

Praxisbeispiele

von Mitgliedern der Charta der Vielfalt

Überschrift/Schlagzeile *(max. 150 Zeichen)*

DIB&more - Business Netzwerk

Unternehmensdaten

Name Wake Up - Yvonne Krivec

Segment

☒ Unternehmen

☐ öffentlicher Sektor

☐ Organisation

Branche Unternehmensberatung für Diversity

Größe

☐ Großunternehmen (über 250 Mitarbeitenden)

☐ Mittleres Unternehmen (11 bis 250 Angestellte)

☐ Kleines Unternehmen (1 bis 10 Angestellte)

☒ Einpersonen-Unternehmen (keine Angestellten)

☐ Verein/Organisation

Anzahl der Mitarbeitenden

Zielgruppe/n

(Mehrfachauswahl möglich)

☒ Alter

☒ Religion

☒ Behinderung

☒ Sexuelle Orientierung

☒ Ethnizität / Hautfarbe

☒ Dimensionsübergreifend

☒ Gender

☒ Sonstige:

Soziale Herkunft

Aktionsfelder

(PE, OE, Lehrlinge, Management,...)

Das DIB&more - Business Netzwerk richtet sich an alle Personen, die sich mit den Themen Diversität, Inklusion und Zugehörigkeit in Unternehmen und Organisationen beschäftigen.

Maßnahme

Ausgangslage (Auslöser/Motivation, Ziele - *max. 800 Zeichen*)

Da es bislang an Austausch und Wissen darüber mangelt, wie andere Organisationen Diversitätsmaßnahmen umsetzen, wurde dieses Netzwerk ins Leben gerufen.

Beschreibung der Maßnahme (*max. 1500 Zeichen*)

Fokusthemen:

- Unternehmenskultur
- Gewaltschutz am Arbeitsplatz
- Barrierefreiheit
- Diversität und Diversity Management
- New Work
- Karenzmanagement
- Wiedereingliederungsmanagement
- uvm.

Das Angebot ist kostenlos.

Implementierung/Umsetzung (max. 1000 Zeichen)

Es finden regelmäßige Treffen und Austausch statt.

Bei Interesse und für nähere Informationen bitte gerne melden:

siehe Kontaktinformationen

Effekte & Nutzen (max. 800 Zeichen)

DIB&more bietet eine Plattform, um Fachexpertise zusammenzubringen, sich über wirl Maßnahmen und Strategien auszutauschen und gemeinsam mehr Akzeptanz und Anerkennung für die Arbeit von Diversity Manager*innen und Gleichstellungsbeauftragten zu schaffen.

Darüber hinaus trägt das Netzwerk zur Entwicklung und Festlegung gemeinsamer Berufsstandards bei. Dadurch lassen sich die Qualität und Sichtbarkeit des Berufs langfristig stärken.

Slogan (Zitat)/Name der Person (max. 200 Zeichen)

Damit Diversität nicht nur ein Wort bleibt, sondern auch gelebt wird.

Yvonne Krivec, Wake Up

Kontaktinformationen

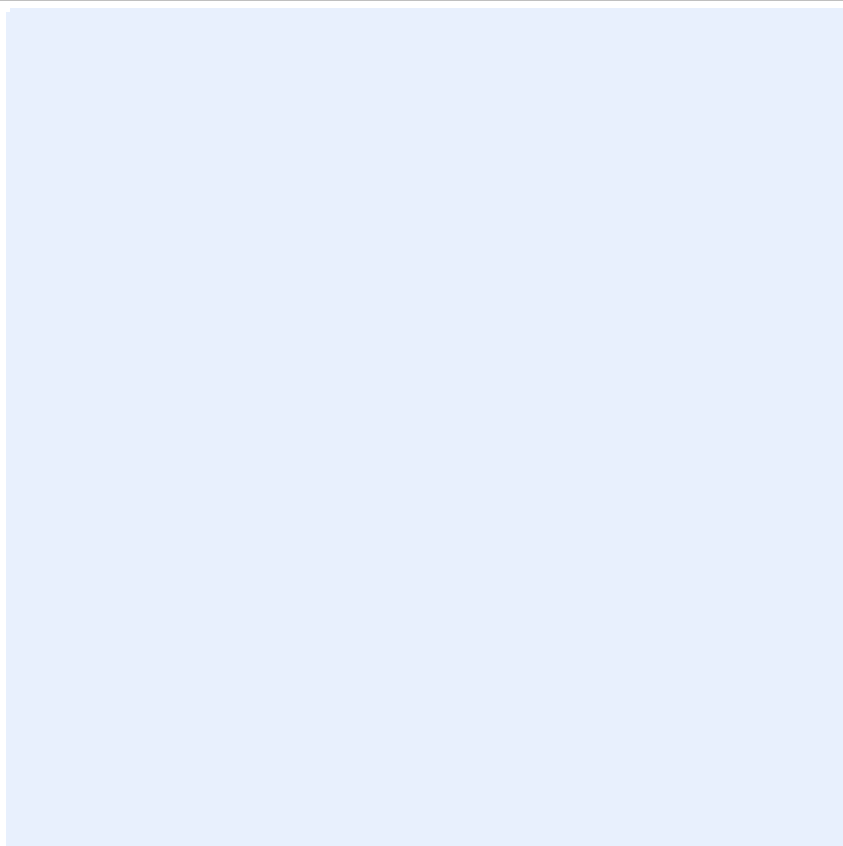
Ansprechperson Yvonne Krivec, BA MA

Telefonnummer +43 680 333 42 9

E-Mail info@wakeup-now.at

Website www.wakeup-now.at

Logo



Wir erklären uns damit einverstanden, dass unsere Antworten und persönlichen Daten (Name, Tel.Nr., Email, Website) elektronisch verarbeitet und für das Projekt „Charta der Vielfalt“ statistisch ausgewertet werden.