

Führen statt Funktionieren



Ihre ersten KI-Prototypen für echte Führungsentlastung

Willkommen zu Ihren exklusiven Materialien vom Vortrag der Expertsgroup HR-Management am 18.03.2026

Bonus-Materialien erhalten

Feedback geben

Gesprächstermin finden

Führen statt Funktionieren

Wie Sie (mit KI) wieder Zeit fürs Wesentliche schaffen

Weniger Routine. Mehr Richtung, Entscheidungen und Wirkung.

Führungskräfte erleben heute einen massiven Zeitverlust durch operative Routinen. Dieses Webinar zeigt, wie Künstliche Intelligenz (KI) hilft, genau diese Last abzugeben und dadurch wieder Zeit für Strategie, Fokus, Führung und Menschen zu gewinnen.

 **von Martin Kompan**



Herzlich Willkommen im Namen der Expertsgroup HR Management

Elke Wuzela

- Geschäftsführende Gesellschafterin der TTS TeamTalentSolutions GmbH
- Über 30 Jahre Erfahrung im HR-Bereich und in Führungsrollen
- Ehemalige HR-Leiterin bzw. Recruiting-Chefin bei Trenkwalder Österreich
- Zertifizierte systemische Personal- und Business-Coach (ISO/IEC 17024)
- Gründerin von TTS gemeinsam mit Petra Maringer.

Ing. Martin Kompan, MBA

- Leadership- und Transformations-Coach
- Experte für New Work & Agilität
- Verbindet Führung und Künstliche Intelligenz
- Wirtschafts-Informatiker
- Über 20 Jahre Führungserfahrung

Warum sind wir eigentlich hier ?

Warum KI heute wichtiger ist denn je



CHANGE

STAGNATION

UNTERNEHMEN funktionieren nicht mehr so, wie früher.
FÜHRUNG funktioniert nicht mehr so, wie früher.

UND es gibt neue Möglichkeiten.

Führen statt Funktionieren

Wie Führungskräfte mit KI wieder Zeit für echte Führung gewinnen

Das Problem

Operative Überlastung durch E-Mails, Meetings und Entscheidungen lässt kaum Raum für echte Führungsarbeit

Die Veränderung

KI verändert fundamental, wie Arbeit organisiert wird – eine historische Chance auch für Führungskräfte.

Die Lösung

KI kann **operative Aufgaben übernehmen** und Führungskräften wieder Raum für das Wesentliche geben.



Warum denn überhaupt KI?

KI ... Ach, das geht vorbei.

Oder vielleicht doch nicht?

12.000
10.000
8.000
6.000
4.000
2.000
0

Was dich heute erwartet

Dieses Webinar verbindet strategischen Überblick über KI mit konkreter, sofort umsetzbarer Praxis für deinen Führungsalltag.

1 (kurzer) Rückblick auf das letzte Webinar (11.2025)

Was sich seit November bestätigt hat und welche Erkenntnisse geblieben sind.

2 Aktuelle Entwicklungen rund um KI

Ein Überblick über die schnell wachsende KI-Landschaft und die wichtigsten Modelle.

3 Praktische Anwendung für Führungskräfte

Konkrete Beispiele, wie KI im Führungsalltag bereits eingesetzt wird.

4 < Arbeitsphase >

Zeit, um KI direkt am eigenen Thema auszuprobieren.

5 So geht es weiter

Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer verlässt das Webinar mit einer konkreten Umsetzungsidee.

Wo stehen Sie gerade? (A3 B2 C2 D2)

A. Wie groß ist Ihr Unternehmen?

1. 1–10 Mitarbeitende
2. 11–50 Mitarbeitende
3. 51–250 Mitarbeitende
4. Über 250 Mitarbeitende

B. Welche Rolle haben Sie im Unternehmen?

1. Geschäftsführung
2. Bereichsleitung
3. Teamleitung
4. Projektleitung
5. Sonstige Führungsrolle

C. KI-Nutzung aktuell pro Woche?

1. 0–1 Stunde
2. 1–3 Stunden
3. 3–5 Stunden
4. > 5 Stunden

D. KI Tiefe

1. Ich habe schon davon gehört
2. Ich experimentiere gelegentlich
3. Ich nutze KI gezielt im Alltag
4. Ich baue KI-Prozesse oder Bots

Frage E. Was kostet Sie aktuell am meisten Zeit im Führungsalltag?

Frage F. Wo verlieren Sie persönlich am meisten Zeit? Meeting-Marathon, E-Mail-Flut, operative Planung oder endloses Reporting?

forms.office.com/e/pTq1qtQxRQ

KI-Nutzung im Unternehmen





Wo stehst du aktuell mit KI?

Ehrliche Selbsteinschätzung ist der erste Schritt zur Verbesserung. Es gibt kein „richtig“ oder „falsch“.



Synapse

Was bleibt?

Rückblick auf das Webinar vom November 2025

„Ich habe keine Zeit für KI.“

ÜBRIGENS: Du hast auch keine Zeit für Stillstand.

„Ich habe andere Baustellen.“

Genau deshalb brauchst du ein Werkzeug, das Ordnung schafft.

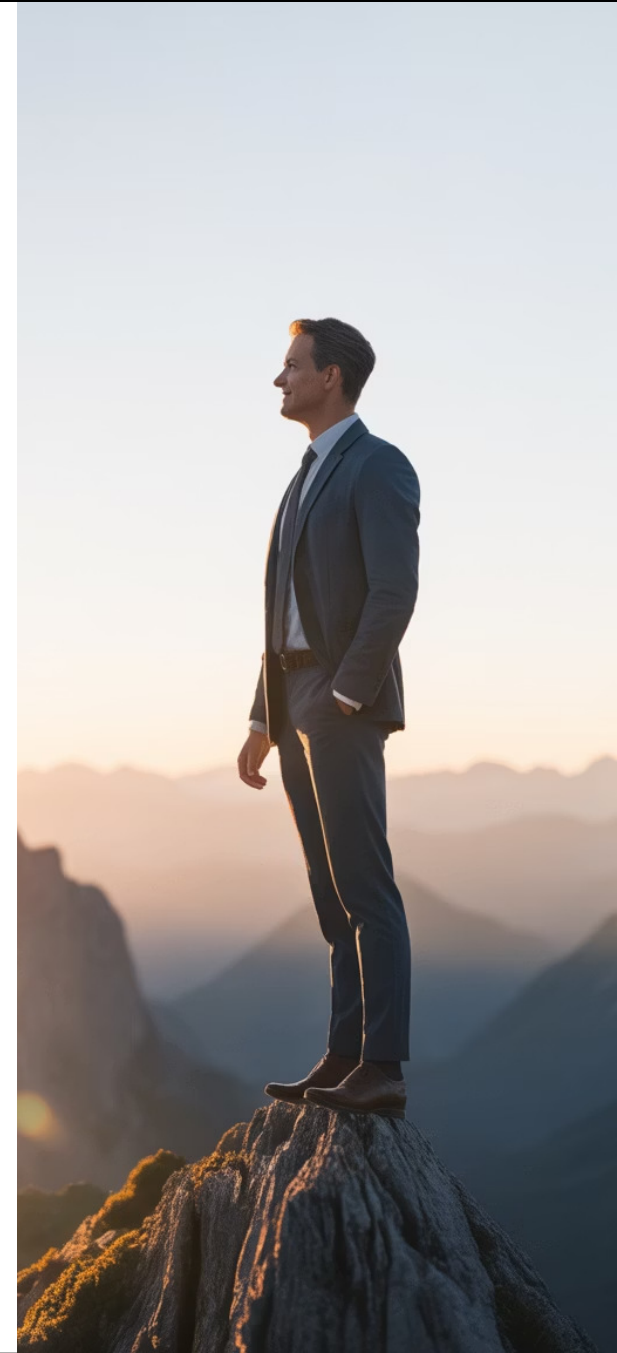
„Ich warte, bis es ruhiger wird.“

Newsflash: Es wird nicht ruhiger. Nicht in diesem Job. Nicht in dieser Welt.

