

DIVERSITY SCHECK & DIVERSITEC INNOVATION DURCH VIELFALT

Christine Meissl
WKNÖ Webinar, 03.09.2025



Seit über 20 Jahren gestalten wir die Zukunft – und wir sind noch lange nicht fertig.

FFG-Geschäftsführerinnen

Henrietta Egerth-Stadlhuber und Karin Tausz

 Bundesministerium
Innovation, Mobilität
und Infrastruktur

 Bundesministerium
Wirtschaft, Energie
und Tourismus





DIE FFG IST EINE VERLÄSSLICHE PARTNERIN.

Wir beraten, fördern und vernetzen rund um Forschung, Technologie und Innovation.

ffg.at/gleichstellung



DIVERSITEC

- Fördert Maßnahmen der **Organisationsentwicklung** für **Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion**.
- Setzen Sie **maßgeschneiderte Maßnahmen** um, die ein **attraktives Arbeitsumfeld** schaffen.
- Fördern Sie eine **Unternehmenskultur**, in der die vielfältigen Potenziale der Mitarbeiter:innen für **Innovation** genutzt werden können.



Quelle: iStock

ECKDATEN



Wer kann einreichen?

Unternehmen

- mit F&E Projekten /
- eigener F&E Abteilung /
- Bedarf an qualifiziertem F&E Personal



mit Betriebsstätte oder
Niederlassung in Österreich

Außeruniversitäre Forschungseinrichtungen

- mit naturwissenschaftlich-technischem Fokus



Projekt Laufzeit:
6-24 Monate



Förderquote 50-70%,
je nach Unternehmensgröße



Max. Förderung: **50.000 EUR**

FÖRDERBARE THEMEN



Diversity-
management



Personal-
entwicklung,
Onboarding &
Mentoring



New Work
& Leadership



Employer Branding
& Public Relations



Diversitytrainings
& Inklusions-
schulungen



Gleichstellungs-
plan

BEISPIELE



Sie verankern **Diversität** quantitativ in Ihren **Unternehmenszielen** und Zielvereinbarungen des Managements.



Sie sammeln **Daten**, z.B. führen Sie eine Umfrage zur Arbeitszufriedenheit durch und beziehen Fragen ein, die sich auf Diversität beziehen.



Sie gestalten ein **Karriere Entwicklungsprogramm**, das für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **aller Altersstufen** offensteht.



Sie veranstalten unternehmensweite **DEI Trainings**, die sich u.a. mit konkreten Arbeitsplatzdynamiken und gelebten Werten auseinandersetzen.



Sie bilden Ihre Führungskräfte im Sinne von **New Leadership** weiter. Denken Sie Führung neu, z. B. indem Sie Führung in Teilzeit und **Jobsharing Modelle** ermöglichen.



Sie heben Ihr **Engagement** für Vielfalt und Inklusion auf Ihrer **Website** hervor (Inhalte, Bildmaterial, Barrierefreiheit)

HOW TO GET FUNDING



Förderbare Maßnahmen:

Aktivitäten der Organisationsentwicklung, die Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion im Unternehmen voranbringen

Förderbare Kosten: Vorwiegend Personalkosten, Sachkosten, Drittosten für externe Diversity Expertise

Laufende Einreichung: ecall.ffg.at

Mehr Infos: www.ffg.at/diversitec

DIVERSITY SCHECK

Hilft KMU dabei, erste Schritte auf dem Weg zu mehr Diversität zu gehen:

- Diversity Analyse
- Diversity Trainings
- Mentoring
- Recruiting & HR
- Gleichstellungsplan
- ...

→ 1 Thema auswählen

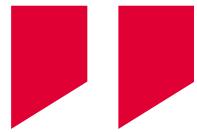


ECKDATEN

- für **KMU** mit Bedarf an hochqualifiziertem Personal in FTI
- max. **10.000 EUR** Förderung
- max. **1 Jahr** Projektdauer
- Förderung der **Drittosten** für Diversity Expertise
- **laufende Ausschreibung**

www.ffg.at/diversityscheck

FEEDBACK



Vielen Dank für die Empfehlung des Diversity Schecks, der für uns einen großen Mehrwert gebracht hat und sowohl bei Mitarbeiter:innen als auch in der Geschäftsführung großes Interesse geweckt hat und sehr viel positives Feedback brachte.

