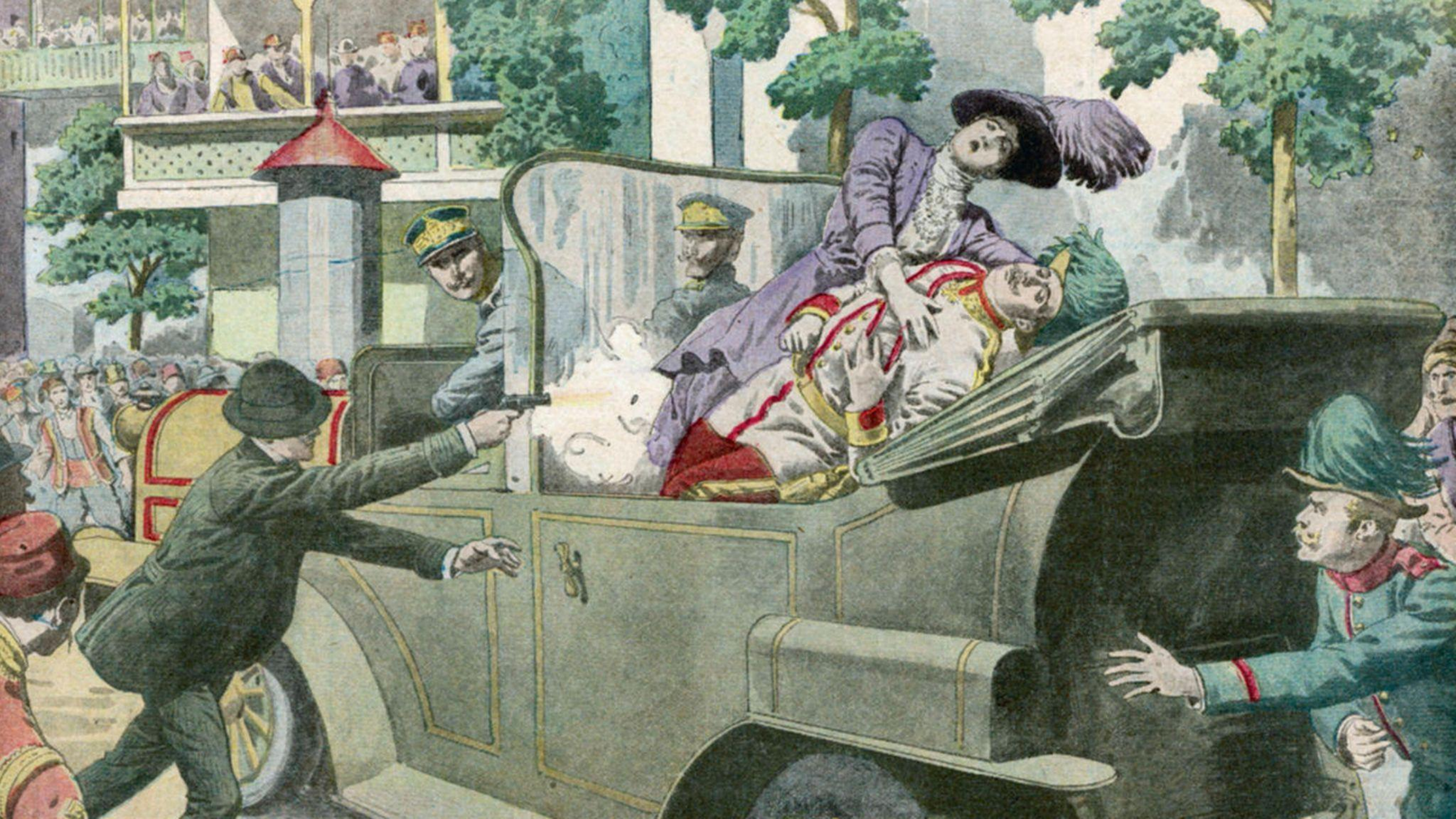


Netzwerktreffen Lehre & Schule

Auf die Lehre – fertig – los!



Die größten Krisen
beginnen oft nicht
mit einem Knall.

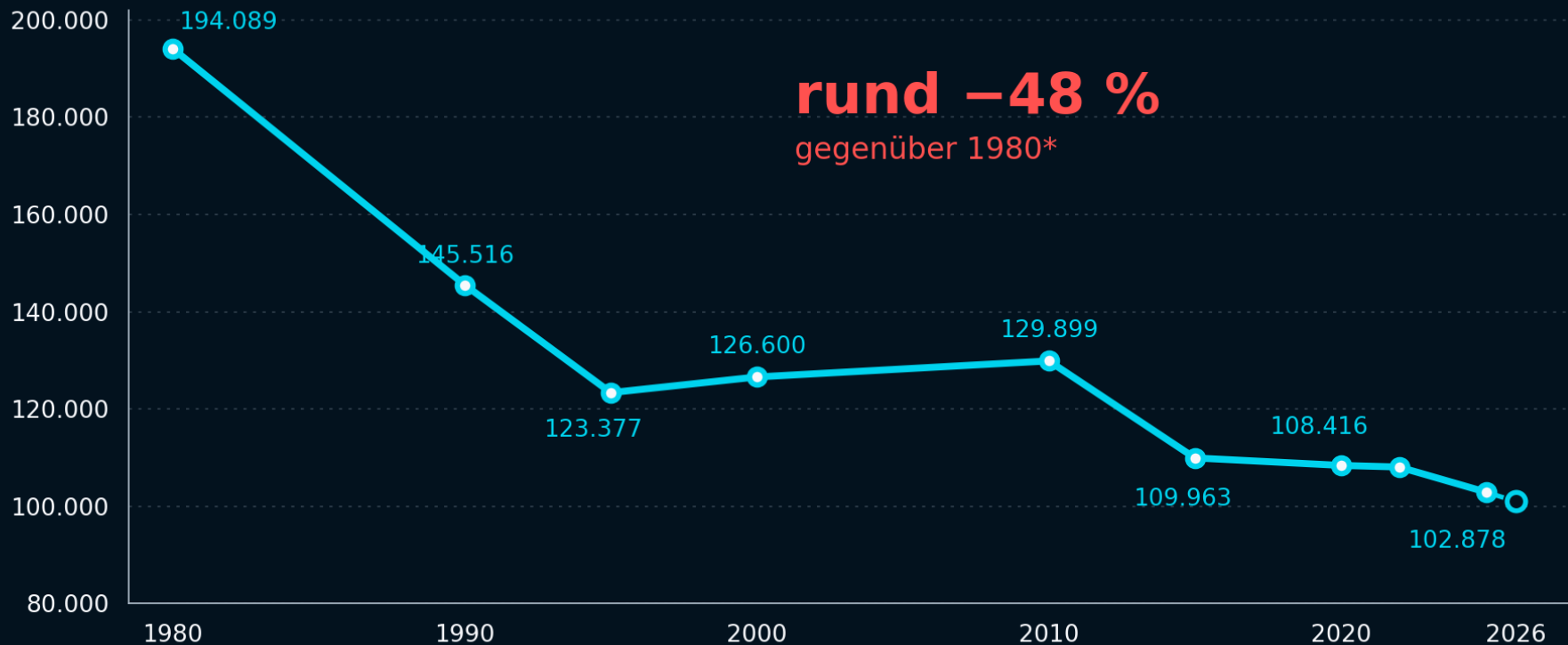
Sondern mit zu langem
Wegschauen.



Wie viele Personen machen in Österreich eine Lehre?

Langfristiger Rückgang – auch 2026 setzt sich der Trend fort

Anzahl Lehrlinge insgesamt (inkl. ÜBA)



SEPTEMBER 2026

rund 101.000

Lehrlinge insgesamt¹

95.057

in Ausbildungsbetrieben

–4,3 % zum Vorjahresmonat

knapp 6.000

in überbetrieblicher
Lehrausbildung (ÜBA)

* 1980–2025: jeweils 31.12.; 2026: Ende September, kein Jahresendwert. Unterschiedliche Stichtage.

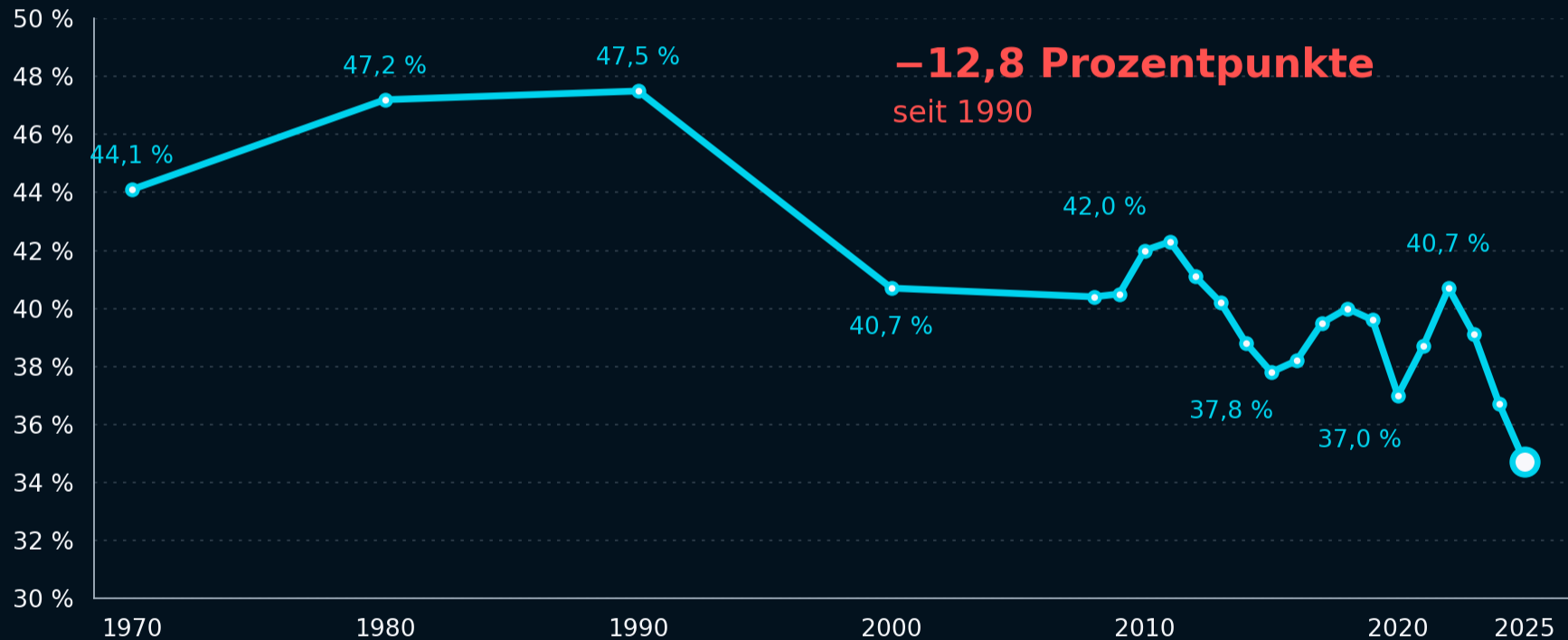
¹ Gerundete Summe aus betrieblicher und überbetrieblicher Ausbildung. 2026 als gerundeter Zwischenstand dargestellt.

Quellen: WKO Lehrlingsstatistik (Zeitreihe); ORF, 08.10.2026 (WKO-Zahlen); OTS, 01.10.2026. | Stand: 08.10.2026

Wie hoch ist die Lehranfängerquote in Österreich?

Die Quote sinkt langfristig – zuletzt auf 34,7 %

Lehrlinge im 1. Lehrjahr im Verhältnis zur 15-jährigen Bevölkerung



AKTUELLSTER JAHRESWERT

2025

34,7 %

Lehranfängerquote

2024: 36,7 %

–2,0 Prozentpunkte

gegenüber dem Vorjahr

Definition: Lehrlinge im 1. Lehrjahr (alle Altersgruppen) ÷ 15-jährige Bevölkerung × 100. Kein direkter Anteil der 15-Jährigen in Lehre.

Stand Oktober 2026: letzter veröffentlichter Jahreswert 2025; Bevölkerungswert 2025 vorläufig. Historische Stützjahre, ab 2008 jährlich.

Quelle: WKO, Statistisches Jahrbuch 2026, Tabelle 16.2, S. 93; Bevölkerungsstatistik: Statistik Austria.

„Bravo“

1983





2000

39.302

Lehrbetriebe

2024

27.553

Lehrbetriebe

-29%

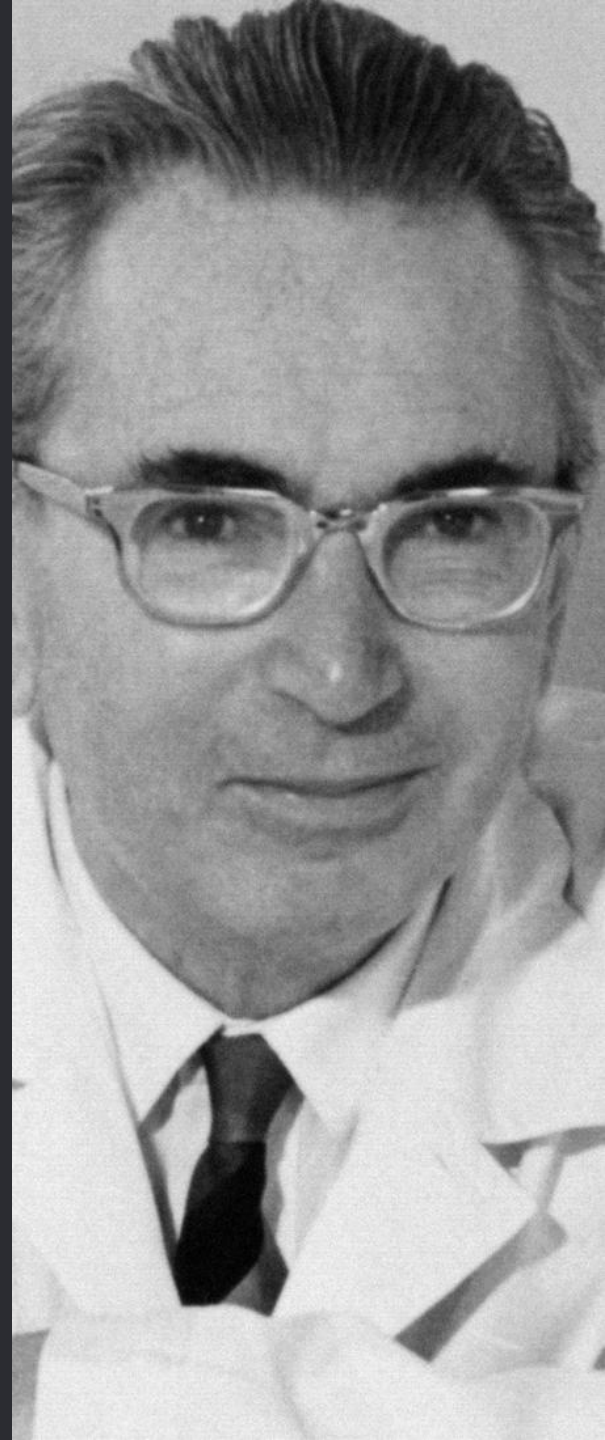
Quelle: WKO Lehrlingsstatistik



„Zwischen **Reiz** und **Reaktion** liegt
ein Raum. In diesem Raum liegt
unsere Macht zur Wahl unserer
Reaktion.“

Victor Frankl

Neurologe und Psychiater



Lehrlinge nach Bezirken 1. Lehrjahr

Bezirk	Stichtag 30.09.2026	Stichtag 30.09.2025	Abweichung in %
Linz	1.189	1.293	-8,04%
Steyr	259	248	4,44%
Wels	383	401	-4,49%
Braunau am Inn	359	346	3,76%
Eferding	107	90	18,89%
Freistadt	219	179	22,35%
Gmunden	484	467	3,64%
Grieskirchen	244	262	-6,87%
Kirchdorf an der Krems	205	230	-10,87%
Linz - Land	558	595	-6,22%
Perg	284	266	6,77%
Ried im Innkreis	294	306	-3,92%
Rohrbach	208	215	-3,26%
Schärding	232	224	3,57%
Steyr - Land	174	159	9,43%
Urfahr - Umgebung	197	184	7,07%
Vöcklabruck	522	588	-11,22%
Wels - Land	302	272	11,03%

Quelle: WKÖÖ

The background image shows a workshop environment with several young men. In the foreground, a young man with dark hair is focused on a task, wearing a dark t-shirt and white gloves. Behind him, other young men are visible, some wearing green safety vests and headsets, suggesting a professional or industrial setting. The overall scene is dimly lit, with the text overlaid in white for contrast.

