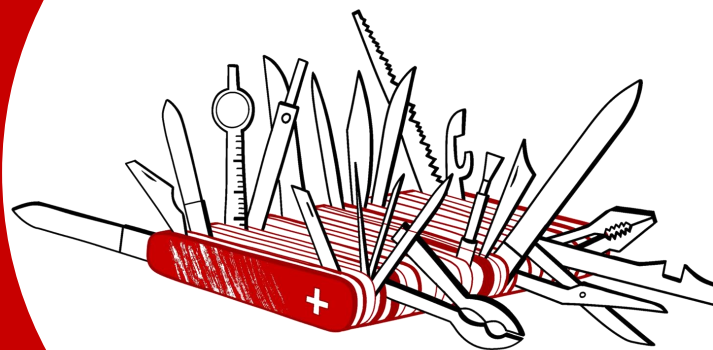


Höhere Berufsbildung



Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts

Marc Aurel Hunziker
Vizedirektor, Leiter Bildung
Schweizerischer Baumeisterverband
marcaurel.hunziker@baumeister.ch



Arbeitgeber:
Fach- / Führungskräfte
treue Mitarbeitende
Innovationsimpulse

Volkswirtschaft:
optimierte fiskalische Rendite
Stärkung des dualen Wegs
kompetente Partizipation

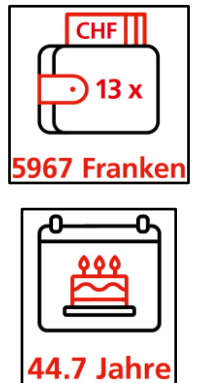
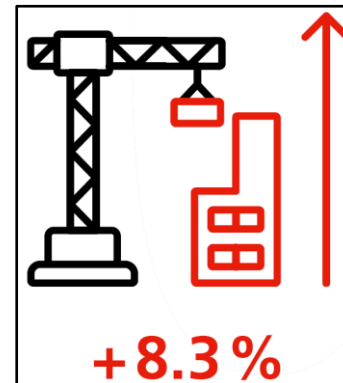
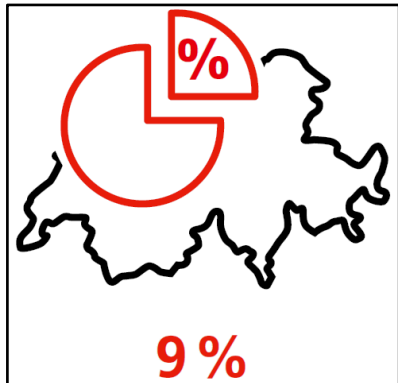


