

Digitale Kompetenzen als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Die digitale Transformation verändert Arbeitswelt und Wirtschaft rasant – Unternehmen stehen unter anderem vor der Herausforderung, ihre Belegschaft auf diese Veränderungen vorzubereiten; bei bestehenden Mitarbeitenden ist oft unklar, über welche digitalen Kompetenzen sie verfügen und wie Weiterbildungen am besten strategisch ausgerichtet werden können. Letztendlich bleiben Projekte hinter den Erwartungen zurück und die Wettbewerbsfähigkeit leidet darunter.



Sie suchen Lösungen dafür?

Setzen Sie auf den **Nationale Referenzrahmen für Digitale Kompetenzen (NRDK)**! Dieser bietet zahlreiche Ansatzpunkte, um digitale Kompetenzen in Österreich strategisch zu fördern.

Wie unterstützt der NRDK Unternehmen?

- ❖ **Strukturierte und bundesweit einheitlich Übersicht:** Der NRDK schafft eine gemeinsame Sprache für alle Unternehmen Österreichs – zwischen Unternehmen und Qualifizierungsanbietenden sowie Mitarbeitenden. Niveaus von Grundlagen bis zur Expertenebene werden so transparent.
- ❖ **Fokus auf die Praxis:** Durch konkrete Anwendungsbereiche orientiert sich der NRDK an realen Anforderungen von Unternehmen.
- ❖ **Messbare Erfolge:** Der NRDK hilft, interne Weiterbildungsprogramme gezielt zu strukturieren. So können Unternehmen nicht nur Fortschritte nachvollziehen, sondern auch ihre digitale Strategie erfolgreich umsetzen.



Warum sollten Unternehmen aktiv werden?

- ✓ **Wettbewerbsfähigkeit sichern:** Digitale Kompetenz ist nicht mehr nur ein „nice-to-have“, sondern ein entscheidender Faktor für Innovation und Marktführung. Unternehmen, die ihre Mitarbeitenden gezielt fördern, bleiben an der Spitze.
- ✓ **Mitarbeiterbindung stärken:** Weiterbildung zeigt Wertschätzung – und sorgt dafür, dass qualifiziertes Personal dem Unternehmen treu bleibt.
- ✓ **Effizientere Prozesse:** Geschulte Teams nutzen digitale Werkzeuge besser und optimieren Arbeitsabläufe spürbar.

So setzen Sie den NRDK erfolgreich ein:

Nutzen Sie den Nationalen Referenzrahmen als strategisches Werkzeug, um:

- Eine digitale **Transformationsstrategie** im eigenen Unternehmen strukturiert umzusetzen.
- **Mitarbeitende** gezielt zu qualifizieren und dadurch Ihre Innovationskraft zu stärken.
- **Förderprogramme** wie „Digital Skills Checks“ in Anspruch zu nehmen, um Weiterbildungsmaßnahmen zu setzen.

💡 Erfolg in der Digitalisierung beginnt mit adäquater Bildung.

Erfahren Sie mehr darüber, wie Sie den Nationalen Referenzrahmen für Digitale Kompetenzen in Ihrem Unternehmen anwenden können.



Link zum NRDK: [Hier](#) sowie auf Englisch: [Hier](#)

Kontakt: digitalekompetenzen@oead.at