

**CHANGING**  
**PERSPECTIVE**  
BLICKWINKEL ZUKUNFT

Austrian  
IT & CONSULTANTS  
DAY  
2025

# Vertrauen in KI

# Haben Sie Vertrauen in KI? ✦

# Haben Sie Vertrauen in KI?

Nur wer die Risiken kennt, kann Vertrauen schaffen

# Tim Hoffmann

- ▣ Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkten in
  - ▣ Organisation
  - ▣ Informationsmanagement
  - ▣ Datenschutz-Controlling
- ▣ seit 2002 als Berater mit den Schwerpunkten  
Datenschutz und Informationssicherheit in KMU
- ▣ Coach für KI-Kompetenz ✨

# Wer wir sind



## *Datenschutz*

Externe Datenschutzbeauftragung, Audits, E-Learning, Dienstleister-Auditierung etc.



## *Informationssicherheit*

Aufbau eines ISMS bis zur Zertifizierung, Informationssicherheitsbeauftragter etc.



## *Organisation / Strategie*

Beratungsleistungen bei konzeptionellen und strategischen Fragestellungen (inkl. Hinweisgeberschutz oder KI-Kompetenz)

# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit

# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit



## KI oder Marketing-Label? Die Grenzen sind fließend.

# Künstliche Intelligenz

KI kann aus Daten lernen und Muster erkennen  
bisherige Algorithmen basierte Systeme arbeiten mit festgelegten Regeln

Unterscheidung:

- Generative KI: erzeugt originelle Daten (Text, Bilder oder Musik)
- Diskriminative KI: erkennt Unterschiede zwischen verschiedenen Daten

# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit

# KI-Verordnung

*Der AI Act (KI-Verordnung) soll die Einführung von **menschen-zentrierten** und **vertrauenswürdigen** KI-Systemen fördern und gleichzeitig ein **hohes Maß an Schutz** für Gesundheit, Sicherheit und Grundrechte, einschließlich Demokratie, Rechtsstaatlichkeit und Schutz der Umwelt gewährleisten.*

Risikobasierter Ansatz

Ersetzt nicht die DSGVO

Ziel ist es, Vertrauen zu schaffen

# Akteure in KI-Verordnung

Anbieter („Provider“)

Produkthersteller („Product Manufacturer“)

Bevollmächtigter („Authorised Representative“)

Einführer („Importer“)

Händler („Distributor“)

Betreiber („Deployer“)

# Akteure in KI-Verordnung

**Anbieter („Provider“)**

„Hersteller“

Produkthersteller („Product Manufacturer“)

Bevollmächtigter („Authorised Representative“)

Einführer („Importer“)

Händler („Distributor“)

**Betreiber („Deployer“)**

„Nutzer“

**Vorsicht bei Customizing:**  
Ab wann wird Betreiber zum Anwender?

# Risikostufen von KI-Systemen

inakzeptabel	<b>Verboten</b> , weil sie im Widerspruch zu den Werten der EU stehen	Social Scoring, unterschwellige Technologien zur (negativen) Beeinflussung, Ableitung von Emotionen einer natürlichen Person am Arbeitsplatz
Hoch	Anforderungen an Anbieter und Betreiber	Personalmanagement, Kreditwürdigkeit, Vertragsabschlüsse
begrenzt	Risikomanagement durch Transparenzpflichten	Chatbots / generative KI für Bilder, Videos, Stimmen etc.
minimal	Freiwillige Verhaltens-Kodize	Spamfilter, Übersetzung, Rechtschreib- und Grammatikkorrekturen

# Verpflichtungen für *Betreiber*

## Beachte: keine vollständige Auflistung

KI-Kompetenz

Transparenz gegenüber nachgelagerten Akteuren

Verwendung des KI-Systems laut Betriebsanleitung

Menschliche Aufsicht

Überwachung des KI-Systems

Meldung von schwerwiegenden Vorfällen

Aufbewahrung von erzeugten Protokollen

Sofern relevant: Datenschutz-Folgenabschätzung

Zusammenarbeit mit zuständigen nationalen Behörden

Recht auf Erläuterung der Entscheidungsfindung im Einzelfall

Informationspflichten gegenüber der Arbeitnehmerinnen-Vertretung  
sofern Arbeitgeberin Hochrisiko-KI-Systeme am Arbeitsplatz einsetzt

Hoch

begrenzt

minimal



# Verpflichtungen für *Betreiber*

**Beachte: keine vollständige Auflistung**

## KI-Kompetenz

Transparenz gegenüber nachgelagerten Akteuren

Verwendung des KI-Systems laut Betriebsanleitung

Menschliche Aufsicht

Überwachung des KI-Systems

Meldung von schwerwiegenden Vorfällen

Aufbewahrung von erzeugten Protokollen

Sofern relevant: Datenschutz-Folgenabschätzung

Zusammenarbeit mit zuständigen nationalen Behörden

Recht auf Erläuterung der Entscheidungsfindung im Einzelfall

Informationspflichten gegenüber der Arbeitnehmerinnen-Vertretung  
*sofern Arbeitgeberin Hochrisiko-KI-Systeme am Arbeitsplatz einsetzt*