Schnuppern bei ENGEL

Bei ENGEL hast du die Möglichkeit einen Schnuppertag in einer unserer Lehrwerkstätten zu absolvieren. In Schwertberg, St. Valentin und Dietach kannst du deinen zukünftigen Lehrberuf hautnah erleben und die Welt des Spritzgießmaschinenbaus kennenlernen! Die Schnuppertage finden immer an fixen Terminen statt.

[ZUM SCHNUPPERN ANMELDEN](#)

Ich will schnuppern

Schreib uns einfach kurz eine Nachricht. Wir freuen uns jederzeit darüber!

VORNAME*

NACHNAME*

STRASSE UND HAUSNUMMER*

PLZ UND ORT*

E-MAIL

TELEFON*

FAQ für Lehrlinge und Eltern

- ▶ Warum ist Baumann Glas der richtige Ausbildungsbetrieb für mich?
- ▶ Welche Unterlagen benötige ich für die Bewerbung?
- ▶ Gibt es bestimmte Bewerbungsfristen?
- ▶ Wie kann ich mich auf das Bewerbungsgespräch vorbereiten?
- ▶ Wie kann ich mich zum Schnuppern anmelden?
- ▶ Gibt es festgelegte Schnuppertermine?
- ▶ Welche Informationen muss ich bei der Anmeldung zum Schnuppern bekanntgeben?
- ▶ Benötige ich zum Schnuppertermin spezielle Kleidung und Schuhe?
- ▶ Und wenn ich schon weiß, dass ich eine Lehre bei Baumann machen möchte?

**Wir haben unsere
Hausaufgaben gemacht.**

**Wenn da nicht ...
die Jugend von heute wäre.**



„Die Jugend von heute liebt den Luxus, hat schlechte Manieren und verachtet die Autorität. Sie widersprechen ihren Eltern, legen die Beine übereinander und tyrannisieren ihre Lehrer“

Sokrates (469–399 v. Chr.)

...aber nicht immer gut

TikTok, Insta, Snapchat usw. sind...

Teil meines Alltags
und meine liebste
Freizeitbeschäftigung

20%

Zeitfresser, aber ich komm
nicht davon los

67%

uninteressant
für mich

13%

Wenn ich mich entscheiden müsste, wäre ich lieber...

eine Woche ohne
Freund:innen

26%

eine Woche ohne Handy

74%

Sex will ich...

nur mit echten Menschen

98%

gerne auch digital (VR-Brille)
oder mit Robotern

2%



ALLE
SIND
GEFRAGT

DIE Ö3
JUGEND
STUDIE
2025

...aber nicht immer gut

TikTok, Insta, Snapchat usw. sind...

Teil meines Alltags
und meine liebste
Freizeitbeschäftigung

20%

Zeitfresser, aber ich komm
nicht davon los

67%

uninteressant
für mich

13%

Wenn ich mich entscheiden müsste, wäre ich lieber...

eine Woche ohne
Freund:innen

26%

eine Woche ohne Handy

74%

Sex will ich...

nur mit echten Menschen

98%

gerne auch digital (VR-Brille)
oder mit Robotern

2%

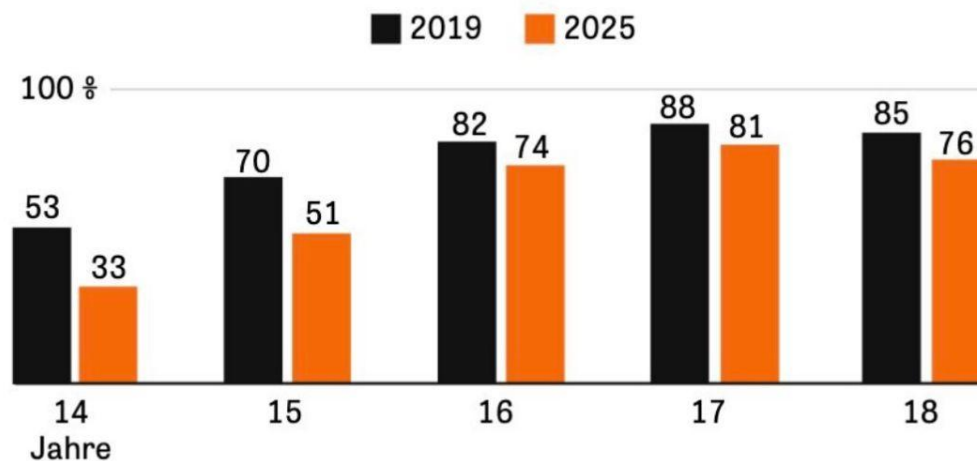


ALLE
SIND
GEFRAGT

DIE Ö3
JUGEND
STUDIE
2025

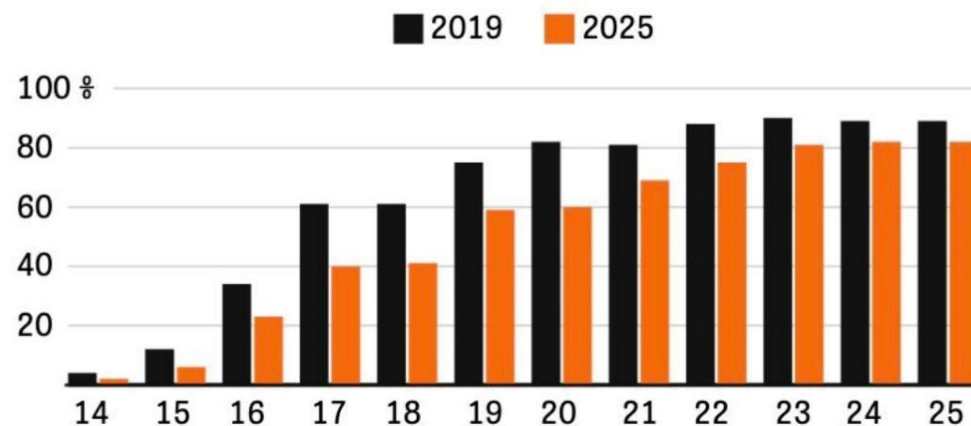
Schon geküsst?

Anteil der 14- bis 18-Jährigen, die mit Ja antworten



Das erste Mal

Anteil der 14- bis 25-Jährigen, die schon Geschlechtsverkehr hatten



Psychische Belastung

Fragestellung: "Erlebst du aktuell psychische Belastungen?"

2024

2023

2022

Angaben in Prozent

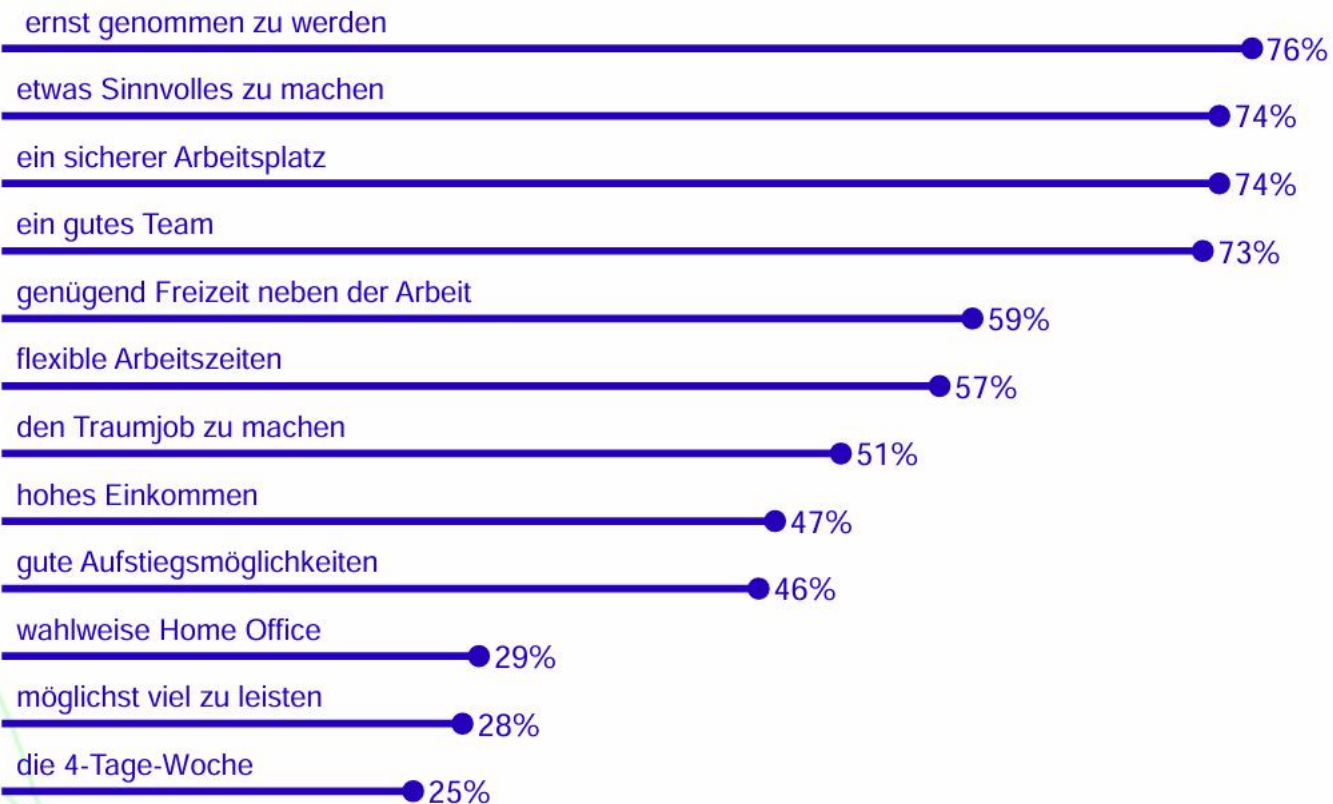


Quelle: Trendstudie "Jugend in Deutschland 2024: Verantwortung für die Zukunft? Ja, aber"



Arbeit? Sowieso – aber mit Grenzen

Für mein Berufsleben ist mir wichtig...



**ALLE
SIND
GEFRAGT**

**DIE Ö3
JUGEND
STUDIE
2025**

Ö3-Jugendstudie 2026: Schule und Arbeit



Rund drei Fünftel ...

... der 16 bis 25-Jährigen **wünschen** sich **mehr KI-Unterricht** in Schule und Ausbildung.

Die Schule der Zukunft braucht ...

... mehr **Wissen fürs Leben** – etwa zu Finanzen, mehr **Allgemeinwissen** und mehr **Raum für Diskussionen**.



Am meisten Chancen am Arbeitsmarkt hat man in Zukunft ...

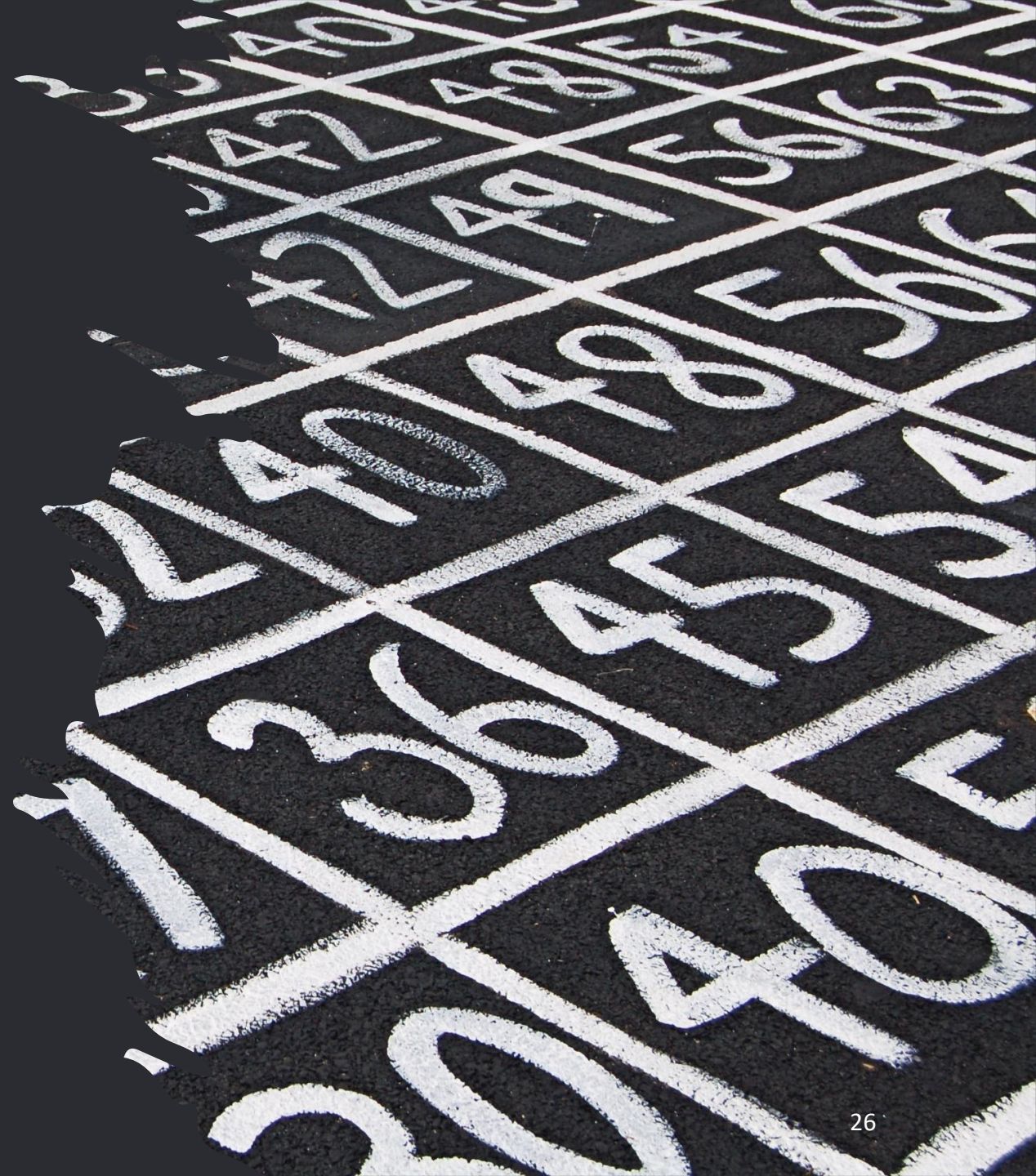
... mit einer **handwerklichen Lehre** (38%), einem **Studium** (30), **Berufsbildende Höhere Schule** (20) und einer **Lehre im Dienstleistungsbereich** (13).

Wichtig im Berufsleben ist ...

... **ernst genommen** zu werden (78 %).

