

ATTRAKTIVE  
ARBEITGEBER:INNEN  
**DIE KINDER DER  
MITARBEITER:INNEN  
IM BETRIEB BETREUEN**





**Lern,  
was in dir steckt.**



## **Soziale und beratende Berufe am WIFI Niederösterreich**



**Ausbildung fürs Leben!** Informieren Sie sich über die „Ausbildung zur Betreuungsperson in NÖ Tagesbetreuungseinrichtungen“ sowie „Ausbildung zur Kinderbetreuung“.

**INFO-VERANSTALTUNG:**

20.2.2023, Mo 18.00-20.00, Online

**JETZT  
informieren!**

**WIFI. Wissen Ist Für Immer.**

Weitere Informationen  
finden Sie unter [noe.wifi.at](https://noe.wifi.at)

## INHALT

Vorworte	4
Familienfreundlichkeit im Unternehmen bewirkt den Unterschied	8
Vereinbarkeit von Familie und Beruf	10
Modell: Betriebstageseltern	12
Modell: Tagesbetreuungseinrichtung	20
Allgemeine Fragen zur betrieblichen Kinderbetreuung	26
Überblick: Vergleich der Kinderbetreuungsformen	28
Wichtige Informationen	30
Anhang	33

### Impressum

Wirtschaftskammer Niederösterreich  
Wirtschaftskammer-Platz 1, 3100 St. Pölten | Frau in der Wirtschaft  
Druck: Haltmeyer GmbH, St. Pölten | Fotos: zVg, Adobe Stock  
Grafik: Florian Herndl, flosse.at  
Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen  
gilt die Form für alle Geschlechter.



Gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse“  
des Österreichischen Umweltzeichens,  
Haltmeyer GmbH, UW-Nr. 1378



**NÖ Familienland**

GENERATIONEN LEBEN ZUKUNFT



**VEREINBARKEIT  
FAMILIE UND BERUF**

# NÖ LANDESWETTBEWERB FAMILIEN FREUNDLICHER BETRIEB | 2023/2024

Infos zum Start der nächsten Einreichphase:  
[www.noefamilienland.at/wettbewerb](http://www.noefamilienland.at/wettbewerb)



In Kooperation mit:

**FAMILIE & BERUF**  
MANAGEMENT GMBH

**WKO** NÖ  
WIRTSCHAFTSKAMMER NIEDERÖSTERREICH

## DIE VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

wird für die niederösterreichischen Betriebe immer wichtiger, um sich in Zeiten des Mitarbeitermangels als attraktive Arbeitgeber zu positionieren. Die betriebliche Kinderbetreuung spielt dabei eine große Rolle.

Schon jetzt setzen zahlreiche Betriebe Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Fördermöglichkeiten des Landes Niederösterreich unterstützen diese Maßnahmen und sind für viele weitere Betriebe ein Anreiz selbst Kinderbetreuungsangebote zu etablieren. So bietet etwa das Angebot betrieblicher Kinderbetreuung einen Mehrwert für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer als auch für Unternehmen. Die Eltern wissen ihre Kinder in guter Betreuung und sind dadurch flexibler. Die Betriebe profitieren von motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Das trägt dazu bei, die Bindung an die Unternehmen zu stärken. Denn für den Erfolg braucht es beiden Betrieb und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Wirtschaftskammer Niederösterreich und das Land Niederösterreich bieten mit dieser Broschüre einen Überblick, damit auch Sie das optimale Modell für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihren Betrieb finden.



**Johanna Mikl-Leitner**  
Landeshauptfrau



**Wolfgang Ecker**  
Präsident der WKNÖ



**Christiane Teschl-Hofmeister**  
Landesrätin für Bildung,  
Familien und Soziales



**Vera Saes**  
Vorsitzende Frau in der Wirtschaft  
Niederösterreich

## FÜR UNSERE MITARBEITER:INNEN

Für uns Unternehmer:innen sind vielfältige, qualitativ hochwertige Kinderbetreuungsmöglichkeiten ein essenzieller Bestandteil unseres beruflichen Alltags und der unserer Mitarbeiter:innen und somit ein wichtiger Punkt für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Mit dem geschnürten Niederösterreich-Paket, das die Umsetzung längerer Öffnungszeiten in Kinderbetreuungseinrichtungen und die Betreuung ab 2 Jahren bis 2024 ermöglichen soll, sind wir auf dem besten Weg. So wird nicht nur eine langjährige Forderung von Frau in der Wirtschaft umgesetzt, sondern eine Erleichterung für alle Beteiligten geschaffen.

Mit dieser Broschüre möchten wir Sie als Unternehmer:in informieren und unterstützen, um so einen individuell passenden Weg in Sachen Kinderbetreuung zu finden. Ich wünsche Ihnen viel Erfolg.

## VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Als Jungunternehmer:in sind Sie es gewohnt, Verantwortung zu übernehmen. Verantwortung dafür, dass die Zahlen stimmen und der Betrieb gut läuft. Aber auch – und vor allem – Verantwortung für Ihre Mitarbeiter:innen. Und dies ist in Zeiten des Fachkräftemangels auch für uns oft keine leichte Aufgabe.

Ein wesentlicher Faktor, um Arbeitskräfte im Unternehmen zu halten und zu gewinnen, ist, ihnen die vielzitierte „Work-Life-Balance“ zu erleichtern. Diese kommt spätestens dann ins Spiel, wenn aus Mitarbeiter:innen Eltern werden. Leider ist die Karenz immer noch eine „Sollbruchstelle“ in vielen (vor allem weiblichen) Karrieren, die aufgrund fehlender Kinderbetreuungsmöglichkeiten eine Rückkehr auf die frühere Stelle erschwert wodurch wertvolle Mitarbeiter:innen verloren gehen.

