

Unser gemeinsames Jahr 2025
als Fachgruppe der gewerblichen Dienstleister OÖ
für Sie in Bildern zusammengefasst



Jahresauftakt am 30.1. mit Alex Kristan

© Cityfoto



Sicherheitsgewerbetag am 6.5. im oÖ. Landes-Feuerwehrverband

© Eventfoto



Forstunternehmertag am 13.6. im FAST Traunkirchen

© Ralph Fischbacher



Branchentreff der OÖ-Personaldienstleister am 30.6.

© privat





Förderung Projekt Attraktiver Arbeitgeber

EPU-Erfolgstipps in den Sozialen Medien

Förderung von Aus- und Weiterbildung
Förderung von Normenankauf



Fachgruppenfolder mit neuen Funktionär:innen nach WK-Wahl



Mitgliederbefragung

Inseratenreihe in der OÖ-Bauernzeitung

Professionelle Getreideernte mit den oö. Lohnunternehmern



Agrarserviceunternehmer sind wichtige Partner der Landwirte.

Die Getreideernte startet in den nächsten Wochen. Lohnunternehmen erbringen mit ihren Maschinen eine professionelle Arbeit und sind für die Landwirte eine wertvolle Stütze.

Wer beim Mähdrusch auf die Zusammenarbeit mit einem Agrarserviceunternehmer setzt, den erwartet top gewartete Technik, geschultes Personal und optimale Einstellung der Maschinen. Dieser Vorteil sichert eine erfolgreiche Ernte.

Anforderungen an den Getreidedrusch

Der Drusch von Körnerfrüchten stellt hohe Anforderungen, denn die Abscheidewerkzeuge sind laufend zu überwatchen und anzupassen. Keine andere landwirtschaftliche Maschine unterliegt während dem Einsatz einem so hohen Anpassungsbedarf wie ein Mähdrusch. Der Reifegrad der Kultur und das Druschverhalten ändern sich ständig.

Bei den Kornverlusten und der Ausdruschqualität erkennt man den Unterschied zwischen Profi und Amateur. In

Fachkreisen gilt als zulässiger Verlust der Wert von maximal 1 Prozent, der Zielwert beträgt 0,5 bis 0,8 Prozent. Ein erfahrener Fahrer gilt somit als Schlüsselfaktor in der Arbeits erledigung.

Mit einer optimalen Abfuhrlogistik werden Stehzeiten reduziert und in der Folge Kosten.

Auf Neberzeiten im Arbeitsprozess achten

Wenn der Mähdrusch separate Anfahrten vornehmen muss, dann entstehen dafür zusätzliche Aufwendungen zum Beispiel für Treibstoffe, Reifenverschleiß, Arbeitszeit etc. und es wird an diesem Tag die nutzbare Arbeitszeit am Feld reduziert. Daher sollten die Anfahrtszeiten so weit als möglich auf ein Minimum gesenkt werden. Ein kreuz und quer fahren gilt bei landwirtschaftlichen Dienstleistungen als besonders schädlich.

Empfohlen wird die zeitgerechte Planung des Arbeitseinsatzes. Lohnunternehmer in der Region arbeiten für den täglichen Erfolg.

ANZEIGE

BERUFSGRUPPE
AGRAR/SERVICE
UNTERNEHMER



WIFI-Weiterbildungsangebote Personaldienstleistung Sicherheitsgewerbe

**Arbeitskräfteüberlassung und
Personaldienstleistung**
025/2026 | Lehrgänge und Seminare

Sicherheit/Bewachung/Personenschutz
025/2026



Imagekampagnen der OÖ-Personaldienstleister auf Life Radio

| AUGUST | | | | SEPTEMBER | | | |
|-------------------|------|------|------------------------|-----------|------|------|------|
| KW31/32 | KW33 | KW34 | KW35 | KW36 | KW37 | KW38 | KW39 |
| Service-Patronanz | | | | | | | |
| | | | Content-Spots „ONAIR“ | | | | |
| | | | Content-Spots „STREAM“ | | | | |
| | | | Podcast | | | | |

Verkehrspatronanz

Podcast

in der Wirtschafts- und Karriere Krone

ZEITARBEIT: DAS UNTERSCHÄTZTE SPRUNGBREIT

Arbeitswelt im Wandel

Was lange als Notlösung verschrien war, entpuppt sich heute als echter Karriereturbo für Arbeitssuchende, Umsteiger und Neustarter – die Zeitarbeit. Die Berufsgruppe OÖ Personaldienstleister in der WKÖ zeigt, warum Zeitarbeit mehr Chancen bietet, als viele denken – und ruft zum großen Reel-Wettbewerb auf!

Wer nach einem Job sucht, wünscht sich oft Sicherheit, Entwicklungsmöglichkeiten und faire Bedingungen. Genau hier kommt die moderne Zeitarbeit ins Spiel. Denn Zeitarbeit bedeutet heute längst nicht mehr Kleinkaputen oder kurzfristige Einsätze. Sie ist ein flexibles Modell, das Menschen Türen öffnet – besonders in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten.