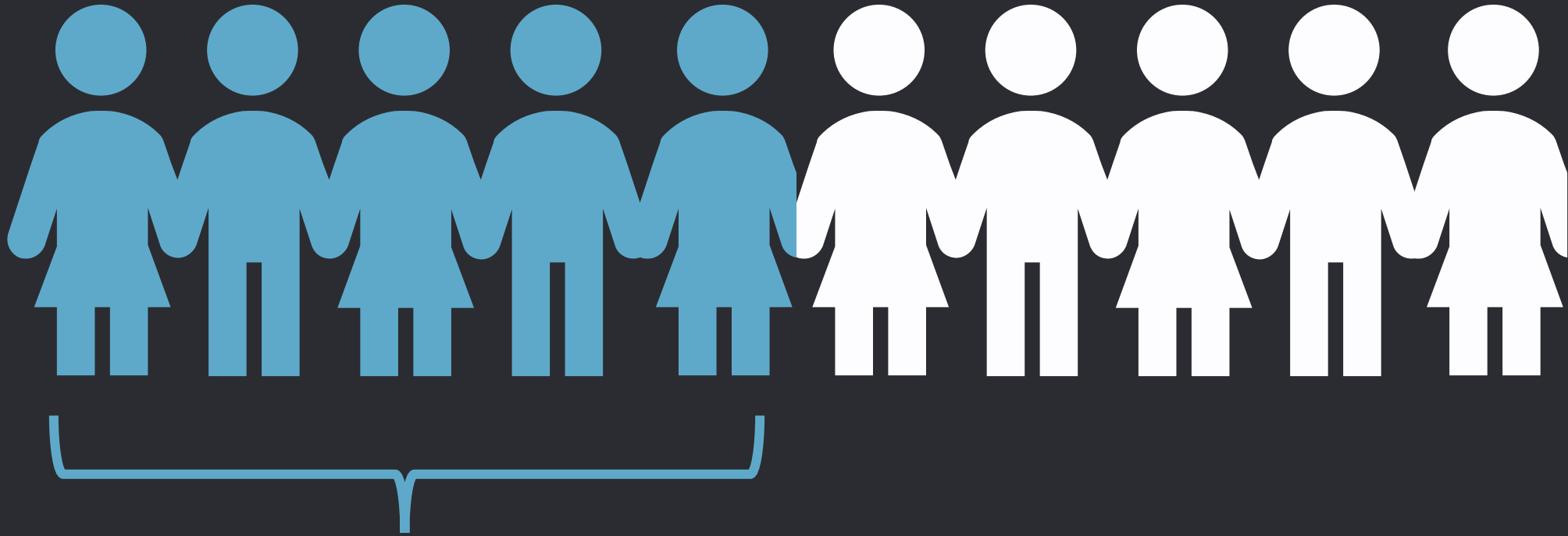


Wieviele
Lehrberufe
existieren in
Österreich?



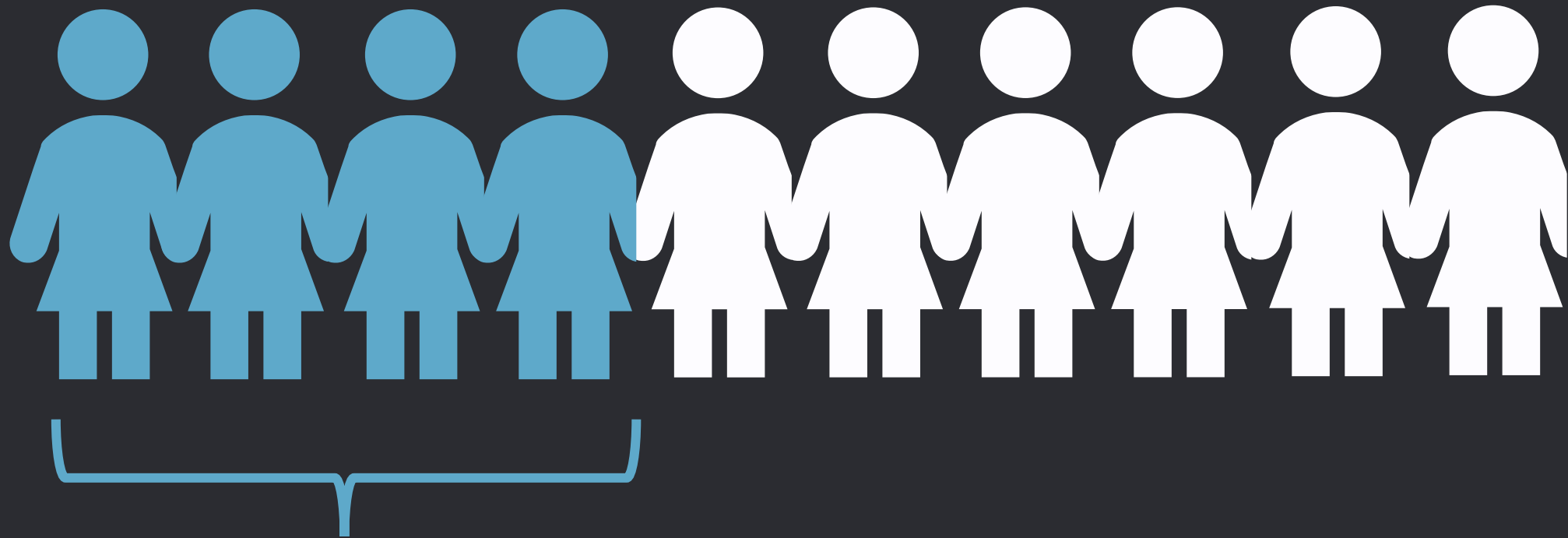
230

Diversitätschallenge?



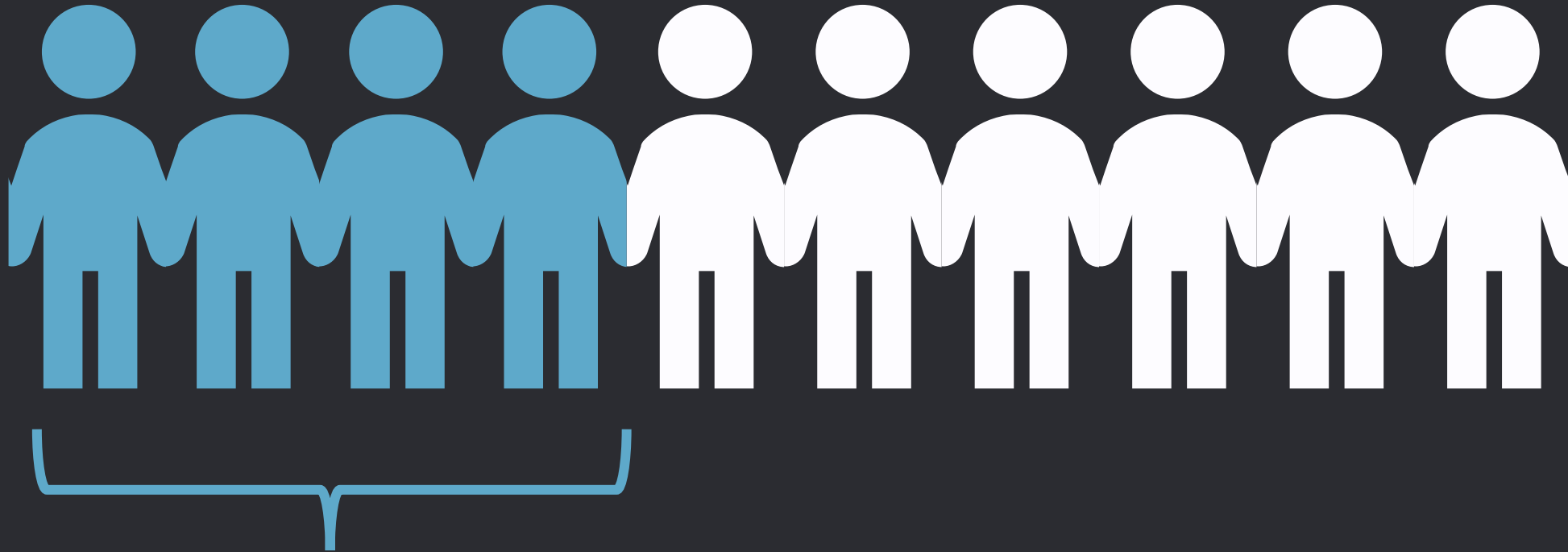
10 Lehrberufe

Lehrberufe und Herausforderungen



Einzelhandel, Bürokauffrau,
Stylistin

Lehrberufe und Herausforderungen



Metalltechnik, Elektrotechnik,
Kraftfahrzeugtechnik, Einzelhandel

Einschätzung der Ausbildungswege

Berufschancen; Note 1 / Summe Note 1 + 2

i Lehre mit Matura bietet eine perfekte Voraussetzung für den Start ins Berufsleben!

	SCHÜLER/INNEN	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021*	ELTERN	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021*	LEHRKRÄFTE	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021*	MS	AHS
Studium an einer Universität oder Fachhochschule	31	73	73	22	73	70	32	74	71	75	71
LEHRAUSBILDUNG MIT MATURA	26	73	73	36	83	78	42	90	80	90	87
Matura an einer BHS, z.B.: HTL, HAK	26	75	78	24	73	71	32	83	77	84	81
LEHRAUSBILDUNG	19	72	68	27	83	79	37	87	78	89	83
Matura an einer AHS, z.B.: Gymnasium	12	48	49	12	51	36	15	57	43	58	57
Weiterführende Schule ohne Matura	7	32	34	8	43	30	14	60	48	63	49
Pflichtschule, keine weitere Ausbildung	7	19	20	10	27	21	10	40	24	42	33

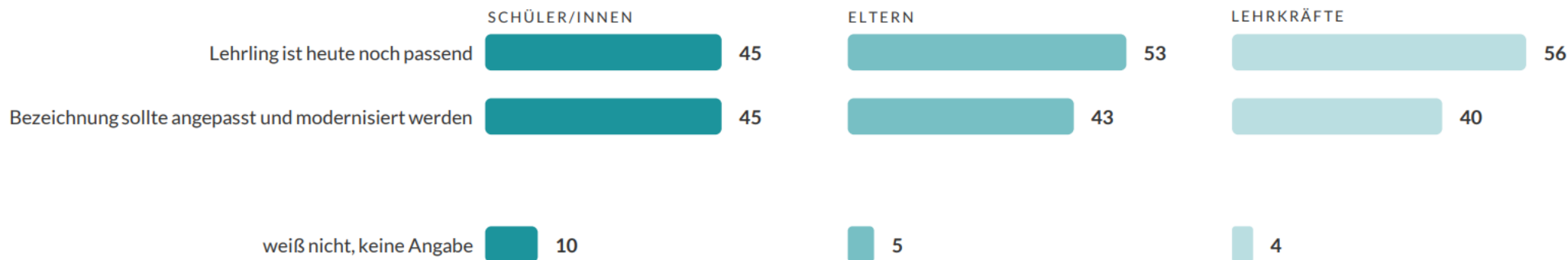
* Etwas andere Zielgruppen bei der Vergleichsstudie aus 2021:

- Jugendliche: 9. bis 11. Schulstufe (n=298)
- Eltern mit Kind(ern) zwischen 14 und 17 (n=300)
- Lehrkräfte an Mittelschulen und Polytechnischen Schulen (n=100)

Frage: Wie leicht ist es Ihrer Meinung nach mit den verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten einen Beruf zu finden? Sehr leicht, eher leicht, weniger leicht oder gar nicht leicht?

Einschätzung der Bezeichnung „Lehrling“

i Bei der Bezeichnung „Lehrling“ sehen vor allem junge Menschen Spielraum für Verbesserungen.



Frage: Wie schätzen Sie die Bezeichnung „Lehrling“ ein: Ist diese Bezeichnung heute noch passend oder sollte die Bezeichnung angepasst und modernisiert werden?

Die wichtigsten Informationskanäle

Bedeutung der Informationskanäle bei der Lehrstellen-Info; Note 1 / Summe Note 1 + 2

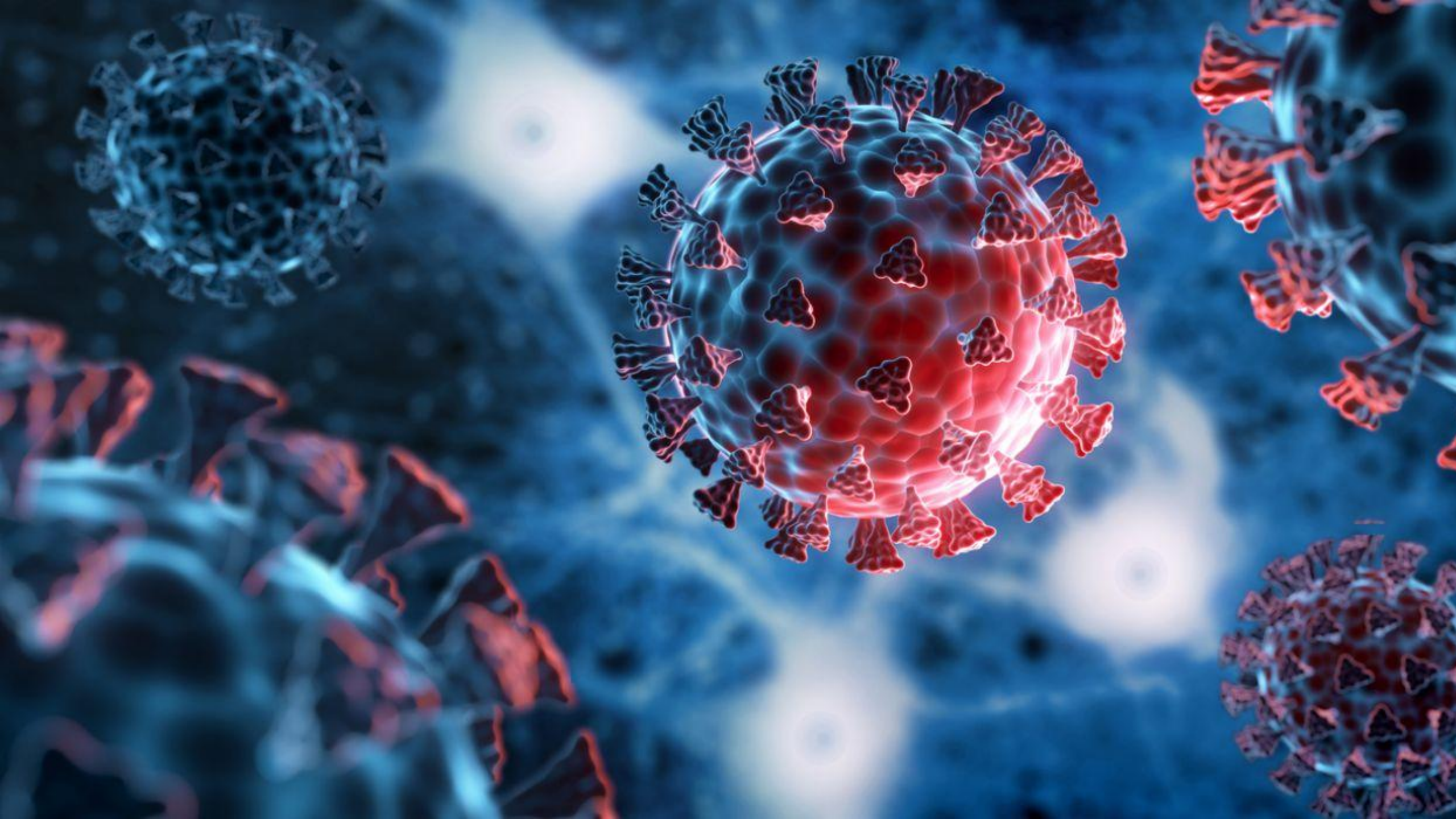
i „Echtes Erleben“ als zentrale Informationsquellen!

