

SDG-Umsetzung in der WKÖ

Nachhaltigkeitsbericht 2020 der WKÖ veröffentlicht

Nachhaltigkeit ist weltweit zu einem richtungsweisenden und ambitionierten (Gesellschafts-) Leitbild geworden. Damit steht auch die gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen und Organisationen im Blickfeld der Öffentlichkeit.

Wir als Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) sind uns der Verantwortung für Mensch und Umwelt im Einklang mit einer nachhaltigen Wirtschaft bewusst. Aus diesem Grund haben wir 2020 das Thema Nachhaltigkeit und Krisenfestigkeit in den strategischen Grundlagen der WKÖ und im WKO-Zukunftsbild 2025 ([Link](#)) zum Leitthema gemacht und richten unsere Leistungen in den strategischen Geschäftsfeldern – Interessenvertretung, Service und Bildung – sowie unsere interne Organisation noch stärker als bisher nachhaltig und krisenfest aus, um für unsere Mitglieder neue nachhaltige Erfolgsgeschichten am Wirtschaftsstandort Österreich und über die Grenzen hinaus möglich zu machen.

Unser Nachhaltigkeitsverständnis

Die WKÖ verfolgt eine nachhaltige Entwicklung in den Intentionen der globalen Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals –

SDGs): Dies bringt ein neuartiges vernetztes Verständnis von Ökonomie, Ökologie und Gesellschaft zum Ausdruck. Nachhaltigkeit und Krisenfestigkeit sind in unserem Verständnis nicht getrennt zu betrachten: Um einen adäquaten Beitrag zur Umsetzung ausgewählter SDG-Ziele zu erreichen, braucht es gesunde krisenfeste Unternehmen. Wirtschaftliche Leistungskraft ist das Fundament für eine sozial und ökologisch nachhaltige Entwicklung.

Vom Stakeholder-Dialog zum internen Nachhaltigkeitsprogramm

In unserem aktuellen Nachhaltigkeitsbericht 2020 ([Link](#)) haben wir unsere Aktivitäten zu Thema Nachhaltigkeit zusammengefasst. Für diesen Bericht wurde auch ein Stakeholder-Dialog durchgeführt, an dem sich zahlreiche Mitglieder, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie verschiedene Stakeholdergruppen aus Politik, Verwaltung, Medien und NGOs beteiligt haben. Daraus wurde eine Matrix mit den wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen für die WKÖ abgeleitet und ein internes Nachhaltigkeits-Programm 2021/2022 zur Umsetzung dieser Themen erarbeitet. Details dazu finden Sie im Nachhaltigkeitsbericht ab Seite 24 ([Link](#)).

Unser Fokus gilt dabei folgenden Schwerpunkt-Themen:

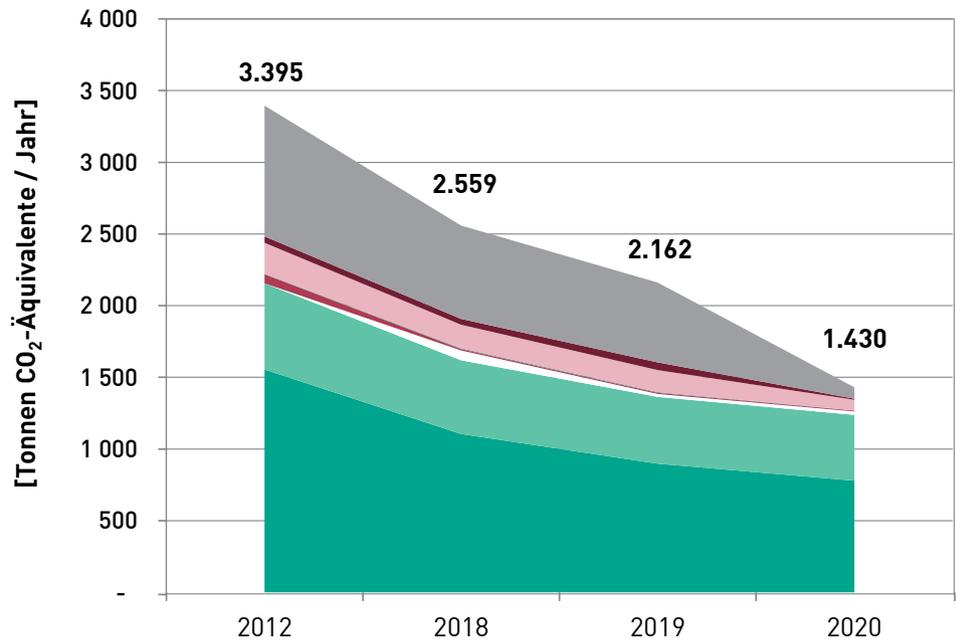
- Mitgliederzufriedenheit
- Gesellschaftliche Mitgestaltung
- Neues Arbeiten
- Qualifizierung und Weiterbildung
- Diversity Management
- Energieverbrauch/Klimaschutz
- Ressourcenmanagement
- Nachhaltige Beschaffung und Regionalisierung.