Neben den Angeboten vom Land Niederösterreich ist die betriebliche Kinderbetreuung dabei eine gute Ergänzung, die Kluft zwischen Karenz und Kindergarten zu überbrücken und Ihre wertvollen Mitarbeiter:innen im Betrieb zu halten. Es gibt zahlreiche Modelle, wie Sie Kinderbetreuung mit hoher Qualität in Ihrem Betrieb anbieten können, um Sie in dieser Lebensphase optimal zu unterstützen. Nutzen Sie jetzt die wertvollen Hinweise, die Ihnen diese Broschüre bietet, um das optimale Modell für Ihre Mitarbeiter:innen auszuwählen.



© Michaela Habinger

**Katharina Alzinger-Kittel**  
Vorsitzende Junge Wirtschaft  
Niederösterreich



© David Schreiber

**Steven Blaha**  
Co-Vorsitzender Junge Industrie  
Niederösterreich/Burgenland



© Adobe Stock

## FAMILIEN- FREUNDLICHKEIT IM UNTERNEHMEN **BEWIRKT DEN UNTERSCHIED**

Die Mitarbeiter:innen sind ohne Frage eine der wichtigsten Ressourcen eines Unternehmens. Der Fachkräftemangel verschärft den Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte. Gleichzeitig steigt der Wunsch nach Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Der Ausbau der betrieblichen Kinderbetreuung kann unter diesen Umständen einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil darstellen.

## **DIE VIELFÄLTIGEN VORTEILE EINER BEREITSTEHENDEN KINDERBETREUUNG:**



Verbesserte Position  
im Wettbewerb um Fachkräfte



Gesteigerte Motivation und Zuverlässigkeit  
bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



Höhere Kontinuität der Beschäftigung  
und weniger Fluktuation



Sinkende Kosten aufgrund geringerer  
Rekrutierung und Einschulung



Geringerer Verlust von Know-how bei längerer  
betreuungsbedingter Abwesenheit vom Betrieb



Reduzierte Personalengpässe aufgrund  
früheren Wiedereintritts in den Beruf



Imagesteigerung  
als attraktiver Arbeitsplatz

---

# VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

## KINDERBETREUUNG WÄHREND DER BERUFSTÄTIGKEIT

---

Die Kinderbetreuung kann selbstständig durch die Eltern organisiert werden, beispielsweise durch die Inanspruchnahme einer institutionellen Kinderbetreuung (z. B. Kindergärten oder Krippen). In Niederösterreich wurde bereits ein umfassender Ausbau der institutionellen Kinderbetreuung in Angriff genommen (siehe auch Zeitplan im Anhang).

Eine Alternative zu institutionellen Einrichtungen bieten z. B. selbst organisierte Kindergruppen, Babysitter, eine Tagesmutter / ein Tagesvater (Heimbetreuung), eine Leihoma / ein Leihopa oder die Betreuung durch Au-Pairs.

Ein anderer Ansatz ist, dass sich der Betrieb an der Organisation der Kinderbetreuung seiner Mitarbeiter:innen beteiligt. Dabei steht das Unternehmen vor einer breitgefächerten Auswahl an möglichen Unterstützungsmodellen. Durch derartige Angebote von seiten der Betriebe können – wie eingangs erwähnt – Wettbewerbsvorteile erzielt werden.

## BETRIEBLICHE UNTERSTÜTZUNG BEI DER BETREUUNGSORGANISATION

---

### Die Wahl des passenden Unterstützungsmodells für den eigenen Betrieb ist abhängig von:

- Anzahl und Alter der zu betreuenden Kinder
- gewünschte Art und der Ort der Betreuung, sowie die erforderliche Betreuungszeit
- gewünschtes Ausmaß des Engagements der Unternehmerin / des Unternehmers

### Mögliche Gestaltungsformen der Betreuung sind z. B.:

- Betriebstageseltern – Trägerverein und Angestellte
- Betriebliche Tagesbetreuungseinrichtungen (Krippen bzw. altersgemischt)
- Privatkindergarten, ...

Dementsprechend kann die Organisation der Kinderbetreuung an einen professionellen Betreiber ausgelagert werden oder durch die Unterstützung bereits vorhandener, lokaler Betreuungseinrichtungen erfolgen. Konkret denkbar sind in diesem Zusammenhang z. B.:

- Anmietung von Betreuungsplätzen
- Kooperationen mit Kinderbetreuungseinrichtungen und Gemeinden
- Mitgliedschaft mehrerer Unternehmen in Vereinen, die wiederum die Kinderbetreuung ausrichten

Auch in der Ferienzeit kann die Betreuung im Zuge von Ferienprogrammen erfolgen, welche nicht vom Betrieb selbst bereit gestellt werden. Hier kann wieder auf externe Angebote zurückgegriffen werden (z. B. Kids Academy, Kinder Business Week, Tech Me!).



## MODELL **BETRIEBS- TAGESELTERN**

### **BETREUUNG DURCH BETRIEBLICHE TAGESELTERN**

---

Zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben das Land NÖ und die WKNÖ die **neue (betriebliche) Betreuungsart „Betriebstageseltern“** geschaffen. Tageseltern werden dabei in den Betrieb eingebunden, wodurch die Kinderbetreuung durch qualifiziertes Personal direkt am Betriebsstandort ermöglicht wird. Die Betreuung ist für Minderjährige bis zum vollendeten 16. Lebensjahr möglich.

