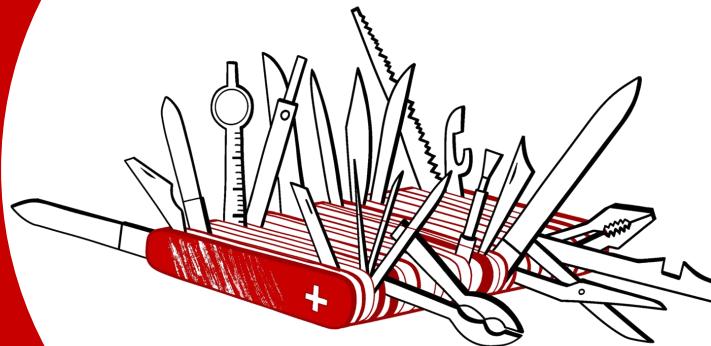


Höhere Berufsbildung



Swiss Army Knife
des Arbeitsmarkts

Marc Aurel Hunziker
Vizedirektor, Leiter Bildung
Schweizerischer Baumeisterverband
marcaurel.hunziker@baumeister.ch



Arbeitgeber:
Fach- / Führungskräfte
treue Mitarbeitende
Innovationsimpulse

Volkswirtschaft:
optimierte fiskalische Rendite
Stärkung des dualen Wegs
kompetente Partizipation

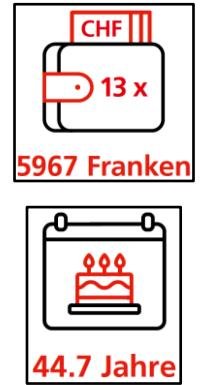
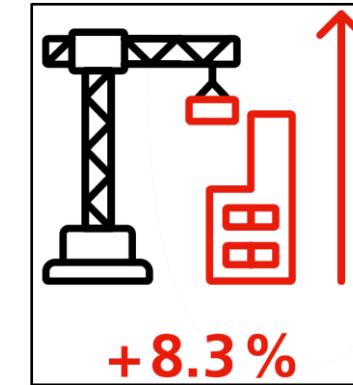
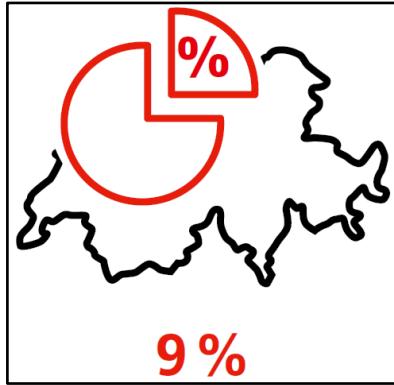


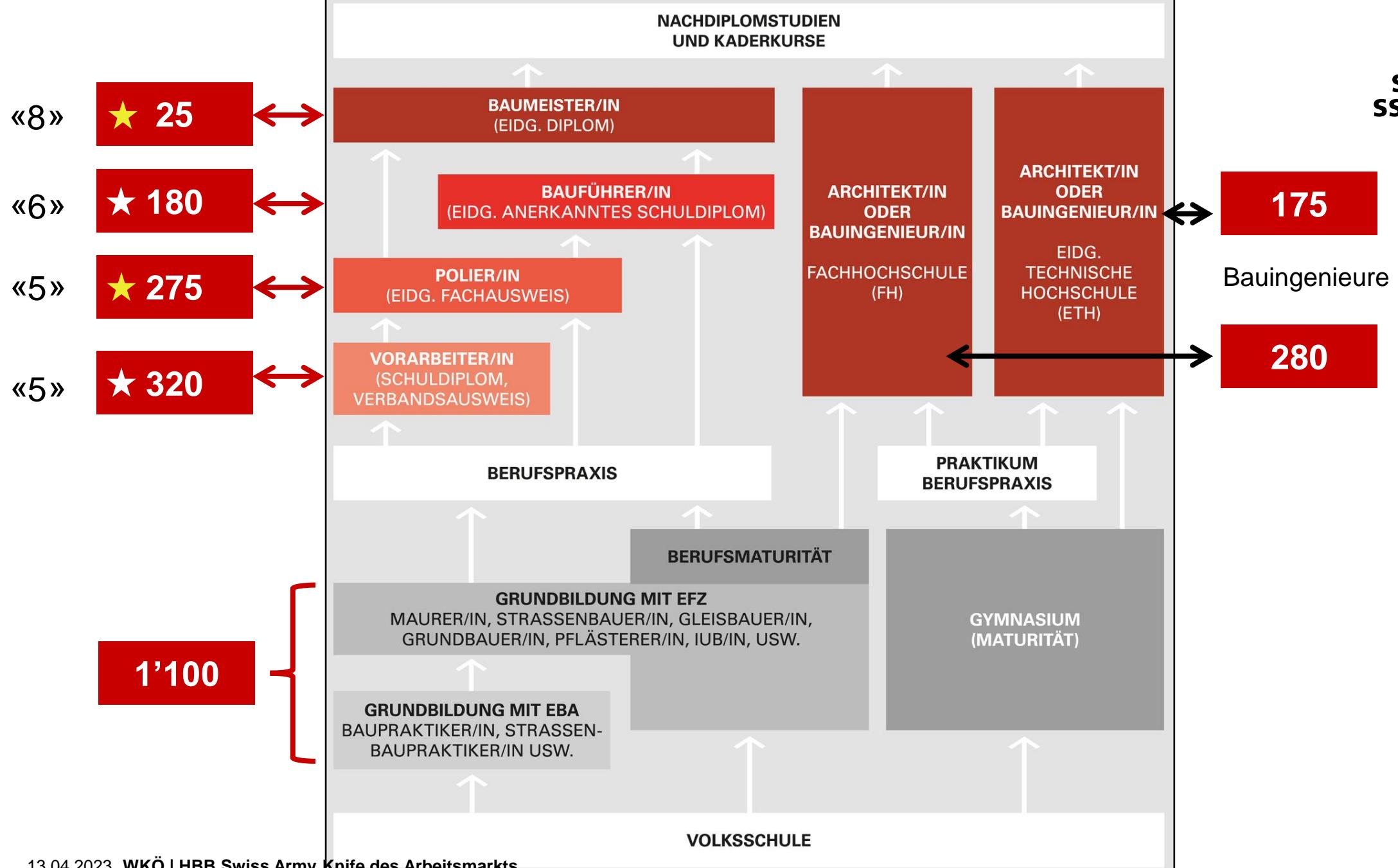
Arbeitnehmer:
individueller \$ Pay-Off
Zukunftsähigkeit
Perspektivenvielfalt