	SCHÜLER/INNEN	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021	ELTERN	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021	LEHRKRÄFTE	SUMME NOTE 1+2	JÄNNER 2021	MS	AHS
Schnuppertage bei Betrieben	55	85	85	66	88	90	71	98	98	99	94
Besuch von Betrieben in der Region	42	78	82	62	93	91	66	98	94	99	92
Berufs-Informations-Messen	36	77	82	46	86	79	48	93	94	95	85
Gespräche mit Familienangehörigen	30	74	65	27	71	82	36	82	78	86	71
Informationen im Internet	24	70	74	23	69	74	30	82	76	83	79
Gespräche mit Freunden und Bekannten	21	71	67	21	74	66	30	79	76	80	71
AMS	15	48	55	25	57	56	35	86	87	86	83
Gespräche mit Lehrerinnen bzw. Lehrern in den Schulen	15	54	59	24	61	48	42	93	84	94	87
Informationen auf Social Media wie facebook, Twitter, Xing, etc.	11	41	38	11	41	32	20	66	48	67	59
Informationen in Zeitungen, Zeitschriften	7	41	39	11	47	42	10	55	54	56	54
Andere, und zwar	3	7	8	3	10	5	8	12	20	13	4

Frage: Wenn du dich über Lehre und die Möglichkeiten einer Lehre informieren willst/wollen, welche Informationsmöglichkeiten sind da deiner Meinung nach gut geeignet, welche weniger? 1 bedeutet "sehr gut" und 4 bedeutet "gar nicht gut", dazwischen kannst du frei abstimmen.

**SICHER
HEIT**





LEHRSTELLE FINDEN

LEHRBERUFE

STANDORTE

FÜR LEHRKRÄFTE

FÜR ELTERN

NEWS & STORIES

KENNENLERNEN

MEIN KIND WILL ERFOLG

Freie Lehrstellen finden



A photograph showing several hands of different skin tones reaching out and holding onto a rough, textured tree branch. The background is a blurred green forest. The image is framed by a blue bar on the top left and a dark grey bar on the bottom right.

VERBUNDEN HEIT

WALK OF FILL

SEASON 2022

FINALE
DER ERSTEN
KARRIERESTAFFEL



18:00 Uhr: Come together
Aperitif & Flying Buffet

18:30 Uhr: Begrüßung

18:45 Uhr: Jonglissimo

18:55 Uhr: Zertifikatsüberreichung

19:45 Uhr: Jonglissimo

20:00 Uhr: Gala-Dinner



**Mit 16 baust
du noch Scheiße.
Mit 20 schon
Hochsee-
Yachten.**

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.

Nimm deine Zukunft in die Hand. In einem von 151 Handwerksberufen.
WWW.WILKOMMENBEIDENPROFIS.DE



SELBST WERT SCHÄTZUNG





SINN







STATUS

05.









A LEGO Technic robot is shown against a dark background. The robot has a grey head with two large, black, spherical eyes. Its body is constructed from grey and yellow Technic bricks. A yellow beam is visible on the left side of the robot's body. On the front of the robot, there is a black panel with the text "SOLAR CHARGE LEVEL" and a yellow sun icon. The word "AUTONOMIE" is written in large, white, sans-serif capital letters across the center of the image.

AUTONOMIE



DANGER

330



REDNINGSSTJENES
LUFTFORSVARET

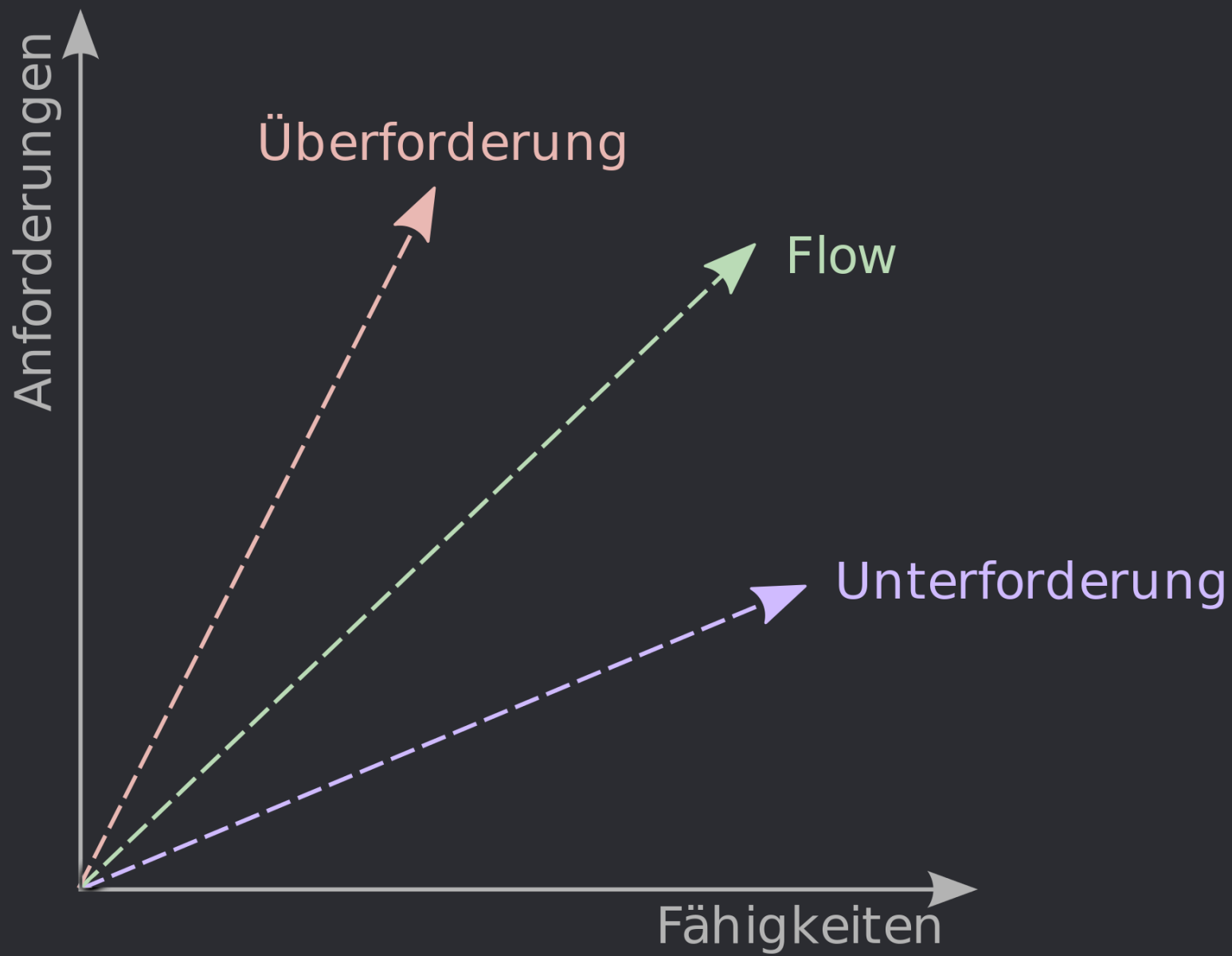




A large school of silver fish, possibly silver snappers, swimming in clear blue water. The fish are densely packed, moving in various directions, creating a sense of dynamic movement. The water is a deep, clear blue, and the fish have a metallic sheen. The overall composition is a full-frame shot of the school of fish.

FLOW

<



>







**Eigentlich wäre ja
alles angerichtet,
um erfolgreich
zu sein ...**



**„Die Lehrlingsausbildung
hat keine Zukunft.“
Wegen KI.**



A portrait of Alex Karp, CEO of Palantir, with curly grey hair and glasses, wearing a purple shirt. The background is blue with some white text partially visible.

**Palantir-CEO Alex Karp: Handwerker
und Neurodivergente werden die KI-
Ära überleben – Elite-Abschlüsse nicht**

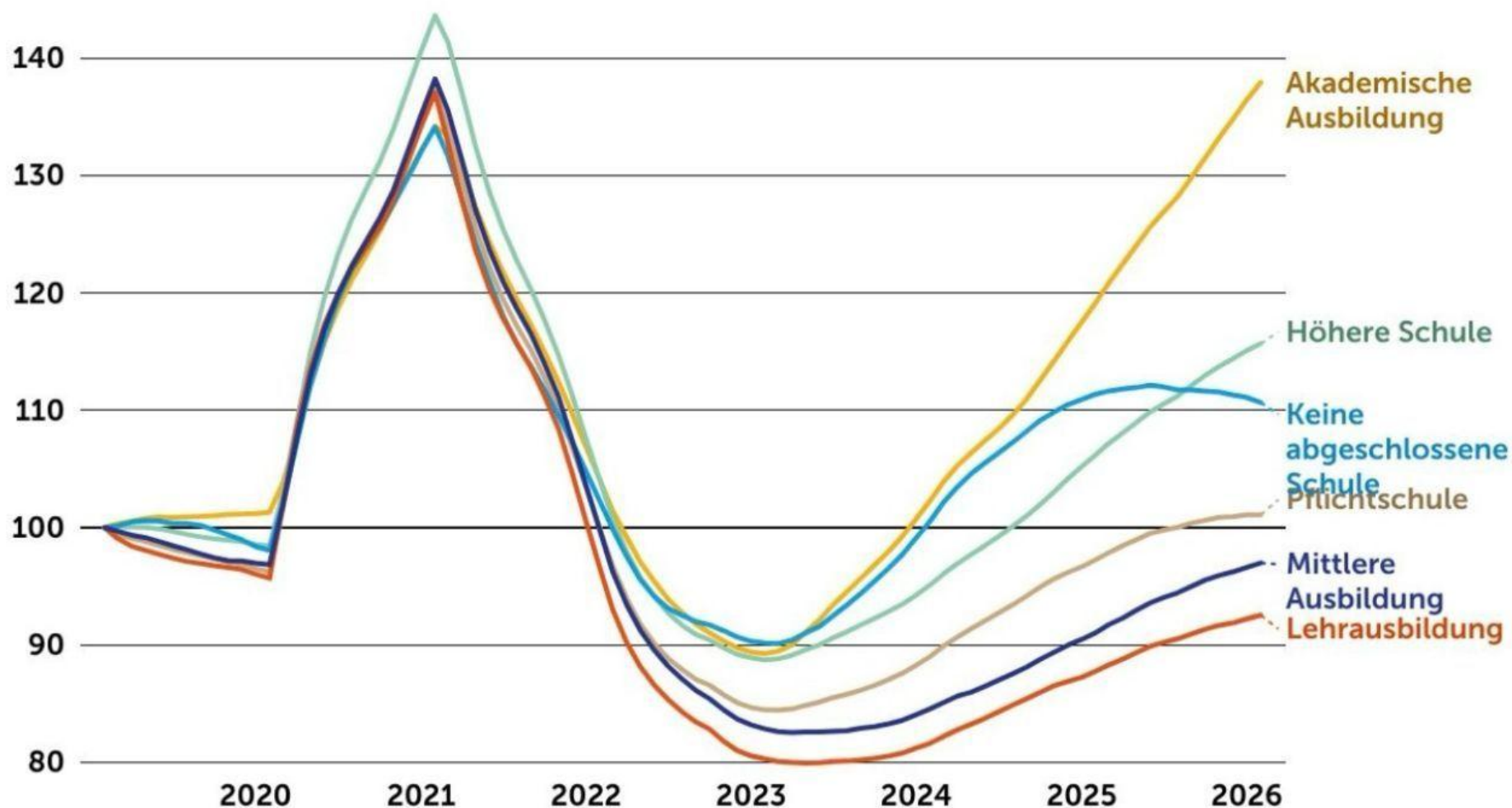
A close-up of two men's faces, one on the left and one on the right, both with surprised or skeptical expressions. The man on the left has a beard and is wearing a dark jacket over a white shirt. The man on the right is also bearded and wearing a dark shirt. The background is black.

DOAC

plumbers
will **earn**
more than
lawyers

Immer mehr Akademiker arbeitslos

– rollierender Jahresdurchschnitt der Anzahl an Arbeitslosen, Index (2019 = 100)



Meister verdient mehr als Bachelor.

Meister



5.300 €

Bachelor

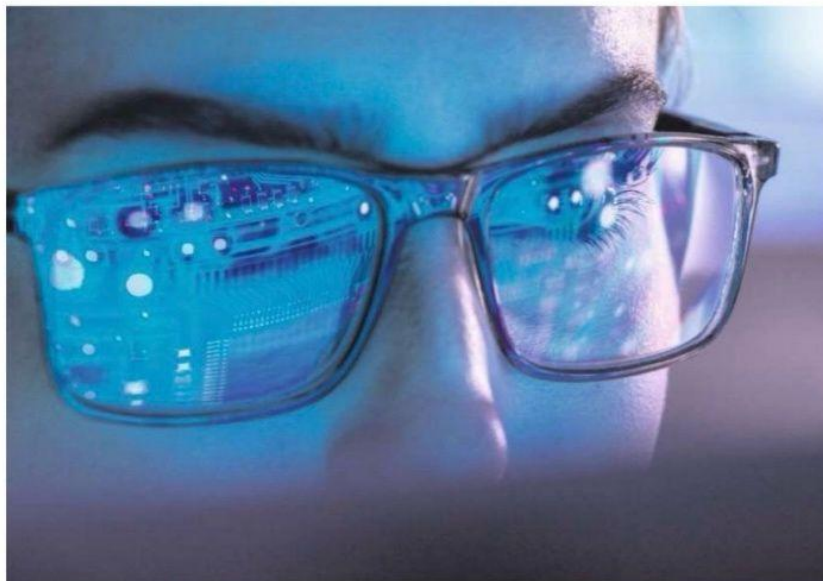


5.183 €

+117 €/Monat. Kein Tippfehler.

Von der Universität in die Arbeitslosigkeit

Die Zahl der Jobsuchenden mit Hochschul-Abschluss steigt – Lehrabgänger stehen dagegen besser da



Informatiker bekommen die veränderten Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt besonders zu spüren.

ANDREW BRUCKES / RANGU

ALBERT STECK

Die Schweiz leistet sich eines der besten Bildungssysteme weltweit. Über 40 Milliarden Franken gibt der Staat jedes Jahr dafür aus. Besonders stark zugenommen haben die Ausgaben für die Hochschulen, welche bereits 10 Milliarden Franken kosten. Das liegt auch am stark gestiegenen Anteil der Akademiker. Hat im Jahr 2010 erst ein Fünftel der erwerbsfähigen Bevölkerung eine Hochschule besucht, so ist es heute bereits ein Drittel.

Diese zunehmende Akademisierung der Bildung ist eine Folge der rasanten Veränderungen in der Berufswelt: Handwerker wurden abgelöst durch analytisch geschulte Wissensarbeiter. Doch nun könnte dieser Trend an eine Grenze stossen. «Wir beobachten, dass sich eine Schere öffnet zwischen dem Output, den unser Bildungssystem produziert, und der Realität auf dem Arbeitsmarkt», sagt Patrick Chuard, Chefökonom des Schweizerischen Arbeitgeberverbands.

Chuard hat die Entwicklung der Arbeitslosenzahlen vertieft analysiert und ist dabei zu einem Ergebnis gekommen, das überrascht: Eine höhere Bildung schützt immer weniger vor einem Verlust der Arbeitsstelle. Seit 2010 ist die Zahl der Arbeitslosen mit einem universitären Masterabschluss um 70 Prozent gestiegen. Umgekehrt verläuft der Trend bei den Erwerbstätigen mit einer beruflichen Grundbildung. Bei ihnen ist die Zahl der Arbeitslosen um 40 Prozent zurückgegangen.