Arbeitnehmer:
individueller \$ Pay-Off
Zukunftsfähigkeit
Perspektivenvielfalt

Branche:
Vertrauen
Stabilität
Fortschritt

Einige Zahlen zur Bauwirtschaft

Fokus Bauhauptgewerbe



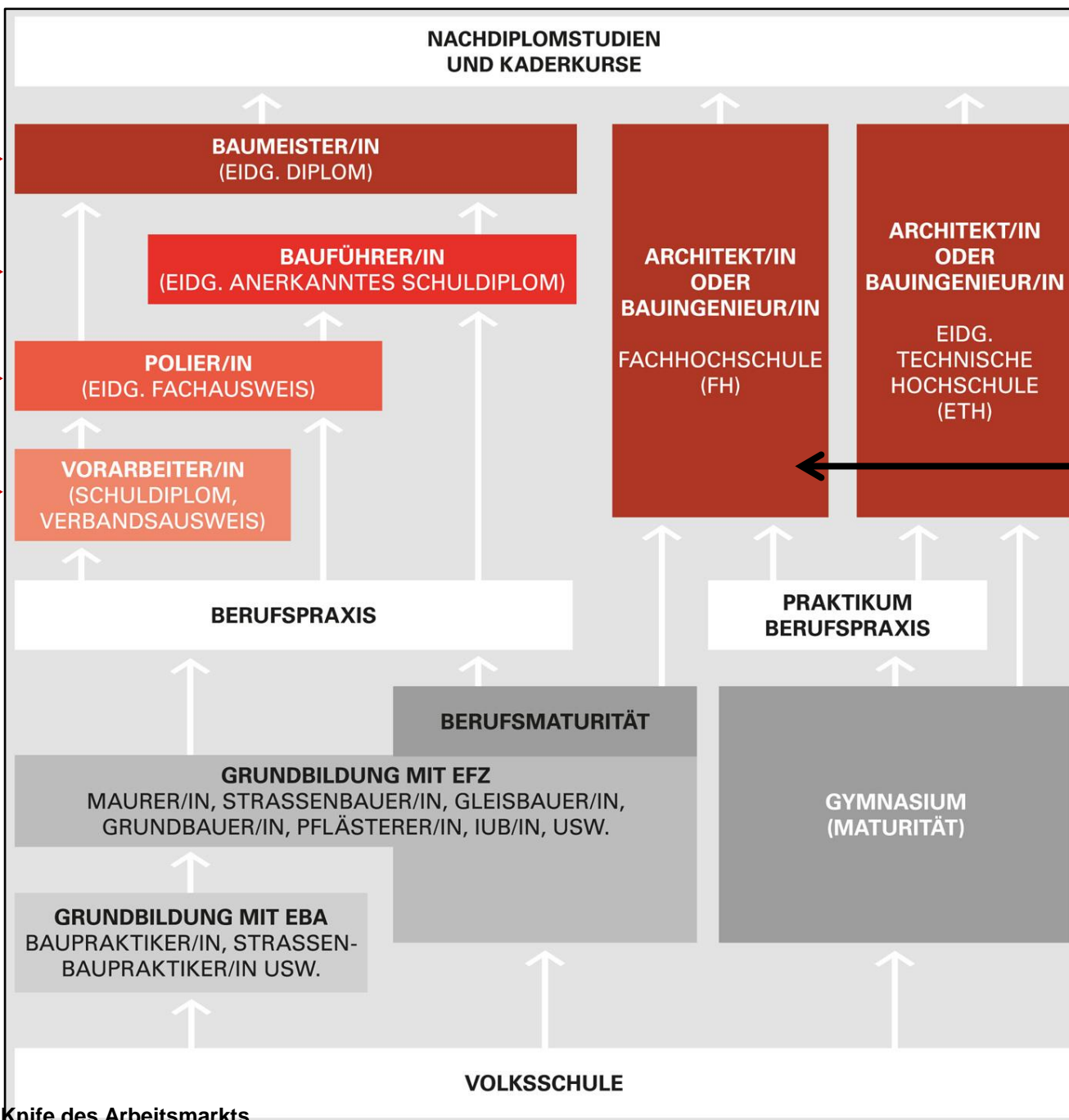
«8» ★ 25

«6» ★ 180

«5» ★ 275

«5» ★ 320

1'100



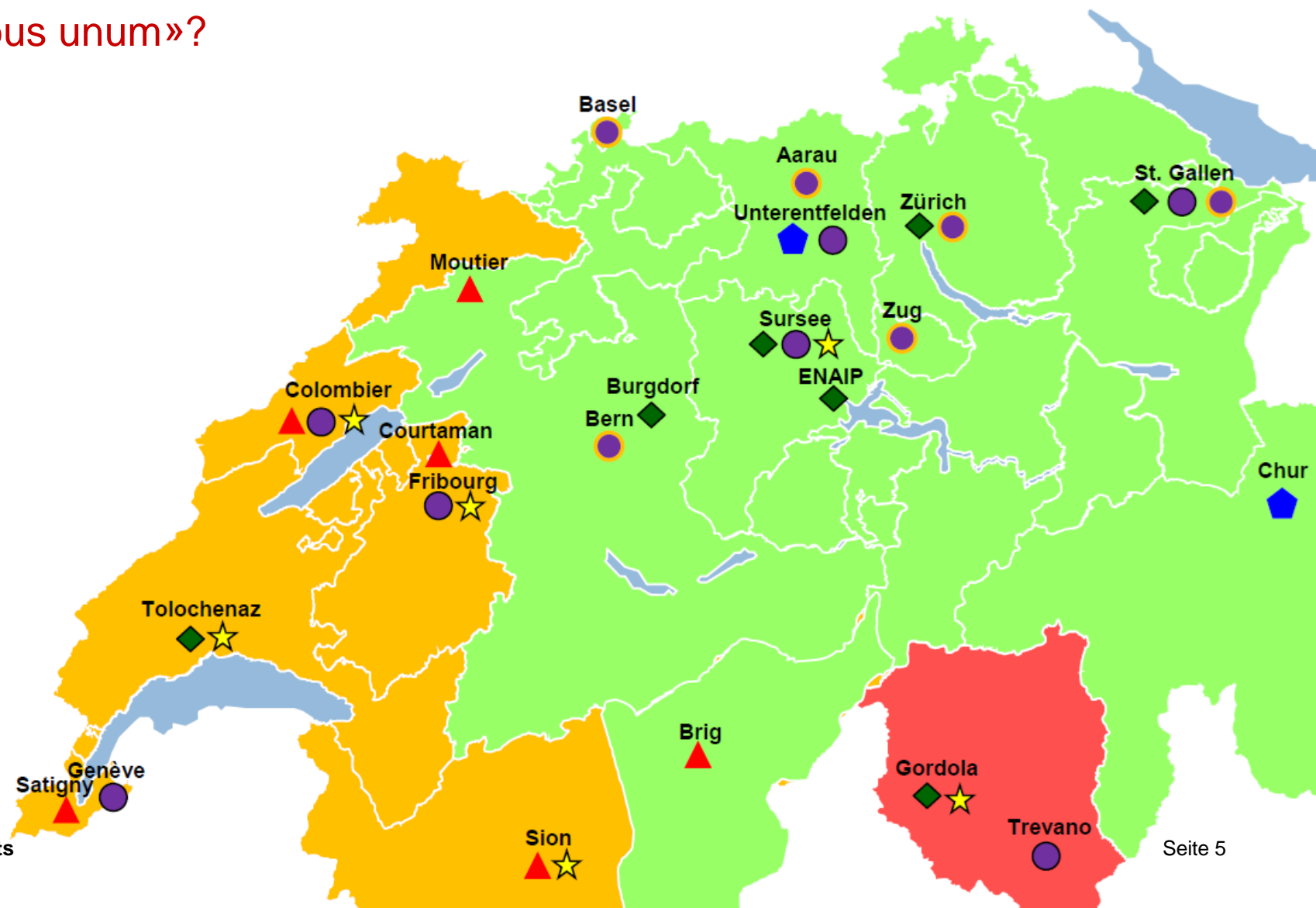
175

Bauingenieure

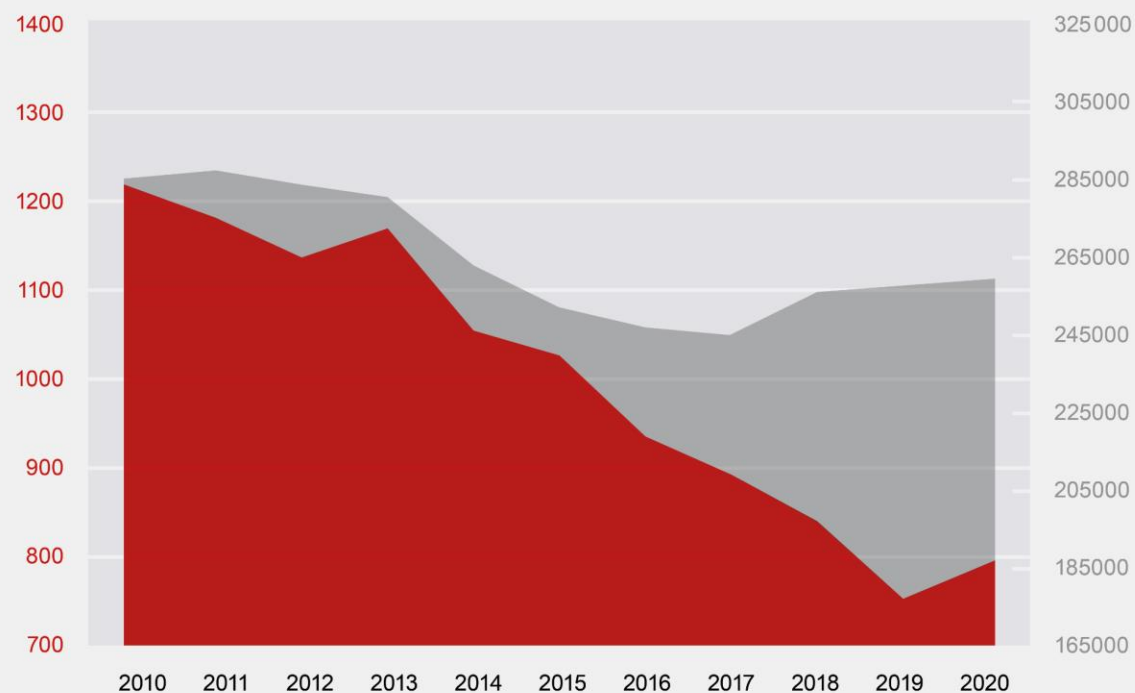
280

Bildungsanbieter im Bauhauptgewerbe

«Unus pro omnibus, omnes pro uno»
oder dann doch lieber: «e pluribus unum»?