Branche:
Vertrauen
Stabilität
Fortschritt

Einige Zahlen zur Bauwirtschaft

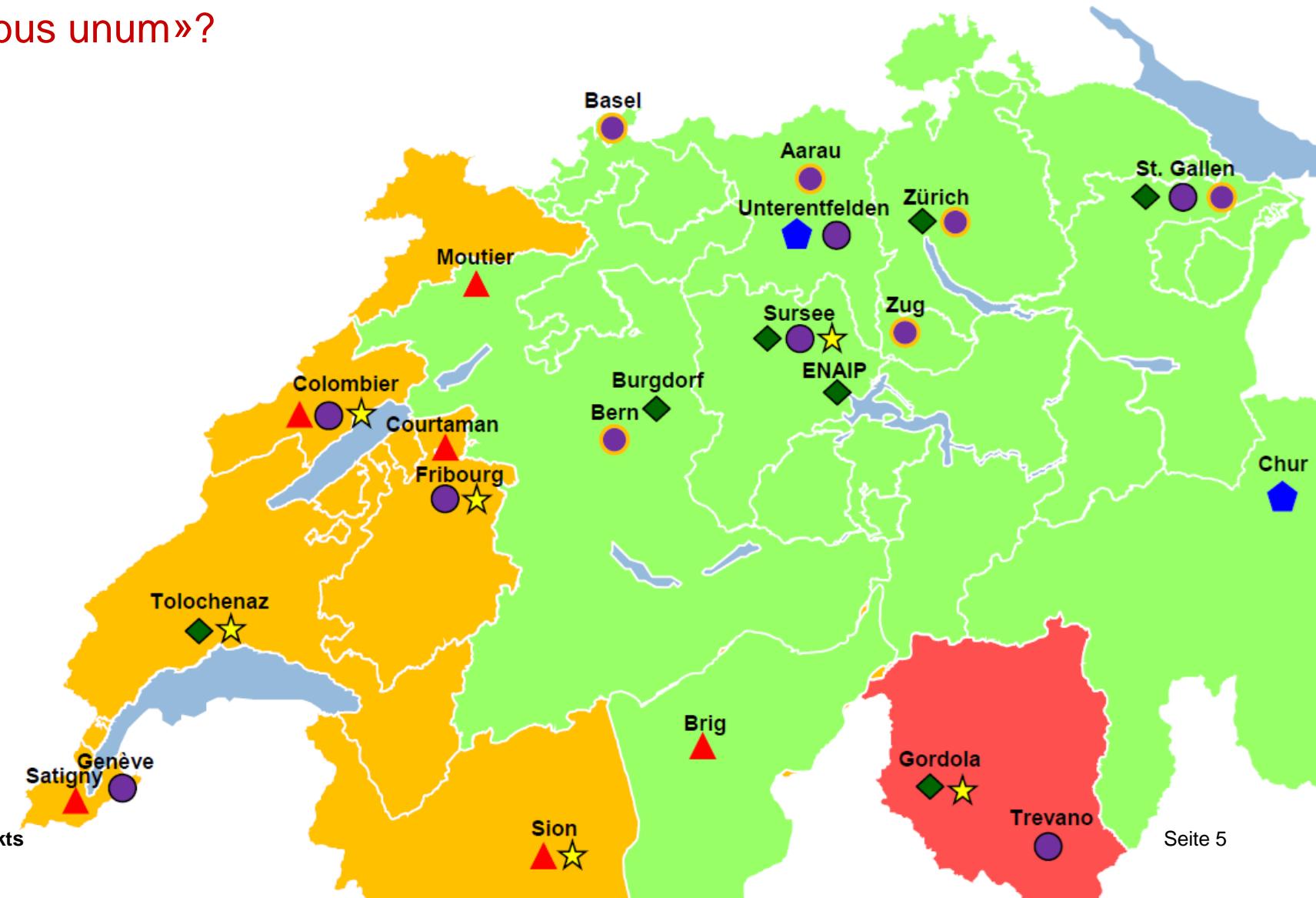
Fokus Bauhauptgewerbe



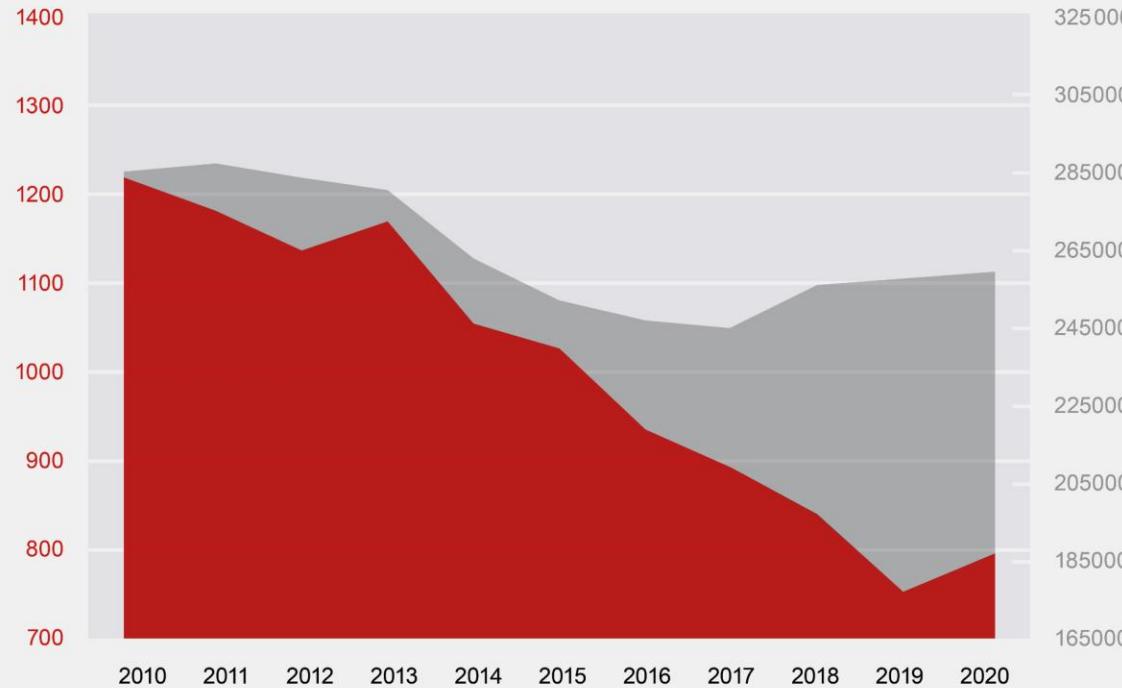


Bildungsanbieter im Bauhauptgewerbe

«Unus pro omnibus, omnes pro uno»
oder dann doch lieber: «e pluribus unum»?