- **Schneller Einstieg:** Bewerberinnen und Bewerber finden oft innerhalb weniger Tage einen Job – ohne monatelanges Warten.
- **Vielfältige Branchen:** Ob Technik, Logistik, Büro oder Pflege – Zeitarbeitsfirmen vermitteln Jobs in nahezu allen Bereichen.
- **Karriere-Booster:** Viele nutzen die Chance, sich im Betrieb zu beweisen – und werden direkt übernommen, sondern begleitet.
- **Know-how sammeln:** Neue Aufgaben, neue Teams, neue Skills – selten lernt man so viel in so kurzer Zeit.
- **Fair und transparent:** Vertrauenswürdige Anbieter sichern faire Arbeitsbedingungen, vollen Urlaubsanspruch und natürlichen Sozialversicherung ab dem ersten Arbeitstag – dank Güstigkeitsschutz stets mit dem besten Kollektivvertrag.
- **Weiterbildung wird großgeschrieben** bei den OÖ-Personaldienstleistern.

Weiterbildung als entscheidender Erfolgsfaktor

Ein entscheidender Erfolgsfaktor der Zeitarbeit in Österreich ist die Weiterbildung. Immer mehr Personaldienstleister investieren gezielt in die Qualifikation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vom Staplerschein über IT-Basisausbildungen bis hin zu zertifizierten Fachausbildungen – wer über Zeitarbeit in den Job startet, hat echte Aufstiegschancen. „Wir wollen nicht nur vermitteln, sondern begleiten“, sagt Wolfgang Langthaler, Sprecher der OÖ-Personaldienstleister in der Wirtschaftskammer OÖ. „Das heißt: Wir erkennen Potenziale und fördern gezielt – damit Menschen langfristig erfolgreich sein können.“ Gerade für Menschen, die sich neu orientieren, nach einer Pause wieder einsteigen oder beruflich wachsen möchten, ist das ein unschätzbare Vorteil. Lernen im Job – bezahlt und praxisnah.

ZEIG UNS DEINE SICHT DER ZEITARBEIT – UND GEWINNE 1.000 EURO!

Du bist von der Idee der Zeitarbeit überzeugt – oder hast vielleicht selbst durch sie den Einstieg geschafft? Dann zeige es der Welt – mit deinem eigenen Reel!

Worum geht's?
Drehe ein kreatives, maximal 60 Sekunden langes Video (Reel) für Instagram oder Facebook, das die Vorteile der Zeitarbeit für Jobsuchende auf den Punkt bringt. Sei informativ, sei unterhaltsam – und vor allem: sei authentisch!

Was gibt's zu gewinnen?
Dem besten Reel winken 1.000 Euro Preisgeld!

So funktioniert's:
Drehe ein Reel zum Thema „Vorteile der Zeitarbeit“ (max. 60 Sekunden) und sende es an: dienstleister@wko.at
Teilnahmefrist: bis 13. Juni 2025

Zeitarbeit ist längst nicht mehr das, was viele denken – sondern das, was viele brauchen: ein modernes Arbeitsmodell mit echtem Potenzial. Lass uns gemeinsam Vorurteile abbauen und neue Perspektiven zeichnen.



„Wir wollen nicht nur vermitteln, sondern begleiten.“

Wolfgang Langthaler, Branchensprecher der OÖ Personaldienstleister



REEL drehen & € 1.000,- gewinnen!

Die Zeit läuft: Zeig in 60 Sekunden, warum Zeitarbeit zählt.

PERSONALWIRTSCHAFT IM AUFWIND

OÖ PERSONALDIENSTLEISTER | 19

Das Ende der Flaute

Zwischen mehr offenen Stellen und mehr Menschen ohne Job zeigt sich vor allem eines: In einer Phase, in der wirtschaftliche Zyklen kürzer und Planungen komplexer werden, zählt Agilität. Es braucht Partner, die beides verstehen – Menschen und Märkte.

Genau dafür sind die rund 400 oberösterreichischen Personaldienstleister die erste Adresse. Als Berufsgruppe in der Fachgruppe der Gewerkschaften Österreichs der Wirtschaftskammer OÖ kennen sie die regionale Situation genau. Wissen, welche Branchen wachsen und unterstützen Betriebe schon heute für den nächsten Aufschwung. Denn die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden, ist kein Zufall, sondern Hil-Kompetenz.

Vorteil für Unternehmen: Handlungsfähig bleiben

Flexibilität ist zum Wettbewerbsfaktor geworden. Viele Unternehmen nutzen Personaldienstleister, um Projekte abzurufen, Teams mit passenden Personen zu verstärken oder Engpässe intelligent zu überbrücken. Ohne damit Zeit und Qualität einzubüßen. Was sie davon haben: Orientierung und Rückenwind, denn sie sichern Handlungsfähigkeit und bauen den Talentpool für morgen.

