

Fachkräfte aus der EU und Drittstaaten beschäftigen

MMag. Margit Kreuzhuber

Inhalt

- EU-Mobilität: Arbeitnehmerfreizügigkeit
- Qualifizierte Zuwanderung aus Drittstaaten:
Rot-Weiß-Rot - Karte
- Integration in den Betrieb

EU: Arbeitnehmerfreizügigkeit

Infos dazu unter:
www.wko.at/migration

- **Wer?**
 - EU-Bürger
 - EWR-Bürger (EU-Staaten + Island, Liechtenstein, Norwegen)
 - Schweizer Staatsangehörige
 - Familienangehörige
- **Was?**
 - Aufnahme einer Beschäftigung in der gesamten EU bzw. EWR
 - keine Beschäftigungsbewilligung erforderlich!
- **Kroaten?**
 - Übergangsbestimmungen bis 30.6.2020 => Beschäftigungsbewilligung erforderlich!

! Rekrutierungstipp! Finden Sie Fachkräfte über die europaweite Jobplattform EURES!

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Wer?**
 - Drittstaatsangehörige (nicht EU, EWR oder Schweiz)
- **Was?**
 - Rot-Weiß-Rot - Karte = kriteriengeleitetes Zuwanderungssystem
 - berechtigt zu Aufenthalt und Beschäftigung in Ö, bei konkret angegebenen Arbeitgeber
 - wird für 24 Monate ausgestellt
 - nach 2 Jahren Beschäftigung - Rot-Weiß-Rot - Karte plus (=freier Arbeitsmarktzugang)
- **Familienangehörige?**
 - Rot-Weiß-Rot - Karte plus mit freiem Arbeitsmarktzugang
 - Deutschkenntnisse auf A1-Niveau sind nachzuweisen

Infos dazu unter:
www.wko.at/migration
www.migration.gv.at

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

Besonders Hochqualifizierte

- ✓ Einreise ohne Jobangebot möglich, um Job zu suchen
- ✓ 70 von 100 Punkten



Fachkräfte in Mangelberufen

- ✓ Jobangebot in Mangelberuf
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ KV bzw. betriebsübliche Überzahlung

Rot-Weiß-Rot - Karte - Fachkräfte in Mangelberufen

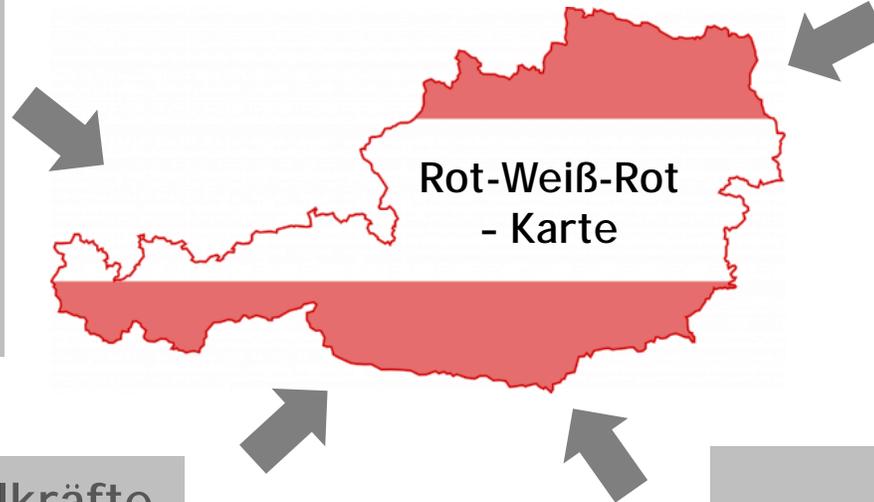
Kriterien - Fachkräfte in Mangelberufen			Punkte		
Qualifikation			maximal 30 Punkte		
Studium (3 Jahre)	Universitätsreife	Berufsausbildung im Mangelberuf	30	25	20
Ausbildungsadäquate Berufserfahrung			maximal 20 Punkte		
Berufserfahrung pro Jahr	Berufserfahrung in Österreich pro Jahr		2	4	
Sprachkenntnisse Deutsch			maximal 15 Punkte		
B1 und B2	A2	A1	15	10	5
Sprachkenntnisse Englisch			maximal 10 Punkte		
B1 und B2	A2		10	5	
Alter			maximal 15 Punkte		
bis 30 Jahre	bis 40 Jahre		15	10	
Maximale Punktesumme	erforderliche Mindestpunktzahl		90	55	

Die weiteren Punkteschemata finden Sie unter:
www.wko.at/migration
www.migration.gv.at

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

Besonders Hochqualifizierte

- ✓ Einreise ohne Jobangebot möglich, um Job zu suchen
- ✓ 70 von 100 Punkten



Fachkräfte in Mangelberufen

- ✓ Jobangebot in Mangelberuf
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ KV bzw. betriebsübliche Überzahlung

sonstige Schlüsselkräfte

- ✓ Jobangebot
- ✓ Ersatzkraftverfahren
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ Mindestentgelt 2019:
€ 2.610 <30 Jahre
€ 3.132 >30 Jahre

ausländische Studienabsolventen

- ✓ Studium in Österreich abgeschlossen
- ✓ Jobangebot
- ✓ Mindestentgelt 2019:
€ 2.349

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Wie?**

Antragstellung

- ö Arbeitgeber bei zuständiger Aufenthaltsbehörde
- Fachkraft bei Vertretungsbehörde im Ausland
- Fachkraft bei visumfreier Einreise im Inland

Weiterleitung an AMS

- AMS prüft, ob insb.
- die erforderlichen Punkte erreicht werden
 - adäquate Entlohnung erfolgt

Weiterleitung an Aufenthaltsbehörde

- Aufenthaltsbehörde prüft allgemeine Voraussetzungen (ortsübliche Unterkunft, Krankenversicherung, etc.)

Erteilung RWR-Karte

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

! Rekrutierungstipps !

- gezielte Auswahl der Herkunftsländer
- Jobangebote in gewünschter Sprache auf Unternehmenswebsite
- landesspezifische bzw internationale Jobplattformen
- persönliche Kontakte und Geschäftspartner
- Bewerbungsgespräch via Videotelefonie
- Unterstützungsmöglichkeiten bei zB Wohnungssuche

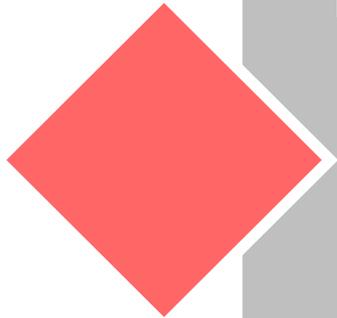
Integration in den Betrieb

So können Sie neue Mitarbeiter nachhaltig in Ihr Unternehmen integrieren

- Willkommensmappe mit allen Infos rund um das Unternehmen, den Job und sonstigen nützlichen Inhalten
- Mentoringprogramme
- Förderung von (berufsbezogener) sprachlicher Kompetenz
- Feedbackgespräche
- Unterstützung bei der sozialen Integration, eventuell auch außerhalb des Arbeitskontextes

! Tipp ! Der Interkulturelle Leitfaden für Betriebe:

→ nähere Informationen und Best-Practice-Beispiele



Informieren Sie sich unter:

www.wko.at/migration

www.wko.at/fachkraefte