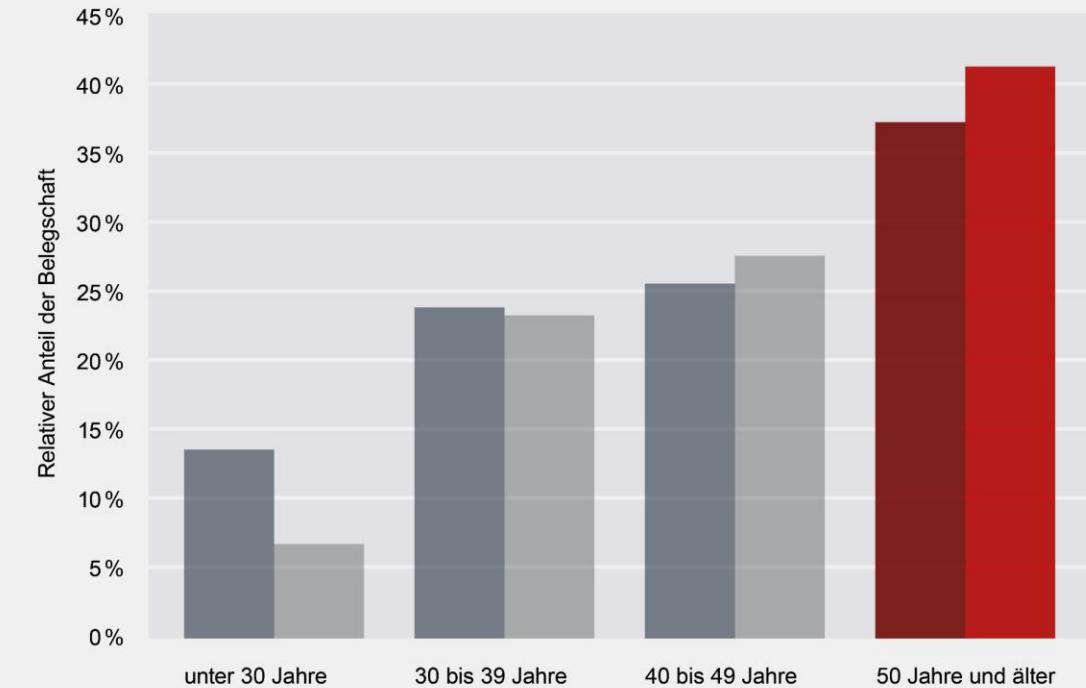


Fachkräftemangel: Attraktivitätsverlust & demographischer Hammer



Entwicklung Maurerlernende / Oberstufenschüler

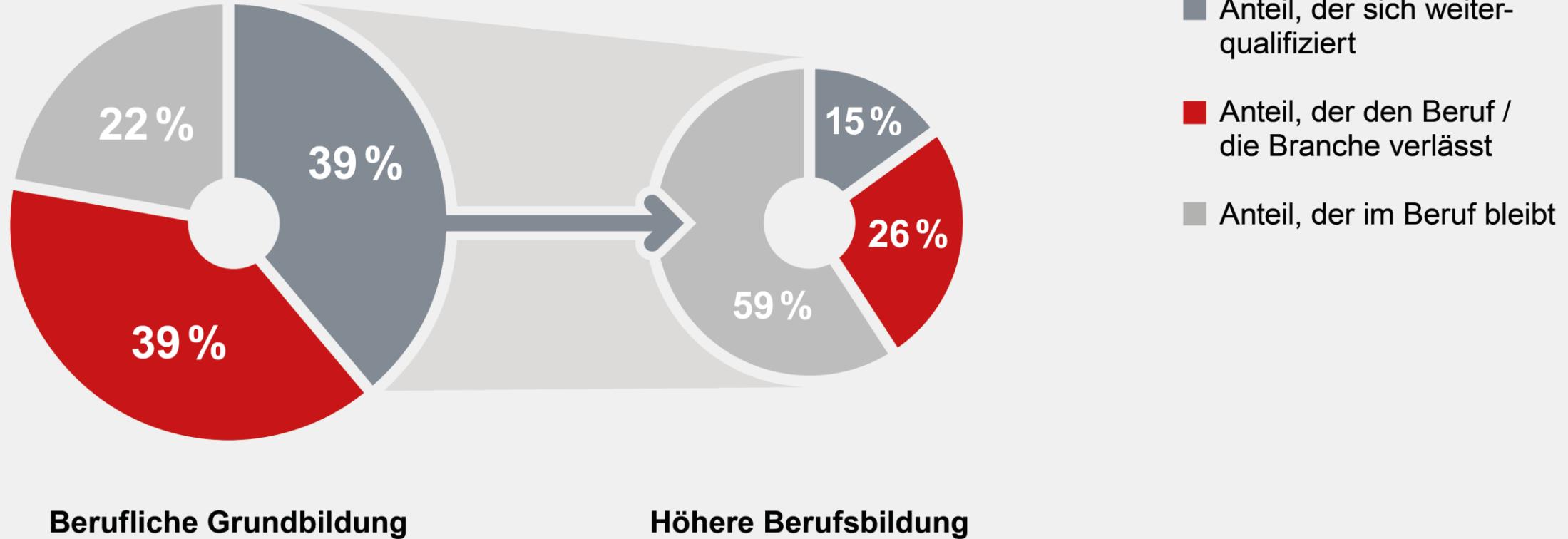
- Anzahl Maurerlernende im 1. Lehrjahr
- Anzahl Oberstufenschüler



Durchschnittliche Altersstruktur Vorarbeiter und Bau-Poliere im Jahr 2019

- Anteil Vorarbeiter
- Anteil Bau-Poliere

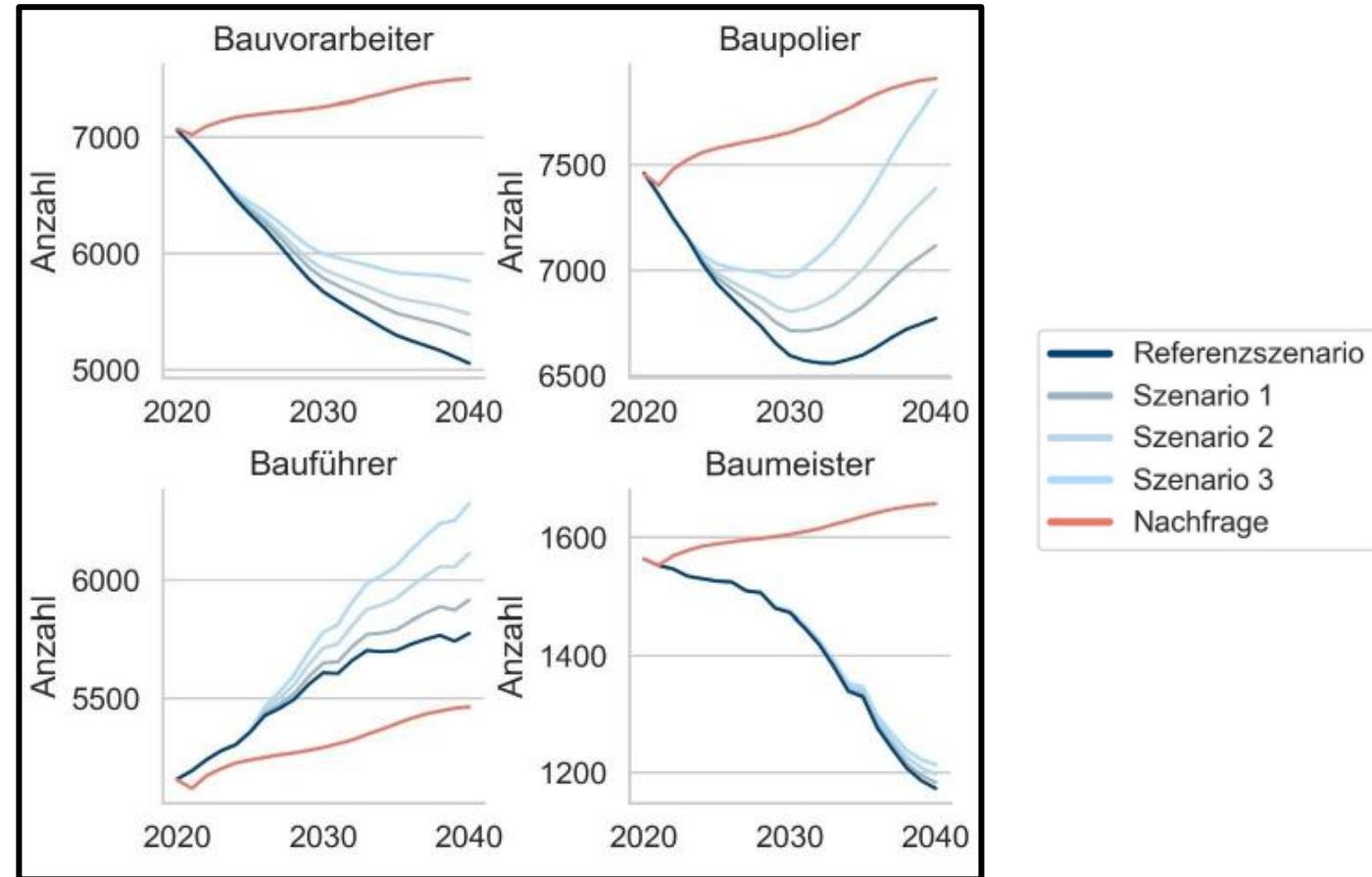
Fachkräftemangel: Dropouts, wir können die Leute nicht halten