Der Vorsprung ist geschrumpft

Trotzdem: Alarmierend ist die Lage der Akademiker noch nicht. Vergleicht man nämlich die Arbeitslosenquote der verschiedenen Bildungsstufen, so stehen die Uni-Abgänger weiterhin leicht besser da. Was die Analyse jedoch zeigt: Ihr Vorsprung auf dem Stellenmarkt ist deutlich geschrumpft. Dies ist deshalb von Bedeutung, weil Hochschulstudenten auch höhere Kosten verursachen.

Die Denkfabrik Avenir Suisse hat errechnet, dass der Staat für ein Studium im Schnitt 120 000 Franken mehr ausgibt als für eine Berufslehre.

Der zunehmende Mangel an Fachkräften stelle das Bildungssystem vor eine Bewährungsprobe, erklärt Chuard. «Heute geht es weniger darum, einen generellen Mangel an Bildung zu beheben wie früher. Stattdessen brauchen wir mehr denn je Berufseinsteiger, welche auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet sind.» Doch dieses «Matching», also die Übereinstimmung, funktioniere bei den Akademikern zunehmend schlechter.

KI hinterlässt Spuren

Verschärft wird das Problem durch den Vormarsch der künstlichen Intelligenz. Eine neue Untersuchung der Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich kommt zu dem Schluss, dass die neuen Technologien bereits erhebliche Spuren auf dem Arbeitsmarkt hinterlassen

hätten. Während die Automatisierung bisher vor allem die handwerklichen und industriellen Berufe verdrängte, trifft es nun vermehrt Büroangestellte und Studierende. Laut der Statistik des Bundes hat sich die Zahl der Arbeitslosen bei den IT-Dienstleistungen in nur drei Jahren verdoppelt.

Die Berufslehre könne ihre Stärken im heutigen Umfeld mit rasanten Veränderungen besonders gut ausspielen, betont Chuard. «Die Lernenden lösen reale Aufgaben und übernehmen schon früh Verantwortung.» Diese betriebsnahe Ausbildung stelle sicher, dass das erworbene Wissen in der Praxis effektiv zur Anwendung komme. «Zudem erlernen die jungen Leute soziale Fähigkeiten wie Teamarbeit und finden sich gut im unternehmerischen Alltag zurecht.» Der Erfolg zeige sich auch darin, dass von den Absolventen einer höheren Berufsbildung mit eidgenössischem Fachausweis nur gerade 2 Prozent keine Stelle fänden, was praktisch Vollbeschäftigung bedeute.

Der Befund richte sich aber nicht gegen die universitäre Ausbildung. Das dort vermittelte Grundlagenwissen und die analytische Tiefe seien für die langfristige Innovationsfähigkeit der Schweiz ebenfalls von grosser Bedeutung. «Wir sollten uns jedoch fragen, ob die Akademisierung in manchen Bereichen zu weit gegangen ist. Denn die tertiäre Hochschulbildung

hat oft den Nachteil, dass sie weniger marktnah ist und dadurch schlechter auf Veränderungen reagieren kann.» Dies gelte namentlich für Studienrichtungen aus den Geisteswissenschaften oder dem sozialen Bereich, welche laut der Studie eine höhere Arbeitslosenquote aufweisen.

Debatte um Studiengebühren

Die Analyse des Arbeitgeberverbands könnte auch die Debatte um höhere Studiengebühren beeinflussen. Zur Diskussion steht zum Beispiel, dass Studenten nach Ablauf von zehn Semestern mehr Geld für ihre Ausbildung zahlen müssten. Die Befürworter solcher Modelle argumentieren, damit würde die Fairness im Vergleich zu den Berufsschülern verbessert.

Patrick Chuard sieht noch einen weiteren Hebel, um die Effizienz des Bildungssystems zu verbessern: «Die Jugendlichen sollten bei der Wahl ihrer Ausbildung besser für die beruflichen Chancen sensibilisiert werden.» Gegenwärtig wählen viele Schüler das Gymnasium, nur weil dieses mit einem grösseren Prestige verbunden sei.

Doch mit dem Aufstieg der künstlichen Intelligenz könnte dieses Pendel nun wieder zurückschlagen. Wer handwerkliches Know-how mitbringt, ist auf dem Arbeitsmarkt so begehrt wie schon lange nicht mehr.

Akademiker werden häufiger arbeitslos

Entwicklung der Arbeitslosenzahl nach Ausbildungsniveau (indexiert: 2010 = 100)



QUELLE: SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND

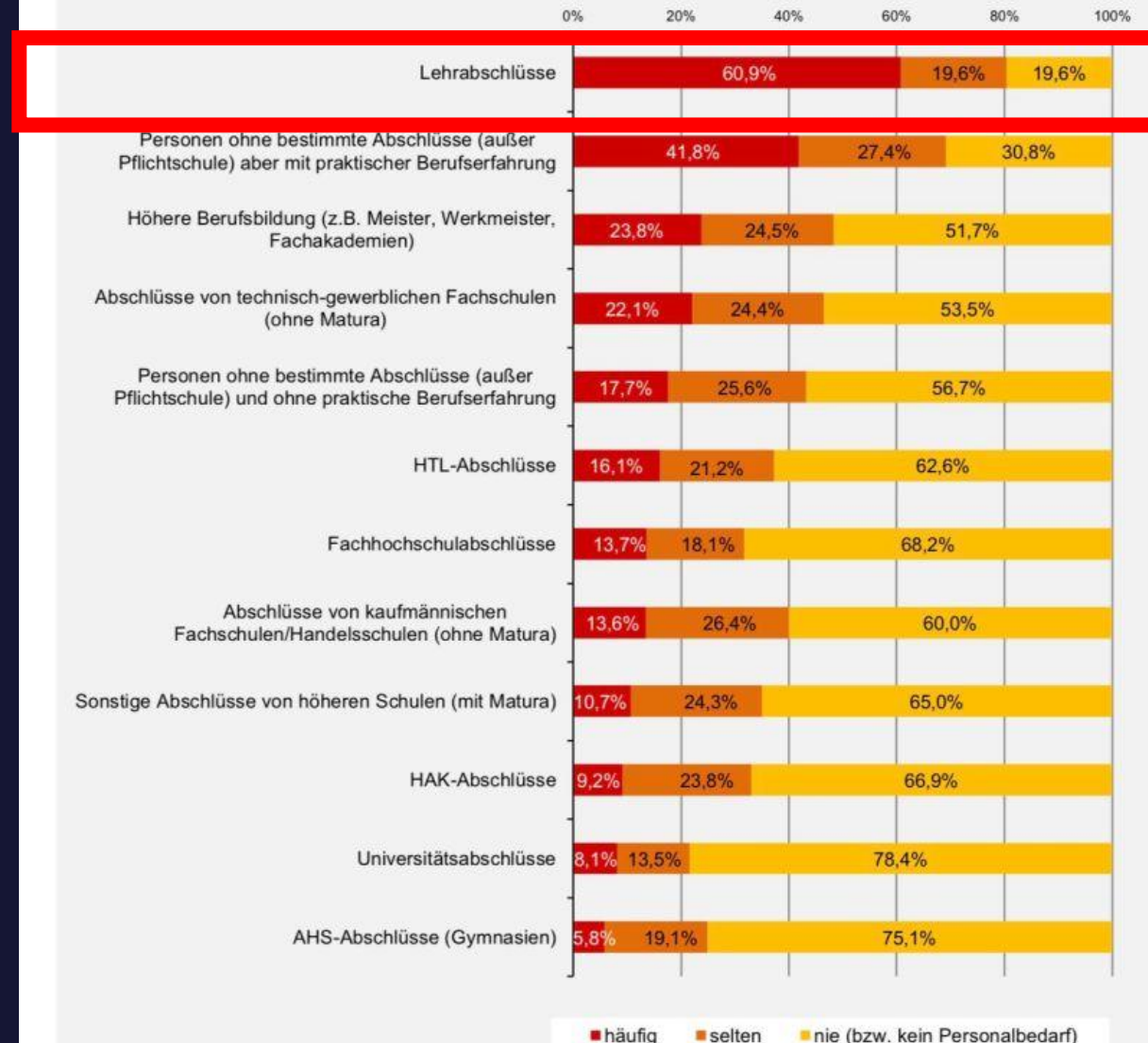
NZZ / sat



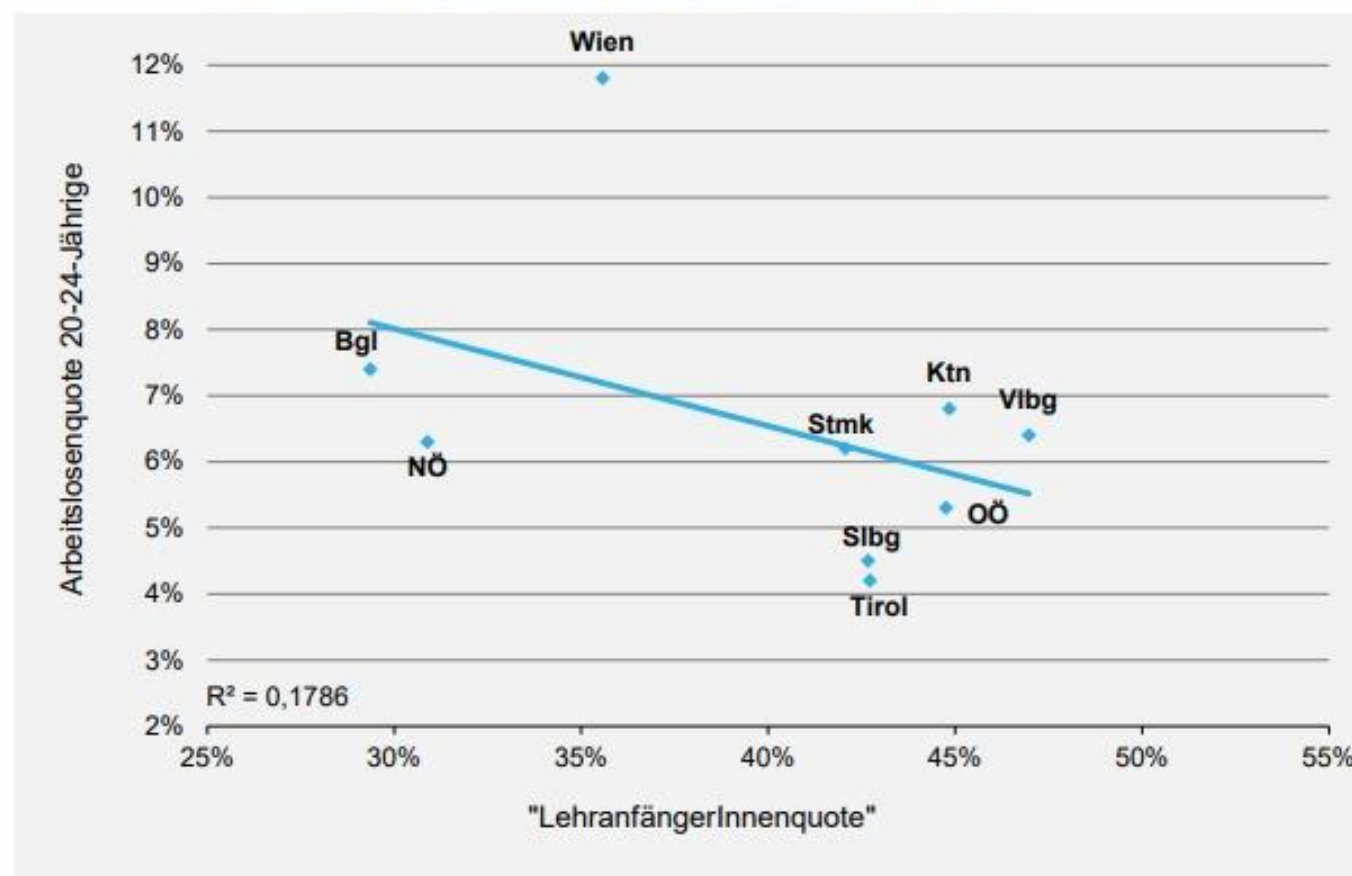
Grafik 28-11 Qualifikationen bzw. Bildungsabschlüsse, für welche die Unternehmen Schwierigkeiten bei der Suche nach geeigneten Mitarbeiter:innen haben
(unter jenen n = 1.938 (78%) Unternehmen, die angegeben haben, von einem Mangel an Arbeits- und Fachkräften betroffen zu sein)

2025

Für welche (formalen) Qualifikationen bzw. Bildungsabschlüsse haben Sie Schwierigkeiten bei der Suche nach geeigneten Mitarbeiter:innen?



Grafik 28-6 Zusammenhang Jugendarbeitslosenquote (der 20-24-Jährigen) und „LehranfängerInnenquote“ nach Bundesländern (2023)



Quellen: BMAW (amis): Jugendarbeitslosigkeitsquote (Jahresdurchschnittswerte 2023), Statistik Austria: Zahl der 15-Jährigen im Jahresdurchschnitt (2023), WKO: Zahl der Lehrlinge im 1. Lehrjahr (31.12.2023) + ibw-Berechnungen.

Anmerkungen:

„LehranfängerInnenquote“ = Lehrlinge im 1. Lehrjahr / Zahl der 15-Jährigen (des jew. Bundeslandes).

Trendlinie mittels linearer Regression.



Lehre schützt vor Arbeitslosigkeit!*

*Arbeitslosenquote mit Lehrabschluss: 5,0%
Arbeitslosenquote nur mit Pflichtabschluss: 28,3%

**Die Arbeitswelt
der Zukunft
braucht nicht
weniger Menschen
mit Berufsausbildung.**

**Sie braucht
mehr.**





Give us the tools, and we will finish
the job

—— *Winston Churchill* ——

Talk4Future – Lehrlingscoaching

Eisenbeiss GmbH

talentsandcompany.at



BEST PRACTICE



- **Fokus Mentale Gesundheit:** Eisenbeiss bietet mit „Talk4Future“ ein freiwilliges Coaching-Programm für Lehrlinge zur Stärkung der psychischen Gesundheit und Resilienz an.
- **Professionelle Begleitung:** Eine **externe Psychologin** betreut die Jugendlichen ab dem ersten Tag; Vertraulichkeit ist garantiert.
- **Fix im Lehrplan:** Ein halbtägiger Workshop zu **Resilienz** und **Selbstvertrauen** ist bereits zu Beginn der Ausbildung verankert.
- **Hohe Akzeptanz:** Im Jahr 2024 nutzten bereits **20 %** der Lehrlinge das freiwillige Einzelcoaching (durchschnittlich 4 Einheiten pro Person).
- **Nachhaltiger Erfolg:** Das Programm führt zu positiven Rückmeldungen aller Beteiligten (inkl. Eltern und Betriebsrat) und hilft, Konfliktsituationen einvernehmlich zu lösen.

Journey To Myself

Hilti Thüringen

talentsandcompany.at



Hilti setzt auf eine **ganzheitliche Ausbildung**, die **Fachkompetenz** und gezielte **Persönlichkeitsentwicklung** (Selbst- und Sozialkompetenz) verbindet. Ziel ist die Ausbildung **unternehmerisch denkender, selbstbewusster** Fachkräfte.

Das Programm „**Journey to Myself**“ begleitet die Lehrlinge über die gesamte Lehrzeit in Workshops und Erlebniseinheiten und fördert so gezielt **Selbstständigkeit** und **Eigenverantwortung**.