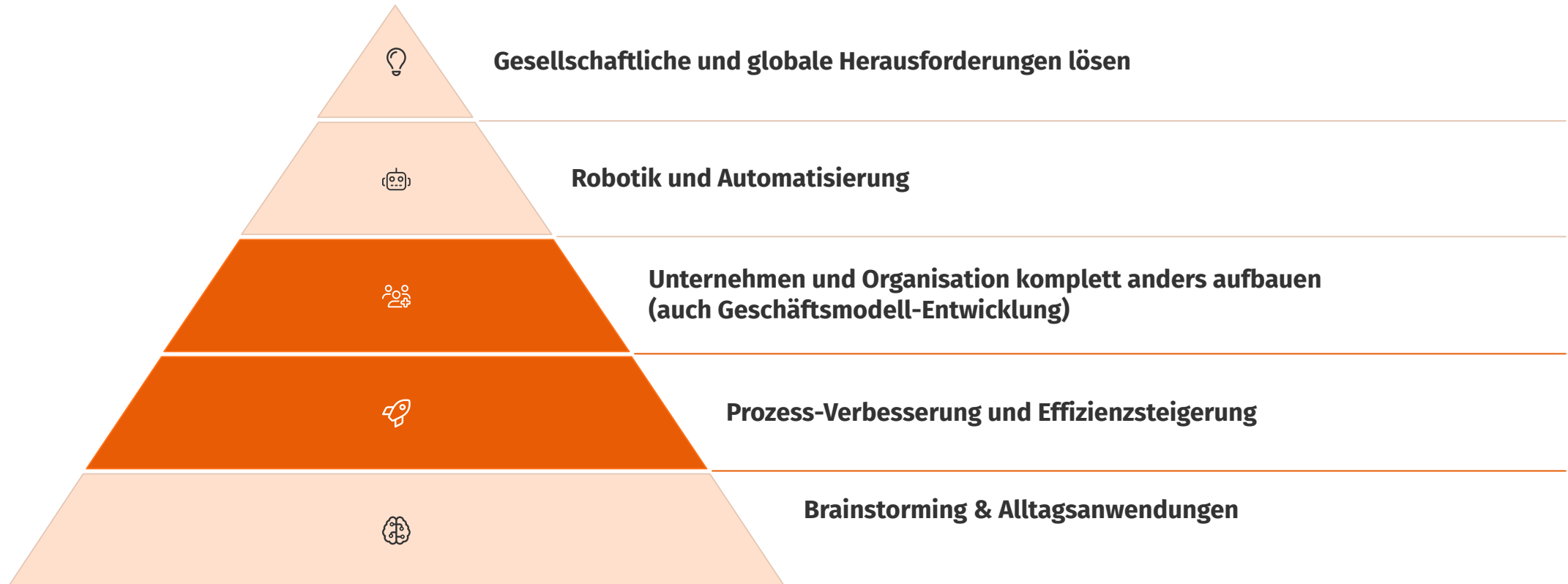
„Ich muss erst mal Luft holen.“

Und lehnt das Einzige ab, das dir wieder Luft verschaffen würde.

**Wer sich jetzt nicht aktiv mit KI beschäftigt, hat
die falschen Prioritäten!**



WO und WIE kann KI uns helfen?



KI kann mehr als nur Prozesse automatisieren. **Die Zukunft gehört jenen, die sich trauen, KI groß zu denken.**



WICHTIGE GRUNDSÄTZE (berücksichtigen, aber sich nicht lähmen lassen)

DSGVO Datenschutz

Im Zeitalter der Digitalisierung ist der **Schutz personenbezogener Daten** nicht nur **eine rechtliche Notwendigkeit**, sondern auch ein entscheidender Faktor für das Vertrauen Ihrer Kunden und Mitarbeitenden.

EU AI ACT

Verbindliche Regeln, damit KI-Systeme sicher, transparent und verlässlich eingesetzt werden. Betrifft insb. **Risikoklassen**, strenge Anforderungen für Hochrisiko-KI, Transparenz, Datenschutz, Dokumentation und Überwachung sowie Sanktionen bei Verstößen.

Digitale Souveränität

Kontrolle über die eigenen Daten, Infrastrukturen und digitalen Wertschöpfungsketten behalten. Strategisch relevant für die Unabhängigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.
(= Lösungen aus der EU)

KI macht Fehler

KI liefert falsche Ergebnisse

Die Fähigkeit zum **Kritischen Denken und Hinterfragen** wird immer wichtiger. Jedes KI-Ergebnis MUSS geprüft und hinterfragt werden. Dazu ist Expertise im Fachgebiet notwendig.

EXKURS: Digitale (Daten-) Souveränität

Wann, wenn nicht jetzt?

Die digitale Zukunft gehört jenen, die sie selbst **aktiv mitgestalten**.

Wir müssen unsere Daten und die damit verbundene Wertschöpfung in Europa halten, wenn wir in Zukunft **wettbewerbsfähig** sein wollen.

- Markus Haas, SEPTISYS GmbH

SEPTISYS

So sieht eine mögliche Lösung aus

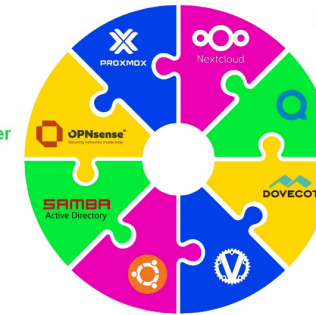
Eine mögliche Alternative zu Microsoft 365, Google Workspace und Co. basierend auf Open Source:

Hypervisor
Proxmox

Firewall
OPNSense

Domain Controller
Samba

**Server- und PC-
Betriebssystem**
Ubuntu
Debian



**Datei-Synchronisierung,
Kalender und Kontakte**
Nextcloud

Messenger
Nextcloud Talk

E-Mail Server
Dovecot + Postfix

Passwortmanager
Vaultwarden

SEPTISYS

 LibreOffice®

Office Suite:
LibreOffice



E-Mail Client:
Thunderbird



Messenger:
Nextcloud Talk



brave

Browser:
Brave



Datei Sync:
Nextcloud Client

Die 3 Stufen der Führungs-Transformation

Stellschrauben, die deinen Alltag als Führungskraft und die Zeit, die du wofür aufwenden musst, beeinflussen:



1. DEINE FÜHRUNGS-PHILOSOPHIE

(Mindset, Haltung, Kultur, Kommunikation)

Grundlegende Führungsprinzipien (**New Leadership**)
Klarheit (innen & außen), neugierig ausprobieren



2. ARBEITSWEISE IM TEAM (*Prozesse*)

Agile Methoden, **Prozesse** und **Zusammenarbeit** optimieren



3. TECHNOLOGIE / DIGITALISIERUNG / KI

Tools, Automatisierung und KI-Integration für maximale Effizienz



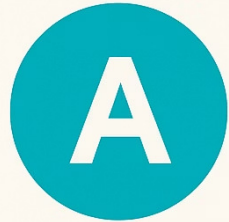
WENN DU EINEN
SCHEISSPROZESS
DIGITALISIERST,
DANN HAST DU EINEN
DIGITALEN
SCHEISSPROZESS

RACE Prompting Framework



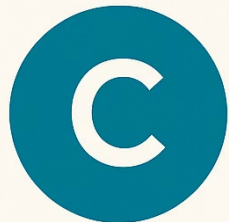
Role

Specify the role you want the model to take



Action

State what you would like the model to do



Context

Provide any additional context or constraints



Execute

Include any other final details or instructions

Prompting Regeln

♦ R - Role (Rolle)

Definiere, welche Rolle die KI einnehmen soll.

