

Praxisbeispiele

ÖBB Holding AG

Maßnahme

FIT-Programm – Ausbildung von Frauen als Triebfahrzeugführerinnen in der ÖBB

Ausgangslage

Um Frauen zunehmend auch für die Ausbildung als Triebfahrzeugführerin zu gewinnen und somit auch in hochtechnisierten und untypischen Berufen, die lange Zeit als klassische Männerberufe gegolten haben, zu etablieren, wurde 2013 mit dem AMS ein spezielles Ausbildungsprogramm gestartet.



Beschreibung der Maßnahme

Neben Infoveranstaltungen beim AMS werden den Frauen Schnuppertage auf diversen ÖBB-Stützpunkten angeboten, um den Beruf im Vorfeld schon klar zu definieren.

Um den Interessentinnen einen weiteren Einblick in den beruflichen Alltag als Triebfahrzeugführerin zu geben, werden darüber hinaus auch Mitfahrten auf unterschiedlichen Triebfahrzeugen organisiert.

Im Falle einer Bewerbung erfolgt dann eine Aufnahme in den weiteren Recruitingprozess.

Implementierung/Umsetzung (max. 1000 Zeichen)

- Infoveranstaltungen im AMS
- Schnuppertage
- Mitfahrt auf Triebfahrzeugen
- Im Falle einer Bewerbung – Aufnahme in Recruitingprozess (Vorstellungsgespräch,...)
- Ausbildung zur Triebfahrzeugführerin (bei positiven Abschluss d. Auswahlverfahrens)
- Learnings aus dieser Kooperation wurden mittlerweile in den regulären Personal- und Ausbildungsprozess implementiert



Effekte & Nutzen

Aufgrund der intensiven Bemühungen der ÖBB und des AMS wurden Frauen in den letzten Jahren in zunehmendem Maße als Triebfahrzeugführerin ausgebildet und eine Erhöhung des Frauenanteils in einem eher klassisch „männerdominierten Beruf“ vorangetrieben:

Seit Beginn des FIT-Programms (2013) sind die Bewerbungen um das Sechsfache gestiegen. 51 Triebfahrzeugführerinnen wurden zusätzlich in der ÖBB aufgenommen.

Kontaktinformationen

Website <http://konzern.oebb.at/>