



FFG FÖRDERUNGEN: VIELFALT, NACHWUCHS & QUALIFIZIERUNG



Christine Meissl
WKNÖ Tag der Förderung, 05.03.2026

Seit über 20 Jahren gestalten wir die Zukunft – und wir sind noch lange nicht fertig.

FFG-Geschäftsführerinnen
Henrietta Egerth-Stadlhuber und Karin Tausz

 Bundesministerium
Innovation, Mobilität
und Infrastruktur

 Bundesministerium
Wirtschaft, Energie
und Tourismus





DIE FFG IST EINE VERLÄSSLICHE PARTNERIN.

Wir beraten, fördern und vernetzen rund um Forschung, Technologie und Innovation.

ffg.at/gleichstellung



DIVERSITEC



Fördert Maßnahmen der **Organisationsentwicklung** für **Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion**.



Setzen Sie **maßgeschneiderte Maßnahmen** um, die ein **attraktives Arbeitsumfeld** schaffen.



Fördern Sie eine Unternehmenskultur, in der die **vielfältigen Potenziale** der Mitarbeiter:innen für **Innovation** genutzt werden können.



Quelle: iStock

ECKDATEN



Wer kann einreichen?

Unternehmen

- mit F&E Projekten /
- eigener F&E Abteilung /
- Bedarf an qualifiziertem F&E Personal

Außeruniversitäre Forschungseinrichtungen

- mit naturwissenschaftlich-technischem Fokus



mit Betriebsstätte oder
Niederlassung in Österreich



Projekt Laufzeit:
6-24 Monate



Förderquote 50-70 %,
je nach Unternehmensgröße



Max. Förderung:
50.000 EUR



Quelle: iStock

HOW TO GET FUNDING

Förderbare Maßnahmen:

Aktivitäten der Organisationsentwicklung, die Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion im Unternehmen voranbringen

Förderbare Kosten:

Vorwiegend Personalkosten & Drittkosten für externe Diversity Expertise, evtl. Sachkosten, Reisekosten

Einreichung: ecall.ffg.at

Deadline: 15.10.2026, 12:00 Uhr

www.ffg.at/diversitec

FÖRDERBARE THEMEN



Diversity-
management



Personal-
entwicklung,
Onboarding &
Mentoring



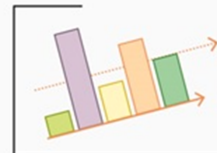
New Work
& Leadership



Employer Branding
& Public Relations



Diversitytrainings
& Inklusions-
schulungen



Gleichstellungs-
plan

BEISPIELE



Sie verankern **Diversität** quantitativ in Ihren **Unternehmenszielen** und Zielvereinbarungen des Managements.



Sie sammeln **Daten**, z.B. führen Sie eine Umfrage zur Arbeitszufriedenheit durch und beziehen Fragen ein, die sich auf Diversität beziehen.



Sie gestalten ein **Karriere Entwicklungsprogramm**, das für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **aller Altersstufen** offensteht.



Sie veranstalten unternehmensweite **DEI Trainings**, die sich u.a. mit konkreten Arbeitsplatzdynamiken und gelebten Werten auseinandersetzen.



Sie bilden Ihre Führungskräfte im Sinne von **New Leadership** weiter. Denken Sie Führung neu, z. B. indem Sie Führung in Teilzeit und **Jobsharing Modelle** ermöglichen.



Sie heben Ihr **Engagement** für Vielfalt und Inklusion auf Ihrer **Website** hervor (Inhalte, Bildmaterial, Barrierefreiheit)

PROJEKT „BIODIVERSITY“

Vielfalt im Team - Diversität weiter denken.

