

HERZLICH WILLKOMMEN
IM SIDE-EVENT 3:
ERFOLGREICH MIT NACHHALTIGER UNTERNEHMENSKULTUR





ERFOLGREICH MIT NACHHALTIGER UNTERNEHMENSKULTUR

- Mag. Lydia Breitschopf, PMPH | WKOÖ - Service Attraktive AG
- Petra Baumgarthuber MBA | Leading Guide



Service Attraktive Arbeitgeber

Mag.^a Lydia Breitschopf, PMPH

T **05-90909-4026**

E lydia.breitschopf@wkoee.at

W <https://www.wko.at/ooe/personal/service-attraktive-arbeitgeber>

W foerderungen.wko.at/ooe/ATTAG

Oberbank

Impulsgespräch Attraktive Arbeitgeber

90 Minuten kostenloses Impulsgespräch –
eine Investition in Ihre Zukunft!

Wie attraktiv ist Ihr Unternehmen, um
Mitarbeiter:innen zu begeistern und neue anzusprechen?
Die WKO Oberösterreich gibt Impulse zur Steigerung
Ihrer Arbeitgeber-Attraktivität.

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH



**Service
Attraktive
Arbeitgeber**

Oberbank

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH

Impulsgespräch Attraktive Arbeitgeber

90 Minuten kostenloses Impulsgespräch –
eine Investition in Ihre Zukunft!

Wie attraktiv ist Ihr Unternehmen, um
Mitarbeiter:innen zu begeistern und neue anzusprechen?
Die WKO Oberösterreich gibt Impulse zur Steigerung
Ihrer Arbeitgeber-Attraktivität.

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH

 Service
Attraktive
Arbeitgeber

Förderung Attraktive Arbeitgeber

Antragstellung
12.1. - 11.12.2026
Solange die
Fördermittel
reichen!

Sichern Sie sich bis zu **1.500,- Euro**
für die Steigerung Ihrer Arbeitgeber-Attraktivität!

Bis 11. Dezember 2026 haben Sie die Möglichkeit, die
Förderung **Attraktive Arbeitgeber** in Anspruch zu
nehmen. Begleitet werden Sie durch die Expert:innen
des Beratungspools Attraktive Arbeitgeber.