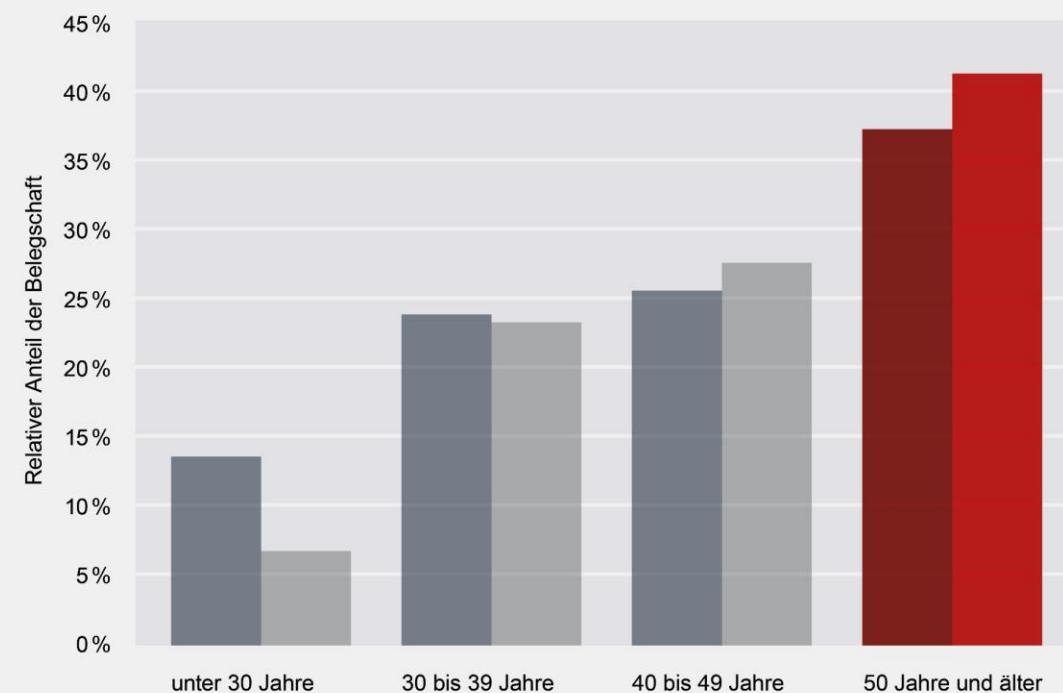


Fachkräftemangel: Attraktivitätsverlust & demographischer Hammer



Entwicklung Maurerlernende / Oberstufenschüler

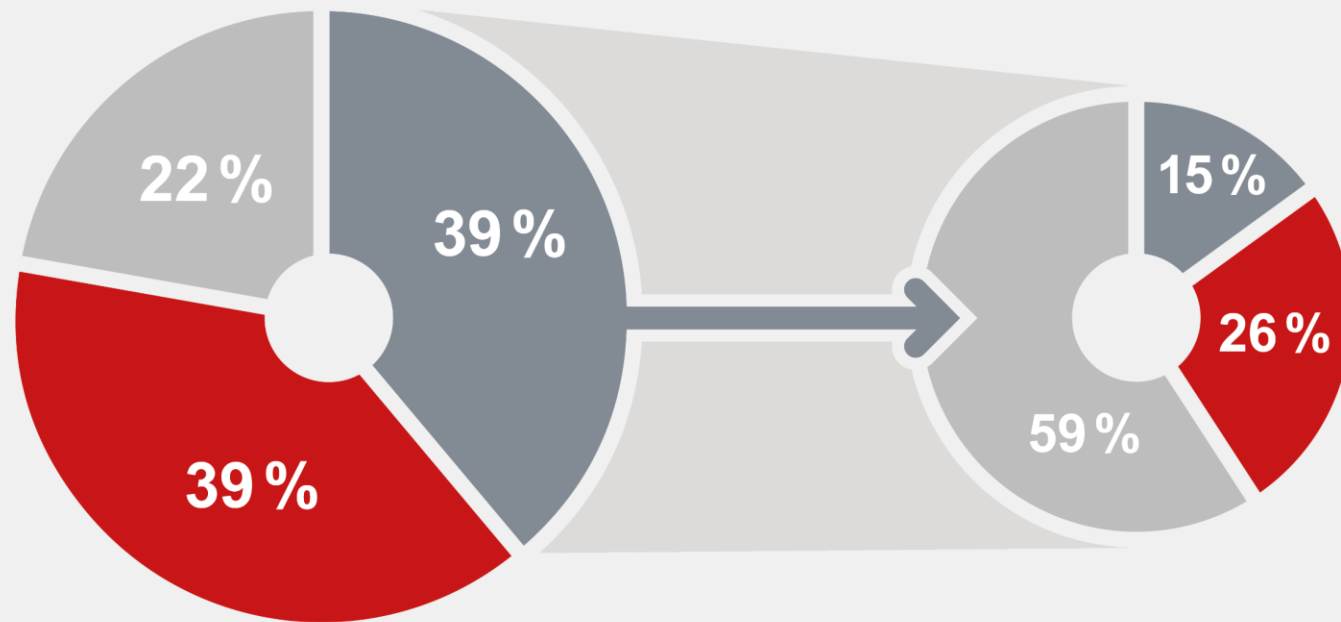
- Anzahl Maurerlernende im 1. Lehrjahr
- Anzahl Oberstufenschüler



Durchschnittliche Altersstruktur Vorarbeiter und Bau-Polier im Jahr 2019

- Anteil Vorarbeiter
- Anteil Bau-Polier

Fachkräftemangel: Dropouts, wir können die Leute nicht halten



Berufliche Grundbildung

Höhere Berufsbildung

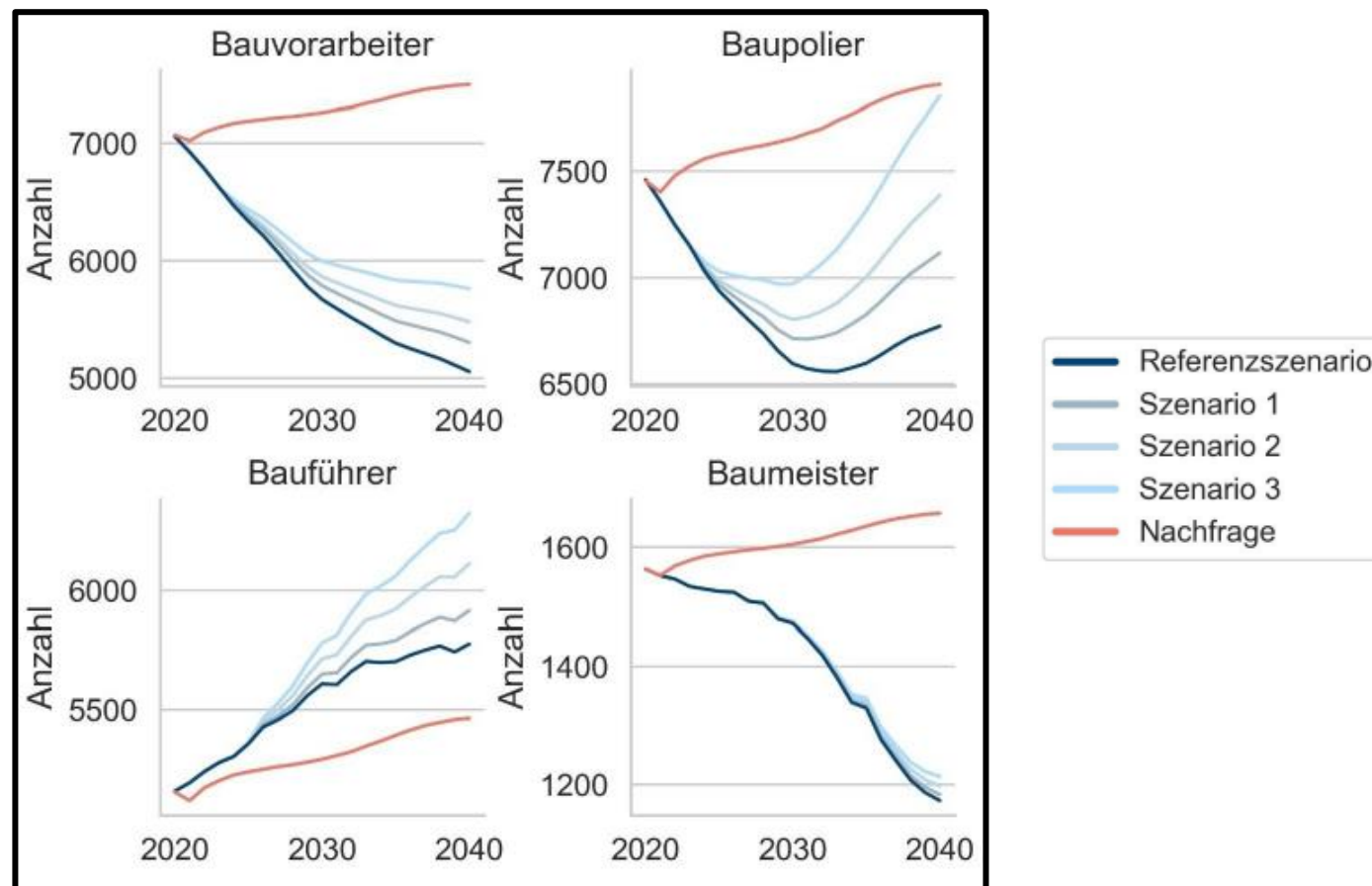
- Anteil, der sich weiterqualifiziert
- Anteil, der den Beruf / die Branche verlässt
- Anteil, der im Beruf bleibt