Fördernehmerin Diversity Scheck

PRAKTIKA FÜR SCHÜLER:INNEN



Quelle: iStock

- **4 Wochen** in Forschung, Technologie und Innovation für Schüler:innen ab 15 Jahren
- alle naturwissenschaftlich-technischen Themen
- **Förderhöhe:** Pauschale von 1.200 EUR pro Praktikum (ein Monat)
- **Einrechberechtigt:** Unternehmen, Universitäten, Fachhochschulen, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen
- **Praktikabörse:** www.praktikaboerse.com

www.ffg.at/praktika

PRAKTIKA FÜR STUDENTINNEN



Quelle: iStock

- **Nachwuchswissenschaftlerinnen** für Karrieren in der angewandten Forschung im naturwissenschaftlich-technischen FTI-Bereich (Forschung, Technologie und Innovation) gewinnen.
- **Förderhöhe:** Pauschale von EUR 1.680 – 8.480 je nach Dauer (1 – 6 Monate)
- **Förderbare Themen:** Klimaneutrale Stadt, Energiewende, Mobilitätswende, Kreislaufwirtschaft und Produktionstechnologien, Weltraum- und Luftfahrttechnologien, Digitale und Schlüsseltechnologien

www.ffg.at/studentinnenpraktika

SKILLS SCHECKS

- Kosten von **beruflichen Weiterbildungen**, deren Schulungsinhalte überwiegend zu einer **nachhaltigen und/oder digitalen Transformation** der Wirtschaft beitragen.
- **Branchen- und technologieoffen**, Unternehmen mit Niederlassung in Österreich
- Förderung **max. 5.000 EUR**, Förderquote **max. 50%** der externen Weiterbildungskosten
- **Max. 5 Schecks** pro Unternehmen
- Weiterbildung bei **anerkanntem Weiterbildungsanbieter** gemäß Ausschreibungsleitfaden

Einreichung bis **längstens 30.01.2026, 12:00 Uhr**. Sind die Förderungsmittel vor Einreichschluss ausgeschöpft, wird die Ausschreibung geschlossen!

QUALIFIZIERUNGSPROJEKTE IM RAHMEN DER TRANSFORMATIONSOFFENSIVE



zielen darauf ab, möglichst umfassend Beschäftigte in österreichischen Unternehmen mit jenen Kompetenzen auszustatten, die für eine erfolgreiche **ökologisch nachhaltige und digitale Transformation** notwendig sind.

Die Ausschreibung verfolgt insbesondere folgende Ziele:

- Unterstützung bei der Erhebung und Analyse zukünftiger Kompetenzbedarfe sowie bei der Entwicklung passgenauer Schulungsmaßnahmen.
- Förderung des Kompetenzaufbaus für ökologische und digitale Transformationsprozesse.
- Stärkung der gesamten Organisation durch praxisnahe, bedarfsoorientierte Qualifizierungen, die unmittelbar in die Umsetzung übergehen können.

QUALIFIZIERUNGSPROJEKTE 2025

Die Ausschreibung ist **branchen- und technologieoffen** und richtet sich an alle Unternehmen mit Niederlassung in Österreich, die Mitarbeitende beschäftigen.

- **Einzelprojekte:** max. EUR 100.000 für Unternehmen mit internem Qualifizierungsbedarf
- **Konsortialprojekte:** max. EUR 200.000 für Unternehmen, die Herausforderungen gemeinsam angehen, voneinander lernen und bei der Umsetzung unterstützt werden möchten



Quelle: iStock

MODULARER AUFBAU



Modul 1: Kompetenzstrategie für die Transformation | optional

Unternehmen werden unterstützt, basierend auf ihren Transformationsvorhaben den Kompetenzbedarf für ihre Belegschaft zu ermitteln und entsprechende Strategien zum Kompetenzaufbau abzuleiten.

Modul 2: Umsetzung von Schulungsmaßnahmen | verpflichtend

Basierend auf dem ermittelten Bedarf neuer Kompetenzen werden passgenaue Schulungen für die Mitarbeitenden der teilnehmenden Unternehmen erstellt und durchgeführt.

FRAGEN ZU SKILLS SCHECKS & QUALIFIZIERUNGSPROJEKTE



Infoveranstaltung: Qualifizierungsprojekte 2025
25.09.2025, 10:00 - 11:00
Webinar via Zoom



Tannaz Ghafourian MA
T +43 5 7755 2314
tannaz.ghafourian@ffg.at



www.ffg.at/ausschreibungen/SkillsSchecks2025
www.ffg.at/ausschreibung/qualifizierungsprojekte-2025

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Christine Meissl
Programm Managerin

Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH
Sensengasse 1, A-1090 Wien

+43 (0) 5 77 55 – 2719
christine.meissl@ffg.at
www.ffg.at



Quelle: iStock