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH

 Service
Attraktive
Arbeitgeber



Oberbank

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH



Nachhaltige Unternehmenskultur

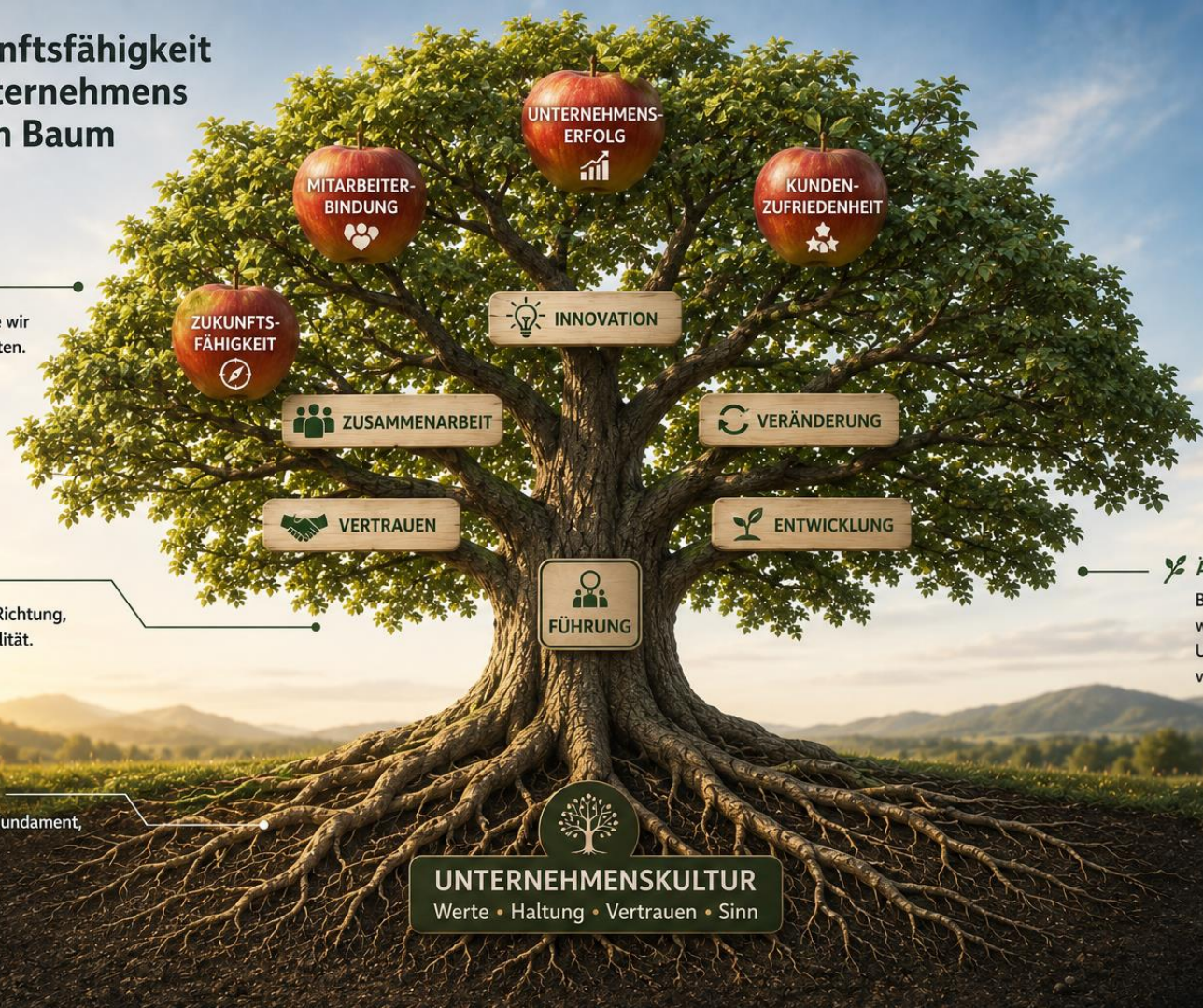
*Warum Zukunftsfähigkeit
beim Menschen beginnt*

Die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens ist wie ein Baum

FRÜCHTE
Ergebnisse, die wir nachhaltig ernten.

STAMM
Führung gibt Richtung, Halt und Stabilität.

WURZELN
Kultur ist das Fundament, das alles trägt.



ÄSTE
Bereiche, die wachsen und das Unternehmen voranbringen.

