

Unser gemeinsames Jahr 2025
als Fachgruppe der gewerblichen Dienstleister OÖ
für Sie in Bildern zusammengefasst

Jahresauftakt am 30.1. mit Alex Kristan

© Cityfoto



Sicherheitsgewerbetag am 6.5. im oÖ. Landes-Feuerwehrverband

© Eventfoto



Forstunternehmertag am 13.6. im FAST Traunkirchen

© Ralph Fischbacher



Branchentreff der OÖ-Personaldienstleister am 30.6.

© privat



Business Lunch und Unternehmerehrung am 6.10. im Schloss Puchenau

© Eventfoto



Förderung Projekt Attraktiver Arbeitgeber

EPU-Erfolgstipps in den Sozialen Medien

Förderung von Aus- und Weiterbildung
Förderung von Normenankauf



Fachgruppenfolder mit neuen Funktionär:innen nach WK-Wahl

IMAS

REFLEXIONS Sensor

Feedback der WKOÖ-Fachgruppenmitglieder

Fachgruppe Gewerbliche Dienstleister (126)

Nullmessung im Juni 2025

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH

Mitgliederbefragung

Inseratenreihe in der OÖ-Bauernzeitung

Professionelle Getreideernte mit den öö. Lohnunternehmern



Agrarserviceunternehmer sind wichtige Partner der Landwirte.

Die Getreideernte startet in den nächsten Wochen. Lohnunternehmen erbringen mit ihren Maschinen eine professionelle Arbeit und sind für die Landwirte eine wertvolle Stütze.

Wer beim Mähdresch auf die Zusammenarbeit mit einem Agrarserviceunternehmer setzt, den erwartet top ge-wartete Technik, geschultes Personal und optimale Einstellung der Maschinen. Dieser Vorteil sichert eine erfolgreiche Ernte.

Anforderungen an den Getreideldrusch

Der Drusch von Körnerfrüchten stellt hohe Anforderungen, denn die Abscheidewerkzeuge sind laufend zu überwachen und anzupassen. Keine andere landwirtschaftliche Maschine unterliegt während dem Einsatz einem so hohen Anpassungsbedarf wie ein Mähdrescher. Der Reifegrad der Kultur und das Druschverhalten ändern sich ständig.

Bei den Kornverlusten und der Ausdrusqualität erkennt man den Unterschied zwischen Profi und Amateur. In

Fachkreisen gilt als zulässiger Verlust der Wert von maximal 1 Prozent, der Zielwert beträgt 0,5 bis 0,8 Prozent. Ein erfahrener Fahrer gilt somit als Schlüsselfaktor in der Arbeits-erledigung.

Mit einer optimalen Abfuhrlogistik werden Stehzeiten reduziert und in der Folge Kosten.

Auf Nebenzeiten im Arbeitsprozess achten

Wenn der Mähdrescher separate Anfahrten vornehmen muss, dann entstehen dafür zusätzliche Aufwendungen zum Beispiel für Treibstoffe, Reifenverschleiß, Arbeitszeit etc. und es wird an diesem Tag die nutzbare Arbeitszeit am Feld reduziert. Daher sollten die Anfahrtszeiten so weit als möglich auf ein Minimum gesenkt werden. Ein kreuz und quer fahren gilt bei landwirtschaftlichen Dienstleis-tungen als besonders schädlich.

Empfohlen wird die zeit-gerechte Planung des Arbeitseinsatzes. Lohnunternehmer in der Region arbeiten für den täglichen Erfolg.

ANZEIGE

BERUFSGRUPPE
AGRAR/SERVICE
UNTERNEHMER

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH
Die Dienstleister

WIFI-Weiterbildungsangebote Personaldienstleistung Sicherheitsgewerbe



Arbeitskräfteüberlassung und Personaldienstleistung

025/2026 | Lehrgänge und Seminare



sicherheit/Bewachung/Personenschutz
025/2026



Imagekampagnen der OÖ-Personaldienstleister auf Life Radio

AUGUST				SEPTEMBER			
KW31/32	KW33	KW34	KW35	KW36	KW37	KW38	KW39
Service-Patronanz				Content-Spots „ONAIR“			
				Content-Spots „STREAM“			
				Podcast			

Verkehrspatronanz

in der Wirtschafts- und Karriere Krone

ZEITARBEIT: DAS UNTERSCHÄTZTE SPRUNGBRETT

Arbeitswelt im Wandel

Was lange als Notlösung verschriften war, entpuppt sich heute als echter Karriereturbo für Arbeitssuchende, Umsteiger und Neustarter – die Zeitarbeit. Die Berufsgruppe OÖ Personaldienstleister in der WKÖ zeigt, warum Zeitarbeit mehr Chancen bietet, als viele denken – und ruft zum großen Reel-Wettbewerb auf!