Der Aufbau orientiert sich an zentralen Fragen:

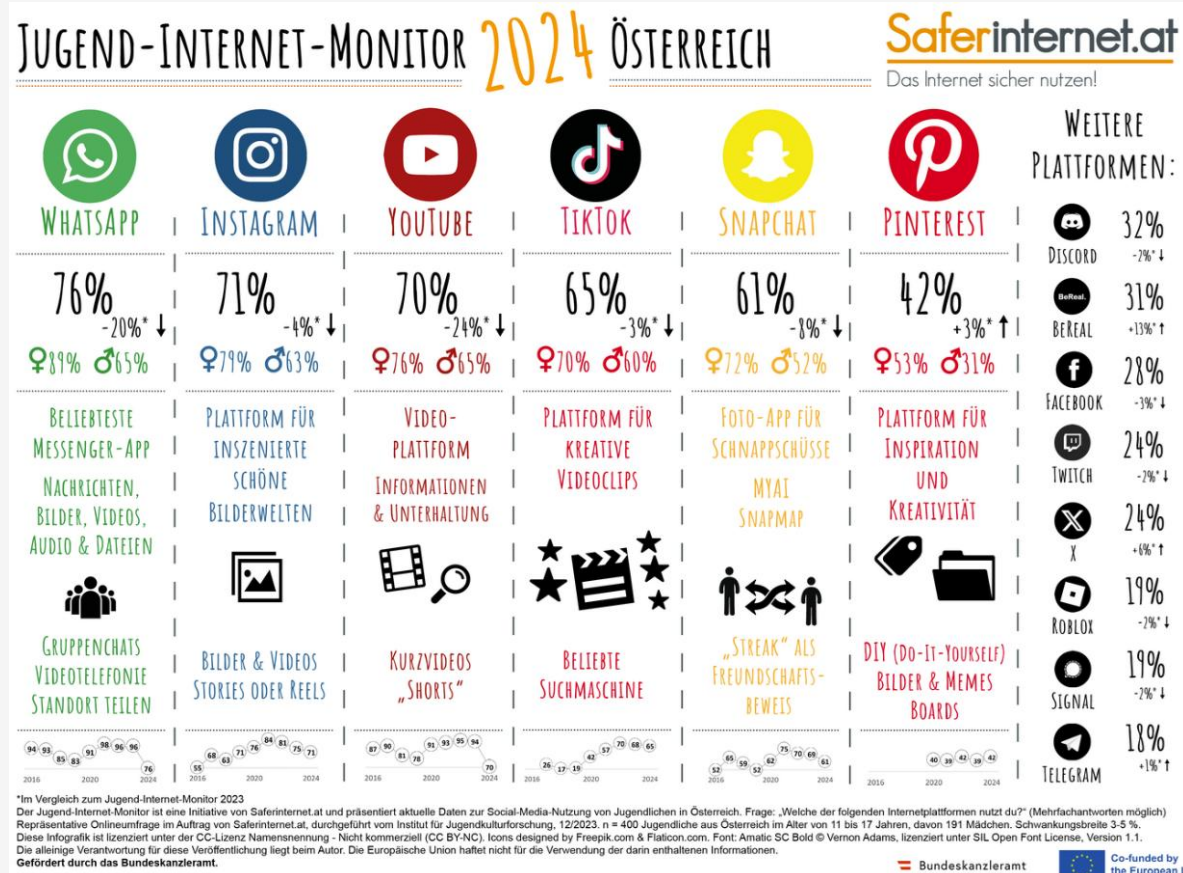
- **AWARE (Start): Wer bin ich?** (Selbstreflexion, Stärken)
- **EXPLORE/REFLECT: Was kann ich?** (Team, Kompetenzen)
- **DESIGN (Zukunft): Wo will ich hin?** (Work-Life-Design, Zukunftsplanung)



Wo ist meine Zielgruppe?

<https://www.saferinternet.at/services/jugend-internet-monitor>

talentsandcompany.at



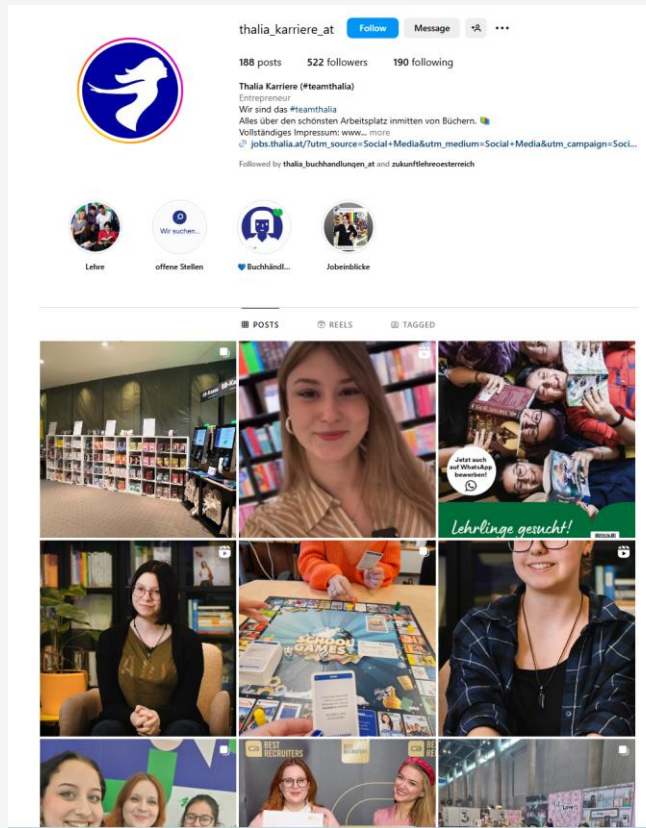
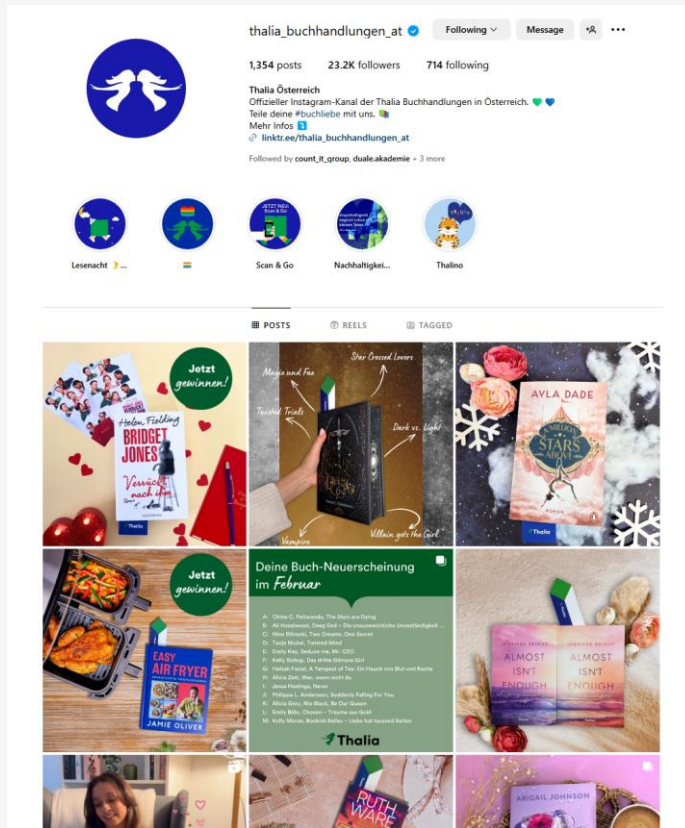
Der Jugend-Internet-Monitor zeigt, welche Social Media Kanäle bei Jugendlichen beliebt sind und gibt wertvolle Einblicke für die Lehrlingsausbildung:

- Plattformen wie Instagram, TikTok und YouTube sind besonders gefragt, während Facebook an Bedeutung verliert
- Gezielt eingesetzte **Social Media Kanäle im Bewerbungs- und Onboarding-Prozess** bieten viele Vorteile. Unternehmen können Social Media nutzen, um **authentische Einblicke in den Arbeitsalltag** und die Unternehmenskultur zu geben. Videos und Stories sprechen potenzielle Bewerber direkt an
- Lehrlinge, die selbst aktiv auf Social Media sind, können als **Unternehmensbotschafter** in die Kommunikation eingebunden werden. Sie teilen authentische Inhalte und sprechen eine junge Zielgruppe an.
- Ein Beispiel wäre ein TikTok-Kanal, auf dem **Lehrlinge über ihre Ausbildung berichten** und Fragen beantworten

Social Media für/von Lehrlingen

Thalia

talentsandcompany.at

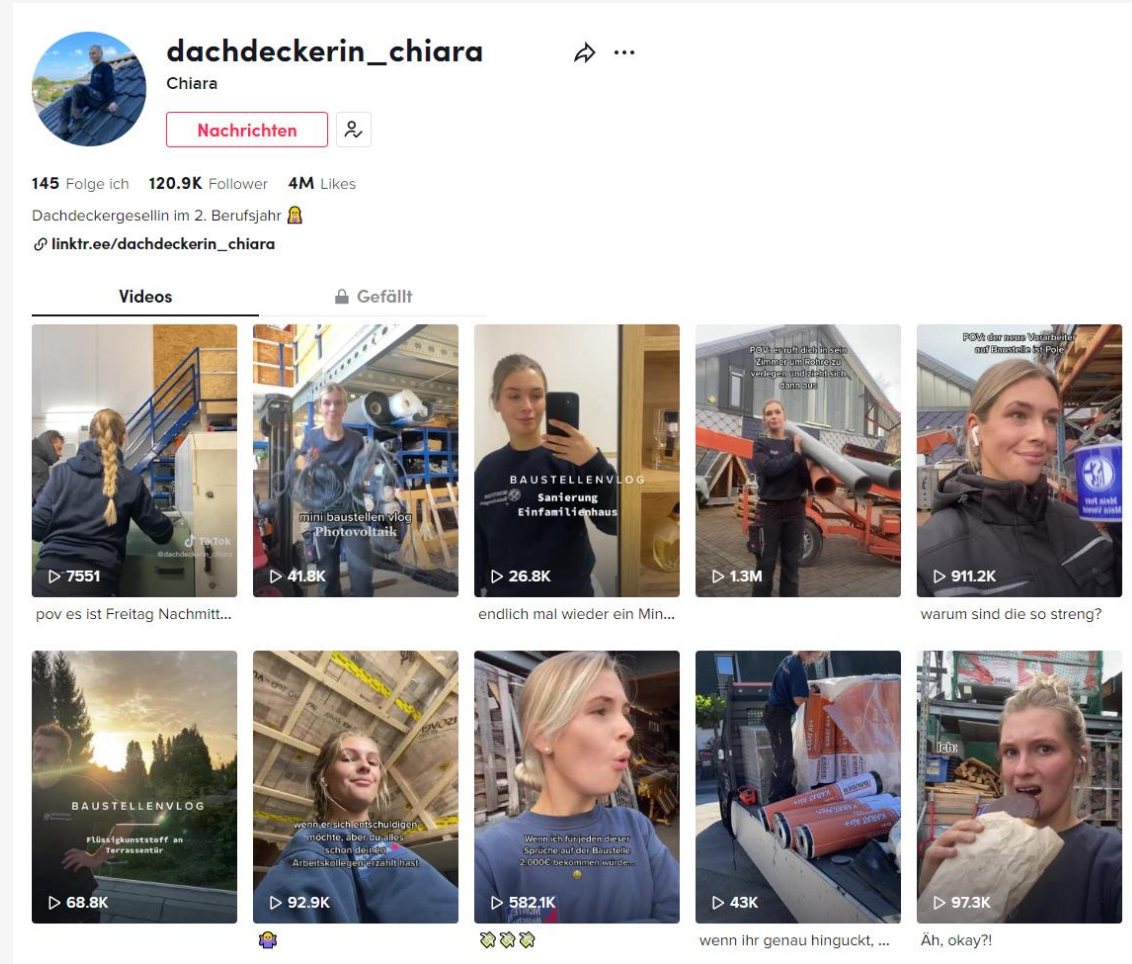


Thalia nutzt Social Media gezielt, um unterschiedliche Zielgruppen anzusprechen. Dafür betreibt das Unternehmen zwei Instagram-Accounts mit klar getrennten Inhalten:

-  **@thalia_buchhandlungen_at** – Hier dreht sich alles um Bücher, Neuerscheinungen und den Geschäftsalltag in den Filialen. Kunden erhalten Einblicke in das Sortiment, Buchtipps und Aktionen.
-  **@thalia_karriere_at** – Dieser Kanal ist speziell auf die Themen Karriere und Ausbildung bei Thalia ausgerichtet. Lehrlinge und Mitarbeitende geben Einblicke in ihren Arbeitsalltag, erzählen von ihrer Ausbildung und teilen ihre persönlichen Erfahrungen.
- Durch diese Strategie spricht Thalia sowohl Kunden als auch potenzielle Lehrlinge gezielt an und schafft eine authentische und nahbare Arbeitgebermarke. Ein gelungenes Beispiel für die Nutzung von Social Media in der Lehrlingskommunikation!

Authentische TikTok-Kampagne

talentsandcompany.at



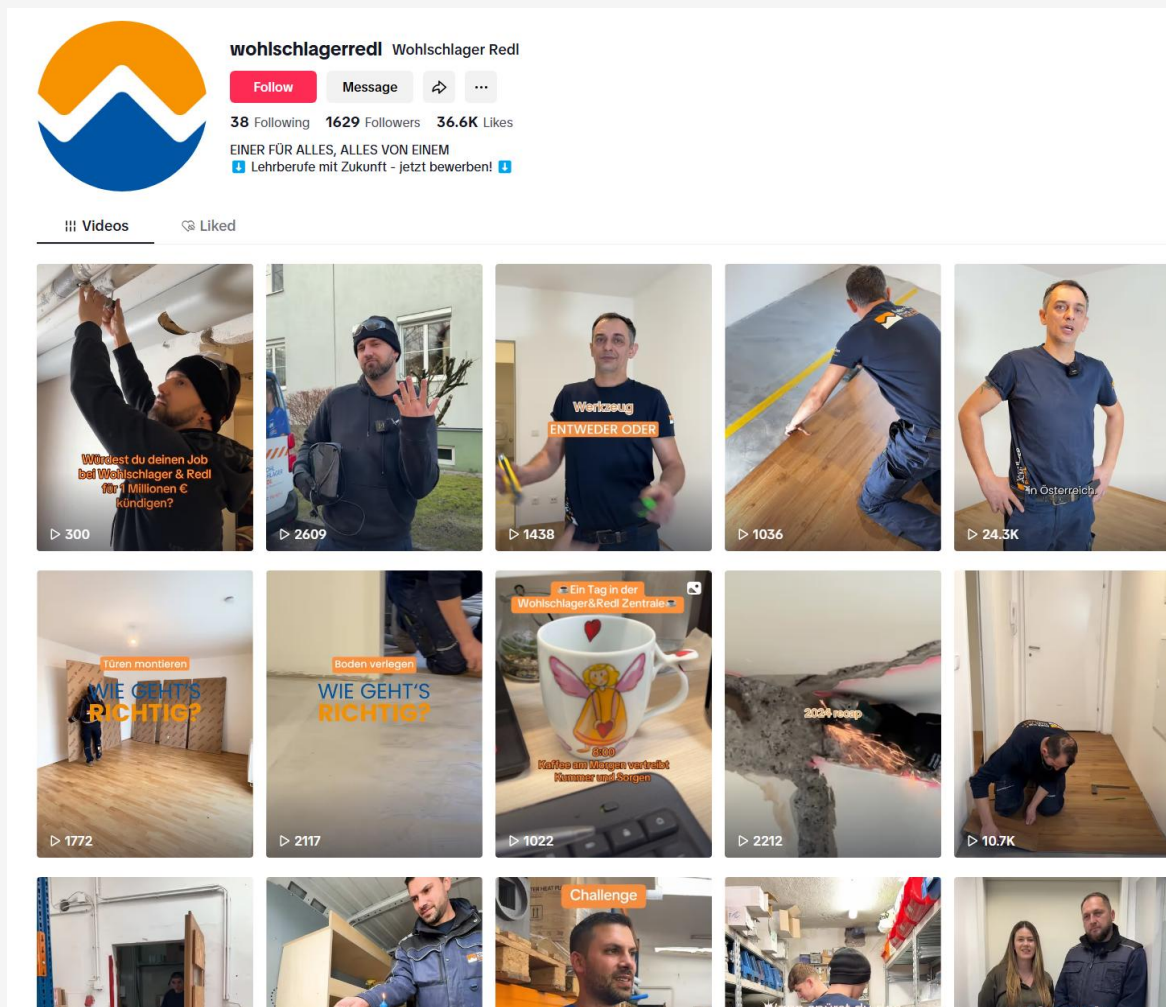


Tik Tok Kampagne

Wohlschlager Redl

<https://www.tiktok.com/@wohlschlagerredl>

talentsandcompany.at



Wohlschlager Redl bewirbt ihre Lehrberufe mit authentischen TikTok-Videos, die von Lehrlingen und Mitarbeitenden selbst produziert werden.