Beispiel: „Du bist Expert*in für agiles Projektmanagement.“

♦ A - Action (Aufgabe)

Beschreibe, was konkret getan werden soll.

Beispiel: „Erstelle eine Checkliste für einen Scrum-Workshop.“

♦ C - Context (Kontext)

Gib relevante Hintergrundinformationen, damit die KI dein Anliegen besser versteht.

Beispiel: „Die Zielgruppe sind Führungskräfte in einem Industriebetrieb mit wenig Vorerfahrung.“

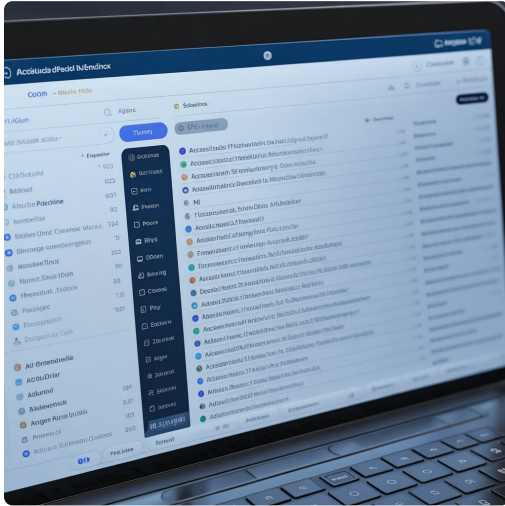
♦ E - Execute (Ergebnis)

Zeige ein Beispiel oder gib ein Format vor, wie du das Ergebnis gerne hättest.

Beispiel: „Nutze eine tabellarische Darstellung mit drei Spalten: Phase – Aufgabe – Ziel.“

Du bist technischer Dokumentationsexperte im SHK-Bereich. Erstelle eine klare und strukturierte Projekt-Auswertung (5 Abschnitte: Projektübersicht, durchgeführte Arbeiten, besondere Herausforderungen, Kundenfeedback, Optimierungsvorschläge) für den Tausch einer Gastherme gegen eine Luft-Wasser-Wärmepumpe in einem Einfamilienhaus mit bestehender Fußbodenheizung.

Basis Anwendungsfälle - Sofort Zeit gewinnen



E-Mails im Posteingang kategorisieren

KI sortiert und priorisiert E-Mails automatisch. Spart täglich bis zu 2 Stunden und ermöglicht Fokus.

30 - 45 Minuten täglich



Besprechungen protokollieren

Automatische Transkription und Zusammenfassung von Meetings. Aufgaben werden direkt extrahiert und verteilt.

60 - 120 Minuten / Woche Zeitersparnis
bei organisatorischen Aufgaben



Aufgaben zentral managen

KI-gestütztes Aufgabenmanagement für das gesamte Team. Transparenz, Priorisierung und automatische Statusupdates.

120 Minuten / Woche Zeitersparnis
bei Aufgaben & Projekten

MEIN KI TEAM ♦ **SMART** ♦ **SCHNELL** ♦ **VERLÄSSLICH**

Die KI-Zukunft der "Teamarbeit"

Auf dieser Seite lernst du meine "KI-Kollegen" kennen. Diese digitalen Assistenten arbeiten im Hintergrund, strukturieren Informationen, erledigen Routinen und schaffen Freiraum für mich. Jedes "Teammitglied" bringt einzigartige Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven ein.



⚠ **Hinweis nach dem EU AI Act:** Alle Inhalte auf dieser Seite sind KI-generiert. Die dargestellten Rollen und Assistenten sind keine realen Personen.

Mein KI Team →

16+ h

Einsparung pro Woche

*"Mein Job wäre ohne
KI Support in der jetzigen
Form nicht machbar!"*

Die wichtigsten Erkenntnisse

Was Führungskräfte unbedingt verstehen sollten – und was das für ihre Rolle bedeutet.



KI ersetzt keine Führung

Menschliche Urteilsfähigkeit, Empathie und strategisches Denken bleiben unersetzlich.



KI ersetzt Routinearbeit

Repetitive, strukturierte Aufgaben lassen sich zunehmend automatisieren.



Führung wird wichtiger

Je mehr KI übernimmt, desto wichtiger wird echter menschlicher Führungseinfluss.



Entscheidungen werden komplexer

KI liefert mehr Daten und Optionen – Entscheidungskompetenz wird zum Differenziator.



Geschwindigkeit steigt

Märkte, Teams und Aufgaben bewegen sich schneller – KI kann helfen, mitzuhalten.

 **Fazit:** Führungskräfte werden nicht ersetzt. Aber Führung ohne KI wird zunehmend schwieriger – und weniger wettbewerbsfähig.

AKTUELLE ENTWICKLUNGEN

Was tut sich am KI Markts ♦ Technologisch gesehen

Die wichtigsten KI-Ökosysteme

Wer heute die KI-Landschaft prägt – und warum du das Gesamtbild kennen solltest.



OpenAI

Pionier der großen Sprachmodelle. Mit ChatGPT der bekannteste Name in der KI-Welt.



Anthropic

Fokus auf sichere und verantwortungsvolle KI-Entwicklung. Claude ist ein direkter Konkurrent zu ChatGPT.



Google

Gemini ist tief in die Google-Infrastruktur integriert – von Search bis Workspace.



Meta & Open Source

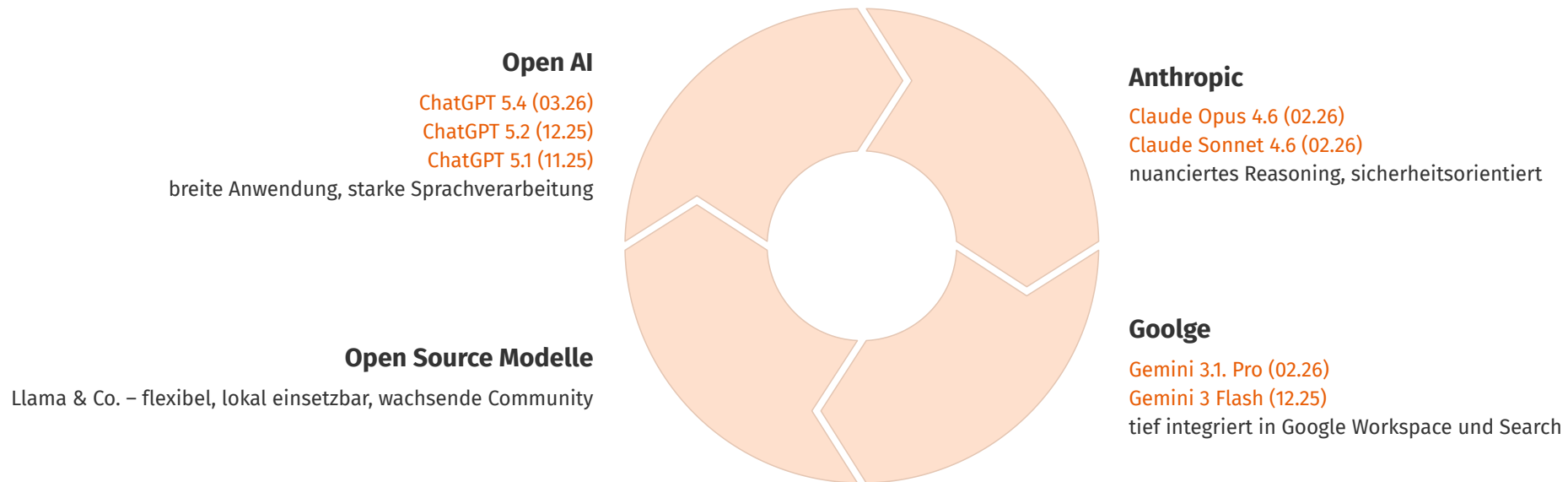
Meta's Llama-Modelle treiben die Open-Source-Community an. Flexibel, lokal, keine Datenweitergabe nötig.

