

Gastronomie - Niederösterreich

Kollektivverträge Gastronomie (inkl. Kaffeehäuser) und Hotellerie

ArbeiterInnen und Angestellte

Achtung!

Informationen zur Angleichung der Kündigungsfristen von Arbeitern & Angestellten finden Sie [hier](#).

Kollektivvertragsabschluss ab 1.5.2022

Mit den Gewerkschaften vda und GPA wurde ein adaptierter **Lohn- und Gehaltsabschluss ab 1.5.2022** vereinbart.

- Es erfolgt eine Anhebung in Fixbeträgen für jede Lohn-/Beschäftigungsgruppe. Im Bundesdurchschnitt bedeutet dies eine Erhöhung um 3,7 % bei Arbeiter:innen und Angestellten.
- Die Lehrlingseinkommen werden ebenfalls um Fixbeträge angehoben, im Durchschnitt über alle Lehrjahre entspricht dies einer Erhöhung um 3,8 %.
- Für die Zulagen gelten ab 1.5.2022 folgende Beträge:
 - Nachtarbeitszuschlag: 24 Euro (plus 1 Euro)
 - Fremdsprachenzulage: 32 Euro (plus 0,5 Euro)
 - Fehlgeldentschädigung: 33 Euro (plus 0,5 Euro)

Darüber hinaus werden die in den Lohn Tabellen der Bundesländer Oberösterreich und Burgenland noch vorgesehenen Beträge für die Bereitstellung von Quartier gestrichen.

Mit dem aktuellen Kollektivvertragsabschluss wird das bereits im Vorjahr für die Jahre 2021 und 2022 abgeschlossene Lohn- und Gehaltsabkommen ab 1.05.2022 angepasst. Die im Vorjahr ursprünglich vereinbarte Erhöhung hätte im rechnerischen Durchschnitt 2,35 % betragen.

Bei den Verhandlungen in der ersten Jahreshälfte 2021 war die aktuelle Inflationsentwicklung jedoch nicht absehbar. „Aus Verantwortung für unsere Mitarbeiter und Fairness unserem Verhandlungspartner gegenüber haben wir – trotz der extrem schwierigen Zeit für die Branche - die bereits beschlossenen Lohn- und Gehaltserhöhungen ab 1.5.2022 nochmals spürbar angehoben“, kommentieren Susanne Kraus-Winkler und Mario Pulker, Chefverhandler der gastgewerblichen Fachverbände in der WKÖ, das Verhandlungsergebnis.

- [Link zu ArbeiterInnen](#)
- [Link zu Angestellte](#)

ArbeiterInnen im Hotel- und Gastgewerbe

Rahmen Kollektivvertrag Arbeiter

[Rahmen-Kollektivvertrag ArbeiterInnen \(gültig ab 1.5.2019\)](#)

Achtung!

Neue gesetzliche Regelung zur Anrechnung von Karenzzeiten ab 1.8.2019:

Anfang Juli wurde vom Nationalrat eine Regelung zur Anrechnung der Karenzzeiten beschlossen, die die Regelung im Punkt 14a des KV für Arbeiter im Gastgewerbe für Geburten ab dem 1. August 2019 überlagert.

§ 15f MSchG normiert, dass **jede** Karenzzeit für alle sich nach der Dauer der Dienstzeit richtenden Ansprüche (z.B. Gehaltsvorrückungen, Urlaubsausmaß, Bemessung der Kündigungsfristen) **voll** angerechnet wird. Die neue Regelung gilt für Mütter und Väter, deren Kind **ab 1. August 2019 geboren** (bzw. adoptiert oder in unentgeltliche Pflege genommen) wird, im Rahmen der Dauer der jeweils in Anspruch genommenen Karenz.

Lohntabellen gültig ab 1.5.2022

Im Sozialpartnerübereinkommen vom 5. Februar 2021 wurde vereinbart, weitere Gespräche zu den bereits fixierten Kollektivvertragslöhnen und Gehältern ab 1.5.2022 zu führen, sollte die Jahresinflation 2021 über 2 % liegen. Dieser Fall ist nun eingetreten. Das neue Übereinkommen zum Lohnabschluss 2022 wurde am 17. März 2022 geschlossen.

- [Lohnordnung Burgenland, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Kärnten, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Niederösterreich, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Oberösterreich, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Salzburg, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Steiermark, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Tirol, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung Vorarlberg, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung für Kaffeehäusern und Hotellerie Wien, gültig ab 1.5.2022](#)
- [Lohnordnung für das Gastgewerbe Wien, gültig ab 1.5.2022](#)

Merkblätter und Muster

[Mustervorlage zu Punkt 2.b. \(4. Absatz\) des Kollektivvertrags \(Antrag Zeitausgleich\)](#)

[Broschüre - Flexible Arbeitszeit im Hotel- und Gastgewerbe](#)

[Durchrechnung der Höchstarbeitszeit](#)

Betriebskollektivvertrag von McDonalds

Den Betriebskollektivvertrag von McDonalds finden Sie [hier](#).

Angestellte im Hotel- und Gastgewerbe

Rahmenkollektivvertrag für Angestellte

[Rahmen-Kollektivvertrag Angestellte \(gültig ab 1.5.2019\)](#)

Gehaltstabellen gültig ab 1.5.2022

Im Sozialpartnerübereinkommen vom 5. Februar 2021 wurde vereinbart, weitere Gespräche zu den bereits fixierten Kollektivvertragsgehältern ab 1.5.2022 zu führen, sollte die Jahresinflation 2021 über 2 % liegen. Dieser Fall ist nun eingetreten. Das neue Übereinkommen zum Gehaltsabschluss 2022 ist am 17. März 2022 geschlossen worden.

[Gehaltstabellen Bundesländer ab 1.5.2022](#)

Merkblätter

[Gegenüberstellung Beschäftigungsgruppen alt-neu](#)

[FAQs zur Neueinstufung im Kollektivvertrag für Angestellte im Hotel- und Gastgewerbe](#)

Musterverträge

[Musterverträge](#) finden Sie hier

Archiv

Alte Kollektivverträge sowie Lohn- und Gehaltstabellen finden Sie hier

Literaturempfehlung

Ein umfassender ausführlicher Kommentar ist in Buchform beim Verlag Manz erschienen:

[Kommentar zum Kollektivvertrag](#)

Rückfragen

Haben Sie noch Fragen? Wenden Sie sich an die Ansprechpartner:

- [Ansprechpartner für Lohntabellen/ArbeiterInnen](#)
- [Ansprechpartner für Gehaltstabellen/Angestellte](#)