## WAS IST EIN TAGESELTERNRECHTSTRÄGER?

---

Ein Tageselternrechtsträger ist eine Organisation, die Tageseltern beschäftigt, vermittelt, aus- und fortbildet. Beispiele für Rechtsträger sind z. B. das Hilfswerk oder Kidscare.

## GRUPPENGROSSE UND BETREUUNGSSCHLÜSSEL

---

Tageseltern dürfen **max. 4 Kinder** gleichzeitig betreuen. Außerdem dürfen **max. 15 Kinder** bei einer Tagesmutter / einem Tagesvater gemeldet sein. Diese absolute Zahl gilt **unabhängig vom Alter** der Kinder.

**Keine Begrenzung** gibt es hinsichtlich der **Anzahl an Tageseltern in einem Betrieb**. Solange die Raumvoraussetzungen für jede Tagesmutter / jeden Tagesvater gesondert erfüllt werden, können beliebig viele nebeneinander im Betrieb beschäftigt werden.

## EINRICHTUNG EINER TAGESBETREUUNG DURCH BETRIEBLICHE TAGESELTERN

---

### AUSBILDUNG / FORTBILDUNG DER TAGESELTERN

- Tageseltern müssen für den Beruf **persönlich geeignet sein**.
- Eine **Grundausbildung** (s. Link QR-Code) im Ausmaß von 160 Unterrichtseinheiten (96 Einheiten Theorie, 64 Einheiten Praxis) ist zu absolvieren. Ausbildungsinhalte sind z. B. Entwicklungspsychologie, Pädagogik, rechtliche Grundlagen und Erste Hilfe, usw. ▶



**Alternativ zur Grundausbildung** kann auch der Abschluss einer einschlägigen Berufsausbildung wie z. B. Kindergartenpädagogik, Sozialpädagogik oder Horterziehung nachgewiesen werden.

Zuständig für die Beurteilung der Qualifikationen der Betreuungspersonen ist die **Bezirksverwaltungsbehörde** (Abteilung Jugend) des jeweiligen Betriebsstandortes.

Eine regelmäßige, einschlägige **Fortbildung** im Ausmaß von 20 Unterrichtseinheiten ist jährlich erforderlich. Die Tageseltern haben für die Aus- und Fortbildung selbst zu sorgen. Im Falle einer Kooperation mit einem Trägerverein übernimmt dieser die Aus- und Fortbildung.

### RÄUMLICHKEITEN

Für die Lage und Ausstattung der Räume, die für die Betreuung durch Tageseltern genutzt werden sollen, gibt es konkrete, gesetzlich vorgeschriebene Auflagen:

- Raum muss mindestens 30 m<sup>2</sup> umfassen inkl. Küche (mindestens Küchenzeile) und Garderobe
- Kindgerechte Ausstattung der Sanitäranlagen
- ausreichend Spiel- und Ruhemöglichkeiten
- ausreichend Freispielflächen (alternativ ein öffentlicher Spielplatz in unmittelbarer Nähe zum Standort)

Die Ausstattung der Räume hat **kindgerecht und altersentsprechend** zu sein.

### BEWILLIGUNG

Die Bewilligung für Betriebstageseltern erfolgt durch die Bezirksverwaltungsbehörde (Abteilung Jugend) des jeweiligen Betriebsstandorts.

## KOSTEN

### Personalkosten

Grundsätzlich können zwei Möglichkeiten der Einbindung von Tageseltern für die Kostenberechnung unterschieden werden: Entweder die Tageseltern sind direkt beim Betrieb angestellt oder der Betrieb greift auf Tageseltern zurück, die selbstständig sind und beispielsweise durch einen Trägerverein vermittelt werden (Neue Selbstständige).

Zur Veranschaulichung sollen zwei fiktive betriebliche Betreuungseinrichtungen mit Tageseltern dienen:

- B1 hat 6 Stunden am Tag geöffnet
- B2 hat 11 Stunden am Tag geöffnet (jew. Mo.–Fr.).

Zur Abdeckung der Betreuungszeit reicht B1 eine Person, B2 benötigt aufgrund der notwendigen Pause von 30 Minuten zumindest zwei Personen.

#### ► Variante 1: Tageseltern sind Angestellte des Betriebes

	B1	B2
Öffnungszeiten pro Tag in Stunden	6	11
Personalkosten pro Jahr	€ 51.371,19*	€ 94.180,52*
Personalkosten pro Öffnungsstunde	€ 36,43	€ 36,43

*\*Modellrechnung: Anstellung auf Basis Einstufung KV 4/4 (SWÖ) für eine Betreuungsperson (keine pädagogische Fachkraft). Zusätzliche Kosten des Betriebs für die Verwaltung, Gehaltsabrechnung, Betriebsmittel, Essensgeld etc. sind hier nicht berücksichtigt worden.*

**Abziehen:** Förderungen – in Frage kommende Anstellungsförderung aus der Vereinbarung gemäß Artikel 15a B-VG über die Elementarpädagogik

**Achtung:** Betriebstageseltern müssen nach dem jeweiligen Kollektivvertrag des Betriebes eingestuft werden. ►

► **Variante 2: Tageseltern sind Neue Selbstständige, z. B. Hilfswerk**

	B1	B2
Öffnungszeiten pro Tag in Stunden	6	11
Kosten pro Jahr	€ 28.200,00*	€ 51.700,00*
Kosten pro Öffnungsstunde	€ 20,00	€ 20,00

*\*Annahme für Modellrechnung: Betreuung ist 47 Wochen im Jahr geöffnet.*

Das Essensgeld kann je nach Handhabung extra oder direkt verrechnet werden. Es fallen keine weiteren Kosten für den Betrieb an (z. B. 13./14. Monatsgehalt, ...).