Wer nach einem Job sucht, weicht nicht von Sicherheit, Entwicklungsmöglichkeiten und fairen Bedingungen. Ganz so leicht kommt die modernen Zeitarbeit ins Spiel. Denn Zeitarbeit bedeutet heute längst nicht mehr Klinikputzungen oder kurzfristige Einsatzes. Sie ist ein flexibles Modell, das Menschen Türen öffnet – besonders in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten:

- Schneller Einstieg: Bewerberinnen und Bewerber finden oft innerhalb weniger Tage einen Job – ohne monatelanges Warten.
- Virtuelle Beratung: Ob Telefon, E-Mail oder Pflege- oder Zeitarbeitsfirmen vereinbaren Jobs in nahezu allen Bereichen.
- Karriere-Booster: Viele nutzen die Chance, sich im Betrieb zu beweisen – und werden direkt übernommen.
- Know-how sammeln: Neue Aufgaben, neue Teams, neue Skills – setzen lernen man so viel in so kurzer Zeit.
- Fairer Tarif: Zeitarbeiter erhalten gleiche Arbeitsbedingungen wie andere Mitarbeiter und natürlich Sozialversicherungen ab dem ersten Arbeitstag – dank Gönigkeitsprinzipiell mit dem besten Kollektivvertrag.
- Weiterbildung wird großgeschrieben bei den OÖ-Personaldienstleistern.

Weiterbildung als entscheidender Erfolgsfaktor

Ein entscheidender Erfolgsfaktor der Zeitarbeit in Oberösterreich ist die Weiterbildung. Immer mehr Personaldienstleister investieren gezielt in die Qualifikation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vom Staplerschein über IT-Basislösungen bis hin zu zertifizierten Fachausbildungen – wer über Zeitarbeit in dem Job startet, hat ehrliche Aufstiegsschancen. „Wir wollen nicht nur vermitteln, sondern begleiten“, sagt Wolfgang Langthaler, Spokesperson der Berufsgruppe OÖ Personaldienstleister in der WKÖ. „Durch Weiterbildung und Förderung gesellt – damit Menschen langfristig erfolgreich sein können.“ Gerade für Menschen, die sich neu orientieren, nach einer Pause wieder einzustegen oder beruflich wachsen möchten, ist das ein unerschätzbarer Vorteil: Lernen im Job – bezahlt und praxisnah.

ZEIG UNS DEINE SICHT DER ZEITARBEIT – UND GEWINNE 1.000 EURO!

Du bist von der Idee der Zeitarbeit überzeugt – hast viele Ideen, wie sie den Einstieg geschafft? Dann zeige es der Welt – mit deinem eigenen Reel! „Worum geht's?“

Drehe ein Kreatives, maximal 60 Sekunden langes Video (Reel) für Instagram oder Facebook, das die Vorteile der Zeitarbeit für Jobsuchende auf den Punkt bringt. Sei informativ, sei unterhaltsam und – vor allem: sei authentisch!

Was gibt es zu gewinnen?

Den Gewinner Reel erhalten 1.000 Euro Preisgeld!

So funktioniert's:

Drehe ein Reel zum Thema „Vorteile der Zeitarbeit“ (max. 60 Sekunden) und sende es der WKÖ an: berufsleiter@wko.at. Teilnahmefrist: bis 13. Juni 2023.

Zeitarbeit ist längst nicht mehr das, was viele denken – sondern das, was viele brauchen: ein modernes Arbeitsmodell mit echtem Potenzial. Lass uns gemeinsam Vorurteile abbauen und neue Perspektiven zeißen.

„Wir wollen nicht nur vermitteln, sondern begleiten.“
Wolfgang Langthaler, Branchensprecher der OÖ Personaldienstleister

PERSONALWIRTSCHAFT IM AUFWIND

Das Ende der Flaute

Zwischen mehr offenen Stellen und mehr Menschen ohne Job zeigt sich vor allem eines: In einer Phase, in der wirtschaftliche Zyklen kürzer und Planungen komplexer werden, zählt Agilität. Es braucht Partner, die beides verstehen – Menschen und Märkte.

