Themenkonkretisierung zu den Fachprüfungen
nach Bilanzbuchhaltungsgesetz 2014

§ 21 (2) - Fachprüfung für Personalverrechner - schriftlicher Prüfungsteil

1. **Personalverrechnung:**

Abrechnung bei gebrochenen Perioden

Abrechnung Lohn/Gehalt laufend

Abrechnung mit dem Finanzamt

Abrechnung mit der ÖGK

Abrechnung mit Stadtkasse, Gemeinde

Absetzbeträge

Altersteilzeit

Arbeitnehmerveranlagung

Arbeitsordnung und Rechtsordnung

Arbeitsrecht – Sozialrecht

Arbeitszeit (Normal, Mehrarbeit, Überstunden, Kurzarbeit, Schwerarbeit)

Aufbewahrungspflichten

Aufrollung

Aufzeichnungspflichten

Beendigung von Dienstverhältnissen

Beginn von Dienstverhältnissen

Behinderte

Berechnung der Lohnsteuer

Bezugsansprüche bei Beendigung und deren Behandlung

Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, Werkvertrag

Ferialpraktikanten, Volontäre

Freibeträge

Freie Dienstnehmer

Geringfügig und fallweise Beschäftigte

Jubiläumsgelder

Karenz, Präsenz- und Zivildienst, Elternteilzeit

Krankenstand, -entgelt Arbeiter, Angestellte und Lehrlinge

Kündigungsentschädigung

Kurzarbeit

Lehrlinge

Lohn- und Gehaltsnebenkosten

Lohnpfändung

Lohnzettel und Beitragsgrundlagennachweis

Meldepflicht, Auskunftspflicht

Mitarbeitervorsorgekasse, Abfertigung alt

Mutterschutz
Parkraumbewirtschaftung
PKW-Sachbezug
Reisekosten (Dienstreisevergütungen)
Schwerarbeit
SEG-, SFN-, Überstundenzuschläge
Sonderzahlungen
Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Schwerarbeit
Steuerfreie Einkünfte
Urlaub und Pflegefreistellung
Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer
Wohnraum-Sachbezug
Zulagen, Zuschläge, Prämien, Provisionen Dritter

2. **Einnahmen- und Ausgabenrechnung und doppelte Buchführung, soweit dies für die Personalverrechnung relevant ist**

Zufluss-/Abflussprinzip
Laufende Geschäftsfälle im Bereich PV z.B. Verbuchung der Lohn und Gehaltsbelege und der außerbetrieblichen Abrechnungen
Reisekosten (ESt und USt) des Arbeitgebers
Buchführungspflicht (UGB, StR)

3. **Bedeutung der Themenkreise bürgerliches Recht, Unternehmensrecht, Steuerrecht, Arbeits- und Sozialrecht und Verfahrensrecht, soweit dies für die Ausübung erforderlich ist.**

Lohn- und Gehaltsnebenkosten
Förderungen im Personalbereich
Rückstellung im Zusammenhang mit Personal und Sozialversicherung
GPLB (Gemeinsame Prüfung von Lohnabgaben und Beiträgen
AMS (Ausländerbeschäftigung, etc.)
NeuFöG

Gewichtung der zu erreichenden Punkte:

Ca. 55 %: aus 1. Abrechnung laufender Bezüge
Ca. 10 %: aus 1. Sonderzahlungen
Ca. 10 %: aus 1. Abrechnung bei Beendigung von Dienstverhältnissen
Ca. 10 %: aus 1. außerbetrieblicher Abrechnung
Ca. 5 %: aus 1. rechtlichen Rahmenbedingungen
Ca. 10 %: aus 2., 3.

Gesamte Themenabdeckung mindestens 70%