**Grund- oder Berufsausbildungskosten**

Die Teilnahme an der Tageseltern-Ausbildung kostet zwischen rund 1.500 und rund 2.000 Euro. Die Kosten für das Bereitstellen der Räumlichkeiten sind je nach Ausgangslage und Bedarf unterschiedlich. Die Ausbildung kann unter anderem im WIFI NÖ in Anspruch genommen werden. Die verpflichtende jährliche Fortbildung hat mindestens 20 Unterrichtseinheiten zu umfassen.

► **Beispiel:** Wenn das Projekt mit Unterstützung des Hilfswerks realisiert wird, entstehen keine Beratungskosten. Wenn es zu keiner Realisierung kommt, aber weitreichende Vorbereitungs- und Planungsarbeiten vom Hilfswerk geleistet werden sollen, dann kommt es zu einer Abrechnung dieser Leistungen an den Betrieb (nach transparenten und vorher angekündigten Tagsätzen).

## FÖRDERUNGEN

---

### FÖRDERUNG FÜR DIE NEUSCHAFFUNG VON BILDUNGS- UND BETREUUNGSANGEBOTEN BEI TAGESELTERN

Investitionszuschüsse zur Neubeschaffung von Bildungs- und Betreuungsangeboten bei Tageseltern sind in der Höhe von (einmalig) maximal 750,00 Euro pro Person vorgesehen.

### FÖRDERUNG FÜR DIE ANSTELLUNG VON BETRIEBSTAGESELTERN DIREKT IM BETRIEB

Nach der neuen 15a-Vereinbarung zur Elementarpädagogik können die Bundesländer einen Zuschuss zu Lohnkosten und Administrativaufwand von max. 15.000 Euro pro Person und Jahr für maximal drei Jahre vorsehen, wenn die Tageseltern erstmalig beim Träger oder dem Betrieb direkt angestellt werden. Als Administrativaufwand gelten unter anderem die Kosten für Personalverwaltung und Lohnverrechnung.

### AUSBILDUNGS- UND FORTBILDUNGSFÖRDERUNG

Für die beruflichen Aus- und Fortbildungen der Tageseltern gibt es gegebenenfalls Förderungen (Arbeitsmarktservice). ▶



Infos zur Förderung  
für Eltern

## FÖRDERUNG FÜR ELTERN

Es besteht die Möglichkeit, dass Eltern eine Förderung für die Kosten der Kinderbetreuung beantragen (NÖ Kinderbetreuungs- bzw. Kleinstkinderbetreuungsförderung).

Die Förderung ist einkommensabhängig.

*Für nähere Informationen scannen Sie den QR-Code!*

## ANSTELLUNG IM BETRIEB ODER NICHT? VORTEILE EINES RECHTSTRÄGERS

---

Ob Tageseltern direkt im Betrieb angestellt werden sollen oder ob man sich eines Trägers (z. B. Hilfswerk) bedient, ist individuell abzuwägen.

### Hier finden Sie die Vorteile eines Rechtsträgers:

- Ausbildung, Fortbildung und fachliche Aufsicht von vermittelten Betriebstageseltern liegen beim Rechtsträger.
- Der Betreuungsvertrag wird zwischen den Eltern und den Tageseltern geschlossen, der Betrieb ist vertraglich nicht eingebunden.
- Die Tageseltern sind (Neue) Selbstständige, der Betrieb trägt kein Arbeitgeberrisiko.
- Neben dem Stundensatz pro Kind fallen keine weiteren Kosten für den Betrieb an (z. B. 13./14. Gehalt, ...).
- Trägerorganisationen bieten Unterstützung bei der Projektentwicklung, im laufenden Betrieb, bei Fragen oder Problemen rund um die kindliche Entwicklung sowie für Elterngespräche an.

## ERSATZ BEI AUSFALL EINER TAGESMUTTER / EINES TAGESVATERS

---

Sind die Tageseltern durch einen Rechtsträger bereitgestellt worden, kann dieser bei der Suche nach Personalerersatz behilflich sein. Sind die Betriebstageseltern im Betrieb angestellt, muss der Betrieb selbst für Ersatz sorgen.

## VORTEILE VON BETRIEBSTAGES- ELTERN FÜR KLEINERE BETRIEBE MIT GERINGEM BETREUUNGSBEDARF

---

- Günstiger, planbar und geringere behördliche Auflagen.
- Es besteht kein Arbeitgeberrisiko bei selbständiger Tätigkeit der Tageseltern.
- Investitionen in die Liegenschaft sind überschaubar, sofern bereits geeignete Räume vorliegen (z. B. kann eine Privatwohnung schon ausreichend sein).
- Eine schnelle Projektumsetzung ist möglich, wenn in der Region freie Kapazitäten an Tageseltern vorhanden sind.

## CHECK-LISTE

---

### Voraussetzungen für eine betriebliche Kinderbetreuung durch Tageseltern

- persönliche Eignung und Ausbildung der Tageseltern
- Bewilligung durch die Bezirksverwaltungsbehörde
- geeignete Räumlichkeiten in Betrieben
- Betreuung von max. 4 Kindern gleichzeitig
- für Minderjährige (Tageskinder) bis zum 16. Lebensjahr



# MODELL TAGES- BETREUUNGS- EINRICHTUNG

## BETREUUNG IN BETRIEBLICHEN TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN

---

Tagesbetreuungseinrichtungen sind Einrichtungen, in denen Minderjährige bis zum vollendeten 16. Lebensjahr regelmäßig und entgeltlich für einen Teil des Tages betreut und erzogen werden, sofern es sich nicht um Kindergärten, Schulen, Schülerheime oder Horte handelt.