📌 Es gibt nicht *die eine* KI. Es gibt ein ganzes Ökosystem – und je nach Anwendungsfall ist ein anderes Modell die bessere Wahl.

Der Wettlauf der KI-Modelle

Warum sich die KI-Landschaft ständig verändert – und was das für dich bedeutet.

Die Entwicklung von KI verläuft aktuell mit einer Geschwindigkeit, die kaum ein Bereich der Technologiesgeschichte kennt. Fast im Monatsrhythmus erscheinen neue Modelle, die bestehende übertreffen oder spezialisieren.



📌 **Das Wichtigste:** Es ist nicht wichtig welches Modell du nutzt, sondern dass du lernst, mit KI zu arbeiten. Das Modell von heute ist morgen schon veraltet.

Microsoft Copilot

Viele Unternehmen haben Copilot bereits, aber nutzen die Möglichkeiten noch nicht wirklich.

Das Dilemma

Copilot ist in vielen Organisationen bereits aktiviert. Aber zwischen technischer Aktivierung und echter Nutzung klafft oft eine große Lücke.

**Technologie allein bringt keinen Nutzen.
Erst Nutzung schafft Wirkung.**

Die drei Stufen der Copilot-Realität

1 Copilot lizenziert

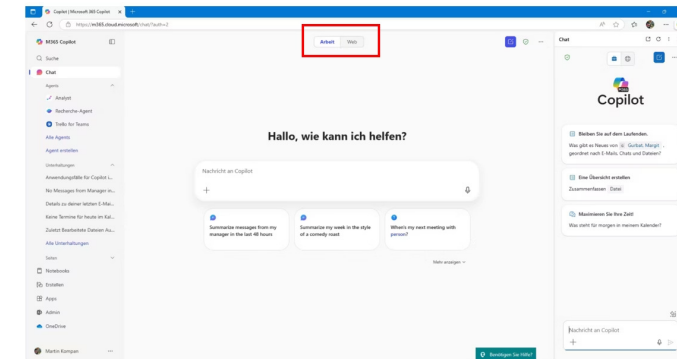
Das Unternehmen hat eine Lizenz erworben – oft als Teil von Microsoft 365.

2 Copilot aktiviert

Der Zugang ist eingerichtet, die Funktionen sind technisch verfügbar.

3 Copilot wirklich genutzt

Mitarbeitende setzen ihn regelmäßig ein und erzielen messbare Zeitgewinne.



Europäische KI-Alternativen

BEISPIEL: LANGDOCK

Plattformen wie **Langdock** versuchen genau das Problem der digitalen Abhängigkeit zu lösen: Sie bieten Zugriff auf verschiedene KI-Modelle über eine europäische Infrastruktur – DSGVO-konform und mit voller Datenkontrolle.



Multi-Modell-Zugriff

Verschiedene führende KI-Modelle über eine einheitliche Oberfläche – flexibel wählbar je nach Aufgabe.



Prompt-Bibliothek

Wiederverwendbare, geteilte Prompts für Teams – für konsistente und effiziente KI-Nutzung im Unternehmen.



KI-Agenten

Automatisierte Abläufe und eigenständig handelnde KI-Assistenten direkt in der Plattform einsetzbar.



Europäische Infrastruktur

Server und Datenhaltung in Europa – volle Kontrolle, klare Rechtsgrundlage, keine US-Abhängigkeit.

📌 **Key Learning:** Europa beginnt eigene KI-Ökosysteme aufzubauen. Für Unternehmen wird die Wahl der Infrastruktur zur strategischen Entscheidung.



Typische Einsatzfelder

Softwareentwicklung

Code schreiben, prüfen,
dokumentieren

Komplexe Analysen

Datenauswertung und
Mustererkennung

Dokumentation

Strukturierte Inhalte
automatisch erstellen

Automatisierung

Workflows eigenständig
ausführen

 **KI entwickelt sich vom Chat zum echten digitalen Arbeitskollegen.**

Ein neues Modell für echte KI-Zusammenarbeit weit über den Chatbot hinaus.

Claude Code markiert eine neue Entwicklungsstufe: KI wird nicht mehr nur als Assistent genutzt, der auf Fragen antwortet – sondern als **aktives Arbeitswerkzeug**, das komplexe Aufgaben eigenständig bearbeitet.

Das verändert die Art, wie Teams arbeiten und wie Führungskräfte KI in Prozesse integrieren können.

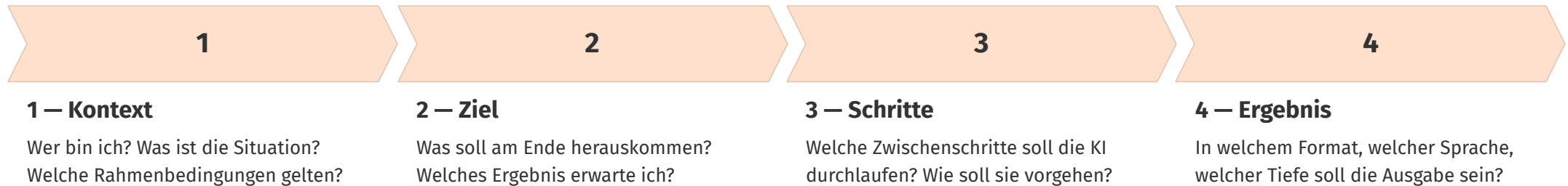
AKTUELLE ENTWICKLUNGEN

Wie nutze ich KI am besten ♦ Organisatorisch gesehen

Das „Chain of Thought“-Konzept

Warum strukturiertes Denken beim Arbeiten mit KI entscheidend ist.

KI funktioniert am besten, wenn sie klare Gedankenstrukturen und präzise formulierte Aufgaben bekommt. **Je klarer du ein Problem beschreibst, desto besser und präziser arbeitet die KI.** Das ist kein technisches Detail – es ist eine Kernkompetenz für Führungskräfte.



❑ KI verstärkt strukturiertes Denken. Wer klar denkt, bekommt bessere Ergebnisse – von Menschen und von KI.

Statt nur zu fragen:

"Was ist die beste Lösung für dieses Problem?"

fragst du eher:

"Analysiere das Problem Schritt für Schritt.

Nenne erst die Ausgangslage, dann mögliche Ursachen, dann Optionen und leite daraus eine Empfehlung ab."

Die 4 Entwicklungsstufen von KI im Unternehmen

Wie Organisationen KI heute nutzen – und wie sie es morgen tun sollten. Viele Unternehmen setzen KI bereits ein, doch die Nutzung bleibt oft oberflächlich. AI-native Unternehmen gehen deutlich weiter: Sie verankern KI systematisch in ihrer Organisation und machen sie zum strategischen Wettbewerbsvorteil.