Datenquellen
BFS – Mikrozensus Aus- und Weiterbildung 2011 und 2016

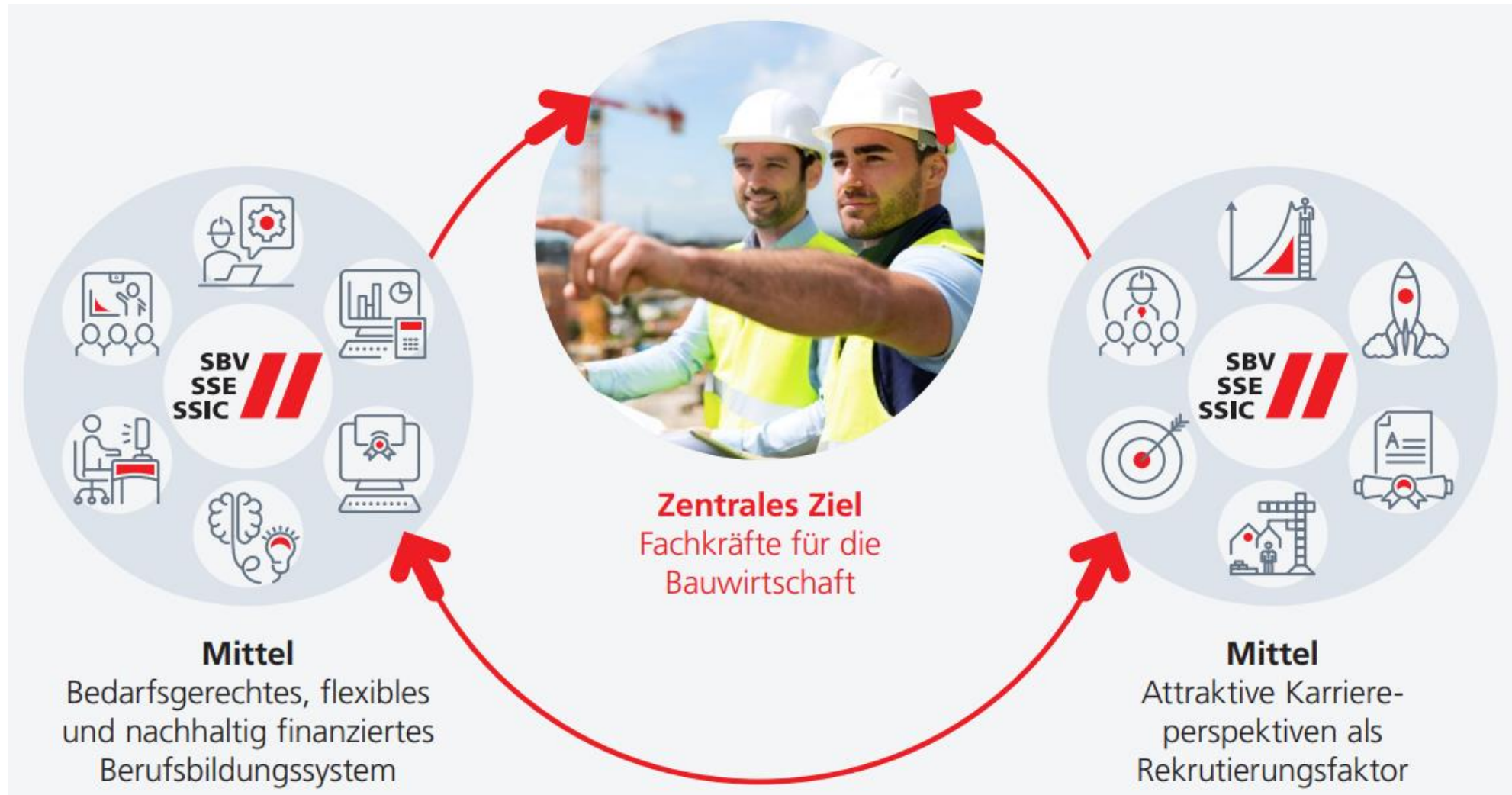
Prognosen zum Fachkräftemangel

■ Bis 2030 Lücke von 11.3%

■ Bis 2040 Lücke von 16.6%



Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»



Zukunftsfähige Unternehmen dank Bildung: 3 Thesen

Personalentwicklung

Die gezielte Förderung des Personals wird noch deutlicher zum Wettbewerbsvorteil im Kampf um Fachkräfte. Unternehmen sind deshalb gefordert, vermehrt in die Personalentwicklung zu investieren und dabei dem Ausbilden und Lernen im Betrieb einen höheren Stellenwert beizumessen.

Agile Bildung

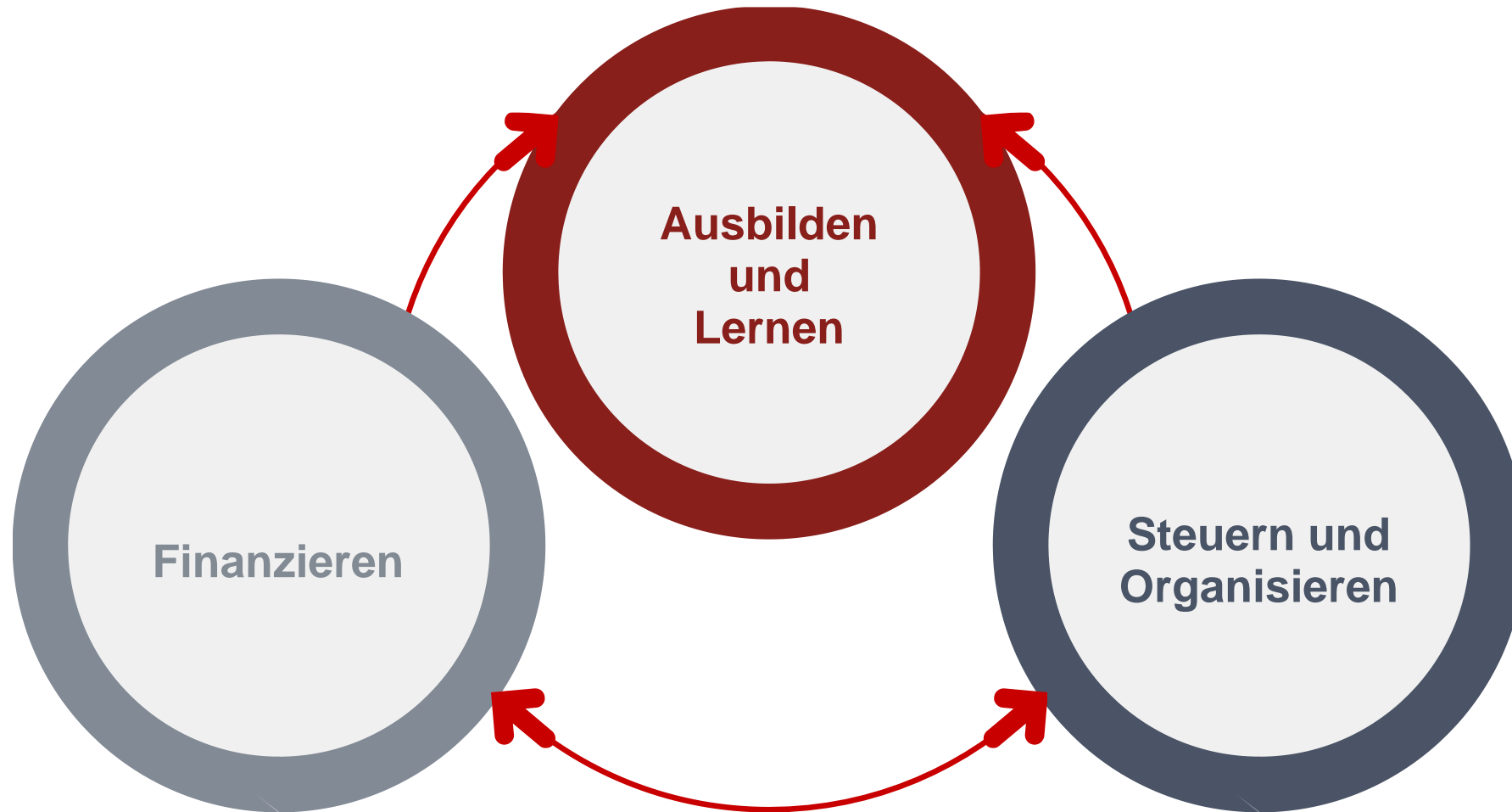
Die Kompetenznachfrage von Unternehmen wird heterogener und wird sich gegenüber heute schneller weiterentwickeln. Eine agile Entwicklung massgeschneiderter Aus- und Weiterbildungsangebote ermöglicht die Weiterentwicklung von Fachkräften und schafft attraktive Bildungsbiografien, die zu einer hohen Branchentreue beitragen.

Neue Ausbildungs- und

Lernkonzepte

Neue Lernkonzepte werden auf allen Funktionsstufen Einzug halten. Lernprozesse werden unabhängiger von Ort und Zeit. Dies verändert auch die Ausbildungsprozesse für alle Funktionsstufen. Auf die notwendige individuelle Begleitung und Förderung des Personals müssen die Ausbildungsverantwortlichen zielgerichtet vorbereitet werden.

Ganzheitlicher Ansatz: Lenkungsbereiche beim Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»



Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»

Setzt an vielen Stellschrauben an und dient mit dem Berufsmarketing als Koordinationsrahmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels

Migration

Weiterqualifizierung
auf Beruf



Qualität Aus- und
Weiterbildung



Quereinsteiger



Branchentreue



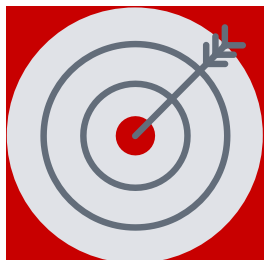
Weiterqualifizierung
in Kader



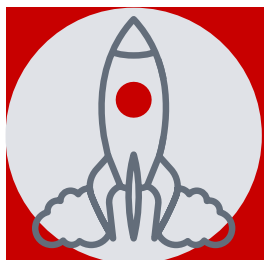
Altersstruktur



Nachwuchs



**bedarfsorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

Höhere Berufsbildung



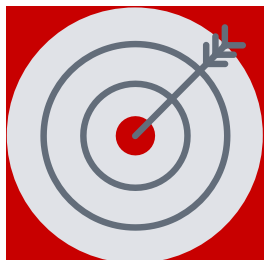
**Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts**



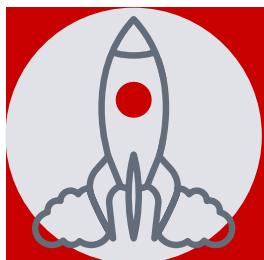
**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**



**bedarfsorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

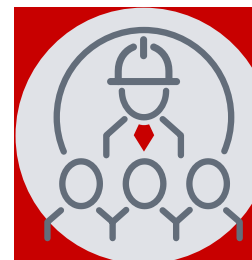
Höhere Berufsbildung



**Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts**



**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

konkurrenzfähig, gleichwertig, attraktiv (I)

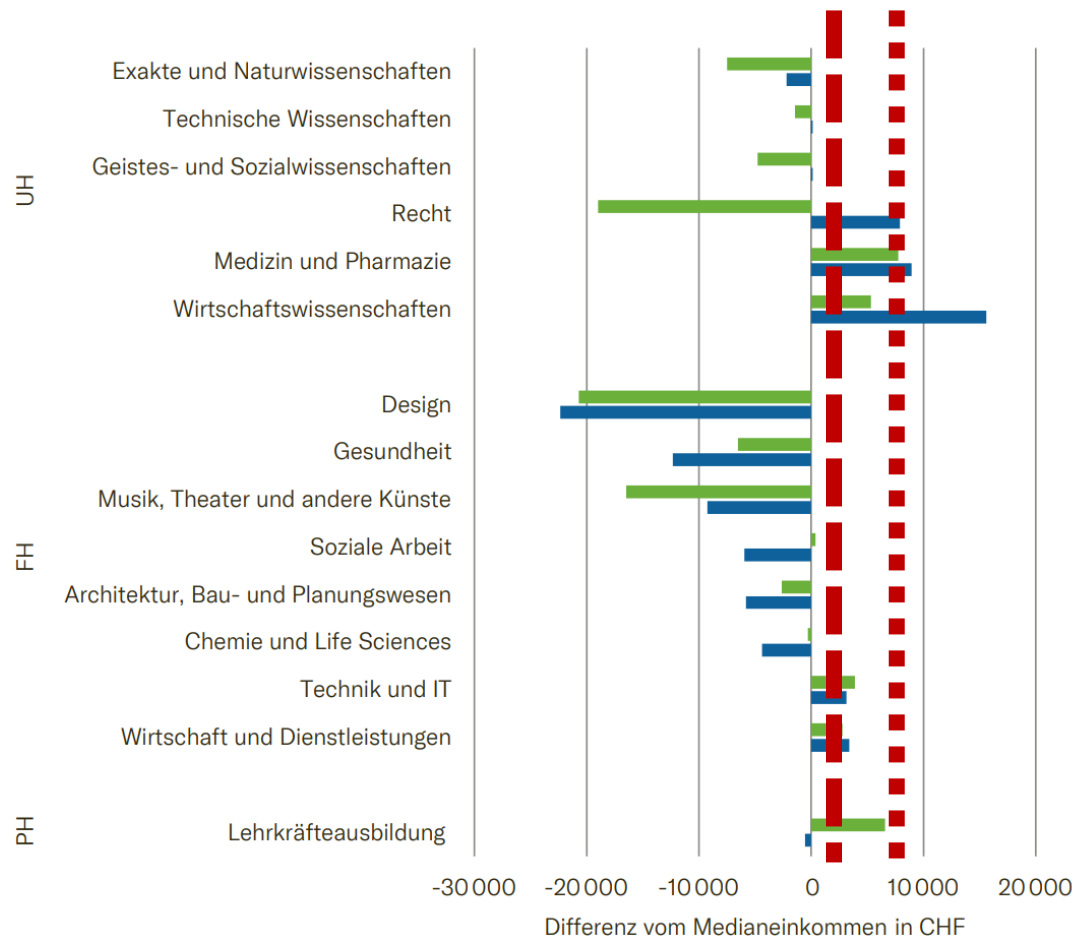
Lohnvergleich: ETH, Uni, FH, PH / Höhere Berufsbildung im BHG

Das **Medianeinkommen** beträgt 1 Jahr nach Studienabschluss 77 000 Franken (im Alter von 27 Jahren) und 5 Jahre nach Studienabschluss 92 000 Franken (im Alter von 31 Jahren).

Baupolier (33-jährig, 94.25k)

Bauführer (33-jährig, 100.75k)

Hinweis: auch Akademiker holen sich mit der HBB bedarfsorientiert Qualifikationen für den Arbeitsmarkt.



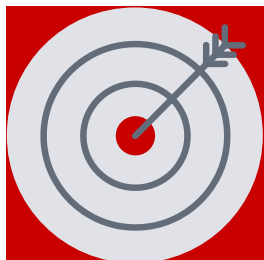
■ 1 Jahr nach Studienabschluss ■ 5 Jahre nach Studienabschluss

Quelle SKBF 2023

konkurrenzfähig, gleichwertig, attraktiv (II)

Politische / offene Frage: Professional Bachelor / Professional Master





**bedarfsorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

Höhere Berufsbildung



**Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts**

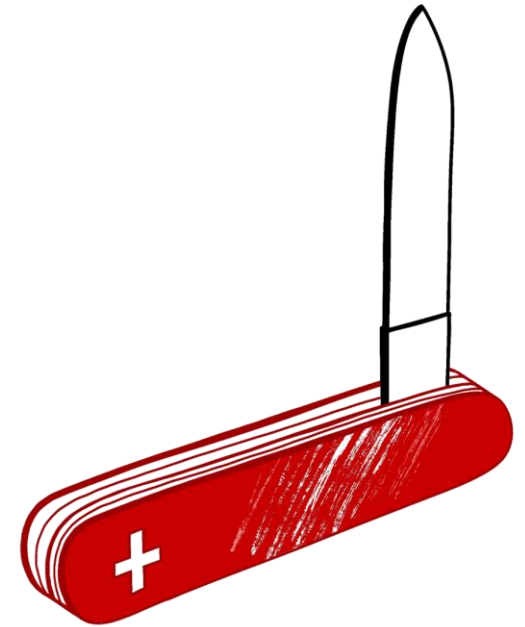
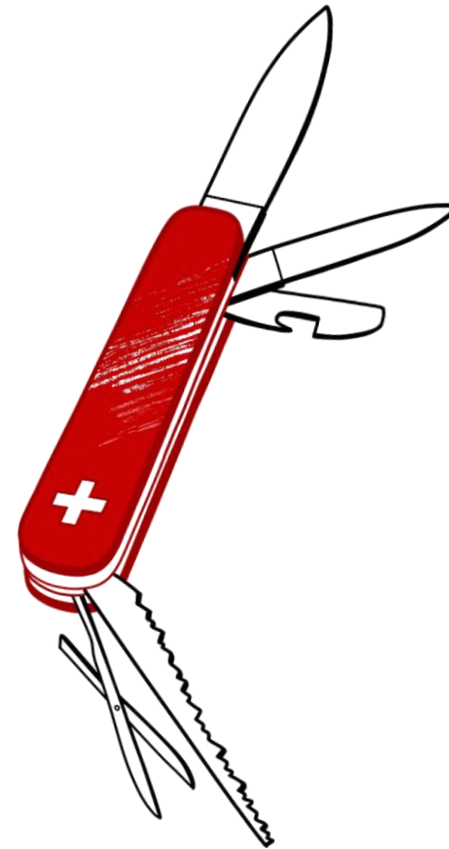
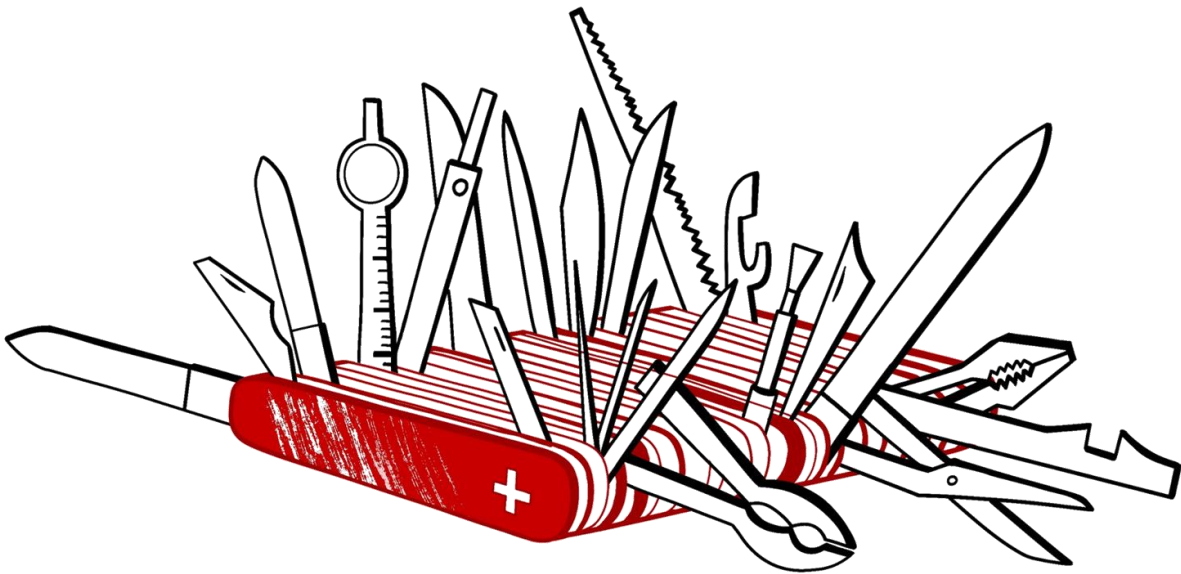