Vorprojekt „Equality Advanced“, **Gleichstellung in Unternehmensstrukturen und Prozessen:**

- Etablierung eines neuen Karrieremodells mit transparentem Gehaltsschema
- Größere Anzahl an Bewerbungen von Frauen

Nun Fokus auf **Diversitäts-Dimensionen Alter** (v.a. 20-30-Jährige, 50+) und **Herkunft** (Nationalität/Kultur):

- Unconscious Bias Trainings
- Interne Vernetzungsgruppen
- Employer Branding



© BEST - Bioenergy and Sustainable Technologies GmbH

DIVERSITY SCHECK



Hilft KMU dabei, erste Schritte auf dem Weg zu mehr Diversität zu gehen:

- Diversity Analyse
- Diversity Trainings
- Mentoring
- Recruiting & HR
- Gleichstellungsplan
- ...



1 Thema auswählen

ECKDATEN

- für **KMU** mit Bedarf an hochqualifiziertem Personal in FTI
- max. **10.000** EUR Förderung
- max. **1 Jahr** Projektdauer
- Förderung der **Drittkosten** für Diversity Expertise
- **laufende** Ausschreibung

www.ffg.at/diversityscheck

FEEDBACK



Vielen Dank für die Empfehlung des Diversity Schecks, der für uns einen großen Mehrwert gebracht hat und sowohl bei Mitarbeiter:innen als auch in der Geschäftsführung großes Interesse geweckt hat und sehr viel positives Feedback brachte.

Fördernehmerin Diversity Scheck

PRAKTIKA FÜR SCHÜLER:INNEN



Quelle: iStock

- **4 Wochen** in Forschung, Technologie und Innovation für **Schüler:innen ab 15 Jahren**
- **alle naturwissenschaftlich-technischen Themen**
- **Förderhöhe:** Pauschale von 1.200 EUR pro Praktikum (ein Monat)
- **Einreichberechtigt:** Unternehmen, Universitäten, Fachhochschulen, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen
- **Deadline: 26.08.2026, 12:00 Uhr**

www.ffg.at/praktika2026

PRAKTIKA FÜR STUDENTINNEN



Quelle: iStock

www.ffg.at/studentinnenpraktika2026

- **Nachwuchswissenschaftlerinnen** für Karrieren in der angewandten Forschung im naturwissenschaftlich-technischen FTI-Bereich gewinnen.
- **Förderhöhe:** Pauschale von EUR 1.680 – 8.480 je nach Dauer (1 – 6 Monate)
- **Förderbare Themen:** Klimaneutrale Stadt, Energiewende, Mobilitätswende, Kreislaufwirtschaft und Produktionstechnologien, Weltraum- und Luftfahrttechnologien, Digitale und Schlüsseltechnologien
- **Ausschreibung Frühjahr:** 09.03.2026 bis 08.05.2026
Ausschreibung Herbst: 01.10.2026 bis 13.11.2026



Quelle: iStock

TALENTE REGIONAL

- Entwicklung und Umsetzung vielfältiger, attraktiver **Bildungsangebote für Kinder und Jugendliche** rund um **Forschung, Technologie und Innovation**
- Umfassende und nachhaltige Vernetzung von **Bildungseinrichtungen mit Wirtschaft und Forschung**
- Laufzeit **2-3 Jahre**, max. **130.000 €**, Förderquote **100%**

<https://www.ffg.at/talente-regional>

PROJEKT „WOOD BE BETTER!“

Abenteuer Holzforschung ohne Brett vorm Kopf

- Kinder und Jugendliche aus dem Raum Tulln arbeiten 2 Jahre gemeinsam mit Wissenschaftler:innen und Techniker:innen aus der Holz- und Klebstoffindustrie an **Fragestellungen der Holzforschung**.
- Sie lernen das Material „Holz“ mit all seinen Facetten und Möglichkeiten **spielerisch und altersgemäß aufbereitet** kennen.
- Der Fokus liegt auf persönlichem Erleben angewandter Forschung und Innovation, **forschendem Lernen** und Vermittlung von Freude und **Spaß am Experimentieren**.