1

KI Tool

Chatbot, Brainstorming

2

KI Assistenten

Custom GPT mit System Prompts, wiederholbare Aufgaben

3

KI Mitarbeiter (Agent)

mit Rollen & dedizierten Aufgaben, als "Mitarbeiter" im Organigramm

4

KI Betriebssystem (AI-native Organisation)

Skills anstatt einzelner Assistenten

KI entwickelt sich von einem einfachen Tool zu einem integralen Bestandteil der gesamten Organisation. Auf welcher Stufe steht Ihr Unternehmen?



LEVEL 3

KI-Mitarbeiter und Rollen

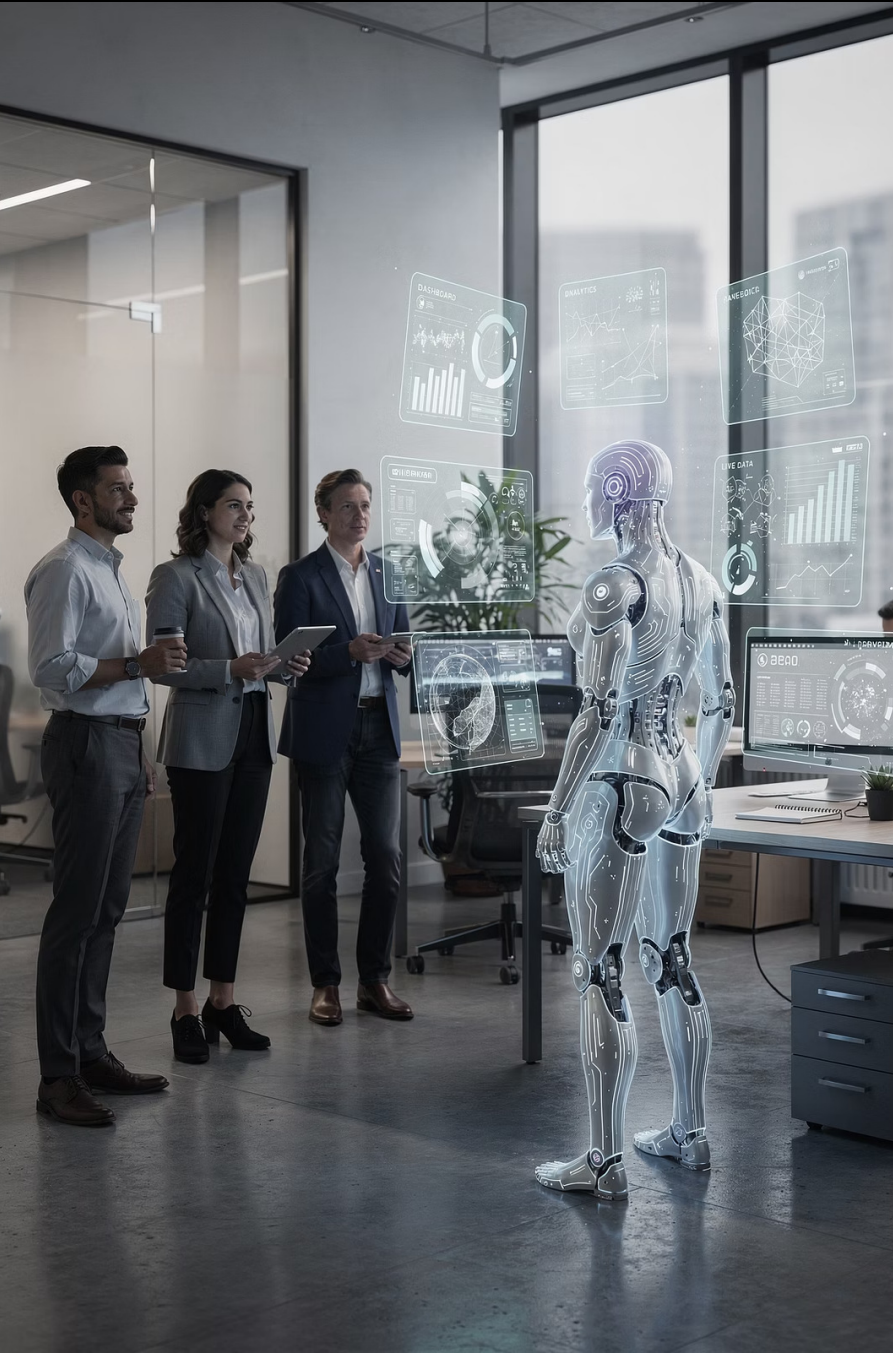
Die nächste Stufe bringt digitale Teammitglieder: KI-Einheiten, die eigenständig wiederkehrende Aufgaben übernehmen, mit Daten und Tools arbeiten und messbare Ergebnisse liefern – ohne kontinuierliche menschliche Steuerung. Sie sind keine Assistenten mehr, sondern autonome Funktionsträger.

Rollen-Beispiele

- KI Analyst – wertet Daten systematisch aus
- KI Researcher – liefert strukturierte Insights
- KI Content Manager – produziert und publiziert
- KI Projekt Assistent – koordiniert Aufgaben

Kernfunktionen

- Arbeitet eigenständig mit Unternehmensdaten
- Nutzt digitale Tools und Schnittstellen
- Erstellt und liefert konkrete Ergebnisse
- Berichtet und eskaliert bei Bedarf



Transformations-Stufen & Dimensionen

CHANGE
WORKOUT

iteratec



Was es dazu braucht: 4 Grundlagen Bausteine

Damit ein KI-Betriebssystem funktioniert, braucht es vier Grundlagen:



Dokumentierte PROZESSE

Klare, schriftlich festgehaltene Abläufe als Basis für Automatisierung.

Alle Abläufe müssen dokumentiert sein – so wie sie wirklich ablaufen, nicht wie sie in den Köpfen existieren. Nur wenn implizites Wissen explizit gemacht wird, kann KI arbeiten.

münden in **FÄHIGKEITEN**
Was kann die Organisation



Strukturierte DATEN

Saubere, zugängliche und maschinenlesbare Datenbasis im Unternehmen.

Die KI muss wissen, was die Organisation weiß. Veraltete oder unzugängliche Daten schneiden einen Großteil der Anwendungsfälle ab.

definieren u.a. den **KONTEXT** Was
weiß die Organisation



Digitale & zugreifbare SYSTEME

Integrierte Plattformen, die KI-Anbindung ermöglichen und unterstützen.

KI braucht Zugang zu den Systemen und Tools, die für die Aufgabenerledigung notwendig sind.

ermöglicht direkten
Zugriff und Automatisierung



Zentrale GOVERNANCE

Rahmen und Grenzen was in der Organisation erlaubt ist und was nicht.

Ein klares Regelwerk definiert, was KI darf und was nicht – und stellt die menschliche Kontrolle sicher.

Welche **REGELN** gelten (Mensch & KI) **Was darf was**

Der Mensch bleibt zentral

Auch in der am stärksten AI-nativen Organisation bleibt der Mensch der entscheidende Faktor. KI übernimmt operative Wissensarbeit – aber Führung, Verantwortung und Urteilsvermögen bleiben menschliche Domänen. Diese Klarheit ist keine Einschränkung, sondern eine Stärke.

Was Menschen tun

- **Ziele setzen** – Richtung und Prioritäten definieren
- **Entscheidungen treffen** – auf Basis von KI-Empfehlungen urteilen
- **Verantwortung übernehmen** – für Ergebnisse und Konsequenzen
- **Werte vertreten** – Kultur, Ethik und Haltung prägen

Was KI tut

- Informationen aggregieren und aufbereiten
- Optionen berechnen und darstellen
- Routinearbeit zuverlässig ausführen
- Muster erkennen und Empfehlungen geben

KI unterstützt Führung – sie ersetzt sie nicht. Die besten Ergebnisse entstehen aus dem Zusammenspiel beider Stärken.

