

# Praxisbeispiele

von Mitgliedern der Charta der Vielfalt

## Überschrift/Schlagzeile *(max. 150 Zeichen)*

Wir feiern unsere Diversität und Chancengleichheit

## Unternehmensdaten

### Name

### Segment

- ☒ Unternehmen
- ☐ öffentlicher Sektor
- ☐ Organisation

**Branche** Dienstleistungen

### Größe

- ☒ Großunternehmen (über 250 Mitarbeitenden)
- ☐ Mittleres Unternehmen (11 bis 250 Angestellte)
- ☐ Kleines Unternehmen (1 bis 10 Angestellte)
- ☐ Einpersonen-Unternehmen (keine Angestellten)
- ☐ Verein/Organisation

### Anzahl der Mitarbeitenden

1.600

### Zielgruppe/n

*(Mehrfachauswahl möglich)*

- ☐ Alter ☐ Religion
- ☐ Behinderung ☐ Sexuelle Orientierung
- ☐ Ethnizität / Hautfarbe ☒ Dimensionsübergreifend
- ☐ Gender
- ☐ Sonstige:

### Aktionsfelder

*(PE, OE, Lehrlinge, Management,...)*

Organisationsentwicklung

## Maßnahme

### Ausgangslage (Auslöser/Motivation, Ziele - max. 800 Zeichen)

Wir sind ein Familienunternehmen mit 1.600 Menschen aus rund 40 Nationen.  
 50% davon sind Frauen, 52% zwischen 30 und 50 Jahre alt.  
 Der Anteil unserer Mitarbeiter:innen, die in Teilzeit beschäftigt sind, beträgt 34%.  
 27 % unserer Führungskräfte sind weiblich.  
 Wir bieten für über 100 unterschiedliche Berufsfelder Jobs an mehr als 20 Standorte in ganz Österreich und sind in vielen Regionen ein wichtiger regionaler Arbeitgeber. Wir erhalten rund 7.700 Bewerbungen jährlich.  
 Wir sind stolz auf unsere Vielfalt.  
 Wir wollen diese Vielfalt erhalten und ausbauen und Menschen, die in Österreich leben, eine Chance geben, am österreichischen Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

### Beschreibung der Maßnahme (max. 1500 Zeichen)

Wir betonen unsere Vielfalt in der Kommunikation nach außen und nach innen; in den Employer Branding Maßnahmen, in unserer unternehmensinternen Kommunikationsplattform Attensam Inside, in den sozialen Medien Facebook, LinkedIn, TikTok, in der Attensam Akademie, im Inside TV und unserer quartalsweise erscheinenden Mitarbeiter:innenzeitung.

Wir bilden unsere Mitarbeiter:innen aus und entwickeln sie weiter, um sie von uns zu überzeugen – Attensam Akademie

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen, unseren internen Karriereweg zu gehen – Interne Jobbörse

Wir laden unsere Mitarbeiter:innen ein, sich an der Unternehmensentwicklung zu beteiligen und sich einzubringen - [bessermachen@attensam](mailto:bessermachen@attensam)

Wir holen unsere Mitarbeiter:innen vor den Vorhang, und sind stolz auf ihre persönliche Geschichte und ihre Talente - Hidden Talents

Unsere Werte sind unser Leitstern, nach denen wir handeln und an denen wir uns orientieren – Attensam gibt Acht

Wir sind mutig, und probieren ständig Neues aus, nicht nur für unsere Kund:innen, sondern auch in der Kommunikation – [TikTok@attensam](https://www.tiktok.com/@attensam)

Unsere Mitarbeiter:innen kommen aus den unterschiedlichsten Branchen, haben vielfältige Fachausbildungen und Vorerfahrungen und bringen diese Buntheit in unseren Arbeitsalltag ein

Wir arbeiten in mehr als 100 Jobprofilen, als Multidienstleister für unsere Kund:innen, und in den internen Dienstleistungen im IT-, Finanz-, Personal-, Marketing-, und Vertriebsbereich.

Wir schaffen ein inklusives Umfeld, da wir Expert:innen in eigener Sache ein breites Betätigungsfeld bieten können.

**Implementierung/Umsetzung** (max. 1000 Zeichen)**Effekte & Nutzen** (max. 800 Zeichen)

Mit unserer Diversität und Chancengleichheit sprechen wir alle Personengruppen an, ob als Kund:innen, Bewerber:innen oder Mitarbeiter:innen.  
Die Gleichberechtigung unabhängig von Herkunft, Kultur, Muttersprache, Behinderung, Religion, sexueller Orientierung, Geschlecht oder Alter ist für uns damit gelebte Selbstverständlichkeit.

**Slogan (Zitat)/Name der Person** (max. 200 Zeichen)

Wenn´s einer kann, dann Attensam

**Kontaktinformationen**

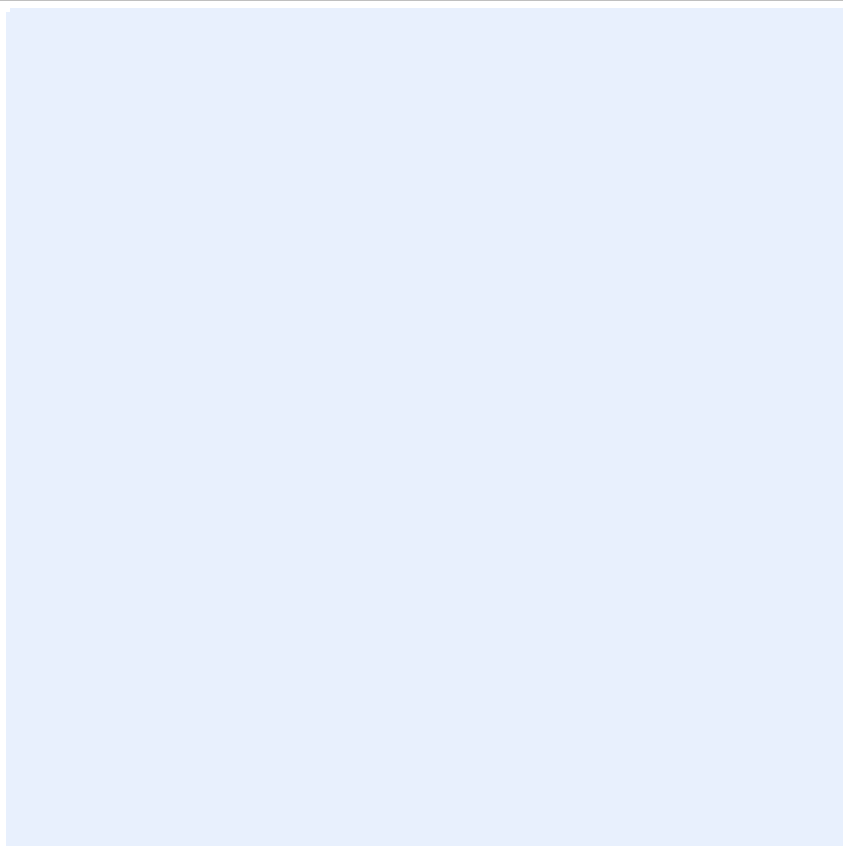
**Ansprechperson** Mag. Andrea Augustin-Lopata

**Telefonnummer** 057 9999

**E-Mail** andrea.augustin-lopata@attensam.at>

**Website** www.attensam.at

**Logo**



Wir erklären uns damit einverstanden, dass unsere Antworten und persönlichen Daten (Name, Tel.Nr., Email, Website) elektronisch verarbeitet und für das Projekt „Charta der Vielfalt“ statistisch ausgewertet werden.