---

### Die Betreuung in Tagesbetreuungseinrichtungen gibt es in verschiedenen Varianten:

- **Kleinstkinderbetreuung (Krippen):**  
für Kinder von 0-3 Jahren
  - **Altersgemischte Tagesbetreuungseinrichtungen:**  
für Kinder und Minderjährige von 0-16 Jahren
-

## GRUPPENGROSSE UND BETREUNGSSCHLÜSSEL

Je nach Raumangebot dürfen **max. 15 Kinder** pro Gruppe gleichzeitig (max. 10 Kinder bei einem Kind unter einem Jahr) betreut werden. **Der Betreuungsschlüssel variiert künftig zwischen Kleinstkindern und altersgemischten Gruppen.**

## EINRICHTUNG EINER BETRIEBLICHEN TAGES- BETREUUNGSEINRICHTUNG

---

### AUSBILDUNG / FORTBILDUNG VON BETREUUNGSPERSONEN

- **Persönliche Eignung** der Betreuungsperson
- Abschluss einer **einschlägigen Berufsausbildung** (z. B. Kindergartenpädagogik, Sozialpädagogik, Horterziehung) *oder*
- eine **Grundausbildung** im Ausmaß von 220 Unterrichtseinheiten
- Ausbildungsinhalte: z. B. Entwicklungspsychologie oder Pädagogik, rechtliche Grundlagen und Erste Hilfe

Zuständig für die Beurteilung der Qualifikationen der Betreuungspersonen ist das **Amt der NÖ Landesregierung (Abt. Kindergärten)**.

Auch in diesem Bereich sind regelmäßige und einschlägige Ausbildungen erforderlich.

Die **Hilfskraft** hat die persönliche Eignung und die Absolvierung der Ausbildung gemäß der Verordnung über die Ausbildung zur Kinderbetreuerin / zum Kinderbetreuer spätestens innerhalb eines Jahres ab erstmaliger Anstellung nachzuweisen.

Eine Liste von Ansprechpersonen für die Aus- und Weiterbildung finden Sie über den QR-Code rechts. ▶



## RÄUMLICHKEITEN

### Voraussetzungen für eine Tagesbetreuungseinrichtung pro Gruppe:

- Aufenthaltsraum oder Spielzimmer mit altersangepasster Ausstattung (pro Minderjährigen und Betreuer eine Fläche von mindestens 2,5 m<sup>2</sup>), *bzw.*
- Ruheraum oder Ruhemöglichkeit
- WC
- eigener Wasch-, bei Bedarf Wickelraum, zumindest Wasch- und Wickelgelegenheit
- Teeküche
- unter Umständen Garderobe, Nebenräume je nach Größe der Betreuungseinrichtung
- in der Nähe: Wiese, Garten, sonstige Anlage für Spiel, Sport und Aufenthalt im Freien

Nicht alle Räume müssen in jeder Tagesbetreuungseinrichtung vorhanden sein. Je nach Alter der betreuten Minderjährigen kann z. B. ein Wickelraum überflüssig sein, wenn ausschließlich ältere Kinder betreut werden.

## BEWILLIGUNG

Für die Bewilligung von Tagesbetreuungseinrichtungen ist das [Amt der NÖ Landesregierung \(Abteilung Kindergärten\)](#) zuständig. Vor Erteilung der Bewilligung ist ein [Lokalaugenschein](#) abzuhalten.

## FÖRDERUNGEN

### FÖRDERUNG FÜR DEN AUSBAU VON TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN (15A)

Für den Ausbau von Betreuungsplätzen sind vielfältige Förderungen vorgesehen:

	Max. Fördersumme pro Gruppe	Voraussetzungen
<b>Investitionskostenzuschuss für die Errichtung von zusätzlichen Betreuungsplätzen</b>	€ 125.000	Betreuung von unter Dreijährigen oder Betreuung von überwiegend unter Dreijährigen
	€ 50.000	Betreuung von altersgemischten Gruppen, in denen nicht nur vorübergehend unter Dreijährige betreut werden
<b>Investitionskostenzuschuss für die Erreichung der Barrierefreiheit</b>	€ 30.000	Pro Betreuungsgruppe
<b>Personalkostenzuschuss zur Erreichung VIF-Öffnung*</b>	€ 45.000 (Fachkraft) bzw. € 30.000 (Hilfskraft) jährlich	<b>Für max. 3 Betriebsjahre</b> Bei Vollzeitbeschäftigung der Fach- bzw. Hilfskraft

*\*VIF-konforme Öffnungszeiten: 47 Wochen im Jahr, mind. 45 Stunden die Woche, Montag bis Freitag, an vier Tagen die Woche zumindest 9,5 Stunden pro Tag und ein Angebot an Mittagessen*

## FÖRDERUNGEN

### FÖRDERUNGEN FÜR BETREIBER VON TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN

Betreiber von Tagesbetreuungseinrichtungen können Förderungen vom Land NÖ und der Standortgemeinde beantragen.

	Land NÖ	Standortgemeinde	
<b>Mögliche Förderungen</b>	Lange Öffnungszeiten (2.115 Stdn./Jahr, 45 Stdn./Woche, 47 Wochen/Jahr)	Personalkostenförderung	Infrastrukturpauschale
<b>Maximale Fördersumme</b> ≤ 15 Kinder	€ 22.100 (€ 10,45/Stunde)	€ 8.400 (€ 4,18/Stunde)	€ 7.875/Gruppe



Die Antragsstellung erfolgt mittels Formular (s. QR-Code) an das [Amt der NÖ Landesregierung \(Abt. Kindergärten\)](#).