**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

bedarfsorientiert, finanzierbar, steuerbar



Bedarfsorientierung konsequent leben

Bestellphase

Erhebung des Kompetenzbedarfs
bei den Unternehmen / der Branche



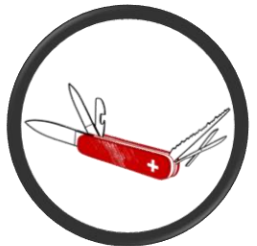
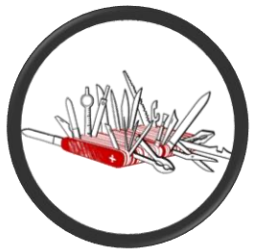
Gestaltungsphase

Gestaltung der Ausbildungs- und Prüfungsnormen



Operationalisierungsphase

Train the Trainer / Expert, Prüfungsdesign
Ausbildungsgänge, Lehr- und Lernmedien, **Start**



Steuerbarkeit und Finanzierbarkeit: Garanten der Bedarfsorientierung

Entwicklung der Steuerungsinstrumente

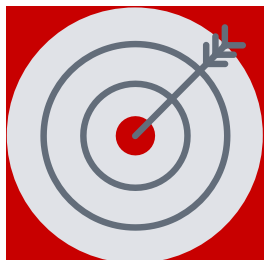
von erfahrungsbasiert / retrospektiv
hin zu datengestützt / prospektiv



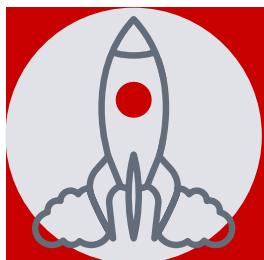
Entwicklung der Finanzierungsinstrumente

von Inputorientierung
hin zur Wirkungsorientierung





**bedarfsorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

Höhere Berufsbildung



**Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts**

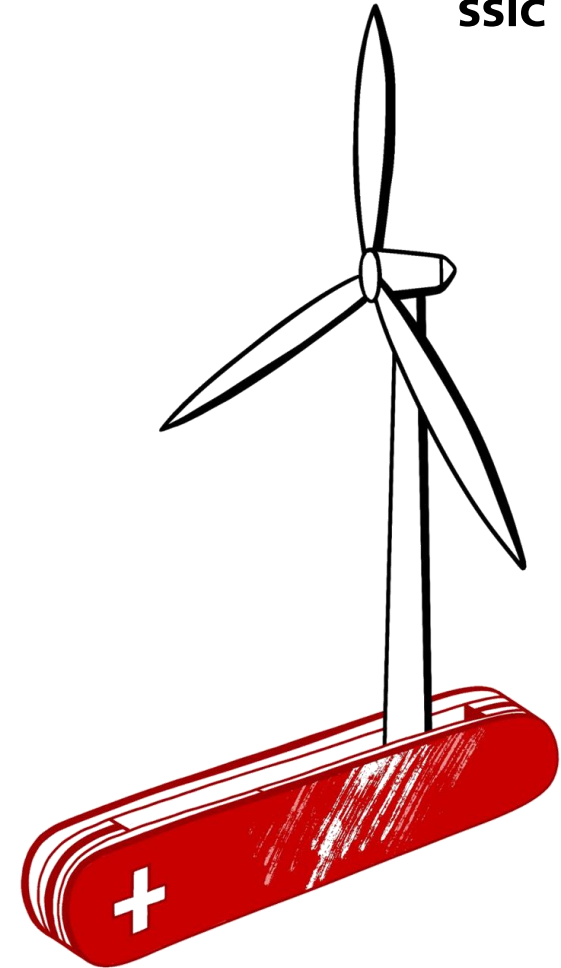
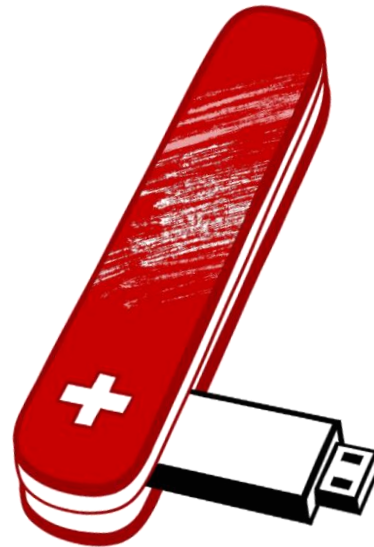
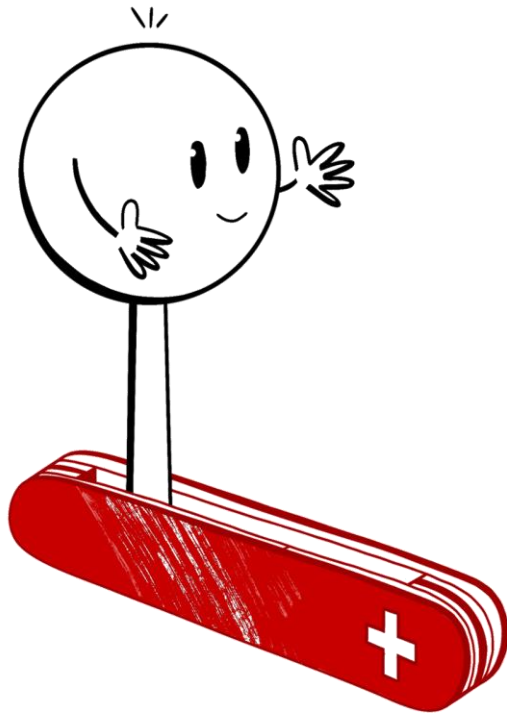


