

## A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE & A MUNKAVÁLLALÓ RENDELKEZÉSI LEHETŐSÉGEI

A munkavállalói előgondoskodó pénztárral szemben fennálló végkielégítési követelés a munkaviszony bármely fajta megszűnése esetén fennmarad! A munkaviszony megszűnésének módjától függ viszont az, hogy hogyan tud felette rendelkezni.

### I. Mihelyt munkaviszonya úgy szűnik meg, hogy kihat a végkielégítésre...



3 foglalkoztatási év (36 foglalkoztatási hónap) és

- Munkaadó általi felmondás
- Önhibáján kívüli elbocsátás
- Jogosult idő előtti kilépés
- Közös megegyezéssel megoldás
- Határidős munkaviszonyoknál: a határidő letelte



Előfeltétel

**...Ön a munkavállalói előgondoskodó pénztárnál megtakarított tőkéje felett az alábbi módokon rendelkezhet:**

- A végkielégítési összeg átutalása
  - o biztosító társasághoz egyszeri díjként egy bizonyíthatóan megkötött nyugdíjkiegészítő biztosításra. Ilyenkor ennek a nyugdíjkiegészítésnek a kifizetése legkorábban a 40. életév betöltésének időpontjára irányozható elő.
  - o egy bankhoz nyugdíj-befektetési alap részesedések vételére. Ilyenkor a befektetési alap törvény rendelkezései értelmében visszavonhatatlan kifizetési terv kötendő.
  - o nyugdíjpénztárhoz, amennyiben Ön már jogosult valamely nyugdíjpénztárral szemben
- További befektetés a Munkavállalói előgondoskodó pénztárnál,
- A teljes összeg átruházása az új munkaadó munkavállalói előgondoskodó pénztárához,
- A tőkeösszeg kifizetése (6 % adó levonásával).

## Értesítés

- Munkaviszonya megszűnésekor levelet kap tőlünk az otthoni címére, amelyben tájékoztatjuk a további folyamatról és a tőkéje feletti különféle rendelkezési lehetőségekről. Kérjük, ennek a levélnek kézhezvételétől számított 6 hónapon belül közölje velünk, hogy milyen módon kíván a tőkéje fölött rendelkezni! (ehhez ikszelje be a kívánt lehetőséget a mellékelt lapon és küldje faxon vagy postán vissza).
- Csak akkor intézkedhetünk követelése kifizetése, illetve továbbítása felől, ha megkaptuk írásos rendelkezését. Követelését a kifizetés fordulónapjáig tovább befektetjük az Ön részére.
- Amennyiben levelünk megkapásától számított 6 hónapon belül nem kapunk Öntől írásos nyilatkozatot a követelése feletti rendelkezés módjáról, továbbra is a Munkavállalói előgondoskodó pénztárnál fektetjük be Önnek.

## A kifizetés esedékessége (fordulónap):

- Miután tájékoztatott bennünket arról, hogy hogyan kíván követelése fölött rendelkezni, a megtakarított tőke kifizetését illetve továbbítását a második hónap végén, öt munkanapon belül kapja meg.
- Mindenfajta rendelkezési módnál egy alkalommal felszólíthat bennünket arra, hogy a rendelkezés végrehajtását egytől hat hónapig terjedő időre halasszuk el. Ez a halasztás csak akkor érvényes, ha legkésőbb 14 nappal a fenti kéthónapos határidő lejárta előtt beérkezik.

## Mindenesetre kérelmezheti a megtakarított tőke kifizetését,

- ha a munkaviszony befejezésére akkor kerül sor, ha Ön már elérte azt a kort, amelyben a törvényes nyugdíjbiztosításból előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult. Ha munkaviszonyának nyugdíj igénybevétele következtében történő megszűnése esetén nem nyilatkozik két hónapon belül a további rendelkezésről, kifizetjük Önnek a végkielégítést tőkeösszegként (6% adó levonásával).
- ha legalább öt éve nem teljesítettek az Ön részére járulékfizetéseket,
- halál esetén a végkielégítés a törvényes örökösöket illeti (olyan örökösöket, akikre gondoskodási kötelezettség áll fenn, mint pl. gyermekek). Amennyiben nincsenek örökösök, a végkielégítés a hagyaték részét képezi.

A munkavállalói előgondoskodó pénztár minden olyan összegre 100 %-os garanciát nyújt, amelyet a munkaadó az Ön részér fizetett be (ide tartozik a régi járandóságokból való átruházás is).

## II. Nincs rendelkezési lehetősége a megtakarított tőke felett:

- ha saját maga mondott fel (kivéve az anya-vagy apa általi gyermekgondozási szabadságot)
- ha Önnek önhibájából mondtak fel
- jogosulatlan idő előtti kilépés esetén
- ha nem éri el a 3 foglalkoztatási évet (36 foglalkoztatási hónapot)

Munkaviszonyának ily módon történő megszűnése esetén megtakarított tőkéje további befektetés céljából a munkavállalói előgondoskodó pénztárnál marad. Évente számlakivonatot küldünk Önnek (befektetési beszámolóval) az otthoni címére. Továbbá honlapunkon személyes PIN-kódja beütése után (a számlakivonaton látható) tájékozódhat számlája állásáról, ideértve befektetéseinket is. Munkatársaink szívesen adnak telefonon is felvilágosítást.

### **A Munkavállalói előgondoskodó pénztárnál tájékoztatója**

Amennyiben a jövőben egy másik munkaadónál szerzi meg munkaviszonya megszűntével a követelése kifizetésére való jogosultságot, munkavállalói előgondoskodó pénztárunknál fennálló követelése felett is rendelkezhet.

Abban az esetben, ha legalább 5 évig nem áll olyan munkaviszonyban mely után a BMVG alapján járulékok fizetendők, szintén rendelkezhet követelése felett.