KI FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

So arbeitet man mit KI

1. DEINE FÜHRUNGS-PHILOSOPHIE

Die Führungs-Matrix

Aufgaben einer Führungskraft



In allen Säulen können
Führungskräfte KI nutzen, um
"Zeit frei zu machen"



Meine KI-Anwendungen

Konkrete Beispiele aus der Praxis – wie KI in verschiedenen Führungsrollen eingesetzt wird.



KI CEO Assistant

Vorbereitung von Entscheidungen, Zusammenfassung von Berichten, Priorisierung von Themen – damit der Fokus auf strategischen Fragen bleibt.



KI Research Agent

Automatisiertes Sammeln und Auswerten von Marktinformationen, Wettbewerberanalysen und Trendberichten.



KI Content Assistant

Erstellung von Texten, Präsentationen und Social-Media-Inhalten – schneller und konsistenter als bisher.



KI Workshop Assistant

Strukturierung von Workshops, Zusammenfassung von Ergebnissen und Vorbereitung von Folgematerialien.

Was bedeutet das für Menschen?

AI-native Organisationen verändern, was von Menschen erwartet wird – nicht weniger Kompetenz, sondern eine neue Art von Kompetenz. Die wichtigste Fähigkeit der Zukunft ist die effektive Zusammenarbeit mit KI: sie verstehen, einsetzen und ihre Ergebnisse kritisch bewerten.

Führungskräfte

- **KI verstehen** – Möglichkeiten & Grenzen realistisch einschätzen
- **KI einsetzen** – strategisch & verantwortungsvoll steuern
- **Entscheidungen treffen** – auf Basis von KI-Inputs urteilen
- **Kultur prägen** – AI-native Mindset im Unternehmen verankern

Mitarbeiter:innen

- **Mit KI arbeiten** – als Werkzeug und als Kollegen begreifen
- **Prozesse verstehen** – den eigenen Beitrag im System kennen
- **Ergebnisse interpretieren** – KI-Outputs kritisch prüfen
- **Kontinuierlich lernen** – Kompetenzen laufend weiterentwickeln

Die wichtigste Fähigkeit in der KI-Ära ist nicht das Programmieren, sondern es ist das kritische, kreative Denken in Zusammenarbeit mit intelligenten Systemen.

So arbeitest du mit KI

Ein einfacher, wiederholbarer Prozess – der mit jeder Anwendung besser wird.



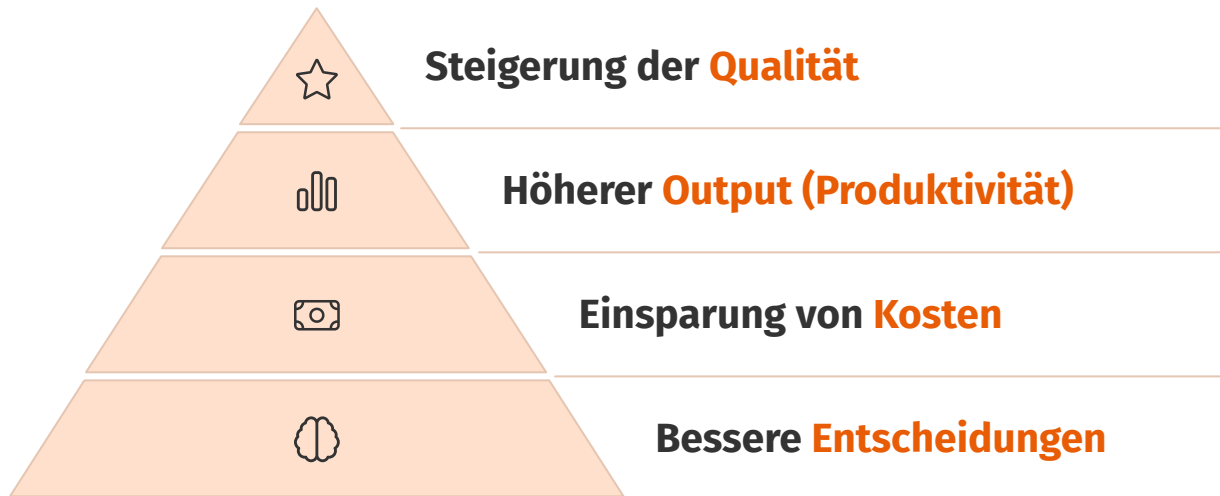
KI-Nutzung ist kein einmaliges Experiment – sie ist ein **kontinuierlicher Lernprozess**.

Wer Prompts speichert und wiederverwendet, baut schrittweise ein persönliches KI-Werkzeugset auf, das mit jeder Anwendung effektiver wird.

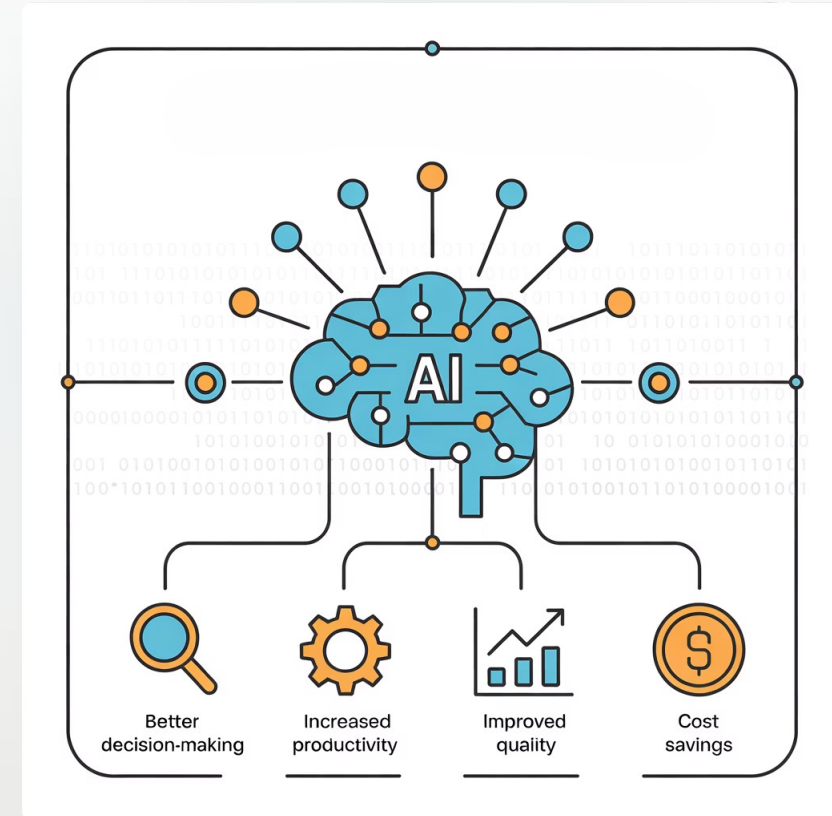
MEIN ANWENDUNGSFALL

Arbeitsphase ♦ Anwendungsfälle finden

Effekte mit KI



Wenn mit einem Anwendungsfall zumindest zwei der Ebenen positiv mit KI verändert werden können, dann ist das ein relevanter Fall und sollte weiterverfolgt werden.



Potenziale erkennen – einfach & pragmatisch

Wo habe ich Engpässe?

Identifizierung von Flaschenhälsen im Arbeitsablauf

Wo staut sich die Arbeit?

Erkennen von Aufgabenstaus und Verzögerungen

Welche Aufgaben wiederhole ich täglich?

Analyse repetitiver Tätigkeiten

Was bleibt immer liegen?

Identifikation vernachlässigter Aufgaben

Wovon habe ich zu viel oder zu wenig?