**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

zukunftsfähig, pragmatisch, flexibel & agil

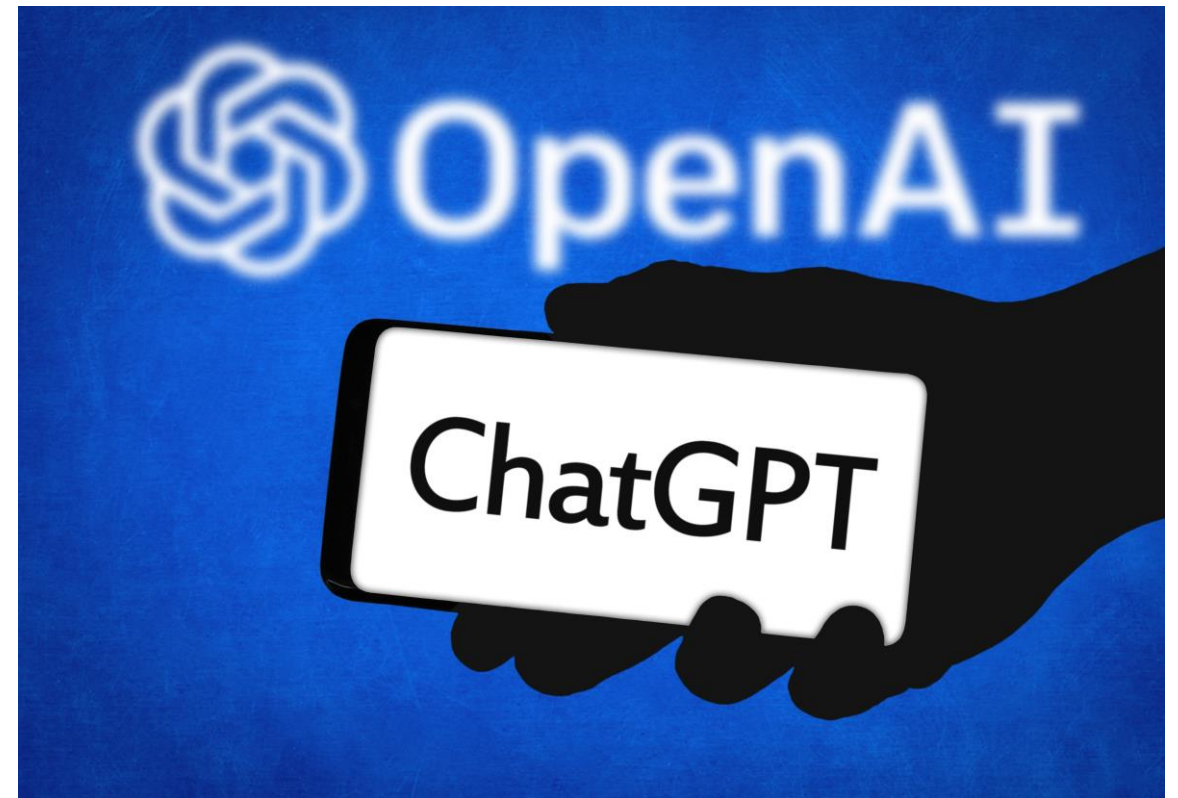


Ist die künstliche Intelligenz eine Hilfe?

Ist ChatGPT eine Hilfe im Spannungsfeld der Innovationspolarisation?