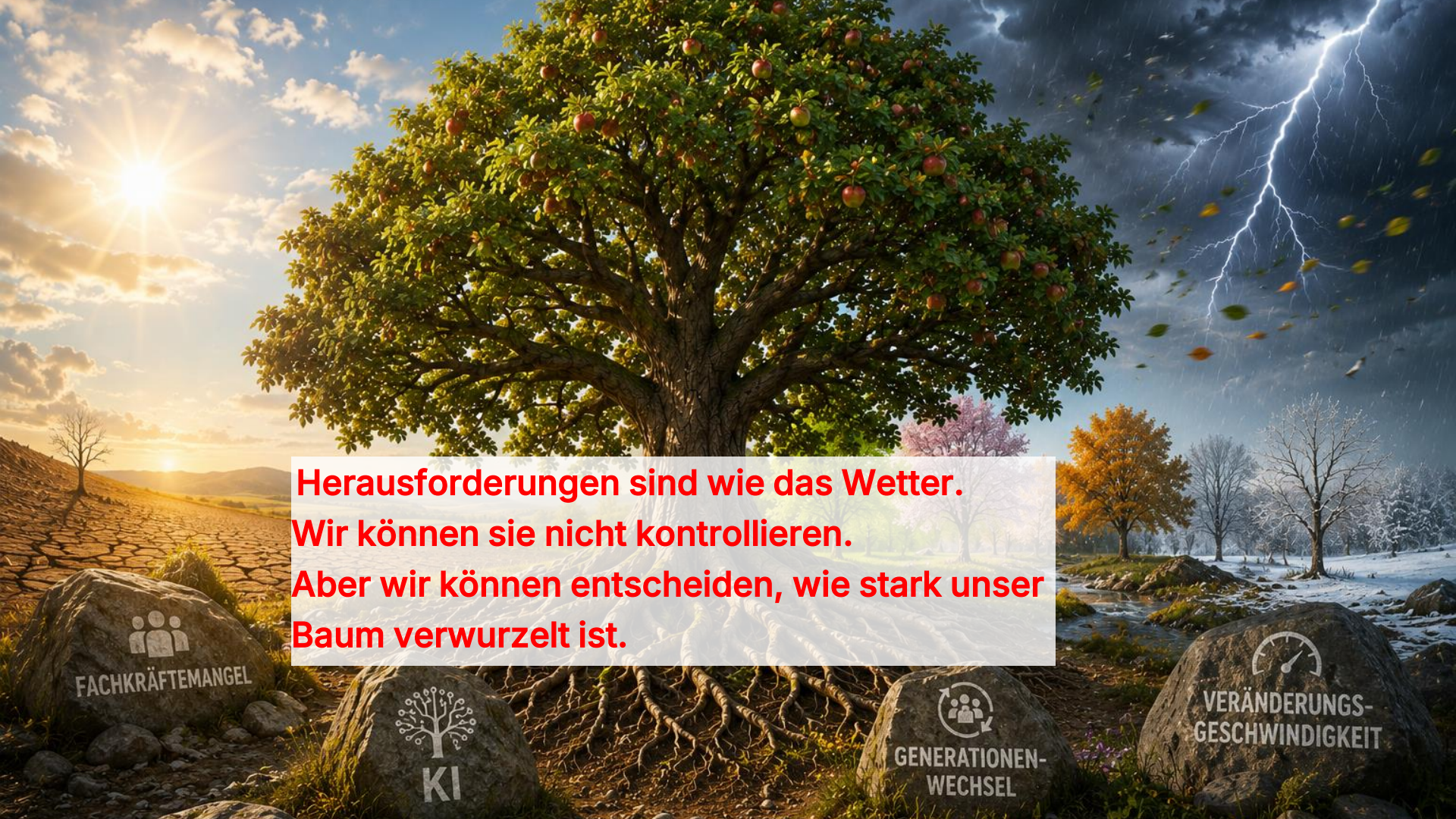
UNTERNEHMENSKULTUR
Werte • Haltung • Vertrauen • Sinn



Die Herausforderungen unserer Zeit

Die Welt um uns herum verändert sich mit einer Geschwindigkeit, die keine Pause kennt. Fachkräftemangel, Künstliche Intelligenz, Generationswechsel, Veränderungsgeschwindigkeit – sie treffen auf jedes Unternehmen wie Wetter auf einen Baum.

Die Herausforderungen sind wie das Wetter. Wir können sie nicht kontrollieren. Aber wir können entscheiden, wie stark unser Baum verwurzelt ist.



**Herausforderungen sind wie das Wetter.
Wir können sie nicht kontrollieren.
Aber wir können entscheiden, wie stark unser
Baum verwurzelt ist.**


FACHKRÄFTEMANGEL


KI


GENERATIONEN-
WECHSEL


VERÄNDERUNGS-
GESCHWINDIGKEIT

Was Unternehmen wirklich wollen

Die Früchte sind verlockend. Unternehmenserfolg. Mitarbeiterbindung. Kundenzufriedenheit. Zukunftsfähigkeit. Wir alle richten unseren Blick nach oben – auf das, was sichtbar ist, was zählbar ist, was sich messen lässt.



**Doch Früchte entstehen nicht von selbst.
Sie sind das Ergebnis von etwas Tieferem
– etwas, das wir oft vergessen zu pflegen.**





Was sichtbar wird

In der Baumkrone zeigt sich die Leistungsfähigkeit einer Organisation – Zusammenarbeit, die trägt. Innovation, die wächst. Veränderungsfähigkeit, die standhält.