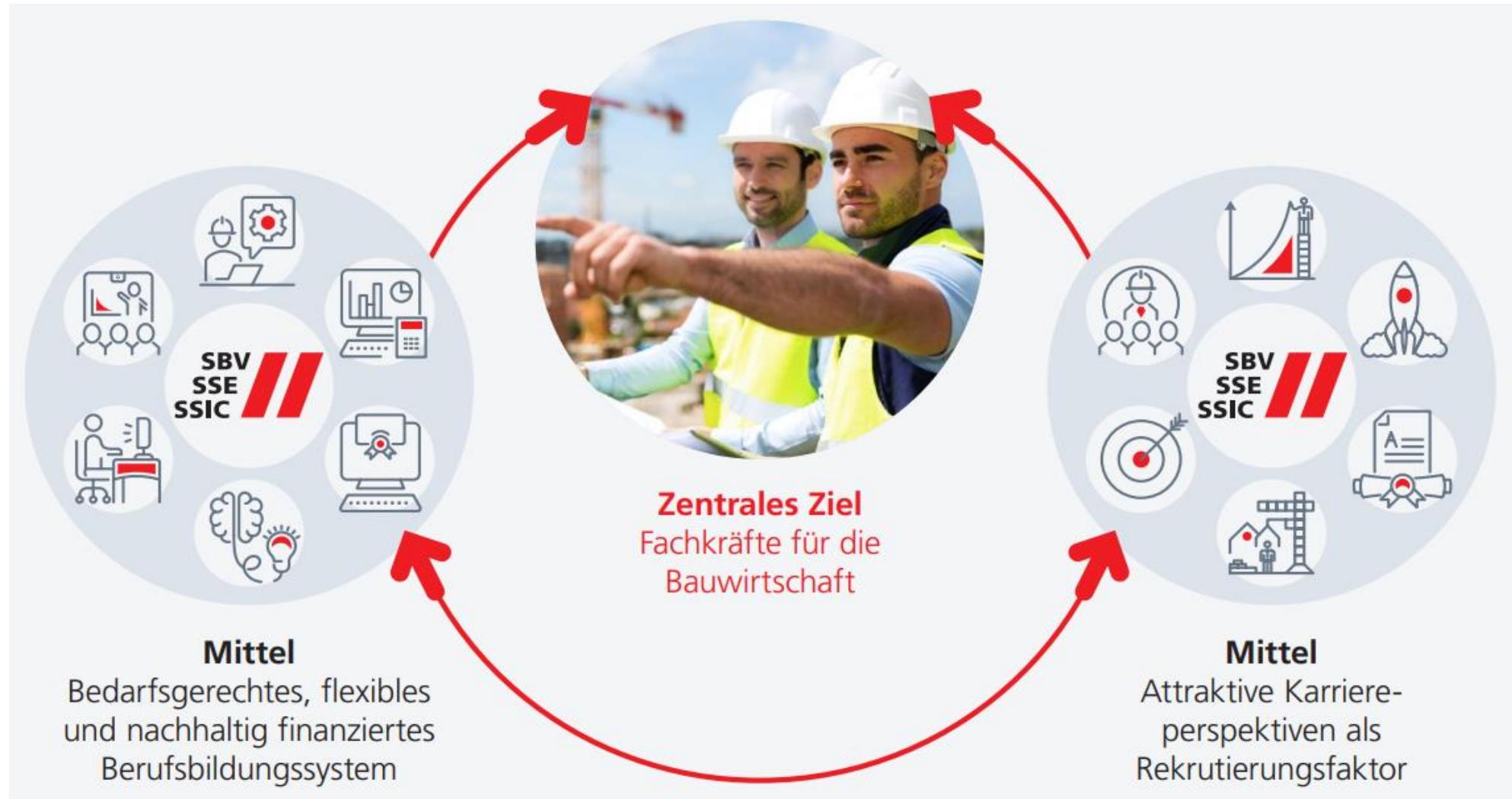
Datenquellen
BFS – Mikrozensus Aus- und Weiterbildung 2011 und 2016

Prognosen zum Fachkräftemangel

- Bis 2030 Lücke von 11.3%
- Bis 2040 Lücke von 16.6%



Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»



Zukunftsfähige Unternehmen dank Bildung: 3 Thesen

Personalentwicklung

Die gezielte Förderung des Personals wird noch deutlicher zum Wettbewerbsvorteil im Kampf um Fachkräfte. Unternehmen sind deshalb gefordert, vermehrt in die Personalentwicklung zu investieren und dabei dem Ausbilden und Lernen im Betrieb einen höheren Stellenwert beizumessen.

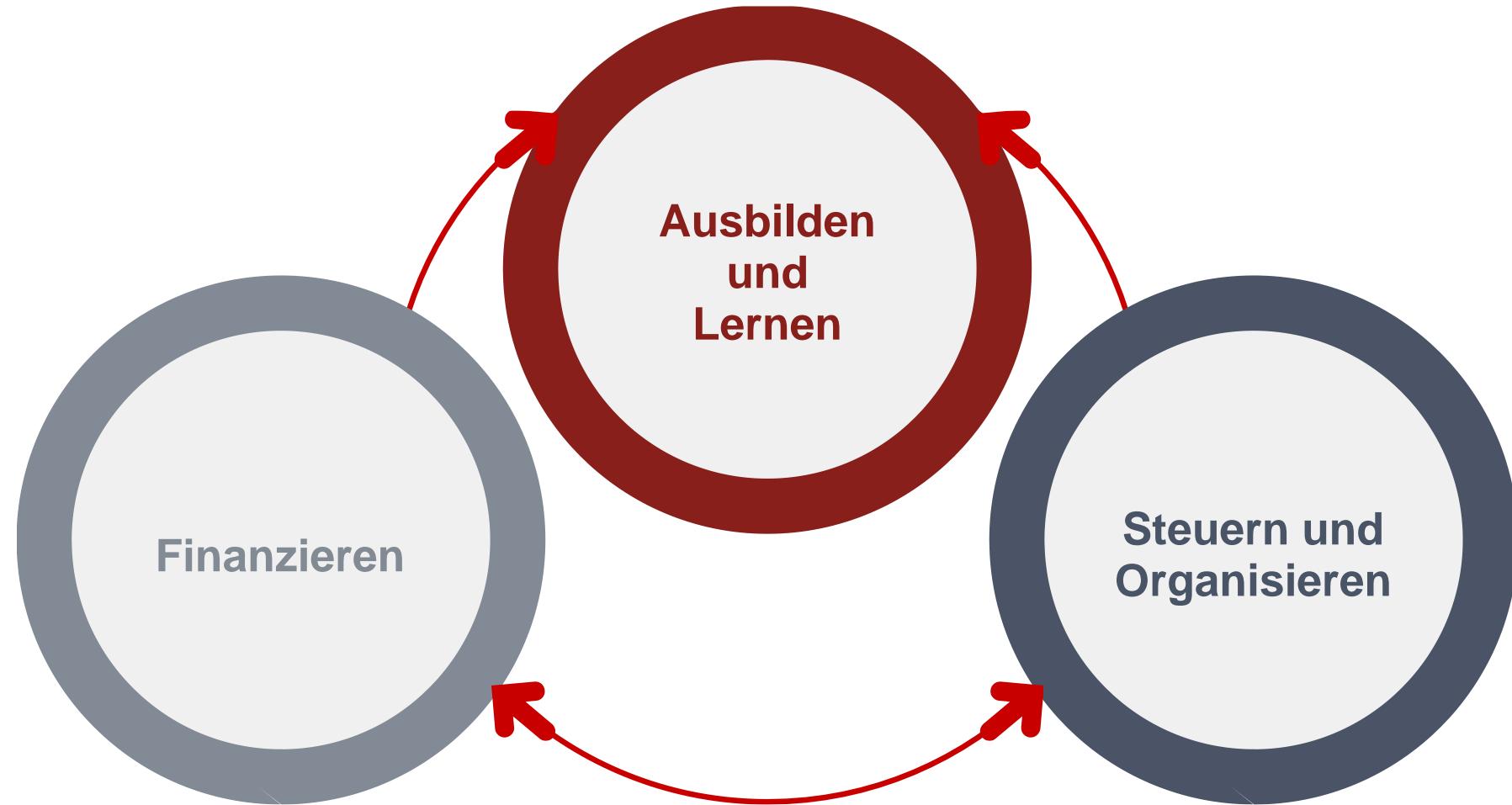
Agile Bildung

Die Kompetenznachfrage von Unternehmen wird heterogener und wird sich gegenüber heute schneller weiterentwickeln. Eine agile Entwicklung massgeschneiderter Aus- und Weiterbildungsangebote ermöglicht die Weiterentwicklung von Fachkräften und schafft attraktive Bildungsbiografien, die zu einer hohen Branchentreue beitragen.

Neue Ausbildungs- und Lernkonzepte

Neue Lernkonzepte werden auf allen Funktionsstufen Einzug halten. Lernprozesse werden unabhängiger von Ort und Zeit. Dies verändert auch die Ausbildungsprozesse für alle Funktionsstufen. Auf die notwendige individuelle Begleitung und Förderung des Personals müssen die Ausbildungsverantwortlichen zielgerichtet vorbereitet werden.