- **Echte Einblicke:** Lehrlinge zeigen ihren Arbeitsalltag und die Besonderheiten der Ausbildung.
- **Direkte Wirkung:** Erste Rückmeldungen zeigen, dass Bewerber:innen durch die Videos auf das Unternehmen aufmerksam wurden und sich beworben haben.
- **Authentizität überzeugt:** Die persönliche und ungefilterte Darstellung schafft Vertrauen und Interesse.
- **Fazit:** Eine authentische Präsentation der Lehrberufe ermöglicht potenziellen Bewerber:innen einen niederschweligen und realistischen Einblick in den Beruf – und steigert die Attraktivität des Unternehmens.

BEST PRACTICE



Mobiler Bewerbungsprozess

talentsandcompany.at



LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTEMRESTAURANT
ab €900 (Brutto)
Raststation Walserberg Süd
5071 Walserberg

IN WELCHEM BUNDESLAND MÖCHTEST DU DICH BEWERBEN?


WIEN


NÖ


OÖ


STMK


TIROL


KTN


SBG


VLBG


BGD

WEITER ►

ÜBERSPRINGEN



LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTEMRESTAURANT
ab €900 (Brutto)
Raststation Walserberg Süd
5071 Walserberg

ARBEITSZEITEN

Wann kannst du bei uns anfangen?

unter einem Monat

◀ ● ▶

Bitte beachte: Deine Ausbildungszeiten in unseren Restaurants orientieren sich an den jeweiligen Öffnungszeiten – wobei natürlich die gesetzlichen Jugendschutzbestimmungen eingehalten werden (zB: Wochenendregelungen, Nachtarbeit,...)

◀ ZURÜCK

WEITER ▶



LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTEMRESTAURANT
ab €900 (Brutto)
Raststation Walserberg Süd
5071 Walserberg

ZEIG UNS WER DU BIST!

LEBENSLAUF BEI UNS KEIN MUSS


Datei hochladen

ZEIG UNS WER DU BIST


Foto hochladen

◀ ZURÜCK

WEITER ▶

ÜBERSPRINGEN





Mobiler Bewerbungsprozess bei McDonalds

McDonald's Österreich

<https://www.mcdonalds.at/karriere/lehre>

talentsandcompany.at

LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTE...

ab €900 (Brutto)

Raststation Walsberg Süd
5071 Walsberg

ZEIG UNS WER DU BIST!

LEBENSLAUF BEI UNS KEIN MUSS

Datei hochladen

ZEIG UNS WER DU BIST

Foto hochladen

ZURÜCK

WEITER

ÜBERSPRINGEN

LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTE...

ab €900 (Brutto)

Raststation Walsberg Süd
5071 Walsberg

BEWIRBST DU DICH GEMEINSAM MIT EINEM:R FREUND:IN?

Nenne uns den Vor- und Nachnamen deines:r Freund:in, damit ihr Bewerbungsgespräche zusammen machen und später im Team gemeinsam arbeiten könnt. Beachte bitte, dass dein:e Freund:in ebenfalls eine Bewerbung erstellen und deinen Namen angeben muss.

Vor- und Nachname deines:r Freun

ZURÜCK

WEITER

ÜBERSPRINGEN

LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTE...

ab €900 (Brutto)

Raststation Walsberg Süd
5071 Walsberg

BIST DU EU-BÜRGER?

JA

NEIN

ZURÜCK

WEITER

LEHRLING ALS FACHKRAFT IN DER SYSTE...

ab €900 (Brutto)

Raststation Walsberg Süd
5071 Walsberg

DEINE ERFAHRUNG IM BERUFSLEBEN

Hast du einen Pflichtschulabschluss?

JA

NEIN

IN AUSBILDUNG

Hast du bereits gearbeitet?

JA

NEIN

ZURÜCK

WEITER

BEST PRACTICE



Digitales Schnupperbuchen



talentsandcompany.at



**Schnuppertage in
der KTM
Lehrwerkstatt**



☒ EINEN DIENST AUSWÄHLEN

2 Tage Schnuppern - Metall & Mechatronik

☒

4 Stunden

1 Tag Schnuppern - Mechatronik

☐

4 Stunden

1 Tag Schnuppern - Maschinenbau

☐

4 Stunden

2 Tage Schnuppern - KFZ

☐

Buchung für **2 Tage Schnuppern - Metall & Mechatronik**

Mai 08, 8:00

 **DATUM**

< > Mai 2024

M	D	M	D	F	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

 **UHRZEIT**

8:00

ⓘ Alle Zeiten sind in \"(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna\".

BEST PRACTICE



Lehrlinge rekrutieren Lehrlinge

Firma: Schöller-Bleckmann Edelstahlrohre

talentsandcompany.at



BEST PRACTICE





Schnuppertermin direkt auf der Messe

Hagedorn

<https://www.unternehmensgruppe-hagedorn.de/>

talentsandcompany.at



Lead-Generierung am Messestand mit direkter Schnupperbuchung live vor Ort

- potenziellen Lehrlingen die Möglichkeit geben, durch Tablets, Laptops oder (wenn nicht anders möglich) auch mit Stift und Zettel, gleich direkt vor Ort den Schnuppertermin zu buchen und ihnen einen haptischen "Schnuppervertrag" mitgeben

BEST PRACTICE





Zielgruppengerechte Ansprache der Eltern

Voestalpine AG

<https://www.voestalpine.com/lehre/fuer-eltern/>

talentsandcompany.at

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Lehre in der voestalpine
voestalpine AG AT ▼

LEHRSTELLE FINDEN

LEHRBERUFE

STANDORTE

FÜR LEHRKRÄFTE

FÜR ELTERN

NEWS & STORIES

KENNENLERNEN

MEIN KIND WILL ERFOLG

Freie Lehrstellen finden

BEST PRACTICE

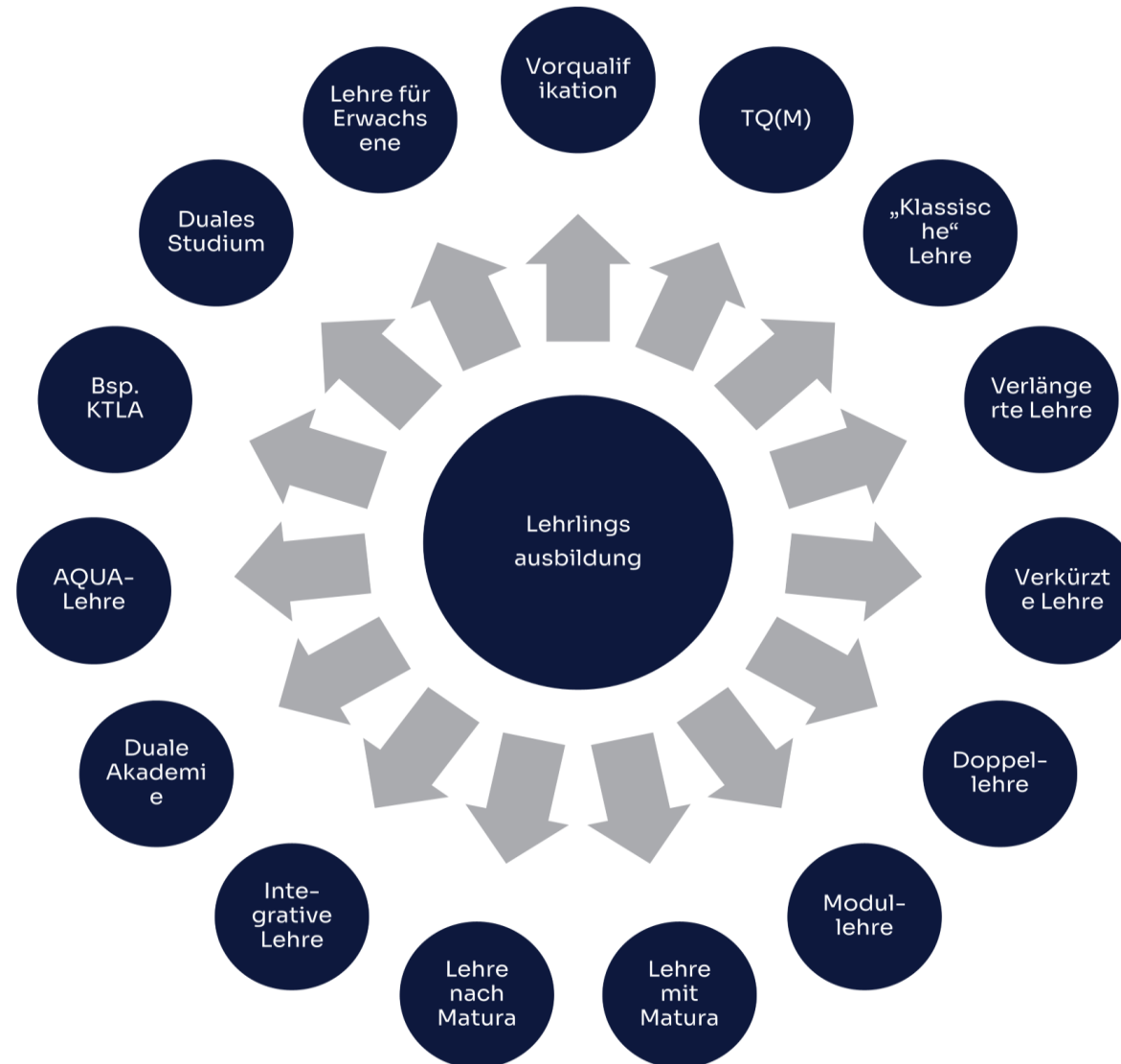




Die Vielfalt an Ausbildungsmodellen



talentsandcompany.at



BEST PRACTICE



Walk of FILL

FILL

<https://www.fill.co.at/de/news-und-events/news/walk-of-fill>

talentsandcompany.at



Lehrabschlussfeier mit Freunden und Familie bei FILL

- Festliche Lehrabschlussfeier nach dreieinhalbjähriger Ausbildung
- Plattform zur Würdigung der Leistungen von Auszubildenden
- Begleitung von Familien und Lehrpersonal
- Überreichung persönlicher Zertifikate, eine Fotoshow mit Erinnerungen aus der Lehrzeit und eine Percussion-Show



YOUR FUTURE

BEST PRACTICE





Lehrabschlussreise

FACC

<https://zukunft-lehre.at/beitrag/agz-lehrabschlussreise/>

talentsandcompany.at

AUSTRIAGOESZRCE2022

ALS DEINE LEHRABSCHLUSSREISE

**CHILLE AN DEN WUNDERSCHÖNEN STRÄNDEN DER INSEL PAG.
FEIERE TAGSÜBER AUF AFTERBEACH PARTIES, AM PARTYBOOT
UND NACHTS IN DEN BESTEN CLUBS MIT DEN GEILSTEN ACTS!**

**Lehrabschlussreise für die Lehrlinge nach
erfolgreicher LAP**

- Lehrlinge fühlen sich oft wie "ewige Lehrlinge"
- Lehrabschlussreise als Zeichen der Wertschätzung
- Ziehen eines "cuts" zwischen Lehrling-Sein und Jungfacharbeiter-Sein





Ausbildungsprogramme bei Siemens

Siemens Österreich

<https://www.ausbildung.siemens.com/at/>

talentsandcompany.at



Unsere Bereiche

Wo möchtest du bei uns starten? Informiere dich über unsere aktuell verfügbaren Einstiegsmöglichkeiten.

Kaufmännische
Ausbildungsberufe



Technische
Ausbildungsberufe



Duale Akademie



Ausbildungsintegrierte
Studiengänge



Siemens verwendet bewusst den Begriff "Ausbildung" anstelle von "Lehre", um ihre Lehrberufe zu bezeichnen

- Ansatz unterstreicht den hohen Stellenwert und die umfassende Natur der beruflichen Ausbildung bei Siemens
- Durch die Verwendung des Begriffs "Ausbildung" wird signalisiert, dass es sich um eine ganzheitliche, qualifizierte und zukunftsorientierte Vorbereitung auf den Beruf handelt
- hebt nicht nur den professionellen Charakter der Ausbildung hervor, sondern stärkt auch die Wahrnehmung und das Ansehen der Ausbildungsberufe in der Gesellschaft
- Gleichzeitig öffnet es Türen für eine breitere Anerkennung und Wertschätzung der durchlaufenen Ausbildungsprogramme, was den Auszubildenden zusätzliche Motivation und Perspektiven bietet





Gemeinsames Wochenmeeting

Resch&Frisch

Quelle:

talentsandcompany.at



Gemeinsamer TGIF/Wochenmeeting/get-together

- TGIF als gemeinsames Ritual, um die Woche Revue passieren zu lassen und Feedback-Möglichkeiten für Lehrlinge und Ausbilder:innen zu schaffen