Zusammenarbeit

Teams, die füreinander da sind und gemeinsam mehr erreichen als einzeln.

Innovation

Ideen, die gedeihen, weil Raum für Neues vorhanden ist.

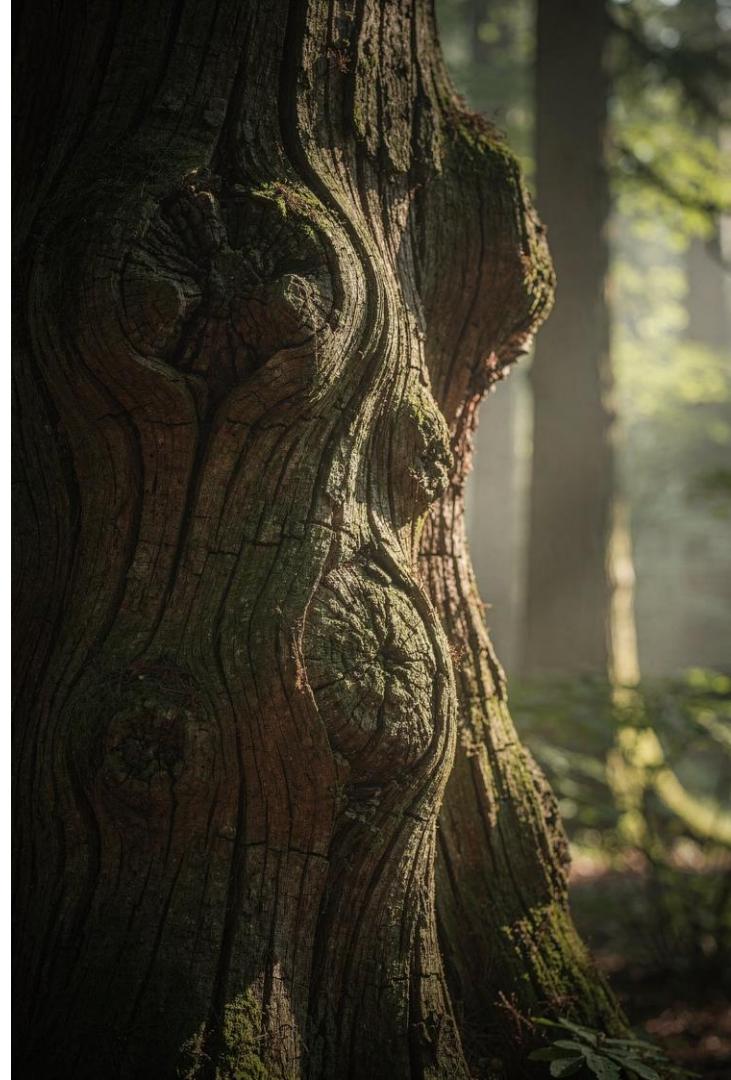
Veränderungsfähigkeit

Die Agilität, sich anzupassen – ohne die eigene Identität zu verlieren.

Der Stamm: Führung verbindet

Zwischen Wurzeln und Früchten steht der Stamm. Stark, aufrecht, verbindend. Der Stamm ist Führung. Nicht Führung im Sinne von Kontrolle – sondern Führung im Sinne von Orientierung, Verbindung und Haltung.

Führung ist die lebendige Verbindung zwischen dem, was ein Unternehmen ist – und dem, was es werden kann.



Die fünf Wurzeln nachhaltiger Unternehmenskultur

Tief unter der Erde entscheidet sich alles. Fünf Hauptwurzeln nähren den Baum – und bestimmen, wie widerstandsfähig, lebendig und zukunftsfähig ein Unternehmen wirklich ist.