Ganzheitlicher Ansatz: Lenkungsbereiche beim Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»



Masterplan «SBV-Berufsbildung 2030»

Setzt an vielen Stellschrauben an und dient mit dem Berufsmarketing als Koordinationsrahmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels

Migration

Weiterqualifizierung
auf Beruf

Qualität Aus- und
Weiterbildung

Quereinsteiger

Branchentreue

Weiterqualifizierung
in Kader

Altersstruktur

Nachwuchs



**bedarfsoorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**



**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**



**bedarfsoorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**



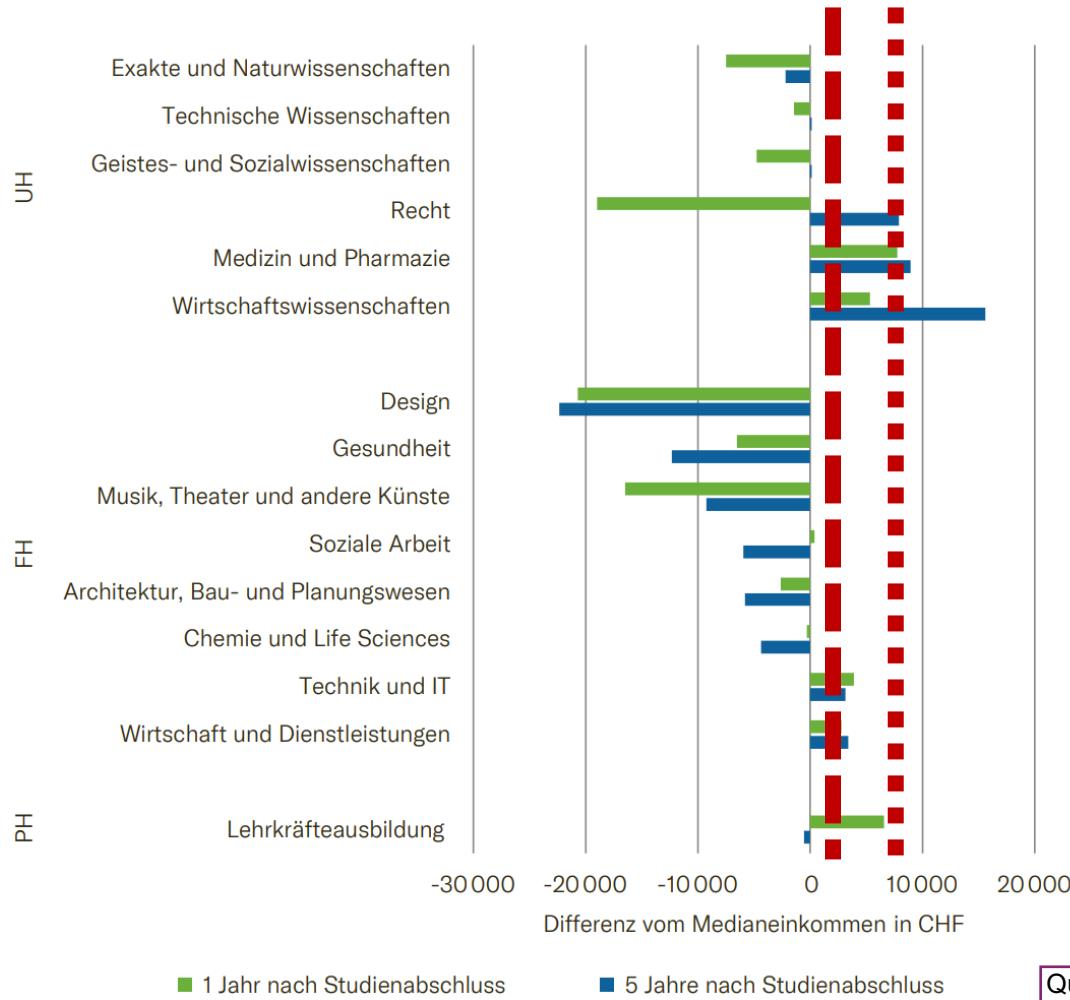
**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

konkurrenzfähig, gleichwertig, attraktiv (I)

Lohnvergleich: ETH, Uni, FH, PH / Höhere Berufsbildung im BHG



Das **Medianeneinkommen** beträgt 1 Jahr nach Studienabschluss 77'000 Franken (im Alter von 27 Jahren) und 5 Jahre nach Studienabschluss 92'000 Franken (im Alter von 31 Jahren).

Baupolier (33-jährig, 94.25k)

■ Bauführer (33-jährig, 100.75k)

Hinweis: auch Akademiker holen sich mit der HBB bedarfsorientiert Qualifikationen für den Arbeitsmarkt.

konkurrenzfähig, gleichwertig, attraktiv (II)

Politische / offene Frage: Professional Bachelor / Professional Master



Im Grundsatz JA,
aber ...



**bedarfsoorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

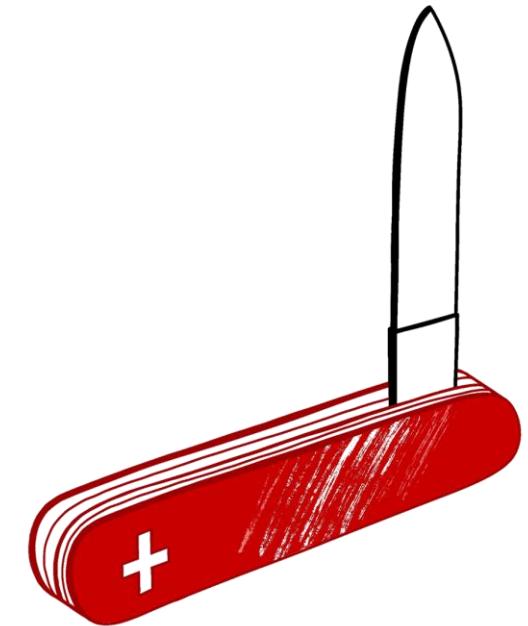
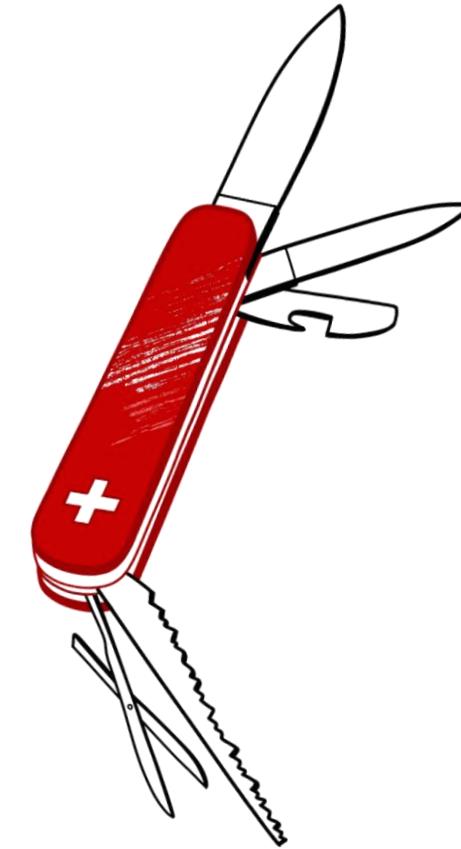
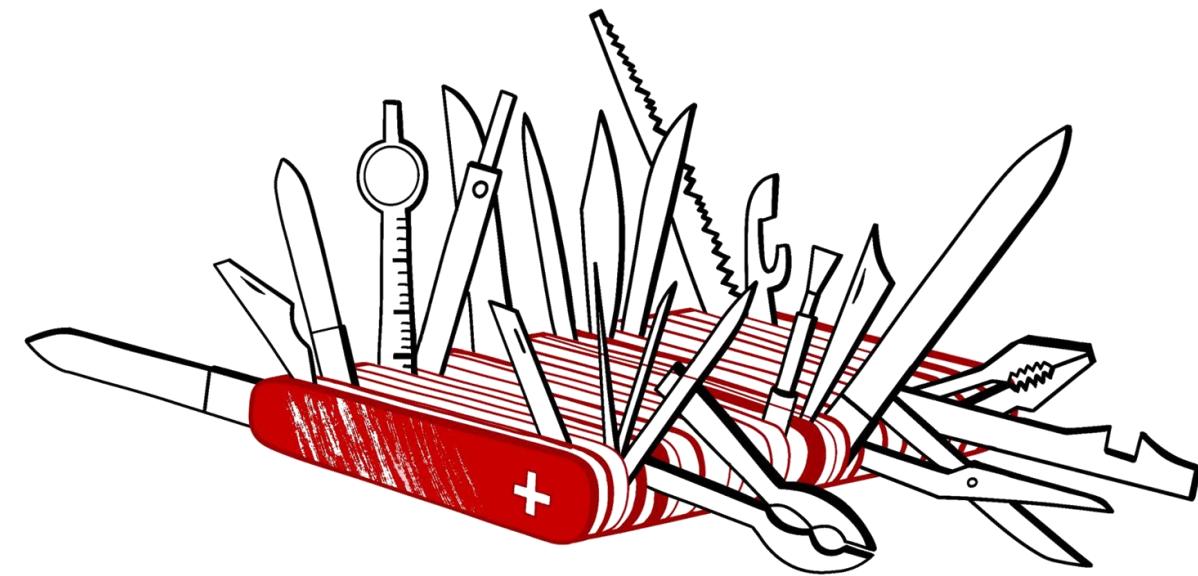