Genau dafür sind die rund 400 oberösterreichischen Personaldienstleister ausgestattet. Arbeitsaufgaben in der Fachgruppe der Gewerbeblätter Dienstleister der Wirtschaftskammer OÖ kennen sie die regionale Situation genau. Welche, welche Branchen wachsen und unterstützen Betriebe schon heute? Und denken sie an die Zukunft? Schwung: Denkt die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden, ist kein Zufall, sondern HR-Kompetenz.

Vorteil für Unternehmen: Handlungsfähigkeit bleiben

Flexibilität ist zum Wettbewerbsfaktor geworden. Viele Unternehmen nutzen Personaldienstleister, um Projekte abzuschließen, Teams mit passenden Experten zu verstetigen oder Engpassen intelligent zu überbrücken. Ohne damit Zeit und Qualität einzubüßen.

Was sie davon haben: Orientierung und Rückenwind, denn sie sichern Handlungsfähigkeit und bauen den Talentspool für morgen.

► Qualität: klare Prozesse, saubere Verträge, transparente Kommunikation.

► Weitreichende Zugänge zu Fachkräften und Spezialisten, die sonst nicht am Markt sichtbar sind.

► Branchenwissen:

ein Gespür für Entwicklungen, das aus Erfahrung wächst und aus der Nähe zu Betrieben und Menschen.

Und manchmal liegt die Lösung auch im richtigen Moment: Vielleicht ist gerade jetzt der Kandidat am Markt, der das Unternehmen weiterbringt.

Vorteil für Bewerberinnen und Bewerber: Zugang statt Zufall

Wer steht an einer Personaldienstleisterkette, gewinnt Zugang zu einem Arbeitsmarkt, der viel größer ist, als es die Zahlen zeigen. Neben offenen Stellen gibt es zahlreiche exklusive Positionen, die nur über qualifizierte HR-Partner besetzt werden.

Hier geht es um **Jobberatung mit System**: Bedarf verstehen, Eignung einschätzen, Weiterbildung anstreben, Einsatz begleiten, Karriere mit Richtung. Und Vertrauen auf beiden Seiten. Bewerberinnen und Bewerber finden echte Perspektiven. Unternehmen gewinnen stabile Lösungen. Und der Arbeitsmarkt? Wird ein großes Stück dynamischer und menschlicher.

Rückenwind durch die OÖ Personaldienstleister, vom Büro bis zur Werkstatt. Mit uns geht mehr. Die Wegweiser im HR.

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH
Berufsgruppen der OÖ Personaldienstleister

AKÜ
Berufsgruppe der OÖ Personaldienstleister

OÖ PERSONALDIENSTLEISTER

HEIMISCHE PERSONALDIENSTLEISTER BIETEN UMFASSENDE KARRIEREBEGLEITUNG

Mit Experten:innen zum Erfolg

Oberösterreichs Personaldienstleister setzen auf eine enge Zusammenarbeit mit zukünftigen Mitarbeiter:innen, um deren Karriere von Anfang an zu begleiten. Maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote fördern individuelle Karrierewege und schaffen optimale Jobmöglichkeiten.

In einem Gespräch mit Wolfgang Langthaler, Branchensprecher der oberösterreichischen Personaldienstleister, wird deutlich, wie wichtig die individuelle Betreuung zukünftiger Mitarbeiter:innen ist. „Unser Ziel ist es, Menschen auf ihrem gesamten Karriereweg zu begleiten – von der ersten Beratung über die Weiterbildung bis hin zu erfolgreicher Jobvermittlung“, betont Langthaler.

Ein zentraler Baustein dieses Konzeptes ist der Sozial- und Weiterbildungsfonds (SWF). Dieser Fonds, der von den oberösterreichischen Personaldienstleistern finanziert wird, ermöglicht es Zeitarbeiter:innen, an vielfältigen Bildungsmaßnahmen teilzunehmen. Lehrabschlussprüfungen, Sprachkurse oder der Erwerb von Zertifikaten wie dem Staplerschein werden angeboten. „Dadurch können wir unseren Mitarbeiter:innen helfen, ihre Qualifikationen und damit ihre Chancen am Arbeitsmarkt zu steigern“, so Langthaler. Er hält auch fest, dass eine fundierte Aus- und Weiterbildung die Grundlage für Professionalität bildet. Dadurch positionieren sich Personaldienstleister als erstklassige Dienstleister und attraktive Arbeitgeber.

