

PRESTANAK RADNOG ODNOSA I MOGUĆNOSTI RASPOLAGANJA ZAPOSLENIH OTPREMNIKOM

Pravo na otpremninu od strane fonda za zbrinjavanje zaposlenih važi nezavisno od toga kako je došlo do prekida radnog odnosa, ali pak način na koji Vi možete da raspolažete otpremnikom zavisi od načina prekida radnog odnosa:

I. Ako u trenutku prekida radnog odnosa imate pravo na otpremninu...



posle sticanja 3 godine radnog staža (36 meseci uplaćivanja doprinosa) i

- dobijanjem otkaza od strane poslodavca,
- otpuštanjem od strane poslodavca bez krivice zaposlenog,
- prevremenim prekidom radnog odnosa iz opravdanih razloga,
- sporazumnim prekidom radnog odnosa,
- posle isteka određenog roka u slučaju rada na određene vreme,

} uslov!

... imate sledeće moгуćnosti raspolaganja novcem uštedenim kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih:

- prenos iznosa otpremnine
 - o na račun osiguravajućeg društva u obliku jednokratne premije na ime sklopljenog ugovora o dodatnom penzijskom osiguranju - uz dokazivanje postojanja takvog ugovora. Pri tome treba imati u vidu da je isplata takve dodatne penzije moguća tek posle navršene 40. godine života;
 - o na račun neke banke radi kupovine deonica nekog penzijskog fonda. Pri tome je neophodno postići neopoziv dogovor o planu isplate u skladu sa odredbama Zakona o investicionim fondovima;
 - o u neko penzijsko osiguranje, ukoliko kod istog stičete pravo na penziju;
- prenos na račun fonda za zbrinjavanje zaposlenih gde i dalje ostaje deponovan;
- prenos kompletnog iznosa otpremnine u fond za zbrinjavanje zaposlenih kod novog poslodavca;
- isplata iznosa otpremnine (uz odbijanje poreza od 6 %).

Obaveštenje

- Posle prestanka radnog odnosa od nas ćete dobiti zvanični dopis u kome ćemo Vas obavestiti o daljem toku kao i različitim mogućnostima raspolaganja otpremninom. Molimo Vas da nas u roku od 6 meseci od dana prijema dopisa obavestite o željenom načinu raspolaganja ušteđenim novcem! (U tu svrhu je neophodno da na priloženom listu zaokružite željeni način raspolaganja i isti nam dostavite putem pošte ili telefaksa).
- Tek po prijemu Vašeg pismenog izjašnjenja o daljem raspolaganju, možemo da damo nalog za isplatu, odnosno prenos Vaše ušteđevine. Ista će do dana isplate i dalje ostati kod nas deponovana u Vašu korist.
- Ukoliko nam u roku od 6 meseci po prijemu našeg dopisa ne dostavite pismeno izjašnjenje o željenom načinu raspolaganja ušteđevinom, ista ostaje i dalje deponovana kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih u Vašu korist.

Dospeće (krajnji rok) isplate:

- Nakon što nas obavestite o željenom načinu raspolaganja otpremninom, iznos možete naplatiti odnosno dati nalog za prenos uštedjenog kapitala u roku od 5 radnih dana pre isteka roka od dva meseca.
- Pored svih načina raspolaganja otpremninom možete takođe da nam date jednokratni nalog za odlaganje izvršenja isplate za sledećih šest meseci. Ovo odlaganje važi samo ukoliko navedeni zahtev primimo najkasnije 14 dana pre isteka gore navedenog roka od dva meseca.

Zahtev za isplatu uštedjenog novca u savkom slučaju možete da podnesete

- u slučaju prestanka radnog odnosa usled navršavanja godina neophodnih za ostvarivanje prava na prevremenu starosnu penziju iz državnog penzijskog fonda, koja Vam pripada po zagonu. Ukoliko nam u roku od dva meseca od datuma prestanka radnog odnosa radi ostvarivanja prava na penziju ne pošaljete izjašnjenje o daljem načinu raspolaganja, otpremninu ćemo Vam isplatiti u vidu iznosa kapitala (uz odbijanje 6 % poreza);
- ukoliko na Vaše ime nisu uplaćivani doprinosi za najmanje pet godina unazad;
- u slučaju smrti zaposlene osobe iznos otpremnine pripada zakonskim naslednicima (prema kojima postoji obaveza izdržavanja, kao npr. prema deci). Ako ne postoje naslednici, onda otpremnina ulazi u ostavinsku masu.

Za sve doprinose koje poslodavac uplaćuje na Vaše ime, fond za zbrinjavanje zaposlenih garantuje sa 100 % (računajući takođe i preneseno pravo na otpremninu).

II. **Mogućnost raspolaganja ušteđenim novcem ne postoji u sledećim slučajevima:**

- kod dobrovoljnog otkaza od strane zaposlenog (sa izuzetkom u slučaju korišćenja porodiljskog odsustva za majke/očeve);
- kod davanja otkaza od strane poslodavca krivicom zaposlenog;
- prevremenim prekidom radnog odnosa bez opravdanih razloga;
- ako je radni odnos trajao manje od 3 godine (36 meseci uplaćivanja doprinosa),

U ovakvim slučajevima prekida radnog odnosa Vaš uštedjeni novac ostaje i dalje deponovan kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih. Na kraju godine ćete od nas dobiti izvod o stanju na Vašem računu (uključujući izveštaj o ulaganju).

Detaljne informacije o stanju na Vašem računu možete da pronađete takođe na našem internet sajtu koji možete otvoriti ako unesete Vaš lični PIN-kod (koji se nalazi na izveštaju sa računa), uključujući i podatke o ulaganju. Naši saradnici Vam stoje na raspolaganju takođe preko telefona.

Informacije fonda za zbrinjavanje zaposlenih

Ukoliko ubuduće steknete pravo na isplatu novčanih iznosa usled prestanka radnog odnosa kod nekog drugog poslodavca, možete takođe da raspoložete ušteđenom sumom kod našeg fonda za zbrinjavanje zaposlenih.

U slučaju da najmanje 5 godina niste bili ni u kakvom radnom odnosu, na osnovu čega bi u skladu sa Zakonom o zbrinjavanju zaposlenih u preduzeću trebali biti uplaćivani doprinosi, imate takođe pravo na raspolaganje Vašom ušteđevinom.