**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

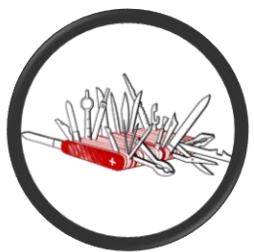
bedarfsoorientiert, finanzierbar, steuerbar



Bedarfsoorientierung konsequent leben

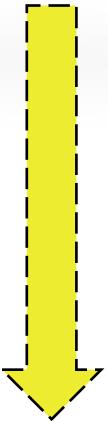
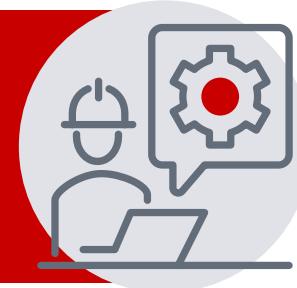
Bestellphase

Erhebung des Kompetenzbedarfs
bei den Unternehmen / der Branche



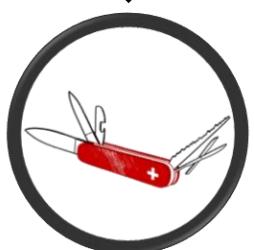
Gestaltungsphase

Gestaltung der Ausbildungs- und Prüfungsnormen



Operationalisierungsphase

Train the Trainer / Expert, Prüfungsdesign
Ausbildungsgänge, Lehr- und Lernmedien, Start



Steuerbarkeit und Finanzierbarkeit: Garanten der Bedarfsoorientierung

Entwicklung der
Steuerungsinstrumente

von erfahrungsbasiert / retrospektiv
hin zu datengestützt / prospektiv



Entwicklung der
Finanzierungsinstrumente

von Inputorientierung
hin zur Wirkungsorientierung





**bedarfsoorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**

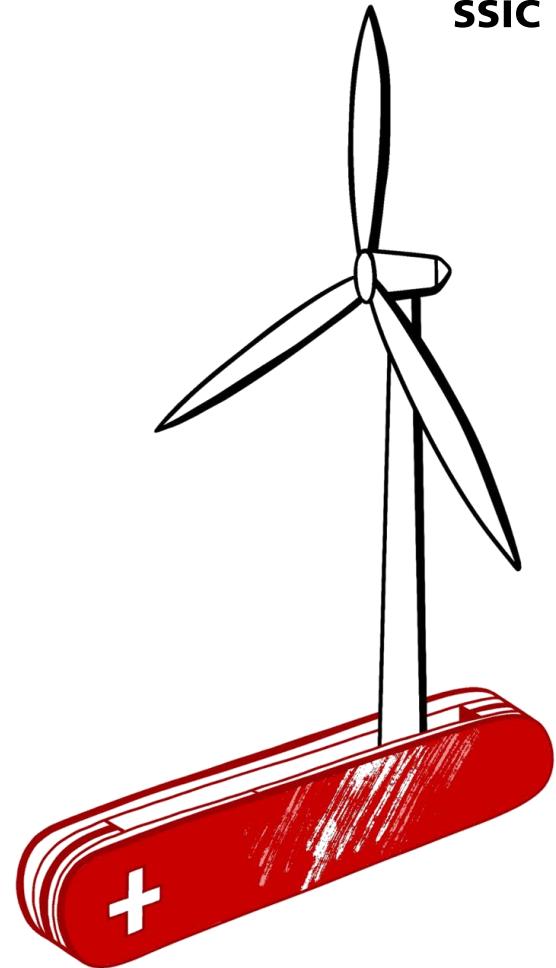
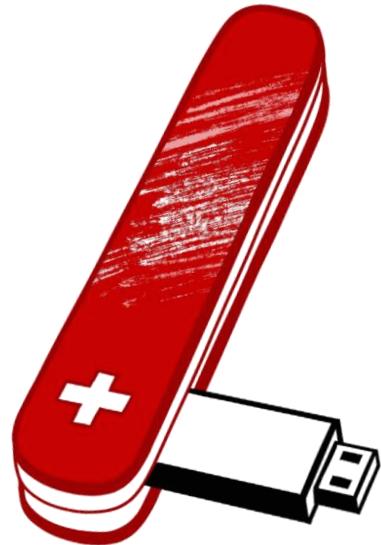
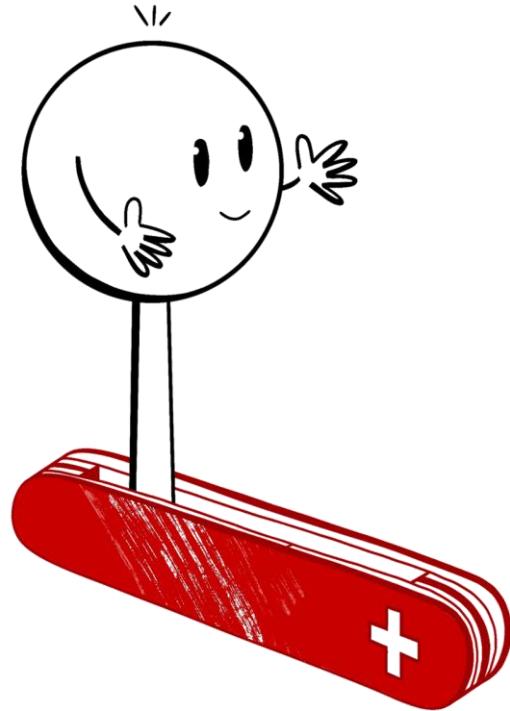


**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**



**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

zukunftsåig, pragmatisch, flexibel & agil

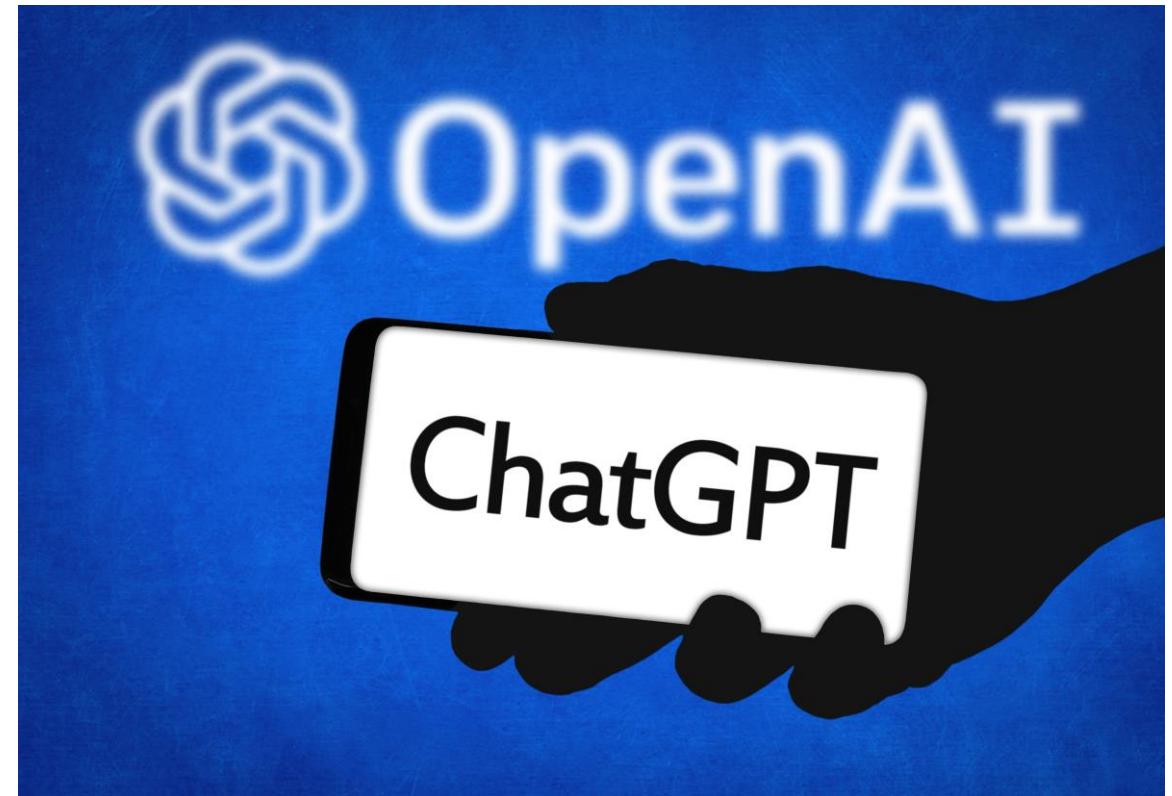


Ist die künstliche Intelligenz eine Hilfe?