**I asked the AI,
"What is the future of
construction?"**

**It replied,
"Building it brick by
brick."**



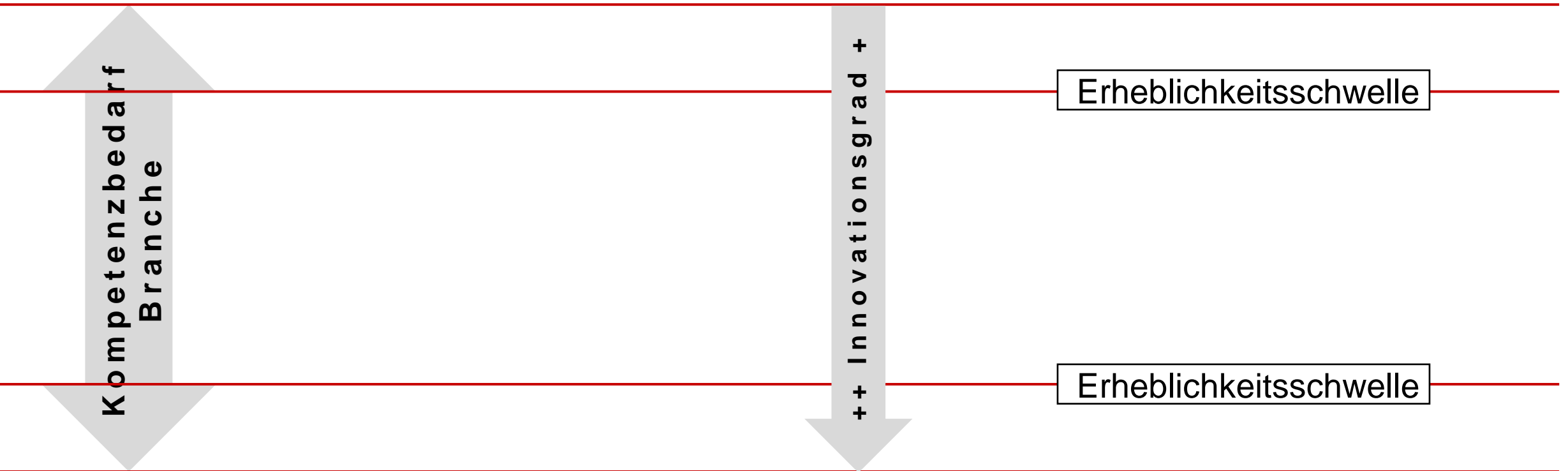
flexibel & agil

Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte

Kompetenzbedarf
Branche

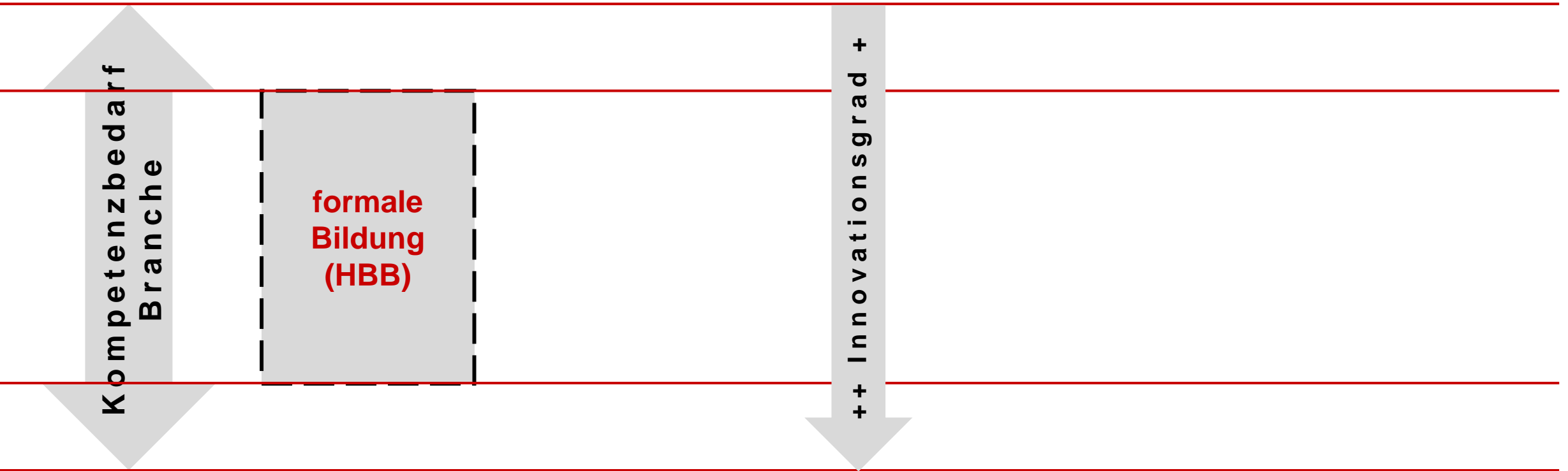
flexibel & agil

Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



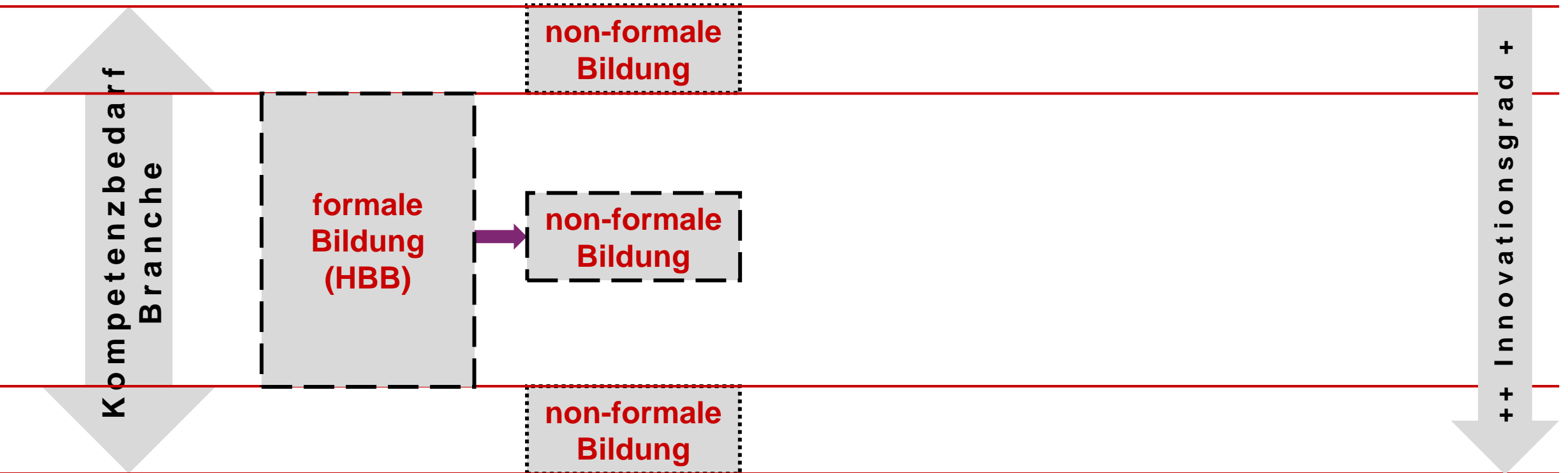
flexibel & agil

Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



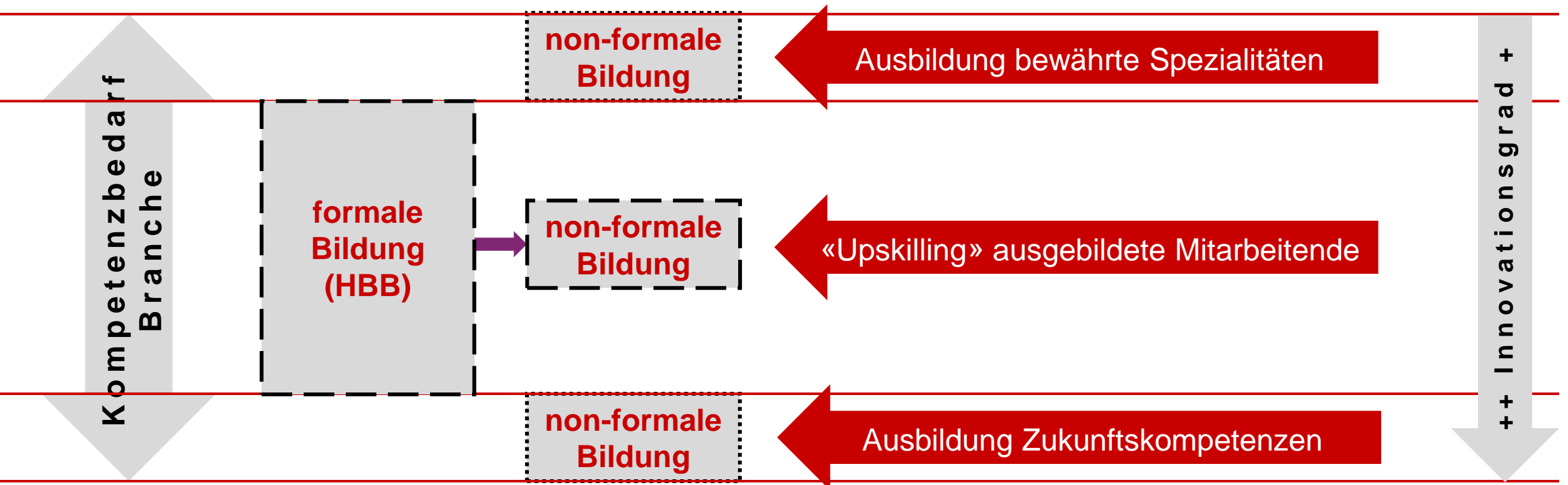
flexibel & agil

Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



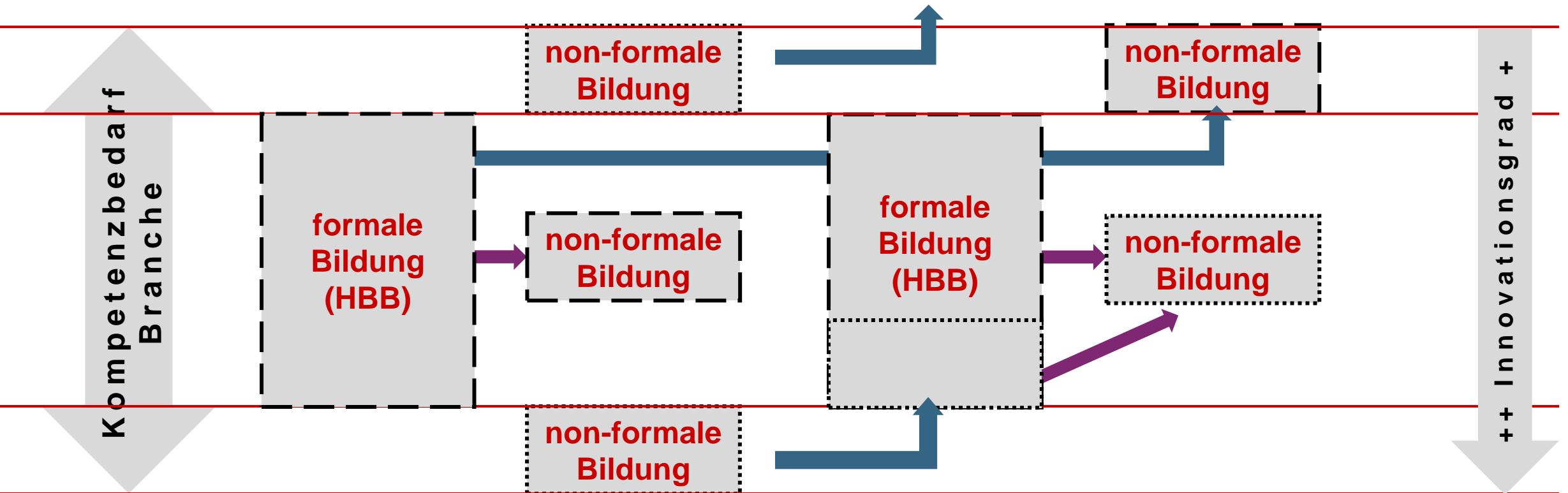
flexibel & agil

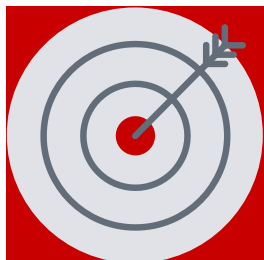
Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



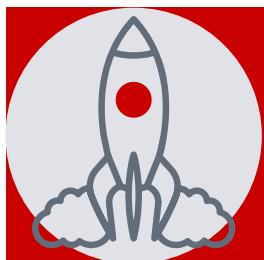
flexibel & agil

Die HBB als Gefäss der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte





**bedarfsorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

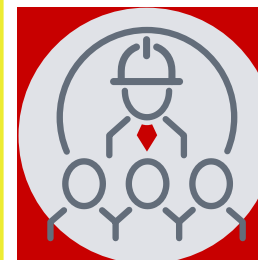
Höhere Berufsbildung



**Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts**



**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**

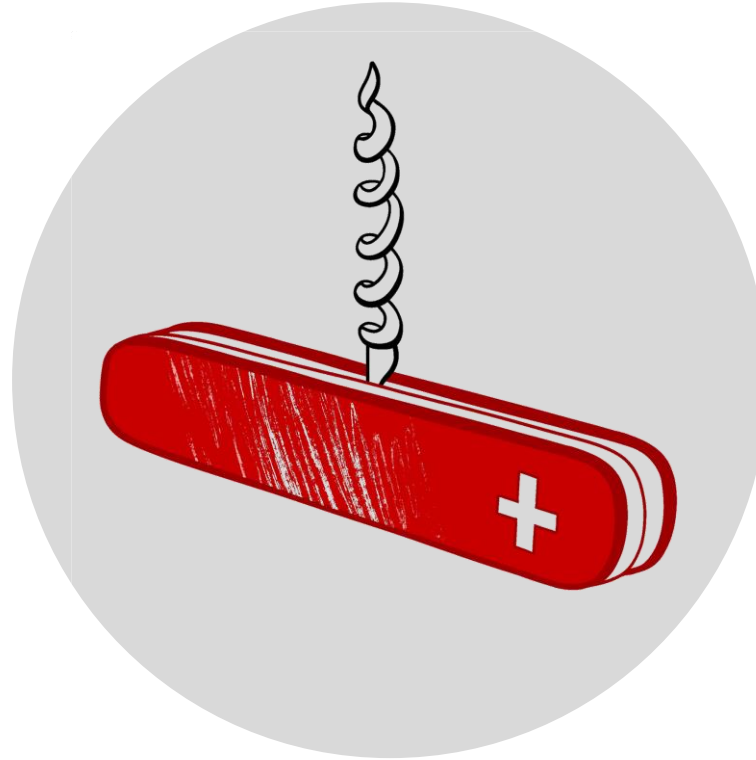


**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

partnerschaftlich, kooperativ, vernetzt

Fortschritt bedingt rollengerechtes Engagement





Bedarfsorientierung at its best: das wahrlich wirklich wichtigste Tool



Viel Erfolg WKÖ!