

Infoblatt Zugangsvoraussetzungen Lebens- und Sozialberatung

Abschluss Gesundheits- und Krankenpflege

Lt. BGBl. 116 vom 21. März 2022 sind durch die im Folgenden angeführten Belege die fachliche Qualifikation zum Antritt des Gewerbes der Lebens- und Sozialberatung (**Psychosoziale Beratung**) als erfüllt anzusehen:

1. Zeugnisse über den erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege gemäß den Bestimmungen des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes (GuKG), [BGBl. I Nr. 108/1997](#), und den erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege gemäß den Bestimmungen des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes (GuKG), Bundesgesetzblatt Teil eins, Nr. 108 aus 1997 **und**
2. Zeugnisse über die erfolgreiche Absolvierung der Module des Lehrganges (Ausbildungscurriculums) für Lebens- und Sozialberatung gemäß **Anlage 2** im Ausmaß von **2225 Zeitstunden**, sofern diese Ausbildungsschritte nicht Teil der unter lit. a genannten Ausbildungsgänge waren.

Die Module gemäß Anlage 2 sind:

Modul	Inhalt	Zeitstunden/ ECTS/ Präsenzzeitstunden
Modul I	Berufsethik und Berufsidentität	125/5/35
	Ethische Grundlagen und Konfliktbereiche moralischer Normen, Werte, Normen, Inklusion, Diversität und Gender, Grundhaltungen und Rollen der Beraterin/des Beraters	
Modul III lit c	Psychologie und psychosoziale Krisenintervention (Modulbündel)	125/5/40 (Gesamt)
	c) <u>Spezifische Problemfelder in der psychosozialen Krisenintervention:</u> Reflexion und Auseinandersetzung mit persönlichen Erfahrungen und Krisensituationen, Systempartner	125/5/40
Modul IV	Methodik und Technik der Beratung	875/35/240 (gesamt)
	a) Beratungsthemen des Tätigkeitsfeldes, Anlässe, Problemstellungen, Auswirkungen, Auftragsklärung, Gestaltungsmodalitäten, Dokumentation Die Aufklärung und Auftragsklärung als Kernelement psychosozialer Beratung Evaluierung und Reflexion von Beratungsprozessen Überblick über die verschiedenen Beratungsmodelle (zB. im Einzel-, Paar-, Familien- und Teamsetting)	125/5/20

	<p>b) Die klassischen theoriegeleiteten Interventionsmethoden von Beratungsprozessen Beschreiben und Verschreiben der Interventionen im Beratungsprozess</p> <p>c) Die wichtigsten Interventionen im Beratungsprozess, basierend auf der vom Ausbildungsinstitut gewählten Grundausrichtung des Beratungsansatzes Auswahl der Interventionen im Beratungsprozess anhand für die psychosoziale Beratung typischer Fallvignetten</p> <p>d) Spezifische Methoden in den Schwerpunkt-Tätigkeitsfeldern der Ausbildungssituation Auswahl und Anwenden von themenspezifischen Interventionen</p> <p>e) Einführung von Methoden in Gruppen-/Team Settings, Gestaltung von Workshops, Seminaren/Vorträgen, Blended Learning Anwendung der Methoden aus den Gruppen-/Team-Settings in konkreten Beratungs- und Begleitungsthemen)</p> <p>f) Methodisches Hintergrundwissen der Beratung Grundlagen des Beratungsprozesses, Techniken der Prozesssteuerung von Beratungsprozessen, Gestaltung einer Online-Beratung Entwicklung und Gestaltung eines eigenen Beratungsprozesses, basierend auf der vom Ausbildungsinstitut gewählten Grundausrichtung des Beratungsansatzes</p> <p>g) Ausgewählte Themen aus dem Gesamtfeld der Methodik und Technik in der Beratungstätigkeit Reflexion und Vertiefung anhand exemplarischer Beratungssituationen mit persönlichen Erfahrungen</p>	<p>125/5/20</p> <p>125/5/40</p> <p>125/5/40</p> <p>125/5/40</p> <p>125/5/40</p> <p>125/5/40</p>
Modul VII	Einführung in die berufsspezifischen juristischen Fachgebiete	125/5/35
	Einführung in berufsrelevante Rechtsmaterien (insbesondere Abgrenzung zu den gesetzlich medizinischen Gesundheitsberufen) Anwendungsbezogene Fallbeispiele	
Modul IX	Betriebswirtschaftliche Grundlagen	125/5/35
	Grundlagen betriebswirtschaftlicher Bereiche Spezifische Materien der Unternehmensführung eines Beratungsunternehmens	
Modul X	Freie Wahlmodule (Modulbündel) auf Basis des Tätigkeitskataloges für die psychosoziale Beratung im Rahmen der Lebens- und Sozialberatung) betreffend die Vertiefung eines der in Tätigkeitsfelder gegliederten Modulbündel (spezielle einschlägige berufliche Vorkenntnisse sind dementsprechend anzurechnen)	250/10/86
	a) Motivation, Arbeitszufriedenheit, Coaching und Training, Gruppenentwicklung und Supervision	

	b) Selbstführung und Mentaltraining, Karriere und Bewerbung, Stress- und Burnout - Prophylaxe, Work-Life-Balance, Kommunikation und Konfliktberatung, Mediation, Selbsterfahrung	
	c) Familienberatung und Erziehungsberatung, Inklusion Diversität und Gender, Paar- und Sexualberatung, Suchtberatung, Kommunikation und Konfliktberatung, Trauer- und Verlustarbeit, Aufstellungsarbeit, Lernberatung	
Modul XII lit c,d,e	Psychosoziale Einzel- und Gruppenselbsterfahrung	225/9/37,5 (Gesamt)
	c) Auseinandersetzung mit eigenen Beziehungsmustern, Sexualität	100/4/0
	d) Auseinandersetzung mit Verlust, Abschied	87,5/3,5/0
	e) Einzelselbsterfahrung insbesondere zur Bearbeitung der unter lit. a) bis d) vorbereiteten Themenbereiche*	37,5/1,5/37,5
Modul XIII lit b,c,e	prakt. Ausbildung in unterschiedlichen Handlungsfeldern	375/15/250 (gesamt)
	b) Protokollierte Beratungsgespräche	150/6/mind. 100
	c) Einzel- und Gruppensupervision	150/6/mind. 100
	e) Seminartätigkeit zu Themen aus dem Tätigkeitsfeld der psychosozialen Beratung	75/3/50
GESAMT		2225/89/758,5

*) dabei handelt es sich um folgende Themenbereiche:

- a) Auseinandersetzung mit der eigenen Lebensgeschichte, Reflexion des eigenen Verhaltens in der Gruppe, Lebensrollen
- b) Auseinandersetzung mit der Herkunftsfamilie, Verhaltens- und Kommunikationsmuster
- c) Auseinandersetzung mit eigenen Beziehungsmustern, Sexualität
- d) Auseinandersetzung mit Verlust, Abschied

Weitere Informationen:

Fachgruppe Personenberatung und Personenbetreuung
WKO Oberösterreich
Hessenplatz 3 | 4020 Linz
T 05-90909-4145
E pb@wkoee.at