Ist ChatGPT eine Hilfe im Spannungsfeld der Innovationspolarisation?

I asked the AI,
"What is the future of
construction?"

It replied,
"Building it brick by
brick."



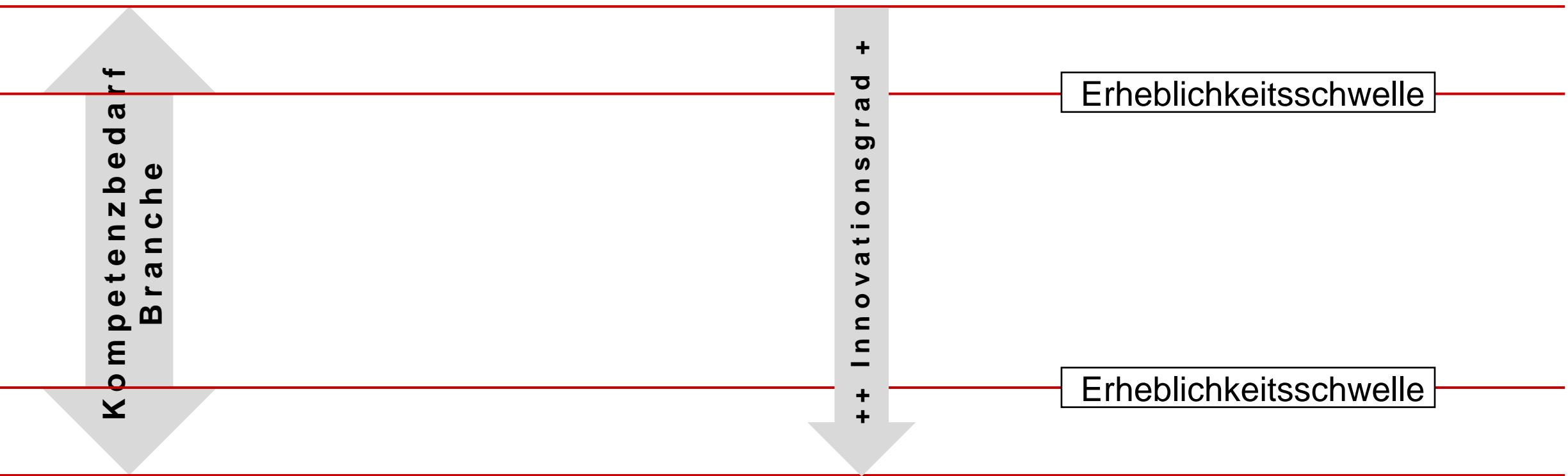
flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte

Kompetenzbedarf
Branche

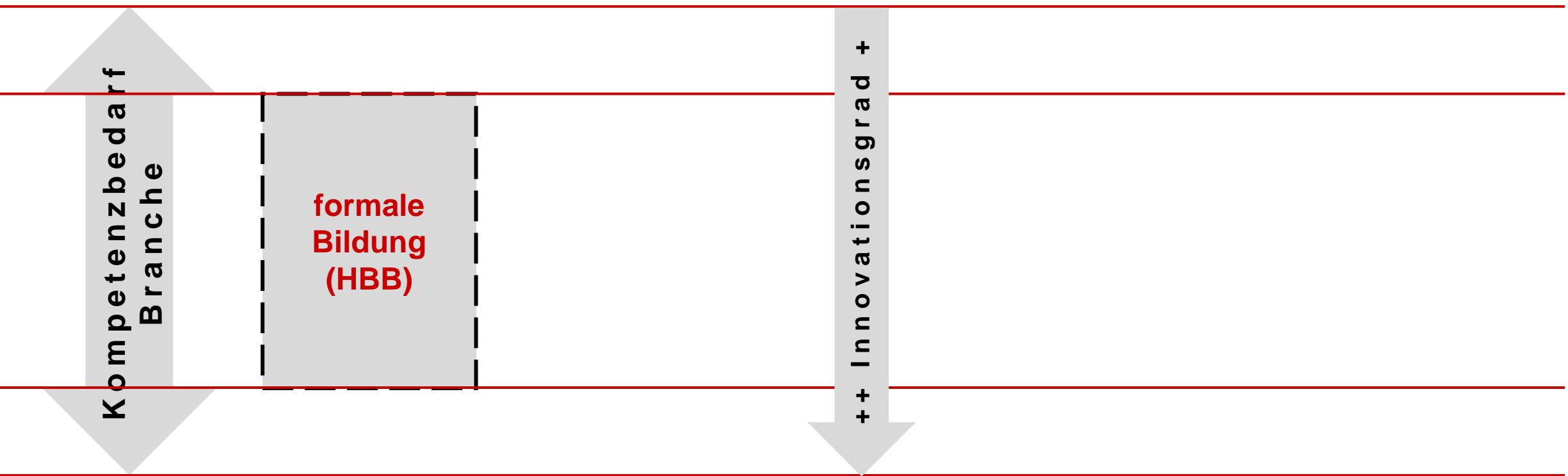
flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



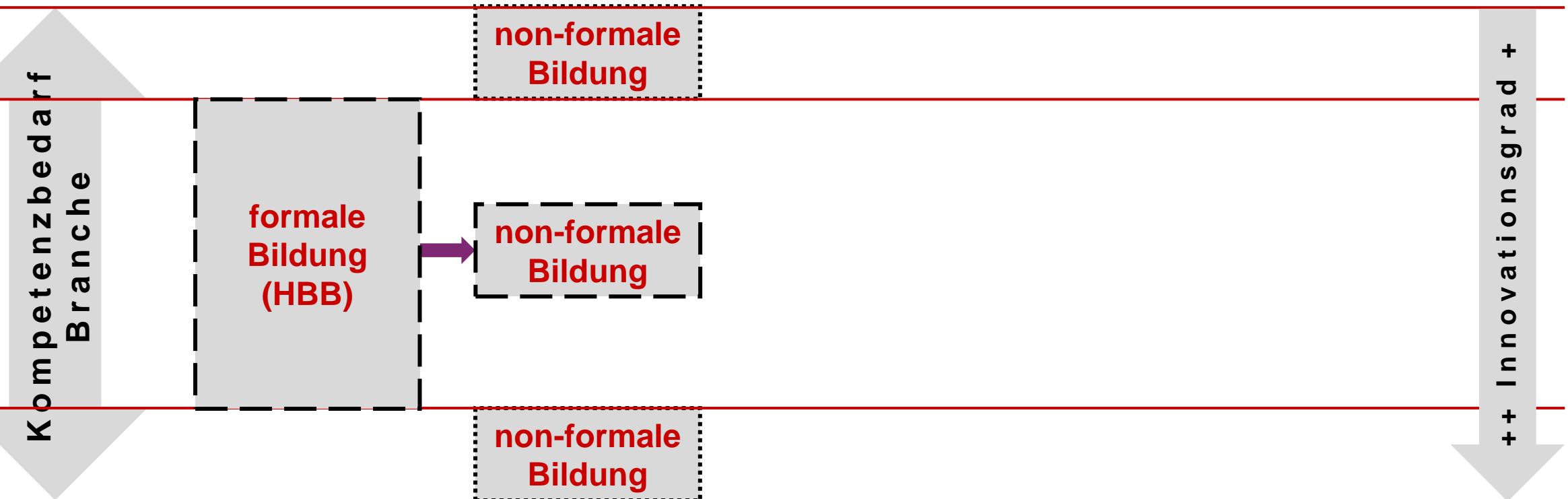
flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