Hoch

begrenzt

minimal





# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit

# Gefahren mittels KI (organisatorische Probleme)

Schatten-IT durch KI aktuell verstärkt

Rechtliche Probleme [auch beim Training der KI]

- Urheberrechte
- Datenschutz
- Geschäftsgeheimnisse (eigene / fremde)
- Sonstige: Markenrecht, UWG, AGG etc.

Wichtige Frage: Werden die eingegebenen Daten auch für das Training der KI genutzt?

# Gefahren mittels KI

(Probleme bei der eigenen Nutzung)

Bias, Halluzinationen oder andere  
**Integritätsprobleme** durch

- ❏ veraltete oder „vergiftete“ Datenbasis
- ❏ schlechte Modell-Auswahl
- ❏ Schwache Daten/fehlende Qualität

Problematische **Nachvollziehbarkeit** der Ergebnisse  
**Anker-Effekt** bei der Nutzung der Ergebnisse

# Gefahren bei Online-Services

(KI auf der eigenen Website)

(Indirect) Prompt Injection

- Manipulation des Chatbots
- Manipulation durch versteckte Prompts

Poisoning Attacks

Lieferketten-Sicherheitslücken

Rechtliche Probleme durch Non-Compliance

# Gefahren mittels KI

(Probleme durch die Nutzung durch Dritte/Fremde)

- Unterstützung bei Schwachstellensuche
- Schnellere Analyse von Patches (Erhöhung von „Zero Days“?)
- Re-Identifizierung von anonymisierten Daten
- Verbesserung / Individualisierung von Malware
- Wissenssammlung und -aufbereitung bei Cyberangriffen
- Fake-News / Hoaxes
- Professionalisierung von Social Engineering
- Ausnutzung hoher Rechte
- Schwachstellensuche und

Gefahren der Cybersecurity  
steigen durch KI

# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit

## KI-Strategie entwickeln

- Vermeidung von Schatten-KI
- KI-Kompetenz aufbauen
- Tipp: Beginn mit kleinen Projekten mit Quickwins

## Etablierung einer Fehler- und Sicherheitskultur

- Lessons Learned statt Bestrafung
- Sicherheit (inkl. Datenschutz) als Teil der Unternehmensstrategie
- Top-Down-Ansatz

Sensibilisierung von

- Mitarbeitenden und (!!)
- Management

Anpassung der ISMS/DSMS

- Risikobewertung
- Organisation anpassen (z. B. BCM)
- aufbauende Prozesse (z. B. Codewords, 4-Augen-Prinzip)



## IT-Sicherheitsmaßnahmen

- Patchmanagement
- Aufbau einer resilienten IT-Infrastruktur
- Verbesserung der Angriffserkennung
- Multi-Faktor- Authentifizierung
- eigene Nutzung der KI für Verteidigungsmaßnahmen (z. B. Erkennung von Bedrohungen und Schwachstellen).

## Schutz der KI

- Sicherstellung der Qualität und der Integrität der Trainingsdaten
- Schutz der Modelle vor Diebstahl und Manipulation
- Durchführung von umfassenden Tests
- Sorgfältige Auswahl des KI-Systems und des betreibenden Unternehmens
- etc.

**beachte:**  
Da KI noch „neue“ Technologie ist, sind Schutzmaßnahmen z. T. noch schwierig umsetzbar (beispielsweise bei Injection)

# Agenda

Vertrauen  
in KI

KI: Eine kurze Einführung und Einsatz-Szenarien

Rechtliche Anforderungen (Kurz-Überblick)

Gefahren bei der Nutzung / Bedrohungen durch KI

Gegenmaßnahmen

Fazit

# Fazit

- ❏ KI betrifft alle Unternehmen, egal ob sie es aktiv nutzen
- ❏ „Wettrüsten“ zwischen den KI-Anwendern (Angreifer/Verteidiger)
- ❏ Risikobewertung und Anpassung des ISMS
- ❏ Etablierung einer KI-Strategie
- ❏ operativ: Überblick über (KI-) Systeme
  - ❏ Betrachtung (aller) rechtlicher Implikationen
  - ❏ Durchführung einer Risikobewertung



# FRAGEN??

**thoffmann@uimc.at**

**Folgen Sie mir auf LinkedIn:  
[www.linkedin.com/in/tim-hoffmann-uimc](https://www.linkedin.com/in/tim-hoffmann-uimc)**