Quelle: Verein Technologykids

SKILLS SCHECKS 2026

- Kosten von **beruflichen Weiterbildungen**
- Schulungsinhalte lt. **Industriestrategie 2035**, insbesondere **ökologische Nachhaltigkeit / Digitalisierung**.
- **Branchen- und technologieoffen**, Unternehmen mit Niederlassung in Österreich
- Förderung **max. 5.000 EUR**, Förderquote **max. 50%** der externen Weiterbildungskosten
- **Max. 5 Schecks** pro Unternehmen
- **anerkannter Weiterbildungsanbieter** gemäß Ausschreibungsleitfaden
- Weiterbildung muss spätestens **4 Wochen nach Antragstellung** beginnen.

Ausschreibung: 02.03.2026 - 15.12.2026, 12:00 Uhr

QUALIFIZIERUNGSPROJEKTE IM RAHMEN DER TRANSFORMATIONSOFFENSIVE



zielen darauf ab, möglichst umfassend Beschäftigte in österreichischen Unternehmen mit jenen Kompetenzen auszustatten, die für eine erfolgreiche **ökologisch nachhaltige und digitale Transformation** notwendig sind.

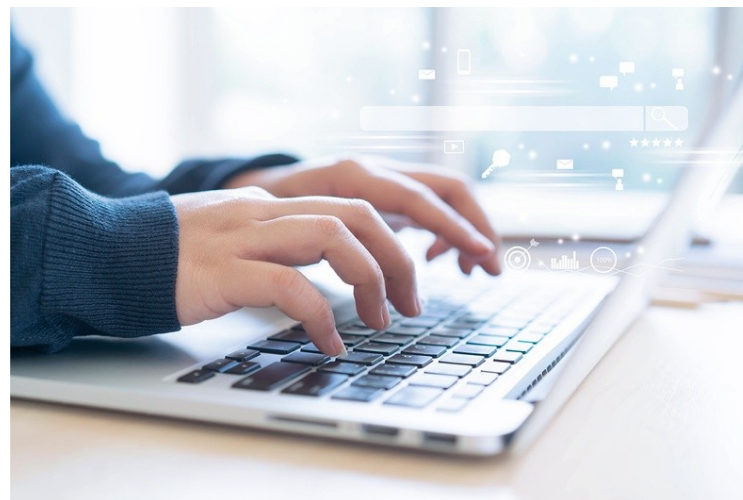
Die Ausschreibung verfolgt insbesondere folgende Ziele:

- Unterstützung bei der Erhebung und Analyse zukünftiger Kompetenzbedarfe sowie bei der Entwicklung passgenauer Schulungsmaßnahmen.
- Förderung des Kompetenzaufbaus für ökologische und digitale Transformationsprozesse.
- Stärkung der gesamten Organisation durch praxisnahe, bedarfsorientierte Qualifizierungen, die unmittelbar in die Umsetzung übergehen können.

QUALIFIZIERUNGSPROJEKTE 2025

Die Ausschreibung ist **branchen- und technologieoffen** und richtet sich an alle Unternehmen mit Niederlassung in Österreich, die Mitarbeitende beschäftigen.

- **Einzelprojekte:** max. EUR 100.000
für Unternehmen mit internem Qualifizierungsbedarf
- **Konsortialprojekte:** max. EUR 200.000
für Unternehmen, die Herausforderungen gemeinsam angehen, voneinander lernen und bei der Umsetzung unterstützt werden möchten



Quelle: iStock

MODULARER AUFBAU

Modul 1: Kompetenzstrategie für die Transformation | optional

Unternehmen werden unterstützt, basierend auf ihren Transformationsvorhaben den Kompetenzbedarf für ihre Belegschaft zu ermitteln und entsprechende Strategien zum Kompetenzaufbau abzuleiten.

Modul 2: Umsetzung von Schulungsmaßnahmen | verpflichtend

Basierend auf dem ermittelten Bedarf neuer Kompetenzen werden passgenaue Schulungen für die Mitarbeitenden der teilnehmenden Unternehmen erstellt und durchgeführt.

Ausschreibungsende: 30.06.2026, 12:00 Uhr

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Christine Meissl
Programm Managerin

Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH
Sensengasse 1, A-1090 Wien

+43 (0) 5 77 55 – 2719
christine.meissl@ffg.at
www.ffg.at



Quelle: iStock