Ressourcenanalyse und Optimierungspotenziale

Welche Aufgaben dauern mir zu lange?

Die Bearbeitung ist zeitaufwendig

Mit diesen Fragen analysierst du deinen Alltag: Was blockiert dich, was wiederholt sich, was wäre gut, wenn's weg wäre?

1. Die 5 Minuten Reflexion (sammeln)

Wo könntest du KI in deinem Führungsalltag einsetzen?

- 📝 **Aufgabe:** Schreibe drei konkrete Aufgaben oder Herausforderungen aus deinem Führungsalltag auf, bei denen KI helfen könnte - etwas, das dich gerade beschäftigt.

1

Auswählen

Welche Aufgabe könntest du **diese Woche** an KI übergeben? Wähle etwas Konkretes und Überschaubares.

2

Analyse mit KI

Lass KI das Problem strukturieren und in seine wesentlichen **Bestandteile** zerlegen. Was sind die **Ursachen**? Was sind die **Auswirkungen**?

3

Lösungsvorschlag

Bitte die KI um **konkrete Handlungsoptionen**. Bewerte, welche für deinen Kontext realistisch und umsetzbar sind.

- 📝 **Starte mit einem konkreten Problem**, nicht mit abstrakten Technologie-Überlegungen.

2. Custom GPT formulieren

[Beschreibe kurz eine konkrete Herausforderung aus deinem Führungsalltag.]

Du bist mein Sparringspartner für Führung und KI.

1. Analyse: Was sind mögliche Ursachen und Auswirkungen?
2. KI-Potenzial: Welche Aufgaben oder Schritte könnte ein KI-Assistent dabei übernehmen oder unterstützen?
3. Lösung: Entwickle einen konkreten Ansatz, wie ein KI-Assistent dieses Problem praktisch lösen oder deutlich erleichtern kann. Beschreibe kurz Funktionsweise und Nutzen.

Baue einen KI-Assistenten nach dem RACE Prompting Framework, den ich als Custom GPT anlegen





Neuer GPT

Entwurf

Erstellen

Konfigurieren

Name

Name des GPTs

Beschreibung

Beschreiben Sie in wenigen Worten, was dieser GPT tut

Hinweise

Was tut dieser GPT? Wie verhält er sich? Was sollte er nicht tun?

128

Gespräche mit deinem GPT können unter Umständen alle oder Teile der angegebenen Hinweise enthalten.

Gesprächsaufhänger

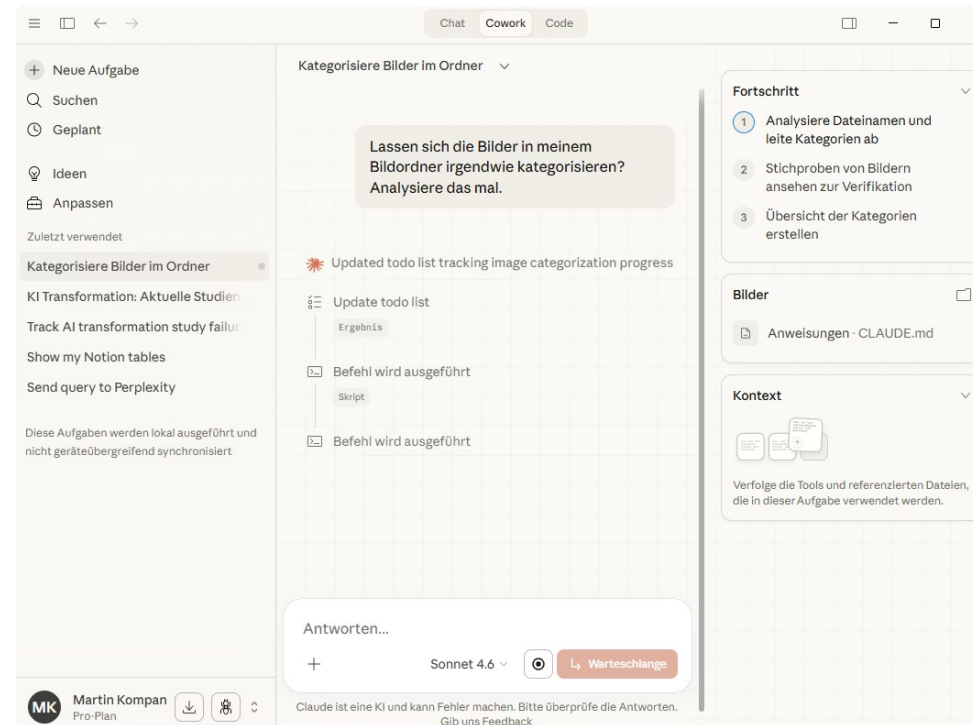
Wissen

Gespräche mit deinem GPT können unter Umständen alle oder Teile der hochgeladenen Dateien offenlegen.

Datei hochladen

chatgpt.com/gpts/editor

3b. Mit Claude bauen



Dein nächster Schritt

Was wirst du konkret umsetzen – diese Woche, nicht irgendwann?

1

Welche KI-Anwendung probierst du diese Woche aus?

Wähle eine konkrete, überschaubare Aufgabe. Kein Experiment – ein echter Anwendungsfall aus deinem Alltag. Starte klein, aber starte jetzt.

2

Welche Aufgabe übergibst du an KI?

Identifiziere eine regelmäßige Aufgabe, die du bisher selbst erledigt hast. Teste, was passiert, wenn du sie an KI delegierst – und wie du das Ergebnis nachbessern kannst.

3

Welche Routine kannst du automatisieren?

Denke an wiederkehrende Abläufe: Berichte, E-Mail-Vorlagen, Meeting-Zusammenfassungen. Wo lässt sich Automatisierung mit wenig Aufwand starten?