Zahlen, Daten und Fakten zur Nachhaltigkeit in der WKÖ 2020

Positiv ist die Entwicklung des Corporate Carbon Footprints der WKÖ. Allerdings hat die Covid-19-Pande-



Corporate Carbon Footprint (CCF) der WKÖ



1) bezogen auf die Mitarbeiter am Hauptstandort Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien.
2) bezogen auf Dienstreisen der Mitarbeiter am Hauptstandort sowie Mitarbeiter der WKÖ Inhouse GmbH und dislozierter Fachorganisationen.
Die Berechnung beruht auf beim Stromverbrauch auf österreichischen Durchschnittswerten („location based“).

■ Strom 1) ■ Fernwärme 1) □ Instandhaltung (Gebäude) 1)
■ Papier inkl. drucken & kopieren 1) ■ Toner und Druckpatronen 1) ■ Pkw Gesamt 2)
■ Bahn 2) ■ Flug 2)

mie im Jahr 2020 mit einer stark vermehrten Inanspruchnahme von Homeoffice zu einer Verlagerung von Verbrauch und Kosten vom WKÖ-Büro ins Zuhause geführt. Das gilt für Energie, Heizung, Druck- und Papier sowie Mobilität. Deshalb sind die Werte 2019-2020 nur bedingt vergleichbar.

Weitere nachhaltige Themen, die 2020 realisiert wurden, sind unter anderem:

- Weiterentwicklung des Kompetenzmodells in Qualifizierung und Weiterbildung
- Modernisierung und Ausbau der WKÖ-Zentrale
- Kinderbetreuung im eigenen Betriebskindergarten
- E-Mobilität in der WKÖ.

Sie werden im Nachhaltigkeitsbericht der WKÖ 2020 ausführlich beschrieben.

Bericht entspricht internationalen GRI-Standards

Der Bericht wurde nach den internationalen Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt und umfasst auch die Gewinn- und Verlustrechnung 2020 der WKÖ. Die WKÖ veröffentlichte bereits 2012, 2014 und 2016 Berichte über die nachhaltigen Leistungen der Organisation. Um Trends in den einzelnen Bereichen transparenter darzustellen, enthält der Bericht zur besseren Nachvollziehbarkeit zusätzlich Daten aus den Vorjahren. Da dieser Bericht im Juli 2021 erschienen ist, wurde themenspezifisch auch der Bezug zum aktuellen Geschäftsjahr hergestellt. ●

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- 4,7% Fluktuation
- 62% Frauenanteil
- 30% Teilzeitquote
- 45,4 Durchschnittsalter in Jahren
- 91% Karenzrückkehrquote
- 7,72 Krankheitstage pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter
- 1,9 Weiterbildungstage pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter
- Auszeichnung: „Best Recruiters 2020/21“ in Gold in der Branche „Öffentlicher Dienst“

Umwelt (Zahlen aus 2020 in Vergleich mit jenen aus 2019)

- -30,4% CO₂-Äquivalente pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter beim Carbon Footprint
- -82% CO₂-Äquivalente bei Dienstreisen
- -8,6% Stromverbrauch
- 24.716 kWh Stromerzeugung der hauseigenen Photovoltaik-Anlage
- -1,7% Fernwärme
- -37,6% Papierverbrauch
- 75% Anteil Recyclingpapier am Papierverbrauch
- 62,9% Recyclingquote 2020



Mag. Christoph Haller MSc (WKÖ)

christoph.haller@wko.at