

## Praxisbeispiele

von Mitgliedern der Charta der Vielfalt

### Überschrift/Schlagzeile (max. 150 Zeichen)

Vielfalt durch gezielte Maßnahmen fördern

### Unternehmensdaten

#### Name

**Segment**  Unternehmen

öffentlicher Sektor

Organisation

#### Branche

**Größe**  Großunternehmen (über 250 Mitarbeitenden)

Mittleres Unternehmen (11 bis 250 Angestellte)

Kleines Unternehmen (1 bis 10 Angestellte)

Einpersonen-Unternehmen (keine Angestellten)

Verein/Organisation

#### Anzahl der Mitarbeitenden

**Zielgruppe/n**  Alter  Religion  
(Mehrfachauswahl  
möglich)  Behinderung  Sexuelle Orientierung  
 Ethnizität / Hautfarbe  Dimensionsübergreifend  
 Gender  
 Sonstige:

#### Aktionsfelder

(PE, OE,  
Lehrlinge,  
Management,...)

## Maßnahme

### Ausgangslage (Auslöser/Motivation, Ziele - max. 800 Zeichen)

Kathrein Privatbank AG ist eine 100%-Tochter der Raiffeisenbank International AG (RBI). Als Privatbank werfen wir einen sehr persönlichen Blick auf die Ziele, Werte und Interessen unserer Kund:innen. Wir sind Ihr verlässlicher Partner in allen Finanzfragen, bieten ganzheitliche Beratung durch unser kompetentes Private Banking Team und veranlagen auf Wunsch auch nach strengen Nachhaltigkeitskriterien.

In der Kathrein Privatbank sprechen wir 13 Sprachen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen aus zwölf Nationen. Dies macht deutlich, dass das Thema Diversität & Inklusion fest in der Unternehmensphilosophie verankert ist.

### Beschreibung der Maßnahme (max. 1500 Zeichen)

In unserer konzernweit geltenden Diversitäts-Gleichberechtigungs- und Inklusionsrichtlinie sowie dem Code of Conduct ist eindeutig festgehalten, dass wir keinerlei Diskriminierung dulden und uns für Gleichbehandlung einsetzen. Eine entsprechende Vorgangsweise dazu ist in unseren Einstellungsrichtlinien festgehalten.

### **Implementierung/Umsetzung (max. 1000 Zeichen)**

Kathrein unterstützt Ihre Mitarbeiter:innen mit zahlreichen Benefits und Aktionen, wie zB:

- Organisation von gemeinsamen Volunteering Days
- Gewährung eines Sonderurlaubstages pro Mitarbeiter:in pro Jahr für soziales Engagement
- Aktive Teilnahme an der RBI Embrace Community mit regelmäßigen Events, Informationen und einer Anlaufstelle rund um LGBTIQ+
- Besonderer Fokus auf Chancengleichheit im Bewerbungsprozess
- Mitgliedschaft und Unterstützung der Fondsfrauen (Frauennetzwerk in der Finanzindustrie)
- Gendergerechte Kommunikation im gesamten Unternehmen
- Förderung der mentalen und physischen Gesundheit über alle Altersgruppen hinweg durch Betriebsärztin, Fitnesscenterzuschuss, sportliche Events und Coaching
- Flexible HomeOffice Regelungen, Gleitzeit und Teilzeitmodelle um individuelle Bedürfnisse und Lebenssituationen zu unterstützen

### **Effekte & Nutzen (max. 800 Zeichen)**

Wir sind überzeugt, dass in vielfältigen Teams die Motivation, Produktivität als auch Kreativität der Teams gesteigert werden kann und wir letztlich erfolgreicher sind.

Durch die Vielfalt in den einzelnen Teams können wir eine besseres Verständnis für unsere Kund:innen und deren Bedürfnisse entwickeln und dadurch die Kundenzufriedenheit steigern.

Mit einem authentischen Employer Branding möchten wir die besten Köpfe mit vielfältigen Fähigkeiten und Kompetenzen für unsere Bank gewinnen.



### **Slogan (Zitat)/Name der Person (max. 200 Zeichen)**

"In der Vielfalt liegt unsere Stärke - bei Kathrein fördern wir Diversität und Inklusion als einen Grundpfeiler unseres Erfolgs." - Wilhelm Celeda, CEO

### **Kontaktinformationen**

<b>Ansprechperson</b>	Manuela Piribauer
<b>Telefonnummer</b>	+43 676 83191 230
<b>E-Mail</b>	manuela.piribauer@kathrein.at
<b>Website</b>	<a href="http://www.kathrein.at">www.kathrein.at</a>

### **Logo**



Wir erklären uns damit einverstanden, dass unsere Antworten und persönlichen Daten (Name, Tel.Nr., Email, Website) elektronisch verarbeitet und für das Projekt „Charta der Vielfalt“ statistisch ausgewertet werden.