### FÖRDERUNG FÜR ELTERN

Es besteht die Möglichkeit, dass Eltern eine Förderung für die Kosten der Kinderbetreuung anfordern (NÖ Kinderbetreuungs- bzw. Kleinstkinderbetreuungsförderung).

Die Förderung ist **einkommensabhängig**, wobei max. 75 % vom anerkannten Betreuungsbeitrag gefördert werden.

Die Antragstellung erfolgt an das [Amt der NÖ Landesregierung \(Abt. Kindergärten\)](#). Das Formular finden Sie über den QR-Code links unten.



## CHECK-LISTE

---

### Voraussetzungen für eine betriebliche Tagesbetreuungseinrichtung

- Sozialpädagogisches Konzept
- Nachweis der persönlichen und wirtschaftlichen Voraussetzungen (Finanzkonzept)
- Nachweis der fachlichen Eignung des vorgesehenen Betreuungspersonals
- Angaben über die Eigentums- oder sonstigen Rechtsverhältnisse an der in Betracht kommenden Liegenschaft sowie eine Beschreibung deren Lage, des Ausmaßes und der beabsichtigten Nutzung (Lage-, Baupläne)
- Betriebsbeschreibung mit Angaben über die vorgesehene Anzahl der Minderjährigen, der Gruppen, der Betreuungspersonen und Hilfskräfte, Raumnutzung und die zur Verfügung stehenden Spiel- und Sportmöglichkeiten
- Bau- und Benützungsbewilligung oder Anzeige der Fertigstellung des Bauvorhabens an die Baubehörde, Überprüfungsbefunde der Feuerungs-, Rauchfang- und Elektroanlagen



# ALLGEMEINE FRAGEN

## ZUR BETRIEBLICHEN KINDERBETREUUNG

### STEUERLICHE ASPEKTE

---

Wenn ein oder mehrere Arbeitgeber:innen eine betriebliche Kinderbetreuung kostenlos für ihre Mitarbeiter:innen anbieten, dann müssen die Arbeitnehmer:innen keine Lohnsteuer für den geldwerten Sachbezug (die betriebliche Kinderbetreuung) entrichten. **Der Sachbezug ist steuerbefreit.** Es ist der jeweils **im Betrieb geltende Kollektivvertrag** anzuwenden (z. B. muss ein Handelsbetrieb Betriebstageseltern im Handels-Kollektivvertrag einstufen).

**Achtung:** Ist die Betreuungseinrichtung **auch für Betriebsfremde zugänglich**, liegen die Voraussetzungen für die Steuerbefreiung nicht mehr vor, d. h., es ist bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Sachbezug anzusetzen.

## ÜBERBETRIEBLICHE ZUSAMMENARBEIT MIT ANDEREN (BENACHBARTEN) UNTERNEHMEN

---

Eine überbetriebliche Zusammenarbeit zur Schaffung einer gemeinsamen Tagesbetreuung ist möglich. Sinnvoll ist es in diesem Fall, irgendeine Form von verbindlicher Beteiligung aller Stakeholder vorzusehen (z. B. ARGE, Projektgruppe, Verein).

## UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN

---

Bei der Vielzahl an Themen, die bei der Errichtung einer Betreuungsmöglichkeit im Betrieb berücksichtigt werden sollten, ist es hilfreich, sich Unterstützung zu holen. Die verschiedenen **Trägerorganisationen** stehen bei der Entwicklung eines Konzepts zur Verfügung und unterstützen bei der Projektentwicklung und auch im Betrieb.

### **Daneben bietet z. B. das Hilfswerk folgendes an:**

- Aufbereitung von ausführlicheren **Informationen** zur betrieblichen Kinderbetreuung
  - **Vorträge** vor interessierten Unternehmen
  - Moderation von **Workshops** bei konkretem Interesse
-

# ÜBERBLICK VERGLEICH DER KINDER- BETREUUNGSFORMEN

	NÖ Tagesbetreuungs- einrichtungen	Betriebstageseltern
<b>Gesetzliche Grundlage</b>	NÖ Kinderbetreuungsgesetz	
	NÖ Tagesbetreuungsverordnung	NÖ Tagesmütter/-väter-Verordnung
<b>Betreuungsform</b>	institutionelle Kinderbetreuung	familiennahe Betreuung
<b>Alter der Betreuten</b>	lt. NÖ Kinderbetreuungsgesetz 0–16-jährige Kinder	
	in der Kleinkind-, Krippengruppe 0–3-Jährige	Angebot richtet sich vorwiegend an Kleinstkinder
<b>Gruppengröße/ Betreuungs- schlüssel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>je nach Raumangebot max. 15 gleichzeitig anwesende Kinder pro Gruppe (max. 10 bei einem Kind unter 1 Jahr)</li> <li>ab dem 8. Kind zusätzliche Betreuungsperson (zumindest Hilfskraft) notwendig</li> </ul>	max. 4 Kinder gleichzeitig anwesend
<b>Behördliche Bewilligung</b>	Bewilligung durch NÖ Landesregierung (Abt. Kindergärten – K4/K5)	Bewilligung durch Bezirksverwaltungsbehörde (Jugendabteilung)
<b>Ausbildung Personal</b>	<p><b>Betreuungsperson:</b> einschlägige Berufsausbildung oder Grundausbildung 220 UE und persönliche Eignung</p> <p><b>Hilfskraft/Assistent:</b> Ausbildung zur Kinderbetreuungsperson lt. Verordnung über die Ausbildung von zur Kinderbetreuungspersonn und persönliche Eignung</p>	Ausbildung zur Tagesmutter / zum Tagesvater durch Rechtsträger oder anerkannten Bildungsträger