► **Qualität:** Klare Prozesse, saubere Verträge, transparente Kommunikation.

► **Netzwerkstärke:** Zugang zu Fachkräften und Spezialisten, die sonst nicht am Markt sichtbar sind.

► **Branchenwissen:** ein Gespür für Entwicklungen, das aus Erfahrung wächst und aus der Nähe zu Betrieben besetzt werden.

Und manchmal liegt die Lösung auch im richtigen Moment: Vielleicht ist gerade jetzt der Kandidat am Markt, der das Unternehmen weiterträgt.

Vorteil für Bewerberinnen und Bewerber: Zugang statt Zufall
Wer sich an einen Personaldienstleister wendet, gewinnt Zugang zu einem Arbeitsmarkt, der viel größer ist, als es Jobbörsen zeigen. Neben öffentlichen Stellen gibt es zahlreiche exklusive Positionen, die nur über qualifizierte HR-Partner besetzt werden.

Hier geht es um Jobberatung mit System: Bedarf verstehen, Eignung einschätzen, Weiterbildung anstoßen, Einsatz begleiten. Ob beim Neustart, Wiedereinstieg oder Aufstieg: So entstehen Karrieren mit Richtung. Und Vertrauen auf beiden Seiten. Denn Bewerberinnen und Bewerber finden echte Perspektiven, Unternehmen gewinnen stabile Lösungen. Und der Arbeitsmarkt? Wird ein großes Stück dynamischer und menschlicher.



Foto: Shutterstock

Rückenwind durch die OÖ Personaldienstleister, vom Büro bis zur Werkstatt. Mit uns geht mehr. Die Wegweiser im HR.

WKÖ

WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH

AKÜ

Branchensprecher der OÖ Personaldienstleister

Wolfgang Langthaler, Branchensprecher OÖ PDL

HEIMISCHE PERSONALDIENSTLEISTER BIETEN UMFASSENDE KARRIEREBEGLEITUNG

OÖ PERSONALDIENSTLEISTER

Mit Experten:innen zum Erfolg

Oberösterreichs Personaldienstleister setzen auf eine enge Zusammenarbeit mit zukünftigen Mitarbeiter:innen, um deren Karriere von Anfang an zu begleiten. Maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote fördern individuelle Karrierewege und schaffen optimale Jobmöglichkeiten.

In einem Gespräch mit Wolfgang Langthaler, Branchensprecher der oberösterreichischen Personaldienstleister, wird deutlich, wie wichtig die individuelle Betreuung zukünftiger Mitarbeiter:innen ist. „Unser Ziel ist es, Menschen auf ihrem gesamten Karriereweg zu begleiten – von der ersten Beratung über die Weiterbildung bis hin zur erfolgreichen Jobvermittlung“, betont Langthaler.

Ein zentraler Baustein dieses Konzeptes ist der Sozial- und Weiterbildungsfonds (SWF). Dieser Fonds, der von den österreichischen Personaldienstleistern finanziert wird, ermöglicht es Zeitarbeiter:innen, an vielfältigen Bildungsmaßnahmen teilzunehmen. Lehrabschlussprüfungen, Sprachkurse oder der Erwerb von Zertifikaten wie dem Staplerschein werden angeboten. „Dadurch können wir unseren Mitarbeiter:innen helfen, ihre Qualifikationen und damit ihre Chancen am Arbeitsmarkt zu steigern“, so Langthaler. Er hält auch fest, dass eine fundierte Aus- und Weiterbildung die Grundlage für Professionalität bildet. Dadurch positionieren sich Personaldienstleister als erstklassige Dienstleister und attraktive Arbeitgeber.

„Unsere Expertise im Personalmanagement und unsere profunden Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht ermöglichen es uns, individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen einzugehen und sie bestmöglich zu fördern“, hebt Langthaler hervor.

Abschließend betont Langthaler: „Gerade jetzt in herausfordernden Zeiten möchten wir Menschen ermutigen, die kostenlosen Dienstleistungen der oberösterreichischen Personaldienstleister in



Foto: Brenin - stock.adobe.com



Anspruch zu nehmen. Gemeinsam gestalten wir Ihre Karrierewege und finden den Job, der perfekt zu Ihnen passt.“

Info: firmen.wko.at/personaldienstleister/oberoesterreich

Die Gewerblichen Dienstleister auf

- [Facebook](#)
- [Instagram](#)
- [LinkedIn](#)



Stellungnahmen Fachgespräche Befähigungsprüfungen
KV-Verhandlungen Gewerbezugang

und natürlich GANZ VIEL BERATUNG durch das
FACHGRUPPENBÜRO
und das SERVICE-CENTER DER WKOÖ