Beispiel Weiterbildungstreppe

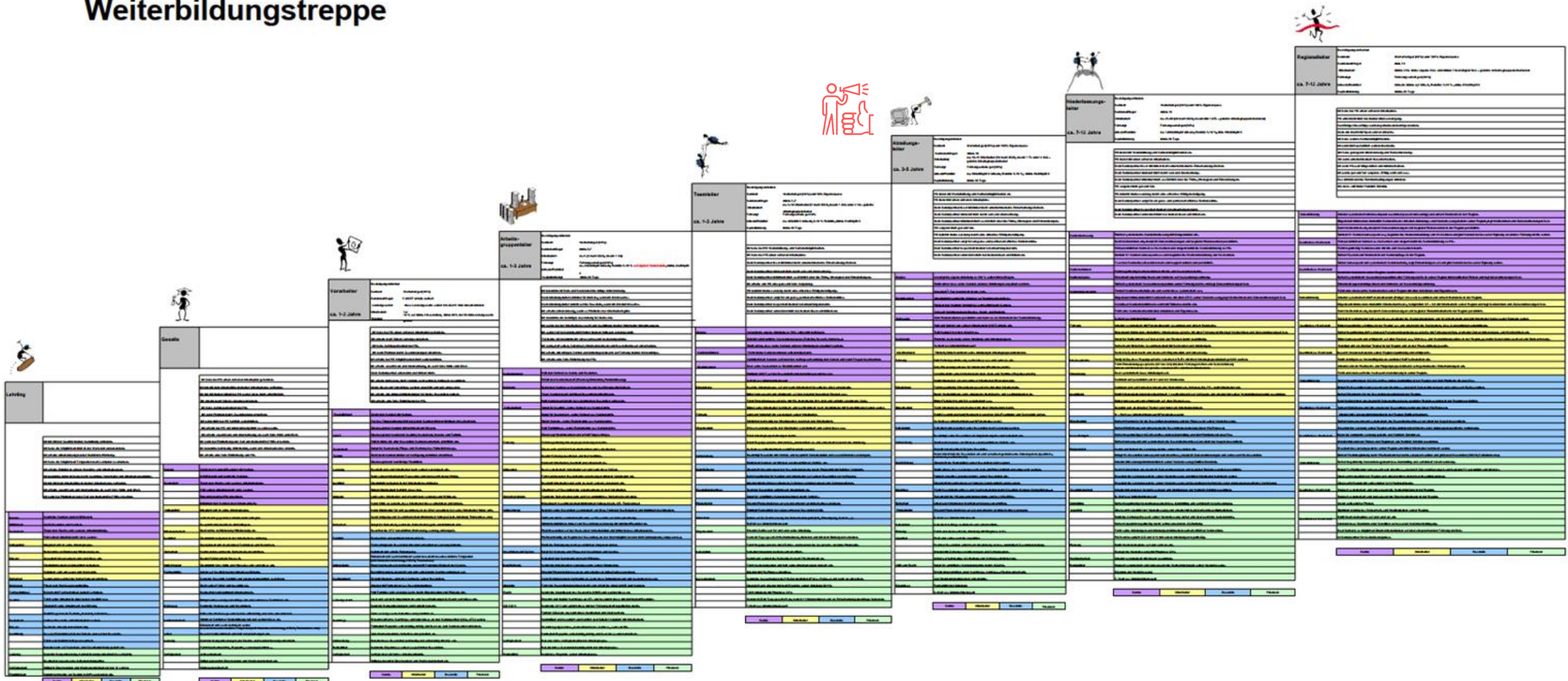
Heinrich Schmid

<https://malerei-hauser.at/wp-content/uploads/2018/06/Weiterbildungstreppe.pdf.pdf>

 **Handlungsempfehlung:** Darstellung für potenzielle Lehrlinge und Lehrlinge: Was sind meine Perspektiven im Unternehmen? - junge Menschen können sich schwer vorstellen, was "vielfältige Entwicklungsperspektiven" sind

talentsandcompany.at

Weiterbildungstreppe



BEST PRACTICE





Reverse Mentoring: Digital Natives & Digital Immigrants

ÖBB Rail Cargo Group (RCG)

<https://blog.railcargo.com/de/alle-themen>

talentsandcompany.at



Das Projekt „Digital Natives & Digital Immigrants“ der ÖBB Rail Cargo Group fördert die digitalen Kompetenzen ihrer Lehrlinge

- **Reverse Mentoring:** Lehrlinge unterstützen ältere MitarbeiterInnen
- Workshops zu digitalen Tools, Datenschutz, Fake News
- Lehrlinge treiben Digitalisierung im Unternehmen voran
- Ziel: Wissensaustausch und Digitalisierung im Arbeitsalltag verankern

BEST PRACTICE



Future Campus bei A1

A1 Aktiengesellschaft

<https://jobs.a1.com/de/future-campus/>

talentsandcompany.at

A1 Future Campus #MakeltHappen



Deine Lehre: The best of both worlds

Bei deiner Ausbildung setzen wir auf einen bunten Methodenmix im Lernen und viel Praxis – immer mit dem Ziel „Lernen zum Anwenden“. Unser Ziel ist es, dass du nicht nur lernst, sondern das Gelernte direkt anwenden kannst.

Unsere Trainer:innen und Lernbegleiter:innen stehen dir während deiner gesamten Lehrzeit zur Seite. Du bist auf dem Weg zu einer aufregenden beruflichen Zukunft, und wir sind hier, um sicherzustellen, dass du erfolgreich durchstartest!

Der A1 Future Campus in Wien bietet eine innovative Lehrlingsausbildung am Vorbild einer FH

- Zeichnet sich durch einen Mix aus **digitalen Lernphasen, Praxiserfahrung und Gamification** aus
- Ausbilder:innen wurden in **Lernbegleiter:innen** und **Fachexperten** unterteilt, wobei Fachexperten ihr Wissen zeitlich begrenzt weitergeben
- Neben **fachlicher Ausbildung** liegt ein Fokus auf der **persönlichen Entwicklung**, einschließlich Eigenverantwortung und Teamfähigkeit



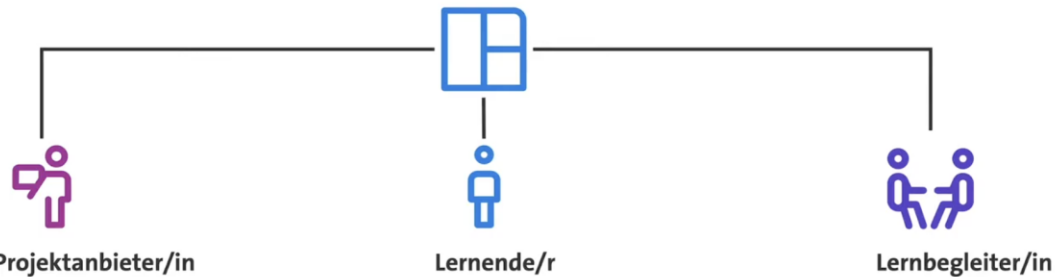
Deine Ausbildung – Deine Wahl

Swisscom

<https://www.swisscom.ch/de/about/karriere/getit/berufslehre-bei-swisscom/ausbildungsmodell-von-swisscom-erklart.html>

talentsandcompany.at

Die Rollen in unserem Ausbildungsmodell



Projektanbieter/in

- Schreibt ihr/sein Projekt aus.
- Wählt passende Lernende aus.
- Vermittelt Fachkompetenzen.
- Wertet den Erfolg des Projekts aus.

Lernende/r

- Sucht passende Projekte
- Bewirbt sich und wird ausgewählt
- Arbeitet und eignet sich neue Kompetenzen an.
- Wertet den Erfolg des Projekts aus
- Dokumentiert seine Erfahrungen.

Lernbegleiter/in

- Begleitet die Lernenden durch die Lehre.
- Ansprechperson für Projektanbieter bei Fragen.
- Unterstützt das Kompetenzmanagement und kann bei Problemen eingreifen.

Swisscom bietet Auszubildenden die Möglichkeit, ihre Ausbildung selbst zu gestalten

- Auszubildende können auf dem **internen "Marktplatz"** selbstständig Projekte wählen
- Projektlaufzeiten zwischen 1 und 6 Monaten
- Projekte durchlaufen einen Bewerbungsprozess
- Fokus **auf praxisnahe, reale Projekte**, die Eigenverantwortung und Selbstvermarktung fördern
- Leitmotto: "ICH WILL"





Die Felbermayr Power Challenge

Felbermayr

<https://bestpractice.talentsandcompany.at/die-felbermayr-schulchallenge-2/>

talentsandcompany.at



Die Felbermayr Power Challenge ermöglicht es Schüler:innen, verschiedene Lehrberufe aktiv zu testen und ihre Fähigkeiten in 12 praxisnahen Stationen zu erproben.

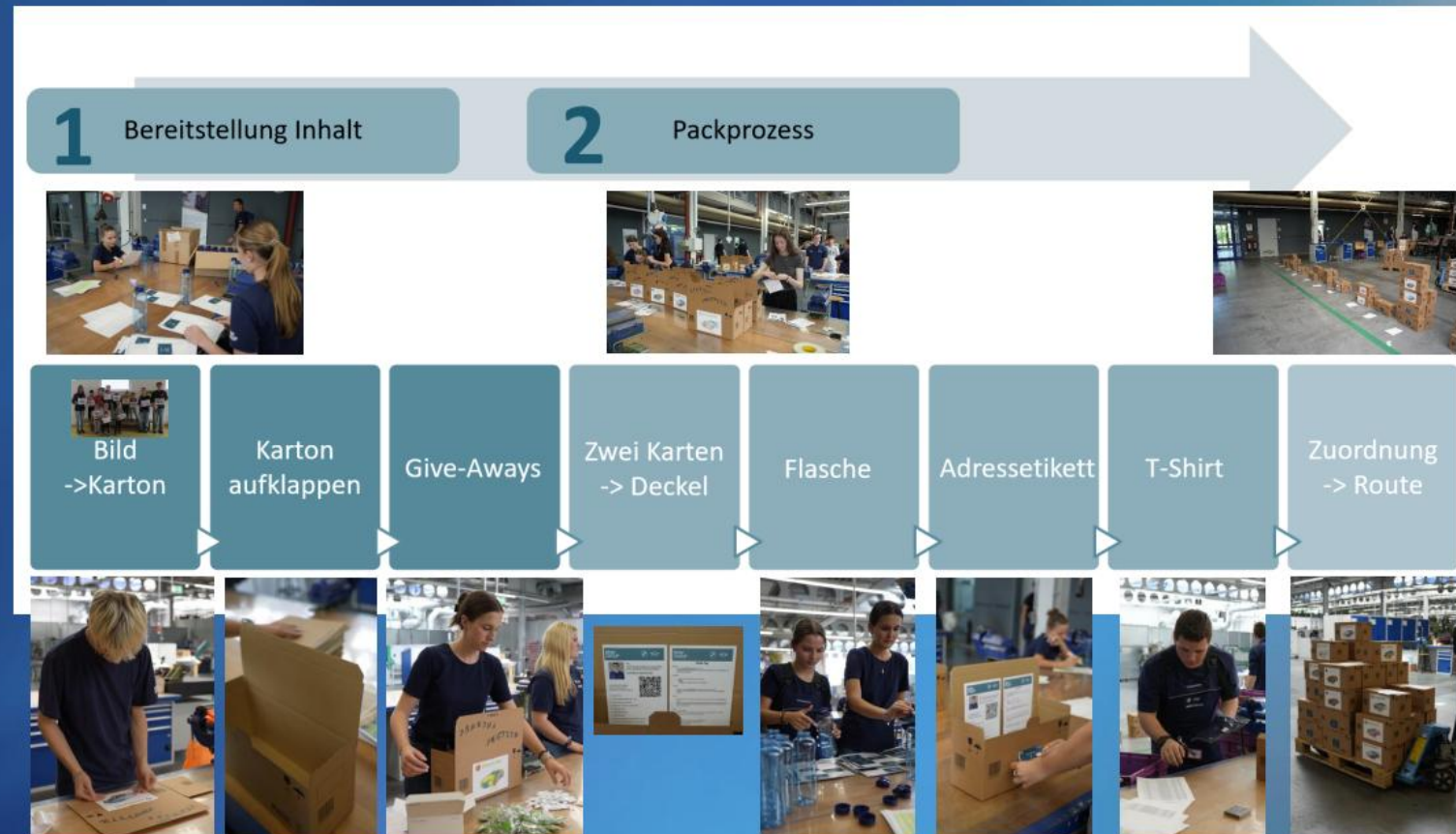
- **Ziel und Ablauf:** Schüler:innen nehmen an Stationen wie Reifenwechsel und Quizfragen teil, wobei sie in Teams gegeneinander antreten und Punkte sammeln.
- **Organisatorische Planung:** Das Event erfordert detaillierte Planung von Stationen und Zeitabläufen. Aufgrund geringer Rückmeldungen wurde die Teilnehmeranzahl auf zwei Klassen pro Schule erhöht.
- **Herausforderungen:** Schwierigkeiten bei Kapazitätsplanung und Zeitmanagement wurden überwunden. Zukünftig sind mehr Koordinatoren nötig.
- **Belohnung:** Die Siegerteams erhielten Preisgelder.

Projekt „Welcome Package“

BMW Dingolfing

talentsandcompany.at

FAHRZEUGPRODUKTION ALS BEISPIEL FÜR PACKPROZESS.



Häuser für Srebrenica

Hilti Thüringen

<https://talents-leaders.at/hauser-fur-srebrenica-wie-soziales-engagement-wertschätzung-haltung-und-personlichkeit-starkt>

talentsandcompany.at

- Lehrlinge des 3. Lehrjahres bauen gemeinsam mit Ausbildern Häuser für bedürftige Familien in Bosnien.
- Kombination aus **sozialem Engagement, praktischer Arbeit und historischer Auseinandersetzung**.
- Direkter Kontakt mit den Familien macht die Wirkung des eigenen Einsatzes unmittelbar erlebbar.
- Das Projekt ist seit 2014 fixer Bestandteil der Ausbildung und fest verankert.



BEST PRACTICE



Gold Ticket: Schnuppern als direkter Karriereweg

Wiener Stadtwerke

talentsandcompany.at

GOLD TICKET		 WIENER STADTWERKE
für eine Lehrstelle in der Wiener Stadtwerke-Gruppe		
Vorname Nachname VORNAME, NACHNAME	18. 09. 2021 AUSSTELLUNGSDATUM	
Konzernunternehmen KONZERNUNTERNEHMEN		
Lehrberuf LEHRBERUF		
WIENER LINIEN WIENER ENERGIE WIENER.NETZE WIENER LOKALBAHNEN WIPARK WIEN IT BESTATTUNG WIEN FRIEDHÖFE WIEN UPSTREAM MOBILITY FACILITYCOMFORT GWSG WIENER STADTWERKE GRUPPE		HINWEIS Dieses Ticket ist für 2 Wochen ab Ausstellungsdatum gültig. In diesem Zeitraum muss die Be- werbung für den Lehrberuf über www.wienerstadtwerke.at/lehre vollständig hochgeladen werden.

- Jugendliche absolvieren ein strukturiertes Schnupperpraktikum (mind. 15 Stunden)
- Kompetenzbasierte Bewertung
- Goldenes Ticket = Lehrstellenzusage
- Effizientes & wertschätzendes Recruiting



KI in der Ausbildung

Illwerke VKW

<https://blog.illwerkekvw.at/kunstliche-intelligenz-ein-boost-fur-die-lehre>

talentsandcompany.at



Lehrlinge lernen Chancen und Risiken von Künstlicher Intelligenz zu verstehen

- Schulung im ethischen und verantwortungsvollen Einsatz von Künstlicher Intelligenz
- Integration moderner Technologien für eine zukunftssichere Qualifizierung der Lehrlinge
- KI schafft individuelle Lernwege, die Stärken fördern und Schwächen ausgleichen
- Mehr Effizienz: Ausbilder können sich dank KI-Unterstützung auf komplexere Projekte konzentrieren



Ein Unternehmen ohne
Sinn ist **sinnlos**.

Ein Unternehmen ohne
Werte ist **wertlos**.



Talents & Company

Von Bauchgefühl zu Wirkung
2 Jahre Consulting-Erfahrung: Klarheit,
Gemeinschaft und Ausbildung



EAKON

EAKON
Europäische Ausbildungskonferenz

Talents & Company

Betriebe, die mit uns arbeiten

160+ Unternehmen setzen auf unsere Ausbildungs-Expertise – vom Kleinbetrieb bis zum Konzern.

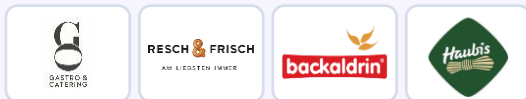
INDUSTRIE



TRANSPORT & MOBILITÄT



HOTELLERIE & GASTRONOMIE



RECHT, FINANZ & VERSICHERUNG



TECH & IT



ENERGIE & VERSORGUNG



HANDEL & KONSUMGÜTER



SOZIALES, GESUNDHEIT & PHARMA



ÖFFENTLICHE HAND & BILDUNG



BAU, GEWERBE & HANDWERK



Let`s Talk



marioderntl.at