	NÖ Tagesbetreuungs- einrichtungen	Betriebstageseltern
<b>Aktuelle Betreuungszahlen</b> lt. KTH 2021/22 mit Stichtag 15.10.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 345 Standorte</li> <li>• 513 Gruppen</li> <li>• 6.272 betreute Kinder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 367 Tagesmütter/-väter</li> <li>• 1.746 betreute Kinder</li> </ul>
<b>Öffnungszeiten</b>	ganzjährig möglich – setzt der Rechtsträger fest	
<b>Elternzuschüsse</b>	<p><b>NÖ Kleinstkinder- und NÖ Kinderbetreuungsförderung</b> Einkommensabhängiger Zuschuss zu den Betreuungskosten für berufstätige Eltern. Max. 75 % des anerkannten Beitrags werden gefördert.</p> <p><i>Ab dem Kindergartenjahr 2023/24 soll die NÖ Kleinkinderbetreuungsoffensive schrittweise in Kraft treten und es wird zu weiteren Verbesserungen im Förderbereich für die unter 3-jährigen Kinder kommen.</i></p>	
<b>Förderungen</b>	<p><b>Trägerförderung für NÖ Tagesbetreuungseinrichtungen</b> Höhe des Personalkostenzuschusses errechnet sich nach der Anzahl der betr. Kinder und den konkreten Öffnungszeiten der Einrichtung. Aktuell liegt dieser bei 10,45 € pro Stunde (wenn zumindest 8 Kinder angemeldet sind), was bei VIF-konformen Öffnungszeiten* einen Jahresförderbetrag in Höhe von rund 22.100 € ergibt.</p>	<p><b>Trägerförderung für NÖ Tagesmütter/-väter</b> Personalkostenzuschuss pro Kind/Monat erfolgt ausschließlich an anerkannte Rechtsträger, da diese mit der fachlichen Aufsicht betraut sind sowie die Ausbildung und laufende Fortbildung durchführen.</p>
<b>Förderung gem. der Vereinbarung nach Art. 15a B-VG</b> über die Elementarpädagogik und den Ausbau des inst. Kinderbetreuungsangebots gültig für die Jahre 2022/23 bis 2026/27	Für die Neuschaffung von Betreuungsplätzen für 0–3-jährige Kinder ist wie bisher ein Investitionskostenzuschuss, für die Errichtung einer Kleinstkinderbetreuungsgruppe und bei VIF-konformen Öffnungszeiten* ein Personalkostenzuschuss für die ersten 3. BJ möglich.	Für die erstmalige Anstellung von Tagesmüttern/-vätern ist auch für Betriebe ein Zuschuss zu den Lohn- und Administrativkosten für max. 3 Jahre möglich.

\* VIF-konforme Öffnungszeiten sollen eine Vollzeitbeschäftigung der Eltern ermöglichen und werden bei 45 geöffneten Stunden pro Woche, davon an 4 Tagen zumindest 9,5 Stunden und 47 geöffneten Wochen pro Jahr erreicht.



Förderung aus  
Artikel 15a

**TIPP**

Anstatt selbst eine Tagesbetreuungseinrichtung im Unternehmen zu betreiben, ist es auch möglich, eine Kooperation mit einer bestehenden, privaten Betreuungseinrichtung einzugehen. Kontaktdaten finden Sie auf S. 31.

# WICHTIGE INFORMATIONEN



## TRÄGERFÖRDERUNG

FÜR NÖ TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN

---

## WICHTIGE ANSPRECHPERSONEN

---

### AUSBILDUNG

**WIFI NÖ Kundenservice**  
Telefon: 02742 851-20000  
E-Mail: kundenservice@noe.wifi.at



### FÖRDERUNGEN, ALLGEMEINE FRAGEN

**Amt der NÖ Landesregierung**  
Abteilung Schulen und Kindergärten  
Tor zum Landhaus, Wiener Straße 54, Stiege A  
3109 St. Pölten  
Telefon: 02742/9005-13238  
E-Mail: post.k5@noel.gv.at



### KOLLEKTIVVERTRAG, STEUERRECHTLICHE ASPEKTE

Bezirksstellen der  
Wirtschaftskammer NÖ



## KARENZBERATUNG

### **MAG Menschen und Arbeit GmbH**

Wiener Straße 54, Stiege A, 6. Stock 3100 St. Pölten

Telefon: 027 42/9005-19200

E-Mail: [office@menschenundarbeit.at](mailto:office@menschenundarbeit.at)

## TRÄGER FÜR TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN UND BETRIEBSTAGESELTERN

### **Hilfswerk Niederösterreich Betriebs GmbH**

Kinder, Jugend & Familie

Ferstlergasse 4, 3100 St. Pölten

Tel. 05 9249-0

[www.hilfswerk.at/niederoesterreich](http://www.hilfswerk.at/niederoesterreich)



### **Kidscare**

Kastelicgasse 2, 3100 St. Pölten

Tel. 0664 /852 14 71

## TRÄGER FÜR TAGESBETREUUNGSEINRICHTUNGEN

### **Familienbund Niederösterreich**

E-Mail: [info@noe.familienbund.at](mailto:info@noe.familienbund.at)