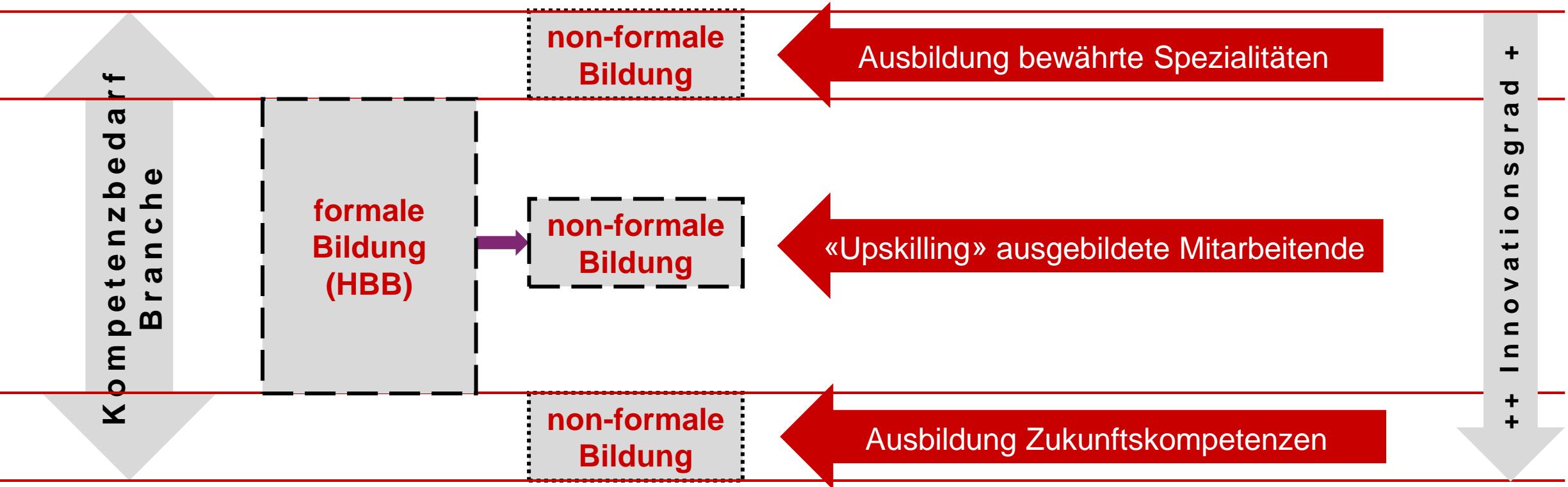
flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



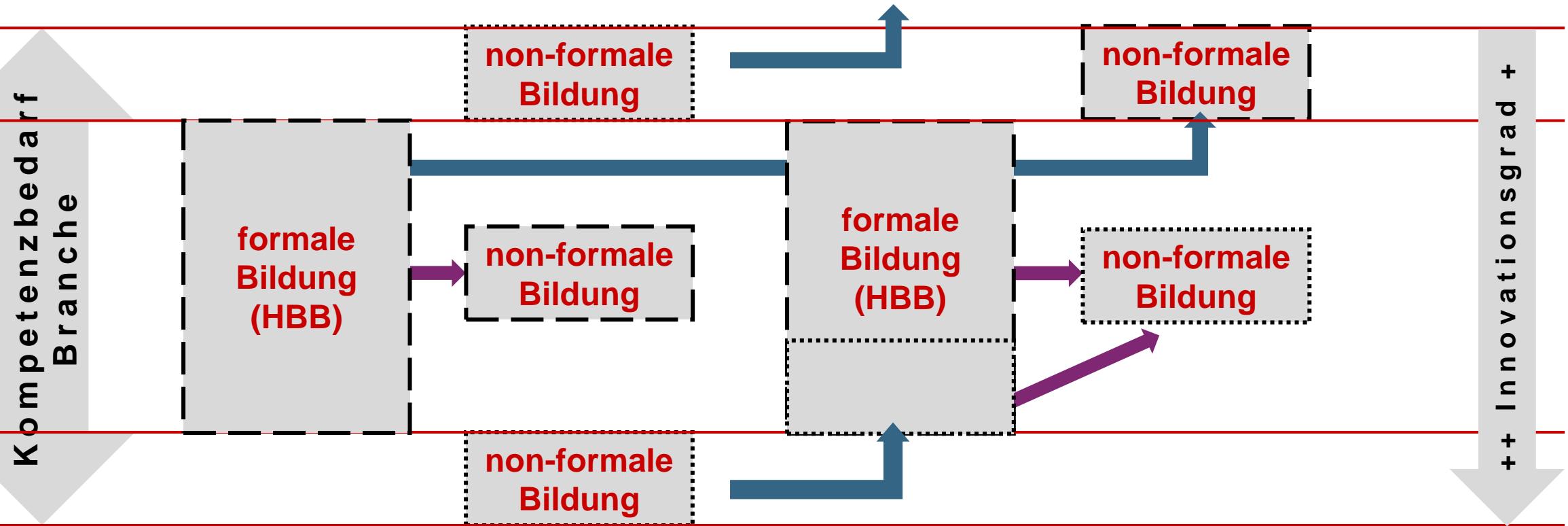
flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte



flexibel & agil

Die HBB als Gefäß der formalen Bildung kommt erst in Kombination mit einer durch die Branche gesteuerten non-formalen Bildung zur vollen Blüte





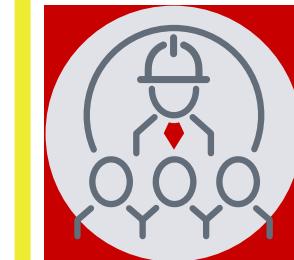
**bedarfsoorientiert
finanzierbar
steuerbar**



**zukunftsfähig
pragmatisch
flexibel & agil**



**konkurrenzfähig
gleichwertig
attraktiv**

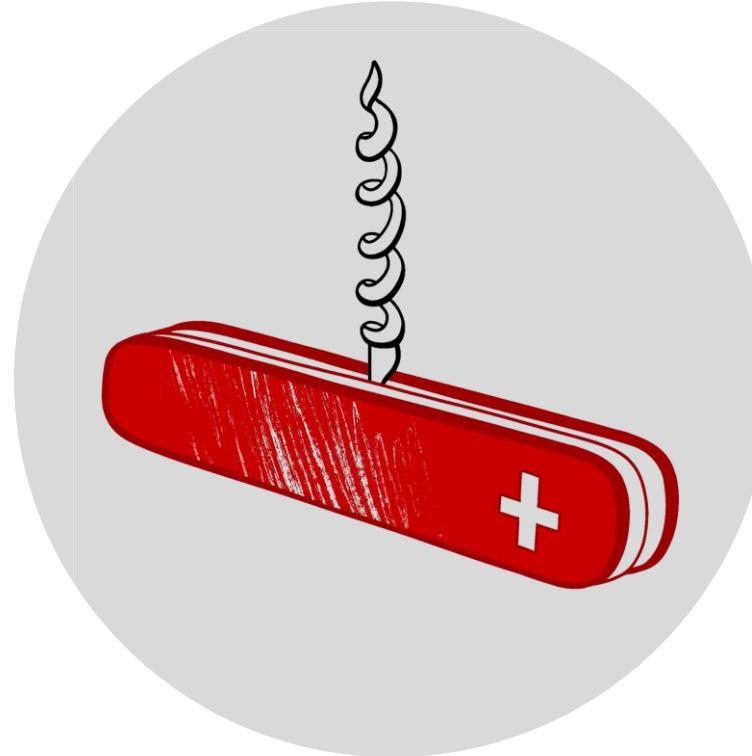


**partnerschaftlich
kooperativ
vernetzt**

partnerschaftlich, kooperativ, vernetzt

Fortschritt bedingt rollengerechtes Engagement





Bedarfsoorientierung at its best: das wahrlich wirkliche wichtigste Tool



Viel Erfolg WKÖ!