1

Orientierung

2

Vertrauen

3

Psychologische Sicherheit

4

Beteiligung

5

Entwicklung



WURZEL 1

Orientierung

Menschen brauchen mehr als einen Arbeitsplatz. Sie brauchen einen Grund. Sie wollen wissen: *Wofür stehen wir? Warum tun wir das? Welchen Beitrag leisten wir?*

Organisationen mit klarer Orientierung ziehen Menschen an – und halten sie. Sinn ist kein Luxus. Sinn ist Treibstoff.

Wenn Orientierung fehlt:

Ein Mitarbeiter erhält drei unterschiedliche Aufträge:

- GF sagt: "Kunden voranbringen"
- BL sagt: "Kosten sparen"
- PL sagt: "Termine halten"

Was ist jetzt wirklich wichtig? (Unsicherheit, Doppelarbeit, Frust...)

WURZEL 2

Vertrauen

Vertrauen ist die unsichtbare Währung jeder Organisation. Wo Vertrauen fehlt, wächst Kontrolle – und mit ihr Misstrauen, Demotivation und Fluktuation. Wo Vertrauen herrscht, entsteht Verantwortung.

Führung, die vertraut, setzt Energie frei. Sie schafft Raum für Eigenverantwortung, Kreativität und echtes Engagement.

- ✔ **Vertrauen reduziert Kontrolle und erhöht Verantwortung.**



WURZEL 3

Psychologische Sicherheit

Der entscheidende Unterschied in hochperformanten Teams ist nicht Intelligenz oder Erfahrung – es ist psychologische Sicherheit. Das Gefühl: Ich kann sprechen, ohne Angst vor Konsequenzen.

Innovation entsteht dort, wo Menschen offen sprechen dürfen – wo Fehler Lernchancen sind, keine Vergehen.



Beteiligung



Menschen unterstützen, was sie mitgestalten. Das ist keine Managementtheorie – das ist menschliche Natur. Wer einbezogen wird, fühlt sich zugehörig. Wer mitgestaltet, übernimmt Verantwortung.

Beteiligung ist kein Zeitverlust.

Sie ist eine der wirkungsvollsten Investitionen in Akzeptanz, Commitment und gemeinsame Energie.

WURZEL 5

Entwicklung

Ein Baum, der nicht mehr wächst, beginnt zu sterben. Dasselbe gilt für Menschen – und für Organisationen. Entwicklung ist kein Benefit. Entwicklung ist Grundnahrungsmittel.

**Unternehmen entwickeln sich nur so schnell
wie ihre Menschen.**

Wer in die Entwicklung seiner Mitarbeitenden investiert, investiert in die Zukunftsfähigkeit des gesamten Unternehmens.





Wie entsteht Unternehmenskultur?

Unter den Wurzeln fließen Wasseradern. Unsichtbar. Still. Aber lebenswichtig. Sie symbolisieren, was Kultur täglich nährt: Kommunikation, Dialog, Feedback, Transparenz, Lernen und Reflexion.



Dialog & Feedback

Offene Gespräche auf Augenhöhe, die Vertrauen aufbauen und Entwicklung ermöglichen.



Transparenz

Informationen fließen dorthin, wo sie gebraucht werden – ohne Filter und ohne Agenda.



Lernen & Reflexion

Eine Kultur des kontinuierlichen Lernens macht aus Erfahrungen echten Fortschritt.

Kultur entsteht nicht zufällig. Kultur muss bewusst genährt werden – jeden Tag.

Werkzeuge der Kulturarbeit

Gärtner haben Werkzeuge. Sie helfen. Aber ein kranker Baum wird durch bessere Werkzeuge allein nicht gesund. Werkzeuge entfalten ihre Wirkung erst dann, wenn die Grundlage stimmt – wenn die Wurzeln gesund sind.



Coaching

Individuelle Begleitung für Führungskräfte und Mitarbeitende auf ihrem Entwicklungsweg.



Workshops & Teamdialoge

Gemeinsam Themen durchdenken, Perspektiven erweitern, Lösungen entwickeln.



Mitarbeiter- gespräche

Echte Gespräche auf Augenhöhe statt formaler Bewertungsrituale.



Leadership Development

Führungskräfte befähigen, Kultur nicht zu verwalten, sondern zu gestalten.

