



CHANGING PERSPECTIVE

BLICKWINKEL ZUKUNFT

Austrian
IT & CONSULTANTS
DAY

2025

Mehr als ein Benefit: Nachhaltige Mobilität mit smarten Diensträdern

Wie das Fahrrad das Team stärkt
und den Unternehmenserfolg verbessert

Präsentiert von Markus Schaubeder (Leasemybike: info@leasemybike.at) und
Valerie Wolff (VELLO BIKE : valerie@vello.bike)

Inhalt:

- Wer sind wir? LEASEMYBIKE UND VELLO
- Einführung & Definition
Was ist Dienstradleasing?
- Rechtliche & steuerliche Grundlagen
- Vorteile des Dienstradleasings
steuerlich & ökonomisch
- Gibt es Nachteile?
Beschränkungen & Risiken
- Rechenbeispiele
- Fazit

Wer sind wir?



Gegründet und entwickelt in Österreich – neu unter dem Dach der Green Mobility Holding

LeaseMyBike bietet Unternehmen und Mitarbeitenden eine einfache Möglichkeit, Fahrräder und E-Bikes steuerlich attraktiv zu leasen. Die komplette Abwicklung – von Registrierung über Vertrag bis Versicherung – erfolgt dabei einfach digital über das LeaseMyBike Portal.



Die Green Mobility Holding vereint Dienstradleasing-Plattformen aus verschiedenen europäischen Ländern – mit dem Ziel, Europas führende Bike-Leasinggruppe zu sein.

> 200.000
aktive Bikes auf
den Straßen

> 15.000
Arbeitgeber

> 10.000
Händler

> 400
Mitarbeiter

V VELLO BIKE

FAHRRADHERSTELLER AUS WIEN

Ultraleichte, faltbare E-Bikes machen multimodale Fortbewegung alltagstauglich – funktional, platzsparend, designprämiert und patentiert.

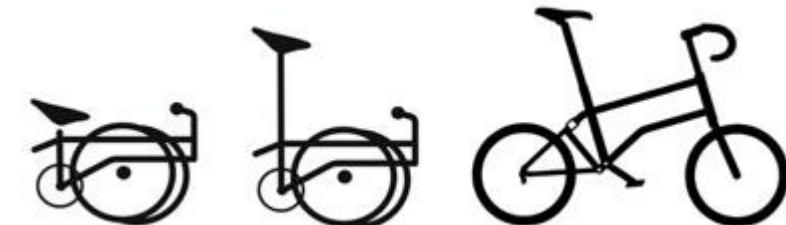


St
p
Staatspreis
Design
2019
des Bundesministeriums
für Digitalisierung und
Wirtschaftsstandort

eco
Bundespreis
ecodesign
2019



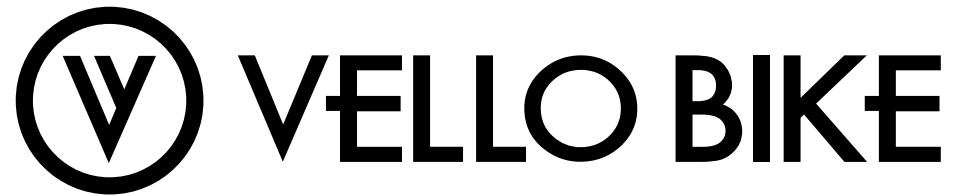
reddot award
best of the best





IM FLOTTEN- und LEASING-MODELL





Gegründet 2017. Produktion in 1120 Wien. Drei Brand Stores in Wien und Berlin. Über 70 % der VELLO Produkte werden über mehr als 120 Fachhändler weltweit verkauft.



NEUBAUGASSE 33

Was ist Dienstradleasing?

Ein Arbeitgeber leist oder kauft ein Fahrrad bzw. E-Bike, welches vom Arbeitnehmer auch zu 100% privat genutzt werden kann – die Ersparnis entsteht durch die Gehaltsumwandlung.

Zielsetzung:

- Umweltfreundliche Mobilität
- Mitarbeiterbindung und -motivation
- Gesundheit und Fitness
- Entlastung von Berufspendlern

Gemeinsam in die Pedale treten

Dienstradleasing verbindet: Wer radelt, bleibt fit, motiviert und kommt mit einem Lächeln in die Arbeit. Radausflüge, Bewegung an der frischen Luft und das gemeinsame Erlebnis stärken nicht nur die Gesundheit – sondern auch das **WIR-Gefühl** im Unternehmen.



Rechtliche & steuerliche Grundlagen

❖ Sachbezug/geldwerter Vorteil

Ein vom Arbeitgeber bereitgestelltes Bike mit 0g CO² Emission kann steuerfrei zur privaten Nutzung überlassen werden, entweder zusätzlich zum Gehalt oder über Gehaltsumwandlung. Kein Sachbezug bzw. keine Lohnsteuer, keine SV-Beiträge.

❖ Gehaltsumwandlung

Erlaubt, wenn schriftlich vereinbart, und der Bruttobezug für die Zeit der zur Verfügungstellung reduziert wird. Mindestentgelt laut kollektivvertraglichen Regelungen muss eingehalten werden.

❖ Vorsteuerabzug

Sofern das Unternehmen vorsteuerabzugsberechtigt ist, besteht der Anspruch auf Vorsteuerabzug auch bei einer vollständigen privaten Nutzung durch den Mitarbeitenden.

❖ Regelungen bei späterem Kauf

Nach Ablauf der Leasingzeit kann der Arbeitnehmer das Rad übernehmen, die Bewertung erfolgt anhand des steuerlichen Buchwertes, zuzüglich USt. etc., mit Pauschalabschlägen.

Vorteile des Dienstradleasings

steuerlich & ökonomisch

■ **Steuerersparnis für Arbeitnehmer**

Gehaltsumwandlung senkt die steuerpflichtige Basis (LSt. + Sozialversicherung) – dadurch geringere Abgaben.

■ **Kostenersparnis gegenüber Privatkauf**

Mitarbeiter können bis zu 47 % gegenüber einem Privatkauf sparen.

■ **Steuervorteile für Arbeitgeber**

Betriebsausgaben für Leasingrate oder Anschaffung sind abziehbar – geringere Lohnnebenkosten, da Beiträge auf den geldwerten Vorteil entfallen.

■ **Motivation, Image & Umwelt**

Mitarbeiter Benefit, Nachhaltigkeitsimage, Reduktion von CO₂-Ausstoß
Kann auch Teil von Förderprogrammen sein (z.B. klimaaktiv)

Risiken & Beschränkungen

❖ **Kollektivvertrags- und Mindestlohnvereinbarungen**

Gehaltsumwandlung darf zu keiner Unterschreitung von
Mindestlohnbestimmungen führen – sonst rechtliche Probleme

Rechenbeispiel

Kaufpreis Bike: 5000 €, Bruttogehalt 3800 €, 48 Monate Laufzeit, Versicherungspaket Premium24

Finanzierung Leasing

- Monatliche Rate:
64,26 €
- Ersparnis gegenüber
Privatkauf:
39,68 %

Finanzierung Kauf

- Monatliche Rate:
54,91 €
- Ersparnis gegenüber
Privatkauf:
46,92 %

Ersparnisbeispiel für Arbeitgeber

Gehaltsumwandlung von ca. 100€

Pro Jahr:

Ersparnis SV:	251,76	€
Ersparnis DB :	44,40	€
Ersparnis DZ:	3,72	€
Ersparnis KoSt.:	36,00	€
MA-Vorsorge:	18,36	€
Gesamt:	354,36	€

48 Monate Laufzeit:

Ersparnis SV:	1.009,44	€
Ersparnis DB :	177,60	€
Ersparnis DZ:	16,32	€
Ersparnis KoSt.:	144,00	€
MA-Vorsorge:	73,44	€
Gesamt:	1.420,80	€

Fazit

„Das Leben ist wie Fahrradfahren: Um die Balance zu halten, musst du in Bewegung bleiben.“ – Albert Einstein

- **Kostenneutral für Arbeitgeber**
- **Zusätzliche Ersparnisse durch Reduktion der Lohnnebenkosten**
- **100 % Privatnutzung**
- **Steuerersparnis**
- **Sachbezugsbefreit**
- **Gesundheitsförderung**
- **Erhöhte Mitarbeiterbindung**

Valerie Wolff
Managing Director
valerie@vello.bike
<https://vello.bike>
Tel: +43 660 555 6223



Markus Schaubeder
Head of Sales
info@leasemybike.at
<https://leasemybike.at>
Tel: +43 720 343641-24



Follow
[@vellobike](https://www.instagram.com/vellobike)