„Unsere Expertise im Personalmanagement und unsere profunden Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht ermöglichen es uns, individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen einzugehen und sie bestmöglich zu fördern“, hebt Langthaler hervor.

Abschließend betont Langthaler: „Gerade jetzt in herausfordernden Zeiten möchten wir Menschen ermutigen, die kostenlosen Dienstleistungen der oberösterreichischen Personaldienstleister in

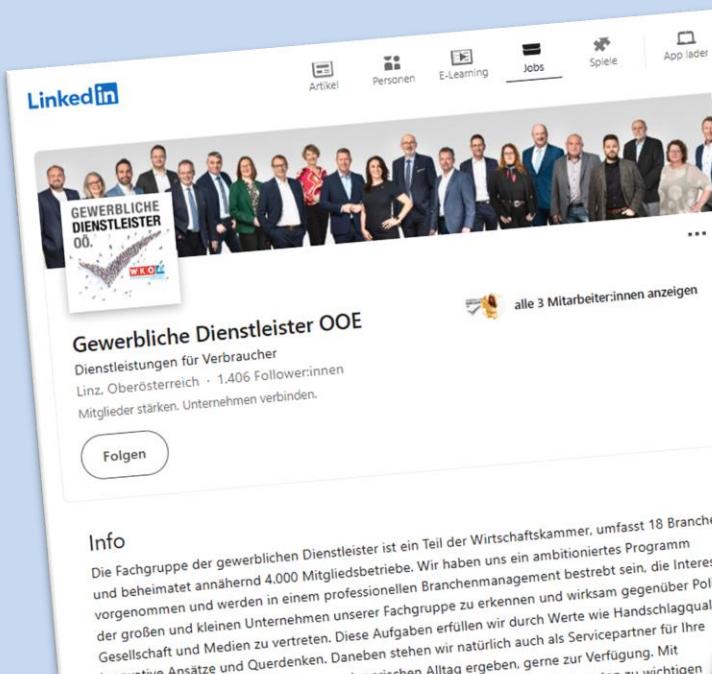
AKÜ
Berufsgruppe der OÖ Personaldienstleister

Anspruch zu nehmen. Gemeinsam gestalten wir Ihre Karrierewege und finden den Job, der perfekt zu Ihnen passt.“

Info: firma.wko.at/personaldienstleister/oberoesterreich

Die Gewerblichen Dienstleister auf

→ [Facebook](#)
→ [Instagram](#)
→ [LinkedIn](#)



Gewerbliche Dienstleister OÖ
Dienstleistungen für Verbraucher
Linz, Oberösterreich · 1.406 Followerinnen
Mitglieder stärken. Unternehmen verbinden.

[Folgen](#)



Gewerbliche Dienstleister OÖ
1. Dezember um 11:45 · Die OÖ Zeichenbüros – wo Ideen Leben bekommen. Mehr als Linien, mehr als Dateien... Mehr anzeigen

DIE OÖ ZEICHENBÜROS WO IDEEN LEBEN BEKOMMEN!

gewerbliche.dienstleister und oöpersonal.dienstleister

gewerbliche.dienstle Bearbeitet 6 Tage
Personal.dienstleister sind der HR-Sensor der Wirtschaft.

Arbeitswelten ändern sich. Oft schneller, als Betriebe es mitbekommen. Neue Anforderungen, neue Skills, neue Erwartungen. Und ein Markt, der sich von Monat zu Monat anders anfühlt.

Wir spüren Veränderungen, bevor sie zur Herausforderung werden. In Branchen, Qualifikationen und Verfügbarkeiten. Lange bevor sie in Kennzahlen sichtbar werden.

Für Unternehmen heißt das: Wir reagieren nicht nur.

[Gefällt 3 Mal](#) Vor 6 Tagen

[Kommentieren ...](#)

Stellungnahmen
KV-Verhandlungen

Fachgespräche
Gewerbezugang

Befähigungsprüfungen
Fachgruppenbüro

und natürlich GANZ VIEL BERATUNG durch das
FACHGRUPPENBÜRO
und das SERVICE-CENTER DER WKOÖ