Telefon: 0676 927 89 89





## ADRESSENLISTE DER PRIVATKINDERGÄRTEN IN NÖ



## EINRICHTUNGEN, DIE BETREUUNG UND FRÜHPÄDAGOGIK FÜR KLEINKINDER VOR DEM KINDERGARTENALTER ANBIETEN

## KOOPERATIONSPARTNER

---

Wirtschaftskammer NÖ | [www.wko.at/noe](http://www.wko.at/noe)

Frau in der Wirtschaft | [www.wko.at/noe/fiw](http://www.wko.at/noe/fiw)

Junge Wirtschaft | [www.jungewirtschaft.at](http://www.jungewirtschaft.at)

Land NÖ | [www.noegv.at](http://www.noegv.at)

Industriellenvereinigung | [www.iv.at](http://www.iv.at)

## WEITERE INFORMATIONEN ZUM THEMA

---



# ANHANG

## DER ZEITPLAN ZUR KINDERBETREUUNGSOFFENSIVE DES LANDES NIEDERÖSTERREICH

---

### **BESCHLÜSSE ZU ÄNDERUNGEN** **der gesetzlichen Grundlagen**

In der Landtagssitzung am 17. November 2022 wurden Novellierungen zum NÖ Kindergartengesetz und zum NÖ Kinderbetreuungsgesetz beschlossen. Damit wurde die gesetzliche Grundlage für die Maßnahmen der Offensive in der NÖ Kinderbetreuung geschaffen.

November 2022

### **START DER AUSBAUINITIATIVE**

Ab Jänner 2023 gelten für Gemeinden höhere Förderungen durch den NÖ Schul- und Kindergartenfonds für zusätzliche Kindergarten- und Tagesbetreuungsgruppen.

Jänner 2023

### **ERWEITERUNG DES FERIENBETRIEBS IM KINDERGARTEN**

Bisher gab es drei Wochen Schließzeit im Sommer, ab Sommer 2023 soll diese auf eine Woche reduziert werden.

Sommer 2023

### **BEITRAGSFREIE VORMITTAGSBETREUUNG** **der unter 3-jährigen Kinder** **in NÖ Tagesbetreuungseinrichtungen**

Bisher war der Vormittag von 7 bis 13 Uhr bereits im Kindergarten gratis. Ab September 2023 wird dies auch für Kinder bis 3 Jahren in den Tagesbetreuungseinrichtungen der Fall sein. In Kombination mit dem Gratiskindergarten können den Familien so Gratis-Vormittagsangebote für Kinder unter 6 Jahren angeboten werden.

Ab September 2023

Ab September 2024

### ÖFFNUNG DER KINDERGÄRTEN FÜR 2-JÄHRIGE

Ab September 2024 wird es möglich, dass bereits Kinder ab zwei Jahren in den Kindergarten gehen können. Damit wird die Lücke zwischen dem Ende der Karenzzeit und dem Eintritt in den Kindergarten geschlossen.

Ebenfalls  
ab September 2024

### REDUKTION DER GRUPPENGROSSEN

#### und Verbesserung des Betreuungsschlüssels

Gleichzeitig mit der Öffnung der Kindergärten für 2-Jährige werden auch die Gruppengrößen verkleinert. Allgemeine Kindergartengruppen haben derzeit eine Gruppengröße von 25 Kindern, ab September 2024 bedeutet eine Reduktion auf 22 Kinder einen Betreuungsschlüssel von 1:11. In Kleinkindgruppen für unter 3-Jährige sollen maximal 15 Kinder mit 3 Personen betreut werden, was einen Betreuungsschlüssel von 1:5 bedeutet.

---

### Bedarfsorientierte Kinderbetreuung durch Forcierung von Kooperationen

Auch Betriebe können bei entsprechendem Bedarf Kleinkindbetreuungsgruppen (TBE-Gruppen) betriebsübergreifend errichten und betreiben, wenn der Betreuungsbedarf damit für zwei oder mehrere Betriebe leichter abgedeckt werden kann.

Aus der neuen Vereinbarung gemäß Artikel 15a B-VG über die Elementarpädagogik zwischen Bund und Land NÖ stehen für die Kindergartenjahre 2022/23 bis 2026/27 zum Ausbau des institutionellen Kinderbetreuungsangebots und zur Anstellung von Betriebstageseltern Fördermittel zur Verfügung.

Die Abteilung Kindergärten bietet gerne Beratungen für einen bedarfsorientierten Ausbau des Kinderbetreuungsangebots an. Aktualisierte Informationen zur Offensive in der NÖ Kinderbetreuung finden Sie auch laufend unter: [land-noe.at/noe/NOe\\_Kinderbetreuung.html](https://land-noe.at/noe/NOe_Kinderbetreuung.html)

# DIE WIRTSCHAFTSKAMMER NIEDERÖSTERREICH IN IHREM BEZIRK



Ihre WKNÖ Bezirksstelle  
ist ERSTANSPRECHPARTNER bei...

- ▶ Gründungsberatungen
- ▶ Gewerbebeanmeldungen
- ▶ Betriebsübergaben und -übernahmen
- ▶ Betriebsberatungen
- ▶ u.v.m

Mehr Serviceleistungen auf: [wko.at/noe/bezirksstellen](http://wko.at/noe/bezirksstellen)



WIRTSCHAFTSKAMMER NIEDERÖSTERREICH



[wko.at/noe/kinderbetreuung](https://wko.at/noe/kinderbetreuung)

**WKO** NÖ

WIRTSCHAFTSKAMMER NIEDERÖSTERREICH