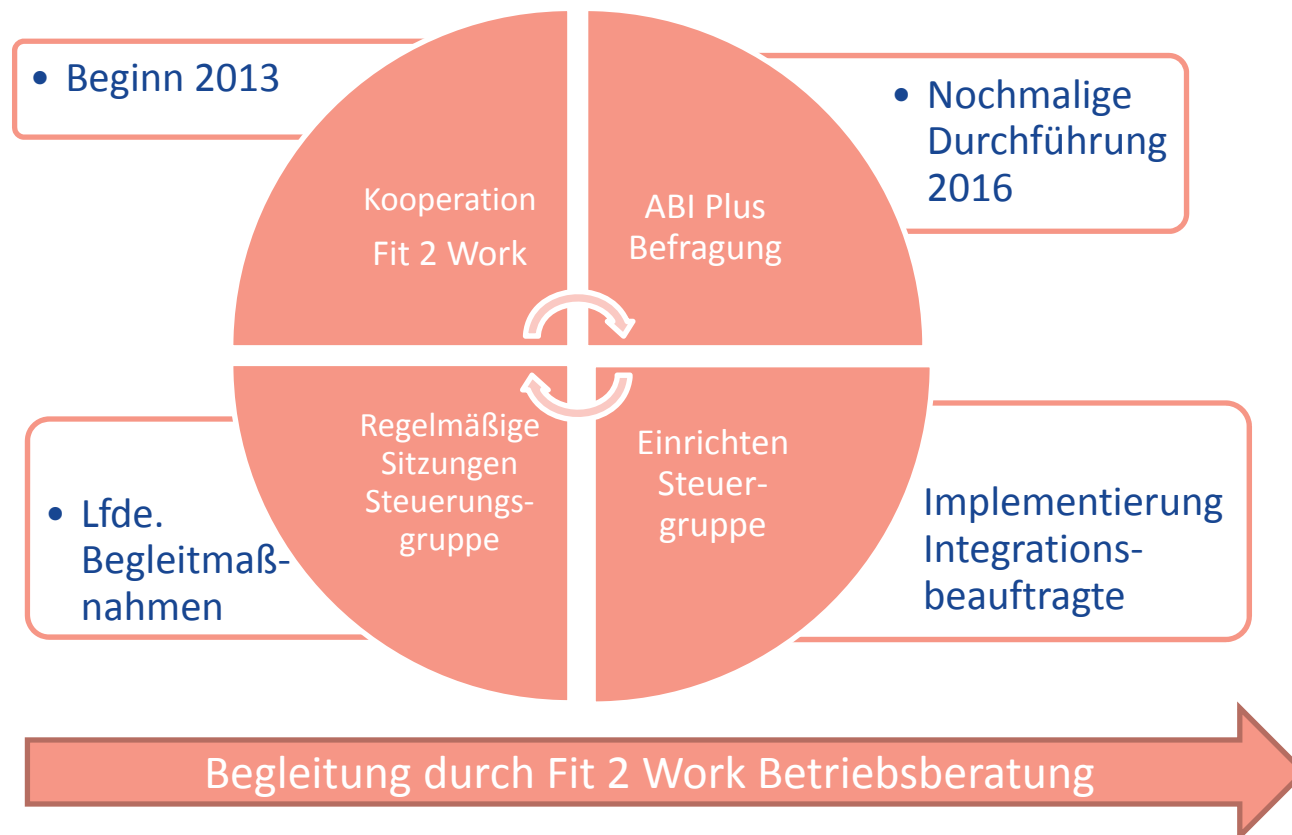
Stärkung von Eigenverantwortung

Schaffen gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen

Standardisierter Rückkehrprozess nach Krankenständen



## ABLAUF FIT 2 WORK



# START MIT ABI PLUS BEFRAGUNG

⇒ misst über den klassischen ABI (gesundheitliche Arbeitsbewältigung) hinaus:

- Gesundheitliche Beschwerden
- Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Führungsqualität
- Arbeitsanforderungen
- Handlungsspielräume
- Motivation, Erfahrung und Werte

⇒ immer in Bezug auf den Einfluss auf die Arbeitsfähigkeit



**Ergebnis**

- Geringer Arbeitsbewältigungsindex
- 50% haben einen mäßigen bzw. kritischen Arbeitsbewältigungsindex

**Tendenzen**

- Frauen haben eher schlechtere Werte
- 40-49 Jährigen weisen die schlechtesten Werte auf
- eher Arbeiter
- MA ohne Führungsfunktion
- mehr als 1 Stunde Wegzeit
- Schichtdienst, Sonn- und Feiertag





## MAßNAHMEN / HANDLUNGSFELDER FIT 2 WORK

### Arbeitsbedingungen

- Lüftung
- Kälte
- Warme Arbeitskleidung
- Ergonomische Änderungen

### Gesundheit

- Frühwarnsystem bei Krankenständen
- Ausgleichsübungen vor Ort
- Rückenschule
- Ernährung (gratis Obst und Salate)

### Integrationsbeauftragte und Arbeitsmedizin

- Arbeitsbewältigungscoachings
- Besprechung Einzelfälle in Steuergruppensitzung

### Führung

- Führungskräfte Workshops (mit Schwerpunkt Führen über alle Lebensphasen, Führung / Begleiten von/in Veränderung, MAG)
- Verbesserung des lfd. Infolusses z.B. bei Schichtübergabe, Pausengestaltung

## MÖGLICHKEITEN DER ALTERSGERECHTEN ARBEITSGESTALTUNG