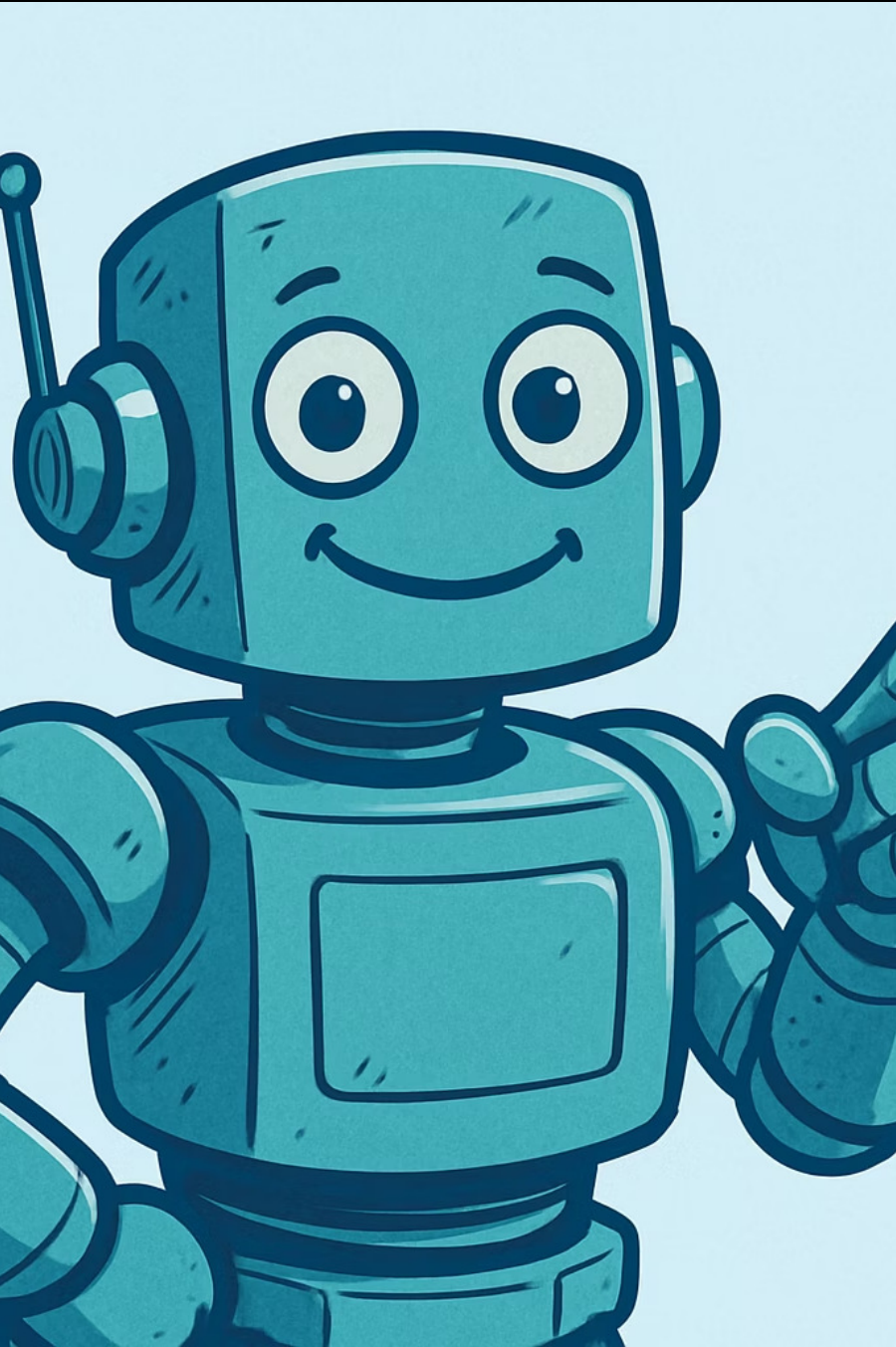


Commitment: Schreibe deinen persönlichen nächsten Schritt auf – konkret und mit Datum.



JETZT. Nicht morgen. Nicht irgendwann.

"Die beste Zeit, einen Baum zu pflanzen, war vor 20 Jahren. Die zweitbeste Zeit ist heute." (Chines. Sprichwort)



TRACE - KI Coaching Bot

Herausforderung

- Wie und wo soll ich mit der KI-Transformation starten
- Welche Anwendungsfälle gibt es in meinem Umfeld
- Wie kann ich selbst KI besser nutzen

Lösung (Link TRACE)

- Custom GPT mit vordefinierter Logik
- Begleitet dich bei jeder Frage rund um KI
- Einfache Unterstützung

Nutzen

Du hast einen Sparring-Partner für deine Fragen



→ Dein nächster Schritt

1

**ANWENDUNGSFÄLLE
SUCHEN (&FINDEN)**

2

**BEURTEILEN &
BEWERTEN**

3

**EINE ERSTE ANWENDUNG
AUSPROBIEREN**

Lassen Sie uns sprechen! →

Unterstützung

Onlinekurse zum Selbstlernen

(Quickstart | Basic | Advanced)

Begleitete Umsetzung

(Lernzirkel | Community)

done for you

(diverse Pakete)

Unternehmen

EPU & KMU

(Team Booster | Mein KI Team)

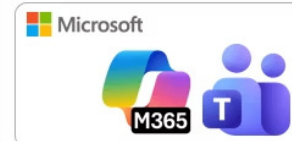
diverse Branchen

(KI Transformation Journey)

für große Unternehmen

AI-Illiance

Tech-Stack



AI-Illiance

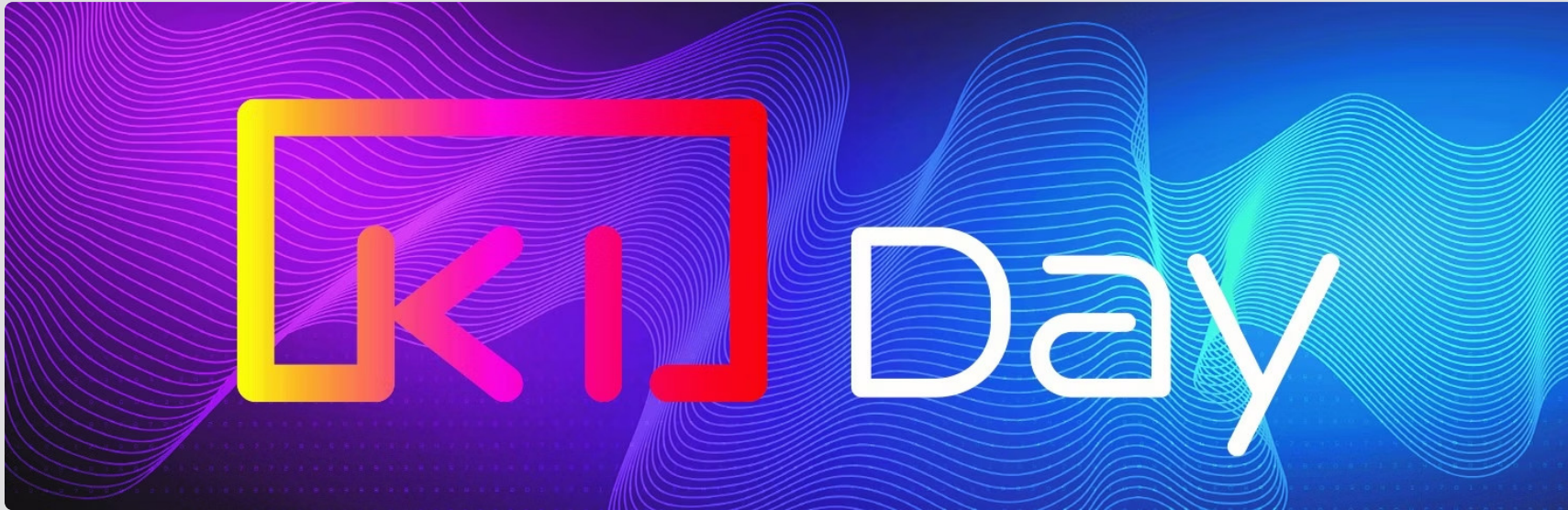
Business Prozesse

Technologie

Transformation & Change

Rechtliches

Mehr Informationen auf www.step2.at/ki-transformation



Die Zukunft der Künstlichen Intelligenz in Kärnten

Dienstag, 05. Mai 2026, 09:00 - 17:00 Uhr

Lakeside Science & Technology Park - Lakeside Spitz

<https://www.wko.at/ktn/digitalisierung/ki-day>



Fragen & Austausch

Welche Fragen haben sich für dich ergeben?



Welches Thema aus dem heutigen Webinar beschäftigt dich am meisten?

Wo siehst du in deinem Unternehmen die größte Chance für KI?

Was hindert dich bisher daran, KI stärker einzusetzen?

Deine Fragen an uns

Nutze jetzt die Gelegenheit, deine konkreten Fragen zu stellen:

- Technische Umsetzung und Tool-Empfehlungen
- Umgang mit Datenschutz und Compliance
- Change-Prozesse im Team gestalten
- Persönliche Herausforderungen in deinem Kontext

Führen statt Funktionieren



Ihre ersten KI-Prototypen für echte Führungsentlastung

Willkommen zu Ihren exklusiven Materialien vom Vortrag der Expertsgroup HR-Management am 18.03.2026

Bonus-Materialien erhalten

Feedback geben

Gesprächstermin finden