Kultur 2030: Die neuen Spielregeln

Die Zukunft gehört den Organisationen, die sich jetzt transformieren. Nicht durch neue Strukturen – sondern durch eine neue Haltung. Vier fundamentale Bewegungen zeichnen sich ab.

1

Kontrolle → Vertrauen

Mikromanagement weicht echter Autonomie

2

Wissen → Lernen

Statische Expertise weicht dynamischer Lernfähigkeit

3

Hierarchie → Beteiligung

Anweisungen weichen gemeinsamer Gestaltung

4

Management → Menschlichkeit

Prozessdenken weicht echtem Miteinander



Der vollständige Baum

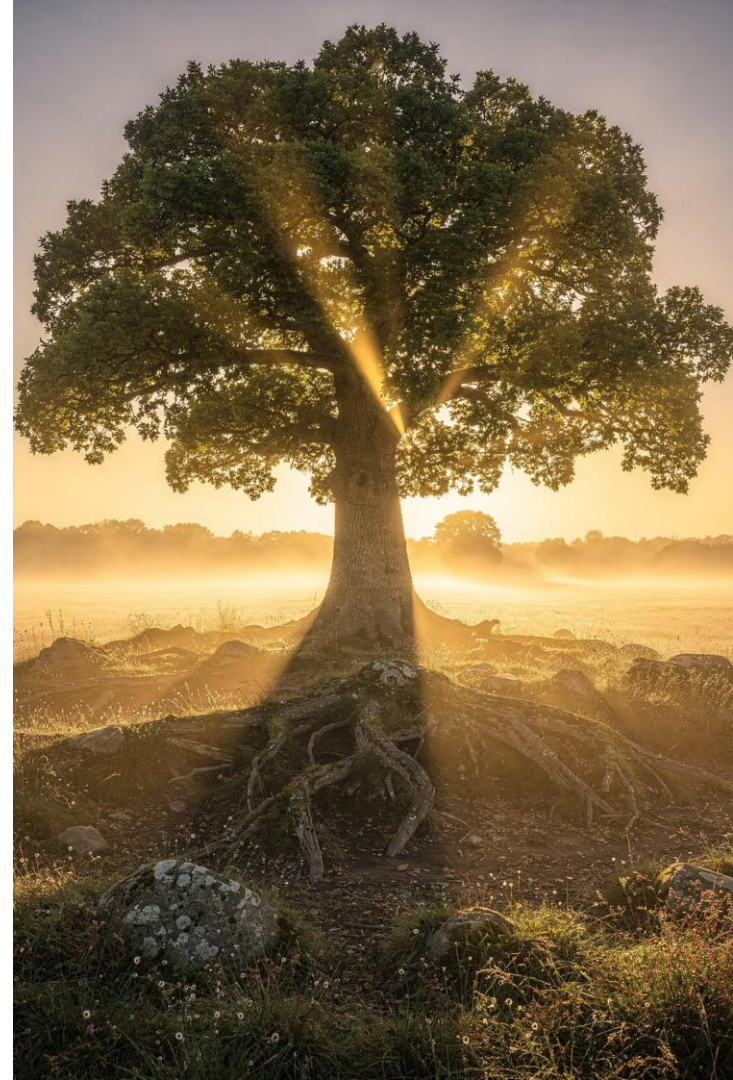
Wenn alles zusammenkommt – gesunde Wurzeln, ein starker Stamm, eine lebendige Krone und nährenden Wasseradern – dann entsteht ein Unternehmen, das wirklich trägt. Das wächst. Das bleibt.

Die Zukunft eines Unternehmens entscheidet sich nicht an den Früchten.

Sie entscheidet sich an den Wurzeln.

Welche Kultur erleben (Ihre) Mitarbeiter morgen früh um 8 Uhr?

*Nachhaltigkeit wird sichtbar,
wenn Menschen bleiben wollen,
wachsen können und
gemeinsam Zukunft gestalten.*



VIELEN DANK FÜR DIE BEURTEILUNG



**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**



Oberbank

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH